ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ

ГОЛУБАЯ МАГИСТРАЛЬ

13 (1803) **24 марта 2023 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром трансгаз Саратов»

НАДЕЖНО И СТИЛЬНО

В компрессорном цехе N 2 Сторожевского ЛПУМГ завершаются работы по ремонту газоперекачивающего агрегата N 22.

Так называемый средний ремонт ГПА Ц-6,3 стартовал в декабре 2022 года. На двадцать второй машине сотрудники подрядной организации заменили систему выхлопа агрегата и систему охлаждения масла. Дальнейшие работы проводились хозяйственным способом.

Работники газокомпрессорной службы Сторожевского ЛПУМГ обновили обшивку ГПА путем замены панелей его основных отсеков, а также заменили площадки обслуживания.

По словам начальника газокомпрессорной службы филиала Александра Ульянова, проведенный ремонт повысит надежность работы оборудования и безопасность его эксплуатации. Кроме того, все пять агрегатов КЦ-2 теперь приведены в соответствие требованиям типовой книги фирменного стиля.

ВРЕМЯ ОГНЕВЫХ!

В Александровогайском ЛПУМГ всю прошлую неделю продолжались огневые работы на отдельных участках магистрального газопровода Оренбург – Западная граница, начатые еще 9 марта. Об особенностях этого производственного процесса корреспонденту «Голубой магистрали» рассказал начальник управления Кирилл Шаврак.

Кирилл Александрович объяснил, что огневые работы являются стандартными на трассе – после подтверждения дефекта вырезается фрагмент трубы, а затем производится монтаж нового.

«Огневые работы проводятся с целью устранения дефектов, которые выявляются по результатам внутритрубной диагностики. В 2022 году был проведен комплекс ВТД, позволивший обнаружить дефекты, которые попадают под критические параметры, и которые необходимо оперативно устранять. Для проведения подобных работ участок газопровода выводится в ремонт, замена дефектного участка позволяет восстановить безопасность эксплуатации газопровода», - отметил наш собеседник.

Диагностика выявила на участке газопровода в зоне эксплуатации Александровогайского ЛПУМГ один дефект категории «А».

«К данной категории относятся трещины, коррозионные и заводские дефекты, задиры, вмятины, – объяснил Кирилл Шаврак.

Кроме того, в этом году в управлении наметили диагностику еще одного участка газопровода.

«Дефекты в магистральных газопроводах возникают из-за длительного срока эксплуатации трубы, некачественной изоляции, которая была сделана еще при строительстве, а также при попадании влаги под трубу, что провоцирует возникновение коррозии. Часть дефектов связана с некачественными сварными соединениями, которые были также сделаны во время строительства – раньше требования к технологии сварки были менее жесткими. Во время диагностики часто выявляются именно несоответствия современным требованиям – приходится такие стыки ремонтировать или заменять», - продолжил Кирилл Александрович.

Он подчеркнул, что диагностика магистральных газопроводов относится к плановым работам, которые проводятся на регулярной основе.

С 9 марта работники устранили 19 дефектов, обнаруженных на участке газопровода Оренбург – Западная граница по результатам внутритрубной диагностики 2022 года. При этом в начале мероприятий дефектов насчитывалось 20, однако один не подтвердился. Во время огневых работ отключение потребителей не проводилось, они получали газ в полном объеме.

В устранении дефектов принимали участие 77 человек и 22 единицы техники. Помимо работников Александровогайского ЛПУМГ в ремонт были вовлечены работники УАВР, УТТиСТ, ИТЦ, Сторожевского ЛПУМГ и Управления связи.

Корреспондент «Голубой магистрали» побывал на одном из участков, на котором проводятся огневые. Газовики сообщили ему, что действуют в полном соответствии с планом, и уже 29 марта полностью закончат работы на магистрали на всех выявленных проблемных участках.

Филипп КОЧЕТКОВ

Только искры летят

Немного волшебства

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Примите мои искренние поздравления с 59-летием предприятия!

День рождения саратовского трансгаза – не просто очередная памятная дата, это многие славные страницы истории газовой отрасли страны. Именно здесь приобретался уникальный опыт и зарождались корпоративные традиции газовиков, известность получали имена удивительных специалистов и легендарных руководителей. Наши ветераны дали начало системе газообеспечения всей страны и заложили фундамент крепкой производственной базы предприятия.

