

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике ООО «Газпром трансгаз Саратов»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) является документом ООО «Газпром трансгаз Саратов» (далее – общество) в области предупреждения и противодействия коррупции, определяющим цели, задачи, принципы, область применения, круг лиц, попадающих под ее действие и ответственных за ее реализацию, обязанности работников общества и ответственность за несоблюдение ее требований, а также мероприятия по предупреждению коррупции, реализуемых обществом.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80, Антикоррупционной политикой ПАО «Газпром», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846 с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2022 № 3745, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и общества.

1.3. Политика отражает приверженность руководства и работников общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целями Политики общества являются:

- формирование единого подхода к исполнению обязанности общества по предупреждению и противодействию коррупции;
- формирование у работников общества нетерпимости к коррупционному поведению;

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности общества.

2.2. Задачами Политики общества являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы общества в области противодействия коррупции;
- создание эффективного механизма по противодействию коррупции;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в обществе;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за нарушение Политики общества;
- вовлечение работников общества в реализацию Политики общества;
- установление обязанности работников общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность общества и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние

(действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая, административная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционный мониторинг - наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных правонарушений, коррупциогенных факторов, а также форм противодействия коррупции.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Антикоррупционная пропаганда – деятельность, которая направлена на проведение просветительской работы в обществе по вопросам противодействия коррупции, воспитание нетерпимости к фактам коррупции.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника общества влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами общества, способное причинить вред законным интересам общества.

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к обществу.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель и иные руководящие работники общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.3. Принцип вовлеченности и информирования работников общества.

Информированность работников общества о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риска коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию Политики.

4.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, своими работниками и иными лицами.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур. Реализация мероприятий по управлению коррупционными рисками (в том числе идентификация и оценка рисков, определение способов реагирования на риски и их мониторинг).

5. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в обществе, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Генеральный директор общества:

- утверждает настоящую Политику (изменения и дополнения к ней), контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- организует и осуществляет общее руководство деятельностью общества в области предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур;
- создает постоянно действующую комиссию по координации работы по противодействию коррупции) из числа работников общества, на которых возлагается ответственность за реализацию антикоррупционной политики общества в пределах их полномочий;
- осуществляет прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками общества или иными лицами;
- организует работу по рассмотрению сообщений о конфликте интересов.

Комиссия по координации работы по противодействию коррупции:

- проводит антикоррупционный мониторинг по противодействию коррупции;
- проводит оценку эффективности реализации настоящей Политики и осуществляет подготовку соответствующих отчетных материалов для генерального директора;
- разрабатывает план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- проводит антикоррупционную пропаганду среди работников общества;
- подготавливает рекомендации для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в обществе;
- подготавливает предложения, направленные на устранение причин и условий, порождающих возникновение коррупционных рисков в обществе;

- подготавливает предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля общества в области противодействия коррупции;
- координирует работу по разработке проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в обществе и представляет их на утверждение генеральному директору;
- координирует работу по осуществлению анализа ранее принятых и действующих актов общества на предмет наличия в них коррупциогенных факторов;
- координирует проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками общества, результаты которых предоставляются генеральному директору для принятия решения о проведении служебного расследования;
- организует мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в обществе и индивидуального консультирования работников общества;
- проводит мероприятия в соответствии с законодательством, направленные на защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества;
- подготавливает и представляет генеральному директору предложения о принятии мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

Комиссия по координации работы по противодействию коррупции формируется в составе председателя комиссии, его заместителя, секретаря и членов комиссии. Состав комиссии утверждается приказом генерального директора.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Председатель комиссии организует сбор информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и ее анализ, не реже одного раза в год, информирует генерального директора о результатах реализации комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в обществе.

Организационно - техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также ознакомление членов комиссии с материалами, подготавливаемыми членами комиссии, осуществляется секретарем комиссии.

В зависимости от рассматриваемых вопросов, к участию в деятельности комиссии могут привлекаться иные работники общества либо сторонние организации.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

7. Обязанности работников общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники общества вне зависимости от должности и стажа работы в обществе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором обязаны:

- руководствоваться требованиями настоящего Порядка и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики общества;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, действуя в интересах или от имени общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени общества;
- уведомлять своего непосредственного руководителя, комиссию по корпоративной этике, службу корпоративной защиты об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами общества или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

8.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами общества.

