



АГРС ПОДКЛЮЧЕНЫ!

Завершились работы по подключению резервного питания газопроводов-отводов к газораспределительным станциям «Ключи» и «Гремячий».

стр.1



ЕСТЬ ВЕЩИ ВАЖНЕЕ ДЕНЕГ

Интервью заместителя генерального директора по экономике и финансам Александра Юрьевича Бородавко.

стр.2



КТО КУДА, А МЫ – В МУЗЕЙ!

Под таким девизом 19 мая в корпоративном музее нашего общества прошла акция, приуроченная к празднованию Международного дня музеев.

стр.3



ЕЩЕ ОДИН ШАГ К ЗДОРОВЬЮ

Более 300 работников нашего общества в минувшую пятницу отправились на работу на велосипедах.

стр.4

АГРС ПОДКЛЮЧЕНЫ!

16 мая на 100-м километре магистрального газопровода «Починки - Изобильное» завершили работы по подключению резервного питания газопровода-отвода к автоматизированной газораспределительной станции (АГРС) п. Гремячий. Накануне к магистральному газопроводу было подключено еще одно резервное питание - газопровода-отвода к АГРС с. Ключи.

На первый взгляд, обычное событие в череде производственных дел газотранспортного предприятия. Обычное, если бы не два нюанса.

Во-первых, АГРС «Гремячий» и «Ключи» - знаковые для нашего общества объекты. В недавнем прошлом – бесхозные газораспределительные станции, которые, будучи социально ответственным предприятием, ООО «Газпром трансгаз Саратов» приняло на баланс и провело на них реконструкцию. Подключение вводимых станций позволяет повысить надежность и бесперебойность газоснабжения жителей населенных пунктов Лысогорского района.

Второй же особенностью произошедших в Лысогорском районе событий являются технологии, которые были применены при подключении газопроводов-отводов к АГРС. Дело в том, что отводы к магистральному газопроводу подключили методом прямой врезки под давлением без стравливания газа. Для этого было использовано специальное оборудование – устройство для холодной врезки (УХВ-150.00.00.000).

Как рассказал нам начальник участ-



Работают электрогазосварщики бригады Анатолия Парамонова: Сергей Николенко(слева) и Евгений Гуцевич

ка аварийно-восстановительных работ №2 УАВР Денис Билалов, «Данная установка используется на нашем предприятии с 2008 года. На аттестацию технологии в свое время приезжали представители Национального агентства контроля сварки, отдела Главного сварщика ПАО «Газпром».

ВАЖНО

Преимущества врезки под давлением очевидны: это альтернатива, позволяющая подключать газовые коммуникации без стравливания газа, что, безусловно, влечет за собой экономию газа и исключает перебои в газоснабжении потребителей.

С применением такой технологии были подключены заводы «Северсталь» и «Центролит» в Балаково, Южно-Мечеткинское газоконденсатное месторождение в Мокроусском ЛПУМГ, три подключения резервного питания газораспределительных станций в Екатериновском ЛПУМГ, конденсатосборник в Балашове и пр.

И вот сейчас - АГРС «Гремячий» и

«Ключи», одиннадцатый и двенадцатый объекты. Давление в основной трубе, при котором проводятся работы – 40 кгс/см². Вследствие этого «холодная врезка» требует от газосварщиков особого внимания. «У наших коллег из Управления аварийно-восстановительных работ давно уже наработан опыт применения подобной тех-

нологии, - пояснил заместитель начальника Сторожевского линейного производственного управления Александр Лобов. – И сейчас сотрудники УАВР в очередной раз подтвердили свой высокий профессиональный уровень и ответственность при выполнении заданий».

Как рассказал Александр Михайлович, преимущества врезки под давлением оче-



Работы проводятся под строгим контролем специалистов полевой измерительной лаборатории ИТЦ

видны: это альтернатива, позволяющая подключать газовые коммуникации без стравливания газа, что, безусловно, влечет за собой экономию газа и исключает перебои в газоснабжении потребителей.

