

Положение
о защите работников, сообщивших о ставших известными им нарушениях
в деятельности ООО «Газпром трансгаз Саратов», имеющих признаки
коррупции, другими работниками, контрагентами общества или иными
лицами и о случаях склонения их либо иных работников к совершению
коррупционных нарушений

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Антикоррупционной политикой ООО «Газпром трансгаз Саратов» (далее – Общество), работники обязаны воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества; воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества; незамедлительно информировать об известных работникам нарушениях, имеющих признаки коррупции, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Общество гарантирует защиту от каких-либо формальных/неформальных санкций в отношении работников, сообщивших о ставшей им известной информации о подготовке и/или совершении коррупционного правонарушения, о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, если таковые санкции прямо или косвенно связаны с вышеуказанными сообщениями работников.

1. Общие положения

1.1. Положение о защите работников, сообщивших о ставших известными им нарушениях в деятельности Общества, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и о случаях склонения их либо иных работников к совершению коррупционных нарушений, (далее – Положение) разработано в целях введения специальных антикоррупционных процедур и на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013;
- Порядка проведения процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности Общества, утвержденного

распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 №4;

– Положения о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром, утвержденного приказом ОАО «Газпром» от 04.09.2014 № 423 (далее по тексту – Положение о «Горячей линии»);

– Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846 с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2022 № 3745;

– Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденного решением Участника ООО «Газпром трансгаз Саратов» от 14.09.2022 № 339);

– Положения об антикоррупционной политике ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Саратов» от 14.03.2023 №126;

– Положения по управлению коррупционными рисками ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Саратов» от 06.04.2021 № 171.

1.2. Настоящее Положение определяет организационные основы мероприятий, направленные на урегулирование отношений в области обеспечения защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, в части обеспечения гарантий от формальных и неформальных санкций, преследования за отказ от совершения коррупционного правонарушения и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Порядок направления уведомления непосредственному руководителю, в Комиссию по корпоративной этике (далее – Комиссия), службу корпоративной защиты о фактах обращения к работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения в связи с исполнением ими должностных обязанностей регламентируется Кодексом корпоративной этики и иными локальными актами Общества.

1.4. Порядок направления сообщений на «Горячую линию» о ставших известными работникам нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и о случаях склонения их либо иных работников к совершению коррупционных нарушений регламентируется Положением о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром.

1.5. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, гарантируется предусмотренная действующим законодательством защита от формальных и неформальных санкций, преследований за отказ от совершения коррупционного правонарушения, а также ущемления его прав и законных интересов, прямо или косвенно связанных с таким отказом.

1.6. Работник, сообщивший заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Меры защиты в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, не применяются к работнику, признанному вступившим в законную силу приговором суда виновным в клевете либо в заведомо ложном доносе по фактам, изложенным в сообщении.

2. Основные понятия, используемые в положении

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)¹.

2.2. **Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая, административная ответственность.

2.3. **Сообщение о коррупционном правонарушении** – информация о злоупотреблении должностным положением², даче взятки³, получении взятки⁴, злоупотреблении полномочиями⁵, коммерческом подкупе⁶ либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

2.4. **Личная заинтересованность работника** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

¹ ч.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

² ст. 285 УК РФ злоупотребление должностными полномочиями.

³ ст.291 УК РФ дача взятки

⁴ ст. 290 УК РФ получение взятки

⁵ ст. 201 УК РФ злоупотребление полномочиями

⁶ ст. 204 УК РФ коммерческий подкуп

имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.5. Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение применения формальных и (или) неформальных санкций, а также любых преследований и ущемлений прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, и их родственников, являющихся работниками Общества. Обеспечение защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, состоит в осуществлении мер защиты, предусмотренных настоящим Положением и иными нормативно-правовыми актами. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на лиц, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в служебном расследовании, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении.

2.7. Меры защиты – совокупность мер, направленных на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, генеральным директором, службой корпоративной защиты, Комиссией на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, в том числе в рамках служебного расследования, а в случае необходимости и после их окончания.

