

ПТИЧКУ ЖАЛКО

В Обществе продолжается реализация программы по оснащению высоковольтных линий электропередач птицезащитными устройствами.



«И с высоты вам шлем привет!»

ПОЧЕМУ ЭТО НУЖНО ДЕЛАТЬ?

Казалось бы – газовая промышленность и птицы – понятия из разных «опер», ведь большинство газопроводов прокладываются под землей и никакого отношения к

жизнедеятельности пернатых не имеют. Однако высоковольтные линии электропередач, которые используют, прежде всего, специалисты по защите газопроводов от коррозии, могут стать причиной поражения электриче-

ским током. Главным документом, ограждающим жизнь и здоровье птиц от рисков индустриального мира, является федеральным законом (от 30.03.1999 ФЗ-52). А подробные требования содержатся в Постанов-

Наибольшую угрозу ЛЭП представляют для хищных птиц, которые имеют достаточно крупные размеры и нуждаются в присадах для высматривания добычи. В степных местностях, которые часто встречаются в Саратовской области, столбы ЛЭП часто являются единственными присадами, что и привлекает к ним хищников.



Работы проводятся с привлечением специальной техники

лении Правительства России от 13 августа 1996 г. № 997. В нем, в частности, говорится о том, что линии электропередач, опоры и изоляторы должны оснащаться специальными птицезащитными устройствами (ПЗУ), в том числе препятствующими птицам устраивать гнездовья в местах, допускающих прикосновение птиц к токонесущим проводам.

НЕ ПУГАТЬ, А ЗАЩИЩАТЬ

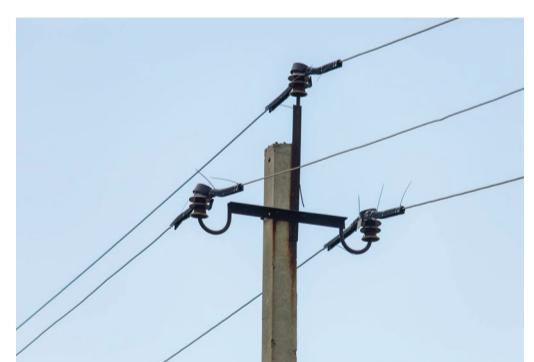
Птицезащитное устройство – это диэлектрическое изделие, специально сконструированное и предназначено для предотвращения поражения птиц электрическим током на воздушных ЛЭП. Чаще всего оно представляет собой колпак из изолирующего материала, прикрывающий изолятор и участки провода по сторонам от него. В первую очередь, ПЗУ должно защищать именно пернатых, а не само оборудование. Использо-

вание различных антиприсадных агрессивных (отпугивающих, заградительных, колючих, ударяющих слабым током) защитных устройств и приспособлений с точки зрения обеспечения орнитологической безопасности – неприемлемо. Стоит обратить внимание на слово «устройство». Оно означает некое инженерно-техническое изделие с заведомо заданными параметрами. Недопустимо путать данное понятие с понятием «приспособление». Например, применение вместо специального ПЗУ какого-либо птицезащитного приспособления (холостого изолятора, деревянного бруска, пластиковой упаковки, отрезка полиэтиленовой трубы и др.) неправомерно.

Важная деталь – ПЗУ должны соответствовать габаритам птиц, обитающих в данной местности (как правило, от мелких воробышков до крупных – орлов и аистов). Согласно практике, минимально допустимая длина птицезащитного кожуха составляет 1300 мм. Для ПЗУ нового поколения рекомендуется длина не менее 1400 мм. Кроме того, ПЗУ должно обладать свойством конструкционной совместимости с защищаемыми участками ЛЭП (например, определенными узлами крепления проводов к изоляторам).