Вера ШАРАБАНДОВА



Производится прогрев трубы

ЕСТЬ ВЕЩИ ВАЖНЕЕ ДЕНЕГ

...но без денег эти вещи не купишь. Так характеризовал жизнь Проспер Мериме, французский писатель и историк XIX века. Без денег и сегодня не купить уверенности в завтрашнем дне. Как ориентироваться в собственных правах и обязанностях? Что нужно знать о налогах и страховых взносах? Какие гарантии мы получаем от нашего предприятия? Разобраться в этих вопросах нам помог заместитель генерального директора по экономике и финансам Александр Юрьевич Бородавко. Получился актуальный разговор.

-Александр Юрьевич, ежемесячно каждый из нас видит в своих «расчетках» НДФЛ. Расскажите, что это за налог и есть ли такие доходы, к которым он не применяется?

-Любой гражданин России должен знать, что такое налог на доходы физических лиц. Этот налог уплачивается с дохода, который он получает.

Начисляя работнику 10000 рублей, работодатель дополнительно к заработной плате уплачивает за него 3000 рублей во внебюджетные фонды.

Однако ошибкой было бы считать, что все доходы облагаются НДФЛ. Как у любого правила, здесь есть свои исключения. Не облагаются налогом, прежде всего, все государственные пособия и социальные компенсации, пенсии, стипендии, гранты, алименты, то, что получено по наследству, или, например, выплаты донорам. Большинство же доходов подлежит налогообложению по основной базовой ставке 13 процентов.

Важно знать, что налоговую базу можно уменьшить путем оформления стандартных налоговых вычетов. В первую очередь, претендовать на уменьшение размера налога могут семьи с детьми, родители, воспитывающие детей-инвалидов, кавалеры Ордена Славы, участники Великой Отечественной войны, те, кто пострадал при различных радиационных катастрофах, например, чернобыльцы. Эти лица имеют право на стандартные налоговые вычеты, которые мы здесь по месту работы им предоставляем.

Кроме того, через налоговые инспекции можно оформить социальные налоговые вычеты на лечение, обучение, а также имущественные вычеты, которые предоставит общество по принятым в инспекции решениям.

- Платит ли предприятие какие-либо налоги или взносы за работника?

-Да, работник платит 13 процентов от своей заработной платы. Но основную нагрузку по оплате государству различных социальных возможностей для работников несет наше общество. Ежемесячно за каждого работника предприятие перечисляет в адрес внебюджетных фондов 30 процентов от суммы начисленной заработной платы. Из них 22 процента идет в Пенсионный фонд, 5,1 процента - в Фонд обязательного медицинского страхования и 2,9 процента - в соцстрах. Налоговая инспекция эти фонды контролирует, проверяет, обеспечивает полноту и правильность отчислений.

Деньги предприятия, которые получает Пенсионный фонд, он распределяет между сегодняшними пенсионерами. Раньше как было: работоспособное население содержало детей и стариков, дети подрастали, они начинали содержать родителей - это и есть суть пенсионной системы. Представьте, что наступит тот возраст, когда вы не сможете обеспечивать себя сами. А предприятие сегодня перечисляет за вас 22 процента заработной платы в государственный фонд на будущую пенсию, а также обеспечивает работникам с большим стажем дополнительное пенсионное страхование.

ЦИФРА НОМЕРА: Более 300 млн рублей перечисляет наше предприятие в негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» для дополнительного пенсионного обеспечения работников общества.

Перечисления в Фонд ОМС гарантируют работникам и всем, кто имеет полис ОМС, возможность получения бесплатной медицинской помощи. Бесплатная для гражданщина, эта помощь оплачивается, в том числе и средствами нашего предприятия. Мы платим в федеральный фонд, федеральный фонд распределяет эти средства в региональные фонды, которые через филиалы заключают договоры с больницами, а больницы за каждое ваше посещение получают деньги. Сегодня уже есть предложения обложить неким налогом тех граждан, которые не работают офи-



циально, тех, за кого фонд не получает денег. В этом смысле мы с вами полностью защищены.

Средства Фонда социального страхования идут, в свою очередь, на оплату больничных листов, различные социальные выплаты, гарантии и компенсации.