2.8. Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания или иного воздействия (например, необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

2.9. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества (например, оскорбительный тон в отношении работника и иное некорректное поведение в отношении работника).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод работника, гарантия мер защиты в

соответствии с полномочиями генерального директора;

- взаимная ответственность лиц, осуществляющих меры защиты работников и лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную (трудовую) деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного взыскания или иного воздействия, в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- обеспечение и оказание содействия в получении работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и в доступе к судебной защите;
- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями генерального директора, правоохранительных или других уполномоченных органов.

4. Права и обязанности работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях и работников, осуществляющих меры защиты

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обращаться с письменным заявлением к генеральному директору о применении мер защиты или об их отмене;
- участвовать в мероприятиях, проводимых в рамках осуществления мер защиты.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан выполнять законные требования генерального директора, службы корпоративной защиты, направленные на обеспечение его защиты.

4.3. Служба корпоративной защиты имеет право в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и/или локально-нормативными актами Общества:

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и физических лиц и получать необходимые сведения в отношении событий, содержащихся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты;
- запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен законодательством Российской Федерации;
- предоставлять генеральному директору предложения о мерах защиты к работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях;
- рассматривать жалобы работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях на репрессивные действия, связанные с раскрытием им

информации о коррупционных правонарушениях.

4.4. Служба корпоративной защиты обязана:

– своевременно информировать генерального директора о применении формальных и неформальных санкций к работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях или иных фактах, свидетельствующих об ущемлении прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

– своевременно информировать генерального директора об обстоятельствах и (или) событиях, которые привели к необоснованному применению мер дисциплинарного или иного воздействия к работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях и лицах причастных к этому;

– оказывать в установленном порядке содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок по направленным в их адрес сообщениям о коррупционных правонарушениях.

5. Меры защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении

5.1. Обществом принимаются меры по защите работников, сообщивших о коррупционном правонарушении в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих от неправомерных: увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения сообщения.

При необходимости меры по защите работников инициирует служба корпоративной защиты, в том числе путем информирования в установленном порядке уполномоченных органов.

5.2. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, Обществом может применяться следующий комплекс мер:

– обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения, либо письменного заявления. Общество гарантирует, что предоставление работником информации о коррупционном правонарушении не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию;

– оказание юридических консультаций;

– защита от неправомерного: увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником сообщения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления

полномочий. Применение мер дисциплинарного взыскания или иного воздействия к работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, не могут быть применены без согласования с генеральным директором. В случае, если к работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, применены формальные санкции (меры дисциплинарного взыскания и/или иного воздействия), признанные Комиссией необоснованными, принятые меры дисциплинарного взыскания и/или иного воздействия подлежат отмене либо изменению в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

– генеральный директор по собственной инициативе, по предложению Комиссии, службы корпоративной защиты может принять решение о применении иных мер защиты к работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.3. Введение дополнительных специальных процедур в части защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении и мотивации работников на безусловное исполнение ими стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, осуществляется после рассмотрения на заседании Комиссии и принятия соответствующего решения.

5.4. К работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы по решению указанных органов применяются меры государственной защиты при наличии оснований, предусмотренных статьями 16 и 17 Федерального закона от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

5.5. Меры защиты применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении, либо на основании письменного заявления работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

6. Заключительные положения

6.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Общества и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также (в части прав и обязанностей Общества) на лиц, с которыми Общество заключило гражданско-правовые договоры.

6.2. При наличии (возникновении) противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством или ЛНА ПАО «Газпром», в т.ч. в случае внесения изменений и дополнений в законодательство и/или ЛНА ПАО «Газпром», а равно при отсутствии в настоящем Положении достаточных требований к организации процессов, подлежащих регулированию, приоритет имеют нормы законодательства и/или ЛНА ПАО «Газпром».