ПТИЦЕ ДАНЫ КРЫЛЬЯ, А ЧЕЛОВЕКУ – РАЗУМ

Наше предприятие предпринимает комплекс системных мер по минимизации воздействия производственной деятельности на окружающую среду. В частности, специалисты Общества выполняют десятилетнюю программу по предотвращению гибели субъектов животного мира при эксплуатации линий электропередач ВЛ-6-10 кВ ООО «Газпром транс-



Птицезащитное устройство на ЛЭП

газ Саратов». Ее реализация началась в 2016 году. Документ предусматривает установку в общей сложности 72398 ПЗУ на объектах линейных производственных управлений, УМТСиК, УТТиСТ и СП «Нива». Перед началом этой большой работы была определена приоритетность сроков монтажа ПЗУ в соответствии с границами, утвержденными комитетом охраны окружающей среды и природопользования Саратовской области. Критическая необходимость требует установки ПЗУ немедленно, краткосрочная – в течение от года до трех лет, среднесрочная – до пяти лет и долгосрочная – до десяти лет.

Работы по установке ПЗУ в Обществе выполняют специализированные подрядные организации под строгим контролем специалистов служб и участков по защите от коррозии филиалов и профильного отдела администрации.

Александр АЗАРКИН

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!

**19 и 20 июля с целью обмена опытом
Общество посетила делегация ООО «Газпром добыча Оренбург».**

Саратов и Оренбург связывает многое. Схожее приграничное географическое положение областей, принадлежность к Приволжскому федеральному округу, многонациональный состав населения, первый человек в космосе. Да, да, в биографии Юрия Алексеевича Гагарина берега Волги и Урала соседствуют друг с другом.

Два города играют особую роль в истории газовой промышленности России, и в ее настоящем. В частности, через газопроводы зоны ответственности нашего предприятия транспортируется в разных направлениях газ, добываемый на оренбургском месторождении.

Специфика деятельности предприятий, методы управления и решения производственных задач, наработанный годами опыт работы – все это стало темами для обсуждения между руководителями по нескольким направлениям. Среди основных: производство, охрана труда, управление персоналом, корпоративное образование, профсоюзная деятельность, связи с общественностью и СМИ. Накануне встречи стороны обменялись вопросами для обсуждения, в общем списке их оказалось 85. Как строятся взаимоотношения с профильным Департаментом ПАО «Газпром»? Каковы принципы работы с надзорными органами? Какой норматив численности линейно-эксплуатационной службы на 100 километров газопроводов? Как привлекать на работу успешных выпускников ву-



Совместное фото с делегацией ООО «Газпром добыча Оренбург» на память

зов, организована ли техучеба? Как контролируется соблюдение фирменного стиля, с какими СМИ есть договорные отношения? Мы перечислили лишь малую толику тем обсуждений. Так что, уважаемые читатели, судите сами, насколько насыщенной была программа мероприятий. В диалоге профессионалов если и не рождалась истина, то многое становилось понятнее, расширялся деловой кругозор.

Делегацию из Оренбурга возглавлял заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Алексей Бакланов. Встречал гостей и координировал взаимодействие заместитель главного инженера по охране

труда, промышленной и пожарной безопасности Общества Денис Мясин.

В рамках визита представители ООО «Газпром добыча Оренбург» посетили администрацию и Учебно-производственный центр, побывали в корпоративном музее и на мемориальном комплексе в поселке Елшанка, где возложили цветы к монументам, посвященным строителям газопроводов Саратов – Москва и Средняя Азия – Центр. На примере Приволжского ЛПУМГ гости ближе познакомились с процессом транспортировки газа, основным оборудованием и организацией безопасных и комфортных условий труда.



Посещение производства – важный пункт программы



Гости ознакомились с работой УПЦ Общества

В заключение рабочих встреч гости из Оренбурга поблагодарили своих саратовских коллег за теплый прием и выразили надежду на продолжение сотрудничества.

Как известно, есть понятие городов-побратимов, между которыми существуют особые дружеские отношения. Почему бы не перенести эту традицию и на отраслевой уровень? Во всяком случае, данная встреча вполне может стать первой ласточкой.

Александр АЗАРКИН

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ГОТОВЬ РАБОТНИКА СО СТУДЕНЧЕСТВА

Целевое обучение – один из аспектов кадровой политики нашего предприятия. Ежегодно Общество определяет потребность в выпускниках образовательных организаций со средним профессиональным и высшим образованием на долгосрочную перспективу и, исходя из нее, формирует численность целевого приема на обучение в образовательные организации.