Есть еще один взнос, который общество платит за работников. Для нас с вами он актуален, так как производственный процесс

говорим, «в конверте». На самом деле такая зарплата невыгодна ни для работника, ни для работодателя. Тогда, в 90-е и нулевые годы, более половины зарплат были если не «черными», но «серыми» выплатами. Сегодня не более 20 процентов трудоспособного населения готовы работать по такой схеме.

Не нужно забывать, что основа любого предприятия - это кадры. Во-первых, если предприятие нацелено на свое развитие, выплата именно «белых зарплат» существенно расширяет возможности поиска тех людей, в которых есть заинтересованность. То есть, применяя «серые схемы», мы изначально отсекаем всех специалистов, кто не готов работать за «серую зарплату», а это, как правило, высококвалифицированные кадры, знающие себе цену.

Во-вторых, у такого предприятия возникают определенные сложности в привлечении инвестиций и кредитов. Сегодня наше предприятие одно из крупнейших в регионе. Мы показываем выручку, платим налоги, с нами работают без авансов. А это уже показатель и социальной, и бизнес-ответственности.

Для работника «белая зарплата» равна четкому пониманию наличия перспектив в карьере, а также гарантированному социальному обеспечению.

За прошлый год предприятие перечислило в ФОМС около 200 млн рублей.

-Александр Юрьевич, Вы отметили наше предприятие как одно из крупнейших в регионе. Какое место ООО «Газпром трансгаз Саратов» занимает в рейтинге налогоплательщиков?

- Наше предприятие находится в пятерке крупнейших налогоплательщиков региона, наравне с энергетиками, РЖД и другими. За последний год только во внебюджетные фонды мы перечислили более 1 млрд рублей на обеспечение всех социальных потребностей. Поэтому с уверенностью можно сказать, что ООО «Газпром трансгаз Саратов» не только в силу своей социально значимой деятельности, но и благодаря нашим своевременным налоговым перечислениям оказывает непосредственное влияние на наполнение местного бюджета и, соответственно, выполнение многих социальных программ в регионе.



Перечисления в Фонд ОМС гарантируют работникам и всем, кто имеет полис ОМС, возможность получения бесплатной медицинской помощи

предусматривает проведение опасных работ. Здесь нас тоже страхует наше предприятие, перечисляя за работников взносы на страхование от несчастных случаев в размере 0,2 процента от заработной платы. Эти средства в случае необходимости идут на выплаты в связи с профессиональными заболеваниями и травмами на производстве.

То есть фактически предприятие, оплачивая за работника взносы во внебюджетные фонды, гарантирует ему получение социального пакета от государства.

-Но ведь тогда получается, что предприятия, которые платят достойную зарплату, несут несоизмеримо большие расходы ...

-Да, но у предприятий, которые платят достойную зарплату, а ООО «Газпром трансгаз Саратов» к таким и относится, есть льготы. Когда зарплата достигает определенного уровня, размер взносов сокращается. Это государственный механизм, позволяющий стимулировать работодателя к отказу от «цветных зарплат». Достойная зарплата обеспечивает наполнение внебюджетных фондов, и, соответственно, получение работником всех социальных гарантий.

- То есть так называемая «белая зарплата» обоюдовыгодна как для работника, так и для предприятия?

- Понятие «цветная зарплата» наибольшую популярность получило в 90-е годы. «Белая зарплата» - ее часть, оформленная официально. Есть и «черная зарплата» - крайний вариант, когда работы произведены без договоров и, соответственно, без официальной оплаты. «Серая зарплата» - когда есть минимальная сумма, отраженная в документах, а другая ее часть выплачивается неофициально, как мы

ФИНАЛЬНЫЙ АККОРД «ЗЕЛЕННОЙ ВЕСНЫ»

Работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» приняли участие в мероприятиях по благоустройству СОК «Родничок» и прилегающей к нему территории.

Уже совсем скоро, 1 июня, первые 150 ребят и девчат приедут сюда, чтобы отдохнуть и набраться сил к новому учебному году. Поэтому в течение всей весны сотрудники ближайших филиалов приезжали в «Родничок», чтобы помочь подготовить его к приему детей.

