

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике ООО «Газпром трансгаз Саратов»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) является документом ООО «Газпром трансгаз Саратов» (далее – общество) в области предупреждения и противодействия коррупции, определяющим цели, задачи, принципы, область применения, круг лиц, попадающих под ее действие и ответственных за ее реализацию, обязанности работников общества и ответственность за несоблюдение ее требований, а также мероприятия по предупреждению коррупции, реализуемых обществом.

1.2. Антикоррупционная политика общества разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80, Антикоррупционной политикой ПАО «Газпром», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, локально-нормативными актами ПАО «Газпром» и общества.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целями Политики общества являются:

- формирование единого подхода к исполнению обязанности общества по предупреждению и противодействию коррупции;
- формирование у работников общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности общества.

2.2. Задачами Политики общества являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции»);

- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы общества в области противодействия коррупции;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в обществе;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за нарушение Политики общества;
- вовлечение работников общества в реализацию Политики общества;
- установление обязанности работников общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность общества и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая, административная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционный мониторинг - наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных правонарушений, коррупциогенных факторов, а также

форм противодействия коррупции.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Антикоррупционная пропаганда – деятельность, которая направлена на проведение просветительской работы в обществе по вопросам противодействия коррупции, воспитание нетерпимости к фактам коррупции.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника общества влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами общества, способное причинить вред законным интересам общества.

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности общества

Политика общества основывается на следующих основных принципах:

4.1. Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к обществу.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Руководитель и иные руководящие работники общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.3. Принцип вовлеченности и информирования работников общества.

Информированность работников общества о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте общества,

открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционному риску.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию Политики.

4.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти, местного самоуправления, своими работниками и иными лицами.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур. Реализация мероприятий по управлению коррупционными рисками (в том числе идентификация и оценка рисков, определение способов реагирования на риски и их мониторинг).

5. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в обществе, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Генеральный директор общества:

- утверждает настоящую Политику (изменения и дополнения к ней), контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;

- создает постоянно действующую комиссию (далее - комиссия по координации работы по противодействию коррупции) из числа работников общества, на которых возлагается ответственность за реализацию антикоррупционной политики общества в пределах их полномочий;

- осуществляет прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками общества или иными лицами;

- организует работу по рассмотрению сообщений о конфликте интересов.

Комиссия по координации работы по противодействию коррупции:

- проводит антикоррупционный мониторинг по противодействию коррупции;

- проводит оценку эффективности реализации настоящей Политики и осуществляет подготовку соответствующих отчетных материалов для генерального директора;

- разрабатывает план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- проводит антикоррупционную пропаганду среди работников общества;

- подготавливает рекомендации для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в обществе;

- подготавливает предложения, направленные на устранение причин и условий, порождающих возникновение коррупционных рисков в обществе;

- подготавливает предложения по улучшению антикоррупционных процедур;

- координирует работу по разработке проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в обществе и представляет их на утверждение генеральному директору;

- координирует работу по осуществлению анализа ранее принятых и действующих актов общества на предмет наличия в них коррупциогенных факторов;

- координирует проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками общества, результаты которых предоставляются генеральному директору для принятия решения о проведении служебного расследования;

- организует мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в обществе и индивидуального консультирования работников общества;

- проводит мероприятия в соответствии с законодательством, направленные на защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества;

- подготавливает и представляет генеральному директору предложения о принятии мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

7. Обязанности работников общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники общества вне зависимости от должности и стажа работы в обществе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором обязаны:

- руководствоваться требованиями настоящего Порядка и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики общества;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, действуя в интересах или от имени общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени общества;
- уведомлять своего непосредственного руководителя, комиссию по корпоративной этике, службу корпоративной защиты об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами общества или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых обществом

8.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами общества.

8.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

8.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей общества.

8.2.2. Консультирование работников общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

8.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

8.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

8.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов общества.

8.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам служебных расследований.

8.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

8.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении обществом закупок товаров, работ и услуг.

8.2.9. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

8.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

8.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур.

8.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/судебной практике по делам, связанным с коррупцией.

8.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в обществе.

8.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики общества.

8.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами по управлению рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и общества.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами общества

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами общества проводится в обществе по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов общества в целях недопущения вовлечения общества в коррупционную деятельность;

- распространение на контрагентов общества применяемых в обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- включение в договоры, заключаемые с контрагентами общества, положений (разделов) о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

- размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в обществе.

10. Ответственность работников общества за несоблюдение требований Политики

В области предупреждения и противодействия коррупции общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности. Общество проводит служебное расследование по каждому факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений

Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в законодательстве;

- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности общества.