В2022 году три молодых специалиста закончили обучение, курируемое Обществом. Иными словами, на протяжении учебы они проходили практику в филиалах ООО «Газпром трансгаз Саратов», имели возможность участвовать в ежегодном конкурсе на получение именной стипендии ПАО «Газпром», а, главное, эти студенты точно знали, что их уже ждет гарантированное место работы, четко определенное условиями договора. Постигать азы профессии намного эффективнее, когда знаешь, что летом подкрепишь их практикой на реальном производстве. Там же поймешь, чего не хватает, поднажмешь на это в следующем семестре.

Конечно, такие отношения накладывают обязательства и на студентов. Так, например,

они должны информировать работодателя о своей успеваемости, согласовывать темы выпускных квалификационных работ, проработать по окончании учебы в Обществе три года.

Артем Распопов в этом году закончил ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», выполнив дипломную работу на тему: «Эксплуатация системы автоматизации ГПА на основе САУ «Квант – 2». То есть он спроектировал систему автоматизации САУ ГПА так, чтобы она предусматривала выполнение необходимых функций контроля, регулирования и управления в автономном режиме и во взаимодействии с цеховой информационно-управляющей системой. Артем с апреля этого года трудоустроен в Балашовское ЛПУМГ на должность прибориста 4 разряда службы автоматизации и метрологического обеспечения.

Михаил Шаповалов учился в Санкт-Петербургском горном университете по специальности «Электроэнергетика и электротехника», а Кирилл Пузанов – в СГТУ имени Гагарина Ю.А по специальности «Теплоэнергетика и теплотехника». С июля текущего года Михаил – инженер-энергетик службы энерговодоснабжения Приволжского ЛПУМГ. Кирилл трудится с июня в ИТЦ инженером группы диагностики технического состояния оборудования компрессорных станций и газораспределительных станций лаборатории технической диагностики.

«Мой отец работает в Обществе. О программе целевого обучения я узнал от него.

Целевое обучение мотивирует на достижение высоких результатов в процессе освоения образовательных программ. Итоги сессий, ак-

тивность студента в ходе обучения контролируются работниками Общества (специалистами по кадрам). Все достижения не остаются без внимания – целевые студенты с высокой успеваемостью по окончании второго курса и все последующие годы обучения могут участвовать в ежегодном конкурсе на соискание именной стипендии ПАО «Газпром».

Целевым студентам предоставляется уникальная возможность прохождения производственных практик на объектах Общества. Также каждый целевой студент может принять участие в проектных работах, олимпиадах, обучающих программах, проводимых ПАО «Газпром».



Михаил Шаповалов

Все эти мероприятия помогают ознакомиться со спецификой работы, предоставляют возможность общения с опытными сотрудниками и будущими коллегами. Каждый целевой студент получает ценный опыт, необходимый



Кирилл Пузанов

мый в научно-исследовательской и производственной деятельности», – рассказывает Кирилл Пузанов.

Стоит отметить, что все ребята – отличники. Это и не удивительно, ведь кандидаты на целевое обучение отбираются комиссией, возглавляемой заместителем генерального директора по персоналу, по ходатайству руководителей филиалов и должны соответствовать таким критериям, как средний балл успеваемости за последний год обучения – не ниже 4,3, наличие побед в турах Отраслевой олимпиады школьников «Газпром», прогнозируемый результат ЕГЭ по общеобразовательным предметам, входящим в перечень вступительных испытаний по образовательным программам высшего образования – не ниже 195 баллов.

Кроме учебы на «отлично» всех наших целевиков объединяет то, что они – продолжатели династий газовиков. О возможности такого обучения они узнали от родственников, которые работают в филиалах Общества. Личный пример родителей и близких – отличная рекомендация при выборе профессии.

Мы желаем нашим коллегам-молодым специалистам гармонично влиться в коллектив, достижений в работе, удовлетворения от ее результатов, рационализаторских идей и продвижения по карьерной лестнице.