19 мая, в свой выходной день, на призыв сделать благое для детей дело откликнулись около 80 работников Администрации общества и СОК

Благоустройство СОК «Родничок» и Кумысной поляны для нашего предприятия стало последним мероприятием в рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая весна-2018».

В нем приняли участие около 2800 работников общества.

Восстановлено 3 детских площадки.

Очищено и благоустроено 9 родников и 2 водных объекта.

Высажено 12830 цветов и 107 саженцев.

Всего в ходе субботника работниками ООО «Газпром трансгаз Саратов» вывезено более 700 кубометров мусора, очищено более 70 гектаров земли.

«Родничок». Несмотря на дождливую погоду, за несколько часов ударного труда наших коллег территория спортивно-оздоровительного комплекса, его корпуса, а также прилегающая территория заметно преобразилась.

Представительницы прекрасного пола отправились наводить порядок и чистоту в Центре детского творчества. А в это время мужчины при помощи топоров, лопат и граблей приводили в должный вид окружающую территорию. Огромное количество веток, мусора и прошлогодней листвы было погружено в большие пакеты и вывезено на специальный полигон.

Александр АЗАРКИН



«Взяли бревнышко и весело понесли...»



Огромное количество веток, мусора и прошлогодней листвы было вывезено на специальный полигон



Представительницы прекрасного пола наводили порядок и чистоту в Центре детского творчества

ИНТЕРЕСНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

КТО КУДА, А МЫ – В МУЗЕЙ!

Под таким девизом 19 мая в корпоративном музее нашего общества прошла акция, приуроченная к празднованию Международного дня музеев.

Предприятию есть, чем гордиться, есть, о чем рассказать, решили организаторы акции, и в этот субботний день музей гостеприимно распахнул двери для всех желающих. В числе гостей были ученики саратовской школы №53, а также работники нашего предприятия, многие из которых пришли на праздник целыми семьями, с детишками самых разных возрастов.

Во время экскурсии по музею посетители с интересом знакомились с героической летописью зарождения и развития газовой отрасли, узнавали имена тех, кто вписал в эту летопись поистине золотые страницы. О работе Учебно-производственного центра – одного из лучших в системе непрерывного фирменного профессионального образования Газпрома – в ходе еще одной экскурсии гостям рассказала и.о. директора УПЦ Александра Агафонова. А руководитель группы специалистов по

производственно-техническому обучению Дмитрий Репкин на примере современных интерактивных макетов и тренажеров, которыми оснащен филиал, ознакомил экскурсантов с работой газотранспортного предприятия, с производственными задачами, которые решает сегодня ООО «Газпром трансгаз Саратов».

И взрослые, и дети с удовольствием приняли участие в различных играх, конкурсах и викторинах, победители которых стали обладателями памятных подарков.

В фойе Учебно-производственного цен-

тра гости могли ознакомиться с экспозицией творческих работ наших коллег – специалиста отдела документационного обеспечения управления Валерии Рудиловой, заведующей архивом Марины Шиловской и инженера 2-й категории производственного отдела автоматизации Светланы Икрянниковой.

А в заключение праздника в амфитеатре музея гостям был показан мини-спектакль детского экологического театра «Набат».

Вера ШАРАБАНДОВА



Экспонаты корпоративного музея перенесли ребят в славное прошлое предприятия



Во время мини-спектакля детского экологического театра «Набат»

ЕЩЕ ОДИН ШАГ К ЗДОРОВЬЮ

Более 300 работников нашего общества в минувшую пятницу отправились на работу на велосипедах. Таким образом ООО «Газпром трансгаз Саратов» поддержало Всероссийскую акцию, которая так и называлась – «На работу на велосипедах».

Проект реализуется под эгидой Министерства транспорта Российской Федерации, и с самого начала был поддержан нашими партнерами - неправительственным экологическим фондом имени В.И.Вернадского. Как предприятие, ставящее вопросы сохранения экологии во главу угла своей производственной деятельно-

сти, ООО «Газпром трансгаз Саратов» не осталось в стороне и активно включилось в реализацию проекта.