Во многом благодаря этому наследию сегодня очередной день рождения мы встречаем достойными производственными результатами. Наш коллектив остался таким же, как и в самом начале пути – ответственным, активным, инициативным. Нет сомнений в том, что благодаря вашему энтузиазму и энергии мы сможем справиться с любыми самыми сложными задачами.

Административное здание ООО «Югтрансгаз» 2000

В следующем году «Газпром трансгаз Саратов» встретит свой 60-летний юбилей. Юбилейная дата – отличный повод, чтобы в полную силу реализовывать свои профессиональные возможности.

Дорогие ветераны! Желаю вам крепкого здоровья, долгих и плодотворных лет жизни, а коллективу ООО «Газпром трансгаз Саратов» – равняться на наших старших коллег и добиваться трудовых успехов.

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Саратов»
В.В. Миронов

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СЛАВНАЯ ОХОТА

16 марта 2023 года специалисты Общества приняли участие в ежегодной Ярмарке вакансий ПАО «Газпром». Мероприятие состоялось в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Его участниками стали 29 дочерних компаний ПАО «Газпром».

Выпускники опорного вуза ПАО «Газпром» высоко ценятся на современном рынке труда. Кадровики нефтегазовых компаний зачастую еще со студенческой скамьи следят за успешными студентами, и чем ближе заветный диплом, особенно если он красного цвета, тем выше накал такой охоты.

В таких условиях на специализированных ярмарках вакансий специалистам HR-служб приходится проявлять лучшие профессиональные качества, блистая улыбками и красноречием, и привлекая внимание будущих газовиков всевозможными будущими «пряниками».

Стратегическую для нашего предприятия задачу привлечения ценных кадров выполняли специалист по кадрам УТТиСТ Виктория Моля и психолог Учебно-производственного центра Алена Шабалдина. Благодаря им у стенда предприятия студенты познакомились с производственной деятельностью ООО «Газпром трансгаз Саратов», с программами поддержки молодых специалистов, узнали о перспективах карьерного роста и социальных гарантиях, получили ответы на все интересующие вопросы.

Специалисты рассказали студентам о требованиях, которые сегодня предъявляются к будущим «газовикам» при трудоустройстве. По итогам Ярмарки вакансий студенты профильных специальностей заполнили анкеты для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства в Общество. Данная информация была систематизирована, проанализирована и направлена в филиалы нашего предприятия. Что ж, это была славная охота. Будем надеяться, что уже в скором времени вчерашние студенты пополнят дружный коллектив ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Александр АЗАРКИН

Студенты заполняют анкеты

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ВПЕРЕД, В БУДУЩЕЕ!

2 и 3 марта 2023 года в Санкт-Петербурге прошел завершающий, шестой, модуль курса повышения квалификации «Цифроград», организованный ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт».

Молодые работники Общества прошли повышение квалификации по программе обучения «Цифроград». В обучении приняли участие 45 слушателей из 34 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Из общего числа слушателей случайным образом было сформировано девять команд. Защита проектов проходила на протяжении двух дней, где каждая из команд описывала выбранные ими цифровые инициативы, условия их реализации и определенные проектные решения.

Дарья Сафонова, экономист 2 категории планово-экономического отдела УМТСиК, заместитель председателя СМУиС Общества:

«Моя команда С цифрой на «ты» представила на итоговой защите цифровую инициативу «Технологии промышленного интернета и беспроводной связи для идентификации утечек газа на установленном оборудовании и оперативного уведомления о них персонала эксплуатирующей организации». В рамках данной инициативы для повышения надежности получения информации от системы мониторинга утечек газа на удаленных объектах линейной части магистральных газопроводов нами было предложено создание дублирующего канала передачи данных по беспроводной связи с использованием энергоэффективной сети широкого радиуса действия, которая не зависит от покрытия сети сотового оператора. Наш проект был положительно оценен как экспертами Департамента ПАО «Газпром» (Н.А. Кисленко), так и представителями ПАО «Газпром автоматизация».

Такое обучение позволяет не только расширять кругозор, выходя за рамки профессиональных компетенций, но и развивать лидерские и коммуникативные навыки. На мой взгляд, в настоящее время молодые специалисты должны обладать гибким и живым умом, умением выходить из зоны комфорта, а также стремлением к развитию собственного потенциала».