Маргарита БОРИСОВА



Артем Распопов

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ДЛЯ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И УВЕРЕННОСТИ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

На встречах генерального директора Общества Владимира Миронова с трудовыми коллективами филиалов в июне текущего года работниками предприятия неоднократно поднимались вопросы об установленных для них льготах и компенсациях при различных жизненных обстоятельствах. Льготы и компенсации, гарантированные работникам по месту осуществления трудовой деятельности – важная составляющая социальной защищенности. О них полезно знать, чтобы грамотно применять.

ПОЛНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

В Саратовской области, пожалуй, не наберется и десятка организаций, которые могли бы предоставить такой же полный социальный пакет, который гарантирован каждому работнику на нашем предприятии. ООО «Газпром трансгаз Саратов» – безусловный лидер по качеству и количеству социальных обязательств для своих работников в регионе.

Социально-трудовые отношения в Обществе регулируются Коллективным договором, заключенным между работодателем и Объединенной первичной профсоюзной организацией ООО «Газпром трансгаз Саратов». Именно этот документ устанавливает основные льготы, гарантии и компенсации для наших работников и членов их семей.

ЛУЧШИЙ МОЙ ПОДАРОК – ЭТО ТЫ

Значительная часть льгот для работников направлена на поддержку института семьи. Защита семьи, материнства и детства – важнейшая государственная задача, и наше предприятие всецело ее поддерживает, еще раз демонстрируя, что достойная жизнь каждого работника и членов его семьи – наивысшая ценность и объект особой заботы.

Так, подарком для молодоженов, вступивших в брак впервые, согласно действующей редакции Коллективного договора, станет единовременная материальная выплата в размере пяти минимальных тарифных ставок (далее – МТС).

Вопрос: Когда для посетителей бассейна и спортивных секций планируется открытие нового сезона в СОК «Родничок»?

Ответ: Новый сезон в СОК «Родничок» для работников планируется открыть уже в первых числах октября. На пути к спортивным успехам понадобятся лишь результаты флюорографического обследования, спортивная форма и правильная мотивация.

Радость родительства при рождении, усыновлении или оформлении опекунства на ребенка (в возрасте до трех лет) дополнит единовременная материальная помощь в размере 10 МТС. При рождении или усыновлении третьего и последующих детей работнику выплатят уже 15 МТС. Причем при рождении или усыновлении нескольких детей, такая помощь будет оказана на каждого из них.

Родители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, помимо гарантий, предусмотренных государством, ежемесячно получают дополнительные выплаты в размере двух МТС, что является существенной поддержкой для семьи, где один из взрослых ее членов временно исключен из рабочего процесса.

СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО

Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Саратов» предусмотрена поддержка на каждом жизненном этапе в период взросления ребенка. Как только ребенок получит возможность посещать дошкольные образовательные учреждения, работнику будут компенсированы затраты на оплату этих посещений в размере от 80 до 100 % (в зависимости от количества детей в семье).

Дети школьного возраста высоко ценят отдых в оздоровительном лагере «Родничок», расположенному в одном из самых живописных мест Саратова – природном парке Кумысная поляна. В соответствии с Коллективным договором такой детский отдых компенсируется работникам в размере 95 % от первоначальной стоимости путевки, а дети работников из многодетных семей отдыхают в лагере на бесплатной основе. Аналогичные льготы

предусмотрены для оплаты детских туристических поездок по знаковым и историческим местам России.

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

Все работники и члены их семей (в том числе дети до 18 лет, а также дети, обучающиеся по очной форме обучения в образователь-

14632 рубля – размер минимальной тарифной ставки, установленный в Обществе с 1 июля 2022 года

ных организациях в возрасте до 24 лет) имеют право на компенсацию отдыха в учреждениях, принадлежащих Обществу. Например, за путевку в санаторий-профилакторий «Нива» работник и члены его семьи заплатят 10 % от полной стоимости летом и 5 % зимой и в межсезонье. А сотрудники, работа которых связана с вредными производственными факторами, а также работники, перенесшие коронавирусную инфекцию, восстанавливают здесь свое здоровье бесплатно.