8.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

- 8.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей общества;
- 8.2.2. Консультирование работников общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- 8.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников общества по

вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

8.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

8.2.4.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;

8.2.4.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;

8.2.4.3. Проведения благотворительных или спонсорских мероприятий;

8.2.4.4. Взаимоотношений с контролирующими, надзорными и правоохранительными органами;

8.2.4.5. Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества, в том числе обеспечения работнику гарантий от преследования за отказ от совершения коррупционного правонарушения;

8.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов общества.

8.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (по «Горячей линии»).

8.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

8.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении обществом закупок товаров, работ и услуг.

8.2.9. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

8.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

8.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур.

8.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

8.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в обществе.

8.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики,

стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики общества.

8.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в обществе.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами общества

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами общества проводится в обществе по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- внедрение специальных процедур проверки контрагентов общества в целях недопущения вовлечения общества в коррупционную деятельность;
- распространение на контрагентов общества применяемых в обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- включение в договоры, заключаемые с контрагентами общества, положений (разделов) о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);
- размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в обществе.

10. Антикоррупционные стандарты общества и порядок их реализации

В обществе действует Кодекс корпоративной этики, закрепляющий корпоративные ценности и определяющий основанные на них принципы и

правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на постоянно действующую Комиссию по корпоративной этике ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Реализация Политики обеспечивается с применением механизмов, установленных локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и общества, определяющими политику общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, а также иными локальными нормативными актами, направленными на противодействие коррупции, выявление и минимизацию коррупционных рисков.

11. Подарки

В соответствии с Кодексом корпоративной этики в обществе действуют основные правила и ограничения в области получения подарков в связи с выполнением должностных обязанностей работниками общества, включающие критерии подарков, а также поводов их принятия.

12. Основные принципы осуществления благотворительной/ спонсорской помощи

Спонсорская и благотворительная деятельность общества направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, пропаганду здорового образа жизни.

Общество не оказывает благотворительную или спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций или иными физическими и юридическими лицами решений, влияющих на сохранение и (или) расширение деятельности общества, получение дополнительных преимуществ в деятельности общества, либо если такая помощь может быть воспринята как попытка оказать такое влияние.

Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации. Поддержка различных общественных организаций осуществляется в рамках, утвержденных органами управления общества благотворительных и спонсорских программ.

Благотворительная или спонсорская помощь осуществляется обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальных актов ПАО «Газпром» и общества, регламентирующих деятельность общества по данным направлениям.

13. Основы взаимоотношений с контролирующими, надзорными и правоохранительными органами и их представителями в рамках мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции

При необходимости и в случаях, предусмотренных действующим законодательством, общество взаимодействует с контролирующими, надзорными и правоохранительными органами и их представителями с целью выявления и расследования коррупционных нарушений и принятия санкций в отношении виновных лиц.

Порядок взаимодействия с контролирующими, надзорными и правоохранительными органами и их представителями в области предупреждения и противодействия коррупции устанавливается локальными нормативными актами и предусматривает, в том числе:

- определения перечня уполномоченных лиц, участвующих в проверочных мероприятиях;
- информирование правоохранительных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействие соответствующим надзорным и правоохранительным органам при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции.

14. Управление конфликтом интересов

Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации общества в глазах работников общества и иных лиц (в том числе участников, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг).

Работники общества должны избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов.

В ситуации конфликта интересов работника и общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы общества.

В обществе установлены процедуры и реализуются мероприятия по недопущению возникновения конфликта интересов, включая:

- проверок кандидатов на замещение вакантных должностей, раскрытия сведений о потенциальном или реальном конфликте интересов при приеме на работу, при перемещении на новую должность;
- порядка действий работников общества в случае возникновения конфликта интересов;
- порядка работы с поступившими уведомлениями о конфликте интересов, в том числе порядка приема, регистрации, рассмотрения таких уведомлений;

- конкретных мер по урегулированию конфликта интересов;
- порядка информирования о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- проверок надежности деловых партнеров и информации о цепочке собственников и бенефициаров контрагентов;
- проверок фактов аффилированности и конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и общества.

15. Ответственность работников общества за несоблюдение требований Политики

В области предупреждения и противодействия коррупции общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности. Общество проводит служебное расследование по каждому факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений

Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности общества.