Кирилл Пузанов – инженер группы диагностики технического состояния оборудования компрессорных станций и газораспределительных станций ИТЦ:

«В рамках программы были рассмотрены материалы, касающиеся «Индустрии 4.0». Далее в результате командного взаимодействия составлялись решения цифровых инициатив. Во время работы над проектом я обменялся бесценным опытом с коллегами из других дочерних обществ, каждый из нас узнал что-то новое.

Итоговая защита подразумевала выступление членов команд по теме выбранной цифровой инициативы. Нашей командой был успешно защищен проект на тему. «Технология компьютерного зрения для распознавания нарушений охранных зон и зон минимальных расстояний по данным дистанционного зондирования территорий прохождения трасс магистральных газопроводов».

По итогам выступления мы получили положительные отзывы от представителей 651 Департамента ПАО «Газпром», а также заключение от АО «Газпром космические системы», согласно которому проект имеет высокую актуальность и практическую ценность для обеспечения безопасной эксплуатации объектов магистрального транспорта газа».

После успешной защиты проектов

Николай Кузнецов – инженер 2 категории группы технического контроля и мониторинга транспортных средств эксплуатационной службы УТТиСТ:

«Очень рад, что удалось пройти обучение по программе «Цифроград», ведь цифровая трансформация является, пожалуй, одним из самых перспективных направлений развития любой современной организации. На текущий момент в ПАО «Газпром» предложено более 200 цифровых инициатив, требующих комплексного подхода в реализации.

Обучение по программе «Цифроград» позволило развить необходимые навыки и компетенции. Облачные технологии, Big Data, цифровые двойники, Blockchain – это лишь малая часть и того, что предлагалось изучить в «Цифрограде». Практически за полгода мы прошли путь от формирования команды из совершенного незнакомых на тот момент людей из разных дочерних обществ и различных сфер профессиональной деятельности до предоставления итогового проекта решения цифровой инициативы для защиты перед экспертной комиссией.

Нашей командой была выбрана цифровая инициатива «Внедрение платформенных решений для создания условий достижения безбумажного предела в деятельности компании для увеличения производительности персонала». В качестве решения цифровой инициативы было предложено перейти на кадровый электронный документооборот, а также внедрить в СЭД предприятия информационно-справочный сервис «ГазГИД». Его идея в том, что, имея только мобильный телефон под рукой, ты можешь получить доступ к цифровым и интерактивным версиям документов, к производственно-необходимой информации в режиме онлайн и технологиям дополненной реальности для более удобного ознакомления с оборудованием.

Решать эти задачи помогала великолепная организация обучения, грамотные преподаватели, большое количество учебных материалов как в формате видеолекций, презентаций, так и в виде печатных материалов. Особенно порадовало общение с членами экспертной комиссии. Представители департаментов рассказали о перспективах применения представленных решений, предложили свое видение, а также рассказали об ограничениях, с которыми можно столкнуться при внедрении цифровых инициатив».

Александр АЗАРКИН

ДЕСЯТИЛЕТИЯ УСПЕХА

Указом Президента России Владимира Путина 2023-й объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Этой теме мы задумали посвятить серию публикаций. Первая из них - об Учебно-производственном центре «Газпром трансгаз Саратов», которому 21 марта исполнилось 49 лет.

Игорь Левшов

Начальник Игорь Александрович Левшов, который возглавил филиал в 2018 году, начал рассказ о нынешнем развитии, уникальности и перспективах центра с обстоятельного исторического обзора. Он напомнил, что в начале 70-х годов прошлого века в Советском Союзе семимильными шагами развивалась газовая отрасль. Сразу же возник серьезный кадровый голод.

«Не было практически никаких наработок – никому не было известно, каких специалистов готовить и по каким программам. Существовавшие профессионально-технические училища не успевали за прогрессом. А высшие учебные заведения не выпускали - и не выпускают сейчас – рабочих газовой отрасли, не готовили персонал под конкретное оборудование. За решение проблемы взялось Министерство газовой промышленности СССР. Учебные комбинаты начали появляться по всей стране, решили создать такой и в Саратовской области, ведь Саратов уже тогда обрел статус крупнейшего газотранспортного центра», - вспоминал Игорь Александрович.