Раз в три года все работники и члены их семей имеют право на компенсацию расходов на санаторно-курортный отдых на специ-



СП «Нива»

Важно: Полный текст Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2022-2024 гг. размещен на внутреннем информационном ресурсе в разделе «Нормативные документы». Дополнительные разъяснения в отношении установленных Коллективным договором социальных льгот, гарантий и компенсаций можно получить в филиалах у ответственных за социальное обеспечение лиц или в отделе социального развития Общества.



Бассейн СОК «Родничок» ждет своих посетителей

Вопрос: Может ли работник, работающий во вредных условиях труда, совместить лечение с семейным отдыхом в летний период?

Ответ: Важно разделять понятия санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха. Санаторно-курортное лечение необходимо работникам в реабилитационных целях в связи с исполнением своих должностных обязанностей, сопряженных с вредными факторами производства. Забота о здоровье данной категории работников и их профессиональном долголетии – важнейшая задача работодателя. Согласно Коллективному договору работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными производственными факторами класса условий труда 3, подкласс 3.1, 3.2, 3.3, производится компенсация в размере 100% от стоимости лечения в санаторно-курортных учреждениях Общества с периодичностью раз в год. Лечение проводится в период с 1 сентября по 31 мая. Это связано с тем, что именно в данный период работник может пройти все процедуры в комфортном для него режиме, а медицинский персонал санатория-профилактория «Нива» нацелен исключительно на проведение лечебных мероприятий.

На заседании Комиссии по регулированию социальных и трудовых отношений, которое состоялось 26 июля текущего года, существующий порядок прохождения санаторно-курортного лечения для работников, занятых во вредных условиях труда, остался прежним, но было внесено важное предложение о расширении перечня работников, имеющих право на ежегодную 100-процентную компенсацию лечения.

Теперь предложено ежегодно компенсировать стоимость путевок в санаторно-курортные учреждения Общества и другой категории работников, а именно тем, кто контактирует с вредными и/или опасными производственными факторами, а также выполняет определенные виды работ, и в отношении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры согласно ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса РФ. Ранее данной категории работников компенсация в размере 100 % за лечение в СП «Нива» производилась раз в три года.

Если же работники, занятые в работах с вредными производственными факторами, в течение одного календарного года после прохождения лечения планируют провести свой отпуск в санатории-профилактории в летний сезон, то компенсация будет производиться на общих основаниях и составит 90 % от стоимости путевок для всех членов семьи.

Наталья ПЕТРАКОВА

НА СВОЕЙ ВОЛНЕ

23 июля 2022 года состоялся молодежный форум «Даешь молодежь», организованный профильной комиссией ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз».

В форуме приняли участие 40 молодых работников филиалов Общества, которые субботним утром собрались в уютном уголке Саратова на базе отдыха «Монахов пруд».

Участники форума не только обсудили проблемы молодежи «на местах», но также приняли участие в тимбилдинге, подготовленном профессионалами своего дела. Ребята познакомились со своими коллегами из разных филиалов и смогли пообщаться в неформальной обстановке на различные темы. В рамках квиза на профсоюзную тематику молодые трансгазовцы продемонстрировали свои знания и умение сообща находить ответы на непростые вопросы.

В программу мероприятия также вошли «круглые столы» по темам «Успех во взаимодействии. Обмен опытом работы в профсоюзной организации» и «Социальное партнерство и вовлеченность молодежи».

Электромонтер линейных сооружений те-



Совместное творчество



Командная работа

лефонной связи и радиофикации 5 разряда Управления связи Александр Липатов устроился на предприятие всего несколько месяцев назад. Молодежный форум стал для него первым корпоративным мероприятием. «Выбранный организаторами формат очень помогает адаптироваться в коллективе, ближе познакомиться с коллегами. Первоначальные волнения были напрасны – ребята приняли очень тепло. Свой выходной я провел интересно и полезно», – поделился впечатлениями от участия в форуме Александр.

