



### ДВИЖЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Продолжается оснащение транспорта предприятия системой ГЛОНАСС.  
стр.2



### С МИРУ ПО КНИГЕ

Работники нашего общества подарили более тысячи книг сельской библиотеке.  
стр.3



### ВСТРЕЧАЮТ ПО ОДЕЖКЕ?!

В материале напоминаем о необходимости соблюдения делового стиля на работе.  
стр.3



### 27,5 ШАГОВ ПОЗАДИ И ВПЕРЕДИ

Корпоративный проект «55 шагов к здоровью» достиг своего экватора.  
стр.4

## КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

В Екатеринбургском ЛПУМГ продолжаются работы по повышению надежности и безопасности работы компрессорного цеха номер 1.



Пусконаладочные работы системы автоматического управления ГПА №5

Одно из главных направлений модернизации производственного процесса – автоматизация. На объектах цеха продолжается внедрение отраслевой системы оперативно-диспетчерского управления (ОСОДУ) в части замены САУ ГПА, позволяющей в автоматическом режиме контролировать параметры и управлять режимом газоперекачивающих агрегатов. В 2018 году стартовал второй этап внедрения этой масштабной системы. На сегодняшний день полностью завершены строительно-монтажные работы систем автоматического управления на двух агрегатах ГПА-Ц-6,3 ст.№2 и ст.№5. Под постоянным контролем отдела автоматизации общества и специалистов филиала ведутся пусконаладочные работы на ГПА ст.№5. Установка новых систем позволит повысить надежность и безопасность эксплуатации газоперекачивающих агрегатов, при этом все процессы, происходящие на них, будут контролироваться с помощью микропроцессорной автоматики.

Одновременно с обновлениями систем управления происходят изменения и во внешнем облике агрегатов. В 2018 году впервые в обществе по инициативе производственного отдела по эксплуатации



Новый облик пятого агрегата первого цеха

компрессорных станций на двух ГПА первого цеха проводились работы по ремонту укрытий. В рамках капитального ремонта физически и морально устаревшие укрытия были заменены на современные. Для наружной и внутренней облицовки здесь были применены сэндвич-панели ПАО «Козельский механический завод». Их конструкция обеспечивает значительное снижение шума за счет использования звукопоглощающих материалов и улучшает герметичность. Капитальный ремонт укрытий выполнен в соответствии с требованиями и нормами безопасности.

Александр АЗАРКИН



### ОФИЦИАЛЬНО



### В КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ СТАРТУЕТ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»

С 26 февраля по 5 марта в Екатеринбурге пройдет зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». Из разных регионов России, а также из Беларуси в столицу Среднего Урала приедет около двух тысяч работников и юных спортсменов из дочерних обществ и организаций энергетической компании. В соревнованиях примут участие 25 взрослых и 11 детских команд.

В течение недели на девяти спортивных объектах Екатеринбурга в шести видах спорта будут разыграны 138 медалей разного достоинства. Атлеты-любители будут состязаться в лыжных гонках, баскетболе, волейболе, мини-футболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.

Торжественная церемония открытия корпоративных Игр состоится 27 февраля во Дворце игровых видов спорта (ДИВС) «Уралочка». Там же 4 марта пройдет и чествование чемпионов, призеров общекомандного зачета, а также церемония закрытия этого масштабного спортивного праздника.

За ходом Спартакиады можно следить на сайте [gazpromspartakiada.ru](http://gazpromspartakiada.ru), а за результатами спортсменов нашего предприятия - на официальных страничках нашего общества в соцсетях.

### Справка:

ПАО «Газпром» регулярно проводит зимние и летние Спартакиады. Мероприятия проходят в регионах, где присутствуют дочерние предприятия ПАО «Газпром». Участниками Спартакиад являются работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также дети, занимающиеся в спортивных секциях дочерних обществ и организаций «Газпрома».

Главные цели Спартакиад – формирование здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и их детей; обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций и связей.