Изначально учебно-курсовой комбинат планировали открыть в Саратове, однако подходящего здания почему-то не нашли. Городская администрация выделила под нужды учреждения отслужившую свой век баржу, на которую даже успели завезти оборудование, мебель и канцелярские принадлежности. В последний момент от идеи «плавучего центра» отказались, а центр решили организовать на базе Сторожевского ЛПУМГ. Затем центр перевели в Петровск – в помещение барачного типа, которое также совсем не подходило для образовательного процесса. Энтузиасты центра задумали обустроить в бараке общежитие, а обучение проводить на базе Петровского ЛПУМГ.

«Не хватало учебных пособий, а кроме

Здесь готовят профессионалов

того, имелась острая нехватка желающих получить профессию газовика. Пришлось развернуть агитационную работу, и постепенно народ потянулся в центр. Первым директором нового учреждения стал В. Кочугов, на посту его сменил В. Каверзин. Преподавателями УКК трудились лучшие на тот период специалисты Петровского ЛПУМГ – Анатолий Котенджи, Иван Шпитко, В. Кочнев, приезжали для проведения занятий и специалисты из объединения «Саратовтрансгаз». В 1985 году комбинат возглавил Виктор Самсонов, а в 1989-м кресло руководителя занял Петр Швецов. Его стараниями организация учебного процесса вышла на качественно новый уровень, улучшились бытовые условия в УКК», - продолжил рассказ наш собеседник.

К началу 90-х годов комбинат получил статус самостоятельной структурной единицы и заработал на полную мощь. Были созданы хорошие бытовые условия. Так, в распоряжение УКК отдали 15 двухкомнатных квартир, в которые селились на время обучения курсанты, началось строительство общежития, в здании комбината оборудовали душевые, комнаты отдыха с бильярдом и настольным теннисом, а обедали учащиеся в столовой ЛПУ. Учебные комнаты оснастили современным оборудованием, появились тренажеры и компьютеры. Работники УКК Дмитрий Репкин и Н.В. Иванова под руководством замдиректора комбината П.П. Кузьмина разработали первые компьютерные программы для подготовки операторов ГРС и машинистов ТКЦ.

А 10 июля 2012 года новый Учебно-производственный центр открылся, наконец, в Саратове - на улице Гвардейской.

«Наша основная задача - подготовка рабочих по профессиям, которые нужны исключительно «Газпрому». Сегодня центр располагает уникальной учебно-производственной базой, мы реализуем более 80 учебных программ, проводим обучение по 24 рабочим профессиям. Это линейные трубопроводчики, машинисты компрессорных установок, машинисты технологических компрессоров, операторы ГРС и многие другие», - сообщил Игорь Левшов.

Игорь Александрович отметил, что сегодня образовательная сфера компании переродилась в Департамент по управлению персоналом - кадровую службу «Газпрома». В него входят все учебно-производственные центры ПАО «Газпром», в том числе и саратовский.

«Работа организована не просто на высоком профессиональном уровне, а в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, с ФЗ «Об образовании». Мы выдаем документы федерального образца, которые котируются по всей стране. Наш Департамент по управлению персоналом разработал целостную систему, которая называется Системой непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (СНФПО). Она детально прописывает все этапы подготовки работников – от приема на работу без какой бы то ни было специальности, до приобретения специальности, квалификации, повышения квалификации, поддержания ее высочайшего уровня на протяжении всей профессиональной деятельности. Именно этот подход позволяет нам обеспечивать, в частности, наше Общество квалифицированными рабочими по всем без исключения профессиям, которые у нас востребованы», - подчеркнул начальник.

Учебно-производственный центр «Газпром трансгаз Саратов» состоит из трех корпусов, которые объединены переходами в единый кампус. Ежегодно филиал обучает больше 5000 человек, например, в 2022 году - 5310. На весь период обучения курсантам доступна гостиница на 52 места, мощнейшая учебно-производственная база, десять классов, каждый из которых имеет свою профессиональную направленность по всем специальностям, аттестационный пункт специалистов сварочного производства. Центр готовит специалистов первого уровня - сварщиков, а также второго уровня - инженерно-технических работников, которые выполняют работы на линейной части магистральных газопроводов.