Для многих участников акции двухколесный «друг» давно стал привычным транспортом – в любое время года. Особо «прагматичные» видят в таком способе добираться на работу двойную пользу: экономия на

бензине плюс поддержание хорошей физической формы. От себя можем заметить: пусть даже частичный, отказ от автомобилей несомненно положительно влияет на экологическую обстановку в регионе.

Тем более, что, согласно проведенному мониторингу, только за прошедший год число работников предприятия, кто регулярно пользуется двухколесным транспортом, увеличилось более чем на четверть. А если учесть тот факт, что любители велосипедов, как правило, приобщают к этому спорту членов семьи, друзей и близких, то общий показатель количества «веломанов»

возрастает, скорее всего, в геометрической прогрессии.

Давно известно: нам, газовикам, мало участвовать, нам нужно бить рекорды. Вот и в этот раз акция «На работу на велосипеде» установила несколько рекордов среди любителей велоспорта на предприятии. В числе которых – максимальное количество участников за все годы реализации проекта.

Остается добавить, что с учетом выше-названных показателей рекорду этому уже в следующем году суждено быть побитым.

Вера ШАРАБАНДОВА



Перед началом рабочего дня в Пугачевском ЛПУМГ



Любители велоспорта Мокроуского ЛПУМГ

СКОРО ЛЕТО!

«НИВА» С НОВА РАСЦВЕТАЕТ

Завершается подготовка санатория-профилактория «Нива» к самому желанному для отдыха времени года.

Прошедшая затяжная зима и последующий паводковый период не помешали традиционному благоустройству территории санатория. Уже сейчас можно утверждать, что «Нива» готова к приему гостей и, как всегда, радует глаз отдыхающих своим великолепием.

С конца апреля, как только позволила погода, работники санатория-профилактория вооружились необходимым инструментом, материалами и оборудованием и дружно взялись за дело. В работах принимают участие не только те сотрудники, для которых благоустройство – одна из обязанностей. По мере возможности и без ущерба для производства на территории выходят все работники филиала, без исключе-



ния. Благодаря их общим усилиям СП «Нива» вовсю играет весенними красками. Замена пришедшая в негодность тротуарная плитка, побелены бордюры, приведены в порядок газоны, кустарники, в свежескрасенных вазонах высажены цветы. Произведено необходимое техническое обслуживание фонтана у



ресторана – одной из главных достопримечательностей санатория-профилактория. Подготовлены к эксплуатации спортивные площадки. Не осталась без внимания и прилегающая территория, дорога к «Ниве», вдоль которой были покрашены отбойники. Сразу после сни-

жения уровня воды стартовали работы по благоустройству набережной и пляжа.

Именно так, в гармонии человеческого труда и просыпающейся природы, и рождается в очередной раз чудо под названием летняя «Нива»!

ДАРИ ДОБРО

Год добровольца (волонтера) 2018



ПОМОЧЬ - ЭТО ПРОСТО

В рамках проведения мероприятий, посвященных Году добровольца (волонтера) в России, в Пугачевском линейном производственном управлении прошла акция по благоустройству территории Свято-Никольского женского монастыря.

Дела в тот день нашлись для каждого. На лесопилке надо было заготовить впрок дрова, разросшаяся на газонах после бурных весенних дождей растительность требовала немедленной стрижки. Заранее подготовленная рассада цветов заняла место строго согласно указаниям матушки-настоятельницы. Да мало ли еще дел на такой огромной территории, требующих заботливых дружеских рук!

Работники Пугачевского ЛПУМГ действительно давно стали друзьями для послушниц этой тихой обители. «Вот уже на протяжении четырех лет работники нашего филиала регулярно помогают монастырю в самых разнообразных ежедневных де-



лах, - рассказал нам начальник Пугачевского линейного производственного управления Андрей Кошелев. - А весенняя «генеральная уборка» вообще стала традиционной. Помочь ближнему чаще всего действительно

просто. Надо только иметь чуткое сердце и не бояться делиться теплом души с тем, кто нуждается в поддержке».

Ольга ПОКРОВСКАЯ