# ЗНАТЬ И УПРАВЛЯТЬ

**В декабре 2018 года приказом генерального директора Леонида Чернощюкова на нашем предприятии были утверждены основополагающие документы системы управления рисками – Политика управления рисками и Положение о системе управления рисками ООО «Газпром трансгаз Саратов».**

## ЧТО ТАКОЕ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ?

Для начала определимся с главным понятием этой системы. Итак, риски – это потенциальные события, обстоятельства, внешние или внутренние факторы, негативно влияющие на достижение поставленных перед обществом целей (или другими словами, влияние неопределенности на цели общества). Система управления рисками (СУР) нацелена на то, чтобы их эффективно выявлять, классифицировать, оценивать, ранжировать, своевременно планировать и реализовывать мероприятия, снижая вероятность их наступления или сводя к минимуму последствия.

Риск существует в жизни каждого человека, давайте возьмем жизненный пример, каждый человек сталкивается по ходу жизни с различными ключевыми покупками, например, машины. Когда вы выбираете автомобиль, неосознанно, проводите идентификацию рисков, путем анализа данных глобальной сети, информации от друзей и т.д. В итоге вы можете определить вероятность и последствия поломки той или иной марки автомобиля. Получив некий рейтинг и выбрав автомобиль, вы можете сделать выводы о способах реагирования, например, принять риски, снизить риск – регулярно проводя диагностику и техническое обслуживание, передать риск – полностью застраховав все случаи возникновения риска или вовсе уклониться от риска – отказаться от идеи с машиной, ходить пешком или ездить на общественном транспорте и такси.

## КАКИЕ БЫВАЮТ РИСКИ?

Риски охватывают всю деятельность общества: производство, охрана труда, экология, экономика. Они могут затрагивать сферы технологической связи, систем автоматизации, IT, информационной, промышленной и пожарной безо-

пасности и т.д. Каждый из них оценивается по вероятности наступления и по возможным последствиям, набирая определенный уровень риска. Согласно этому «рейтингу» риски относят к несущественным, существенным и критическим (последние два формируют группу ключевых рисков). В ООО «Газпром трансгаз Саратов» на сегодняшний день выявлено 50 рисков. 21 из них являются ключевыми. Каждый риск имеет паспорт и владельца/совладельцев (руководители структурных подразделений общества и ответственные работники в филиалах).

## КАК МОЖНО ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ НА РИСК?

Существует четыре способа реагирования. От риска можно уклониться – отказаться от шагов или деятельности, в результате которой он возникает. Риск можно снизить, путем планирования и реализации предупредительных мероприятий. Риск можно перераспределить (передать) путем разделения с другой стороной или страхования. И, наконец, риск можно принять. Безусловно, одна из главных задач Системы управления рисками – снижение вероятности и

последствий риска. В процессе управления риском владельцам необходимо перевести его из группы ключевых в несущественные.

## ПРИМЕР РИСКА И СНИЖЕНИЯ ЕГО УРОВНЯ

Возьмем для примера риск аварии на магистральном газопроводе. Он относится к рискам основного производства. На возможность его реализации влияет несколько факторов – воздействие физико-химических явлений (коррозии), механическое воздействие на газопровод, человеческий фактор при проведении диагностики и технического обслуживания. Соответственно, чтобы не допустить аварийную ситуацию совладельцам данного риска необходимо разрабатывать и выполнять мероприятия по управлению риском, например, обеспечивать выполнение мероприятий электрохимической защите газопровода, вовремя и качественно проводить диагностику, выставлять предупредительные знаки с целью недопущения механического воздействия на газопровод и обучать персонал. Выполнение данных мероприятий снижает вероятность и минимизирует последствия реализации риска.

## МОГУТ ЛИ ПОЯВЛЯТЬСЯ НОВЫЕ РИСКИ?

В современном мире с его ритмом новые риски могут появляться достаточно ча-

сто. Постоянные изменения в законодательстве, появление новых внешних угроз, внедрение нового оборудования или истощение ресурса эксплуатации существующего – все это может стать факторами появления новых рисков. В связи с этим, согласно положению о Системе управления рисками 2 раза в год в рамках мониторинга проводится оценка существующих и идентификация новых рисков в деятельности общества.