«Кроме того, наша учебно-производственная база оснащена тремя компьютерными классами, которые на самом высоком современном технологическом уровне позволяют использовать все существующие на сегодняшний день компьютерные обучающие системы. Это системы, которые моделируют различные технологические процессы и позволяют рабочим погружаться в атмосферу производства, не выходя из класса», – отметил Игорь Александрович.

Учебно – прозводственный центр

В Центре действует уникальный крытый полигон, на котором расположены восемь не менее уникальных тренажеров. Основной из них – полномасштабная газораспределительная станция, в которой вместо газа находится воздух. Для ее функционирования в подвале учреждения установлена специальная компрессорная станция, генерирующая сжатый воздух.

Кроме того, учащимся доступна полноценная котельная, в которой реализованы все технологические циклы - от розжига пламени в котле до имитации аварийных ситуаций. Действуют тренажер воздухоразделительной установки работников энергохозяйства, тренажер по химической защите, который позволяет моделировать участок газопровода протяженностью 20 километров, различные повреждения и нарушения изоляции. Последний позволяет отрабатывать все необходимые задачи и навыки не только рабочих, но и специалистов службы ЭХЗ. Также имеется тренажер по газокомпрессорным службам, имитирующий работу компрессорного цеха.

«На двух этажах у нас расположено уникальное оборудование для обучения связистов. У нас реализовано все, что представлено в Обществе. Оборудование позволяет имитировать абсолютно любые сбойные ситуации. Связисты у нас проводят все работы, в том числе ремонтно-восстановительные - на оптико-волоконных линиях. Для этих целей у нас создана полноценная кабельная линия подземного исполнения, как и бывает в условиях трассового производства. Там размещен кабель протяженностью 3 километра - и это не имитация, а полноформатный тренажер с реальной нагрузкой, где отрабатываются абсолютно все элементы», – продолжил наш собеседник.

Комфортные условия обучения, уверен Игорь Левшов, позволяют рабочим получать не только знания, но и навыки работы, доведенные до автоматизма. Все это научит их выполнять обязанности качественно и без сбоев, в установленные нормативами сроки.

«Однако всем перечисленным наш учебно-производственный центр не ограничивается. Его уникальность обусловлена еще и тем, что у нас организованы питание и досуг обучающихся. У нас есть столовая на 68 человек, в которой можно завтракать, обедать и ужинать. Для активного вечернего досуга предусмотрен большой крытый спортзал, в котором есть весь необходимый инвентарь. Мы проводим занятия по мини-футболу, баскетболу, волейболу, большому и настольному теннису, различные подвижные игры. У нас есть собственный инструктор по спорту - работники не предоставлены сами себе, а находятся в руках профессионала, который обеспечивает индивидуальный подход. Еще у нас есть «качалка», в которой собраны тренажеры для каждой группы мышц. Имеется беговая дорожка», – рассказал Игорь Александрович.

Также в центре имеется уникальный актовый зал, вмещающий 100 человек. Его создали по специальному проекту, который позволил достичь абсолютного акустического фона, без эха, в любой точке зала – идеальная слышимость. Помещение оборудовано большим проекционным экраном, причем персональные экраны имеются и у каждого члена президиума – они дублируют изображение с главного экрана.

«Естественно, мы продолжаем совершенствоваться - ведем подготовку педагогических работников, повышаем их квалификацию, держим руку на пульсе всех изменений. Сейчас мы занимаемся активным внедрением дистанционных технологий. Понятно, что они появились везде, однако мы их применяем рационально, чтобы дистанционные технологии эффективно сочетались с очными формами обучения и не в ущерб качеству. Пандемия показала, что не все дистанционное - качественно. То же касается цифровизации, которую мы активно внедряем в учебные процессы, и не отстаем от основных процессов ПАО «Газпром», - сообщил начальник.

Процесс обучения в учебно-производственном центре занимает около полугода. Специалисты занимаются также переподготовкой работников, которые уже имеют определенные профессии.

«Готовы выучить любого человека, который получил общее среднее образование и достиг совершеннолетия», - резюмировал Игорь Левшов.

В день рождения центра прошло праздничное собрание. Игорь Александрович коротко поздравил коллектив с датой. В следующем году будет повод сделать мероприятие помасштабнее, ведь в 2024-м УПЦ отметит полувековой юбилей.