## КАК ПОСТРОЕНА СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ?

Прежде всего нужно отметить, что наличие системы управления рисками, на государственном уровне, определено Федеральным законом от 19.07.2018 № 209-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах». На уровне ПАО «Газпром» эту деятельность курирует один из Департаментов Аппарата Правления ПАО «Газпром», выполняющий функции Подразделения по управлению рисками ПАО «Газпром». В нашем обществе функции риск-координатора выполняет технический отдел, в его задачи входит методологическая поддержка процесса управления рисками, а также формирование консолидированной статистической отчетности и предоставление ее в Подразделение по управлению рисками ПАО «Газпром». Одна из важных составляющих системы – процесс обучения владельцев и совладельцев рисков. В ближайшее время запланировано проведение семинаров для владельцев и совладельцев рисков, которые станут новым стимулом к развитию системы управления рисками в обществе. Кроме того, в обществе запланирован выпуск локальных нормативных актов по управлению операционными и кредитными рисками, рисками ликвидности и т.д. А также методической документации по количественной оценке рисков. Таким образом, главная цель системы – применение механизмов управления рисками в повседневной деятельности работников.

Александр АЗАРКИН



## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# ДВИЖЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

**В ООО «Газпром трансгаз Саратов» продолжается реализация программы ПАО «Газпром» по оснащению транспортных средств спутниковой навигационной системой ГЛОНАСС/GPS.**

Претворение в жизнь всех пунктов данной программы должно решить сразу несколько важных стратегических задач – оптимизировать затраты общества на эксплуатацию транспортных средств, снизить процент аварийности, свести к минимуму число нарушений правил дорожного движения, упростить работу диспетчерского персонала и т.д.

По проекту на транспорте общества монтируется бортовое оборудование, состоящее из трекера-передатчика сигнала и нескольких датчиков – движения, уровня топлива, нагрузки на оси и т.д. Помимо этого, согласно действующему законодательству, на автобусах и автомобилях, перевозящих опасные грузы предусмотрена установка так называемых «тревожных кнопок». На случай непредвиденных ситуаций или поломок.

По каналам спутниковой связи сигнал с информацией будет передаваться через центральный диспетчерский пункт, распо-

ложенный в Москве. Таким образом, ответственным специалистам ПАО «Газпром» и дочерних обществ в онлайн-режиме бу-

**Около 1000 единиц транспорта ООО «Газпром трансгаз Саратов» будет оснащено системой ГЛОНАСС/GPS.**

дет доступна максимально полная картина происходящего с любым автомобилем, автобусом или спецтехникой.

На данный момент в обществе практически готова необходимая инфраструкту-

ра. В диспетчерских пунктах (филиалах где работают транспортные подразделения) и пунктах контроля (транспортном отделе общества и УТТиСТ) установлено оборудование и программное обеспечение. Дело – за подрядной организацией, которая устанавливает бортовое оборудование на технику общества. Планируется, что навигационная система ГЛОНАСС/GPS начнет полноценно использоваться на нашем предприятии уже в этом году.

Александр АЗАРКИН



Передача сигнала будет осуществляться по каналам специализированного оператора связи ПАО «Газпром»



Монтаж бортового оборудования ГЛОНАСС на автомобиле ГАЗ 3308



## С МИРУ ПО КНИГЕ

Ежедневно выполняя основные производственные задачи, коллектив нашего предприятия не забывает про корпоративные традиции и проводит большое количество благотворительных и социально-значимых мероприятий. Учитывая, что в этом году исполняется 55 лет со дня образования ООО «Газпром трансгаз Саратов», в обществе стартует проект «55 добрых дел». Делом номер 1 стала акция «Дарите книги с любовью» для сельских библиотек Саратовской области, приуроченной к Международному дню книгодарения, который отмечен в календаре 14 февраля.



На призыв обогатить фонд Глуховской сельской библиотеки поселка Основной, который является самым отдаленным населенным пунктом Новоузенского района, откликнулись сотни работников из Сторожевского и Екатериновского линейных производственных управлений, а также сотрудники Администрации и Учебного центра.

В течение недели было собрано более тысячи книг различной жанровой направленности: энциклопедии, издания по краеведению, истории, классическая художественная, научная и детская литература.

Как отметила заведующая учреждением Татьяна Борисова, таким количеством литературы книжный фонд их библиотеки дав-

но не пополнялся. «Жители нашего поселка, для многих из которых основным досугом является чтение, всегда с нетерпением ждут новых поступлений в библиотеку. Это очень здорово, что руководство и работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» с такой заботой и теплотой отнеслись к нашему учреждению и привезли совершенно новые книги, которые по достоинству оценит даже самый искушенный читатель», - подчеркнула Татьяна Борисова.

Продолжить эстафету добрых дел может каждый желающий. Присоединяйтесь, коллеги!

Садет ГАШУМОВА



Взрослые и дети по достоинству оценили подаренные им книги



На призыв обогатить книжный фонд сельской библиотеки откликнулись сотни работников из разных филиалов предприятия



Юные читатели Глуховской библиотеки с нетерпением ждали поступления новых книг

### ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

## ВСТРЕЧАЮТ ПО ОДЕЖКЕ?!

Все мы помним известную поговорку: «Встречают по одежке, а провожают – по уму». И действительно, согласно исследованиям психологов, первое впечатление о человеке складывается всего за несколько секунд, достаточно только взглянуть на него. Поэтому выглядеть привлекательно и подобающе месту и ситуации – очень важно.



Внешний вид работника играет очень важную роль в формировании имиджа организации. Поэтому многие зарубежные и российские компании предъявляют строгие требования к внешнему виду своих сотрудников. И это неудивительно: чем больше компания заботится о своем процветании и имидже, тем строже в ней правила дресс-кода.

Так, например, в соответствии с Кодексами корпоративной этики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Саратов», наряду с профессионализмом, инициативностью и открытостью к диалогу, имидж является одной из главных корпоративных ценностей.

Каждый работник нашего общества участвует в создании положительного имиджа предприятия и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, эле-

**Одним из элементов безупречного делового поведения работников нашего предприятия является их подобающий внешний облик.**

ментами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Деловой стиль одежды имеет свои каноны и строгие правила. Мы не будем повторять их все, но напомним основные. Например, деловой стиль не терпит ничего спортивного. Нет футболкам и майкам с короткими рукавами, спортивным штанам и шортам на работе. Тоже **Деловой стиль характеризуется строгостью и сдержанностью при выборе цветовых сочетаний, тканей, покроя, а также деталей декора и аксессуаров.**

самое касается и платьев или блузок с открытой спиной или вовсе сшитых из полупрозрачных тканей у девушек – это настоящий мейнстрим. Если не хотите выглядеть как белая ворона в деловой среде откажитесь от очень ярких,

аляпистых вещей, даже если их фасон на ваш взгляд соответствует деловому. Придерживайтесь спокойных тонов.

Соответствие деловому стилю – это не только правильный выбор наряда. Не стоит упускать из внимания такие его важные составляющие, как обувь, прическа, макияж, аксессуары и украшения. А также необходимо соблюдать опрятный вид и элегантную привлекательность. Деловой стиль никогда не теряет своей актуальности и не выходит из моды, но постоянно модернизируется под влиянием модных тенденций. Надеемся, что все работники нашего предприятия придерживаются делового стиля и тем самым вносят весомый вклад в поддержание положительного имиджа общества.

Ксения СИНЕЛЬНИК





## 27,5 ШАГОВ ПОЗАДИ И ВПЕРЕДИ

16 февраля – так называемый экватор нашего корпоративного проекта «55 шагов к здоровью». Половина пути уже пройдена. Ежедневно его участники получают 3-х или 5-ти разовое сбалансированное питание, постоянно общаются с диетологом и обмениваются с другими участниками рецептами вкусных блюд. Наша редакция решила узнать у них, каковы их впечатления и успехи.

Цель нашего внутрикорпоративного проекта «55 шагов к здоровью» состоит в том, чтобы сформировать у работников предприятия правильное представление о здоровом питании. И сейчас, по прошествии всего чуть более 27 дней, участники не только понимают это, но и осознают, что подобное питание должно являться неотъемлемой частью повседневной жизни. Как вы помните, чтобы «перезагрузить» организм необходимо 45 дней, мы же оттолкнулись от юбилейной даты нашего предприятия и проект продлится 55 дней.

Как оказалось, правильное питание – это не диета, а придерживаться его, особенно при условии того, что на работе специалисты Управления филиала «Саратовское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром питание» готовят 3-х или 5-тиразовые рационы, очень легко.

Кстати, именно вкусовой фактор сдерживал многих перед стартом проекта – люди переживали, что им придется пи-



Сбалансированный пятиразовый рацион питания

таться одной гречкой и салатами. Но, спустя несколько дней после начала, всем

**Многие выкладывают свои кулинарные ПП-шедевры в социальных сетях с хештегом #55шаговкздоровью. Самый активный участник также будет награжден специальным призом.**

стало понятно, что голодать не придется. «К проекту присоединилась с начала

февраля, - рассказывает участница проекта Ксения. – Честно скажу, решила сначала посмотреть, что же за ПП-меню предложат участникам. И знаете, оказалось, что все блюда хорошо известны, продукты простые. Главное – все сбалансированно и подобрано по суточному калоражу. Это очень удобно, вот поэтому и записалась на проект».