Филипп КОЧЕТКОВ

СОЮЗ ПРЕКРАСНЫХ ДУШ

Во вторник, 21 марта, в Музее трудовой славы «Газпром трансгаз Саратов» состоялось музыкально-поэтическое мероприятие «Души прекрасные порывы».

Ветераны отрасли – ценители лирики и знатоки музыки – собрались, чтобы почитать стихи известных поэтов, а также вынести на суд прежних коллег свои собственные. Кроме художественной декламации, газовики, находящиеся на заслуженном отдыхе, пели песни.

На мероприятие пришли молодые работники Общества, и оказалось, что многие из них не только разделяют увлечения старших и настолько же трепетно относятся к поэзии, но и не могут оставаться немыми и безучастными наблюдателями. Молодежь прониклась вдохновением и скоро сама начала читать стихи, а потом и воодушевленно петь.

Так, перед коллегами выступила секретарь руководителя УТТиСТ Кристина Антипова, которая ранее стала победителем поэтического конкурса, приуроченного к 30-летию ПАО «Газпром», а специалист по кадрам УОВОФ Майя Кукунина исполнила песню.

Позже участники встречи вспоминали: казалось, будто единение опыта и юности привлекло внимание муз — Эвтерпы, Эрато и Каллиопы. Чем еще объяснить столь удивительный союз открытых и светлых душ, их стремление снова и снова обмениваться волшебной музыкой слов?

Увлеченные поклонники искусства оценили также выставку картин ветеранов Общества, а задуманное обычным чаепитие превратилось в великолепный поэтический диспут, напомнивший о временах Сергея Есенина, Анатолия Мариенгофа и вечного оппонента имажинистов Владимира Маяковского.

Филипп КОЧЕТКОВ

Одно из выступлений дня

СПОРТ

БРЫЗГИ ПОБЕД

18 марта 2023 года в бассейне СОК «Родничок» состоялись соревнования по плаванию среди команд компаний ТЭК Саратовской области, посвященные 30-летию ПАО «Газпром».

В турнире, помимо спортсменов нашего предприятия, приняли участие представители Саратовского отряда охраны филиала Приволжского МУО ПАО Газпром в г. Самаре, саратовских управлений ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром межрегионгаз Саратов», саратовских филиалов ООО «Газпром проектирование» и АО «СОГАЗ».

На дистанции 50 метров у женщин две первые строчки пьедестала заняли пловчихи из ООО «Газпром ПХГ». Третье место завоевала наша коллега Алиса Белоногова из Инженерно-технического центра. Самое обидное в спорте, но очень достойное четвертое место – у Оксаны Бурыхиной из Сторожевского ЛПУМГ

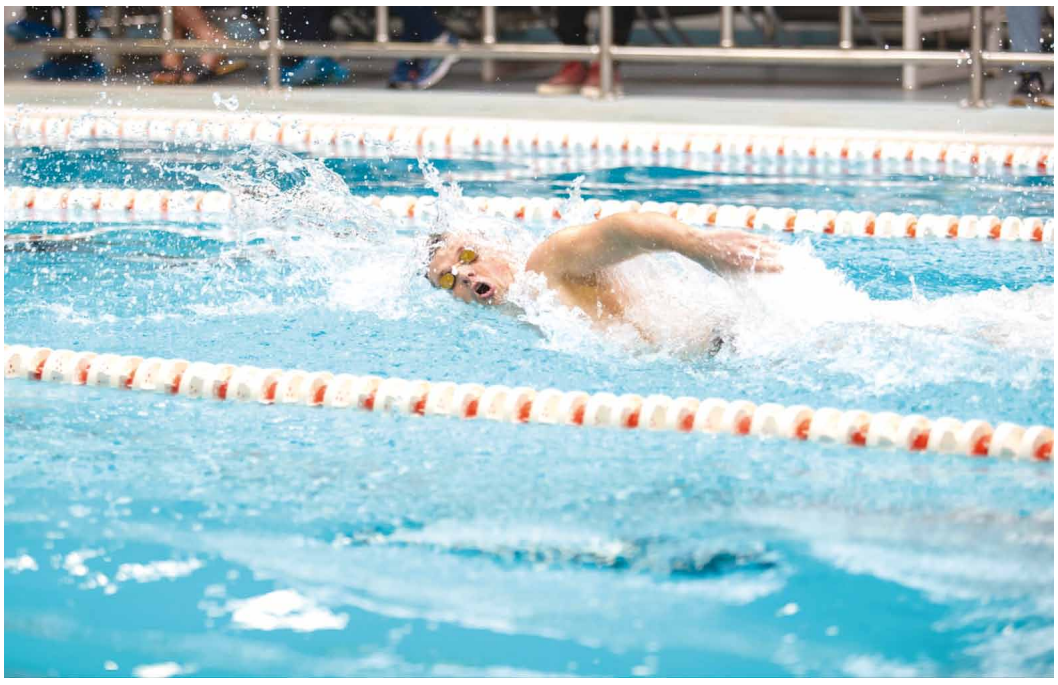
На дистанции 100 метров у мужчин нашим спортсменам попасть в тройку не удалось. Александр Юрьев из УОФОВ финишировал пятым, Сергей Кузнецов из Учебно-производственного центра занял седьмое место из двенадцати учсатников. Отметим также второе место неоднократного чемпиона и призера внутренней Спартакиады Общества в составе Башмаковского ЛПУМГ Андрея Шпинева, который на этот раз выступал за сборную Саратовского отряда охраны.

В эстафете и общем зачете команда Общества завоевала серебряные награды, уступив лишь мощной команде ООО «Газпром ПХГ». Соревнования прошли в прекрасной дружеской обстановке и подарили множество положительных эмоций болельщикам, коих на трибунах бассейна собралось немало. Особого уважения заслуживает «десант» девушек из АО «СОГАЗ», которые шумно поддерживали коллег, мотивируя участников на максимальную самоотдачу.

Второй из шести запланированных спортивных турниров среди организаций ТЭК региона завершен. Уже сейчас можно с уверенностью назвать их успешным проектом. Следующий вид – шахматы – уже в апреле.

Александр АЗАРКИН

Награды ожидают героев



На дистанции

Самая активная группа поддержки

Великолепная четверка наших пловцов

БИТВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

18 марта 2023 года в СОК «Родничок» состоялся первый этап соревнований по шахматам на Кубок ООО «Газпром трансгаз Саратов».

В турнире приняли участие более 20 шахматистов - работников и ветеранов предприятия из 12 филиалов. Схема турнира предполагала большое количество поединков, шахматисты провели много матчей с соперниками, исповедующими разные стили игры. Напряжение, как говорят в таких ситуациях, буквально висело в воздухе, а удивительная тишина десятка идущих параллельно партий лишь на мгновения прерывалась звуком очередной поставленной фигуры на доске. Борьба шла буквально до последних поединков, а расстановка сил после первого этапа определялась нередко при помощи дополнительных показателей при равенстве очков.

По результатам четырехчасового интеллектуального марафона победу одержал Владимир Федечкин (Инженерно-технический центр). Одинаковое количество очков с ним набрал Николай Жерлицын (Пугачевское ЛПУМГ), ставший вторым. Третье место занял Василий Добролюбов (Администрация), который также по дополнительным показателям обошел Дмитрия Гитермана (УОВОФ).

Интересная деталь – прошедший этап турнир носил смешанный формат, участие в нем наравне с мужчинами приняли женщины. Представительницы прекрасного пола в компании коллег не тушевались, а лучшая из девушек Мария Беленкова (Приволжское ЛПУМГ) заняла высокое пятое место и сохраняет шансы на призовое место в Кубке Общества.

Александр АЗАРКИН

Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Издатель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Газета отпечатана в типографии ООО «Регионинвестстрой» г. Саратов, ул. Московская, д. 156, корпус Б. Номер подписан в печать 23.03.2023 г. Тираж 999 экз.

Ответственный за выпуск - зам. начальника ССОиСМИ Азаркин А.Н. Редактор - Борисова М.В. Корреспондент - Кочетков Ф.М. Верстка - Заглядова А.Б. Фото - Ширинин А.Е. E-mail: Azarkin-AN@utg.gazprom.ru, Borisova-MV@utg.gazprom.ru, Zaglyadova-AB@utg.gazprom.ru.

Телефоны: 30-63-98; 30-60-95