По словам участников, сначала здоровая еда была непривычной по вкусу – печеная или вареная, без любимой «зажарки», каши сварены на воде и без сахара. Но спустя некоторое время, когда вкусовые рецепторы немного перестроились, еда стала восприниматься совершенно по-другому, ее вкус стал более ярким, насыщенный и ароматным. Благодаря постоянным приемам пищи исчезло чувство голода, а за счет правильно сбалансированного меню совершенно не тянет на сладкое. Подобный факт отлично сказывается на самочувствии и внешнем виде.

«Сейчас, спустя практически месяц участия в проекте, с уверенностью могу сказать, что правильное питание – это залог хорошего самочувствия, высокой работоспособности и отличного настроения, - делится своими впечатлениями участник проекта, начальник отдела охраны труда Андрей Россошанский. – Например, я действительно чувствую себя немного по-другому, стал более «легким на подъем». А еще приятным бонусом для многих участников стали исчезающие сантиметры и возможность примерить одежду, на размер, а то и два меньше».

Как оказалось, ПП-блюда очень просты в приготовлении. Дома участники с легкостью готовят себе здоровую еду, основываясь на рекомендациях диетолога, а также придумывают новые полезные рецепты. Многие выкладывают свои кулинарные ПП-шедевры в социальных сетях с хештегом #55шаговкздоровью. Самый активный участник также будет награжден специальным призом.

Участие в проекте не ограничивается одним только здоровым питанием. На базе спортивного-оздоровительного комплекса «Родничок» проводятся занятия по йоге, аквааэробике, что положительно сказывается на состоянии здоровья участников проекта.

На наш вопрос, будут ли они отмечать экватор, позволив себе в этот субботний день что-то вкусно-вредное, все единогласно ответили, что «середину проекта отметят каким-нибудь новым ПП-блюдом».

**Ксения СИНЕЛЬНИК**

### НАШИ ЮБИЛЯРЫ

#### ОТЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Свой юбилей отметил начальник Санатория-профилактория «Нива» Игорь Буравили.



50 лет – это возраст в котором сочетается энергия человека в расцвете сил, профессионализм и человеческий опыт. Благодаря этим качествам, а также целеустремленности, открытости, оптимизму Игорь Анатольевич за время своей работы снискал уважение коллег и друзей.

Сегодня под его началом работает большой коллектив. Всегда стремясь вперед, ставя перед собой цели и добиваясь их безукоризненного выполнения Игорь Анатольевич подает отличный пример молодежи. А это очень важно! Ведь молодые специалисты – это наше будущее!

Уважаемый Игорь Анатольевич! Весь коллектив СП «Нива» от души поздравляет Вас с юбилеем! Желаем успехов в работе, воплощения всех задуманных планов и начинаний. Пусть каждый день дарит возможности для ярких свершений и новых достижений! Крепкого здоровья, добра и благополучия на долгие годы Вам и Вашей семье!

**Коллектив Санатория-профилактория «Нива»**

#### ВСЕГДА ГОТОВА ПОМОЧЬ И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

18 февраля старший диспетчер группы диспетчерского управления Саратовского цеха связи Нина Науменко отметит свой юбилей.



Более 15 лет Нина Викторовна работает в Саратовском цехе связи (СЦС) и ее отличительной чертой является уникальная работоспособность и ответственное отношение к своей работе.

Умение четко расставлять приоритеты, быстро и своевременно находить правильное решение в любых сложных рабочих моментах, помогать коллегам и словом, и делом – это все в характере Нины Викторовны. Она не только грамотный специалист, но и замечательная хозяйка, хранительница семейного очага.

Уважаемая Нина Викторовна, от всей души поздравляем Вас с этой красивой датой, желаем Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов во всех начинаниях, ярких и положительных моментов в жизни, всего самого наилучшего!

**Коллектив Саратовского цеха связи**



Правильное питание без отрыва от производства - одна из составляющих проекта



Увидеть фотографии участников проекта в соц.сетях можно по хештегу #55шаговкздоровью