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Александр Водолагин отме-

тил важность вовлечения в профсоюзную деятельность новых работников предприятия. «Молодой человек, приходя на предприятие, должен видеть не только перспективы роста по производственной линии, но и возможности самореализации в общественной, спортивной, культурной жизни Общества. В этой связи данный форум является прекрасной площадкой для получения новой информации, общения, обмена идеями, озвучивания инициатив и создания новых проектов», – отметил Александр Валерьевич.

Александр АЗАРКИН

ЭКОНОВОСТИ

ПОВЫШАЯ УРОВЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

Культура разумного потребления – явление отнюдь не новое, но очень модное в современном мире, продиктованное, в первую очередь, глобальной проблемой человечества – загрязнением окружающей среды. Не сорить сегодня уже недостаточно, требуется комплексный подход, чтобы сохранить природу – прежде всего, это формирование экопривычек. Для того, чтобы привить полезные навыки подрастающему поколению постоянно разрабатываются новые интерактивные игры-занятия. Так, для отдыхающих третьей смены в детском оздоровительном лагере «Родничок» состоялся экоквест.



Загадки экоквеста заинтересовали участников

Масштабные мероприятия для ребят не в новинку, но экоквест запомнился всем –

и участникам, и организаторам. При поддержке вожатых были организованы восемь экостанций: «Пластик и мы», «Твой выбор», эстафета «Разделяй», «Долгожители», «ЭКОкрокодил», «Сохраняя природу», «Утилизируй правильно», «ЭКОмагазин». На каждой из них ребята продемонстрировали свои знания в сфере разумного потребления: определяли возраст разложения отходов, сортировали мусор по категориям, рассказывали о своих навыках и бережном отношении в использовании ресурсов.

Так, участники раскладывали различные предметы и вещи, созданные из переработанного пластика. Дополнительный балл получили те, кто среди прочего заметил, что

вожатая была одета в форму футбольной команды «Зенит», сделанную из вторсырья.

Помимо этого, на эстафете ребята сортировали «мусор». Для этого перед ними были расположены пять «баков» с маркировкой: «Макулатура», «Металл», «Стекло», «Пластик» и «Отходы, которые не перерабатываются».

«Даже взрослые не всегда правильно сортируют отходы с упаковки пластилина, но участники нашего экоквеста справились с первого раза без ошибок», – отмечают организаторы.

Смех и веселье всем подарила игра «Крокодил», в этот раз она проходила с приставкой «ЭКО», и участники отгадывали слова, имеющие отношение к экологии.

В мероприятии приняли участие более 150 человек. И как отмечали сами ребята, игра доставила массу впечатлений каждому, а потому они с большим удовольствием пройдут экоквест еще раз. Аналогичное мероприятие состоится и для отдыхающих четвертой смены.

ПАМЯТЬ

НАВСЕГДА В НАШЕМ СЕРДЦЕ



На этой неделе в возрасте 63-х лет ушла из жизни Дарья Федоровна Новоселова.

Дарья Федоровна родилась и всю свою жизнь прожила в Саратове. В 1975 году она впервые пришла на предприятие на должность лаборанта 2 разряда химлаборатории Сторожевского ЛПУМГ, а после окончания химического факультета СГУ имени Н.Г. Чернышевского и нескольких лет работы в университете НИИ Химии в 1984 году вернулась в филиал инженером-химиком II категории. С 1992 года занимала должности начальника лаборатории окружающей среды Управления опытно-технологических работ и испытания оборудования, заместителя начальника технического отдела, заместителя начальника отдела охраны окружающей среды и землепользования «ЮГтрансгаза».

Свойственные Дарье Федоровне черты – коммуникабельность, душевность и участливость – сподвигли ее в 2004 году круто изменить свою профессиональную судьбу и перейти на работу по призванию – председателем первичной профсоюзной организации администрации, некоторое время совмещая эту должность с обязанностями заместителя председателя ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз». 15 лет до выхода на заслуженный отпуск Дарья Федоровна посвятила людям. Всех работников она знала по имени и отчеству. Обладая редким даром – слышать собеседника и чувствовать самую суть проблемы, помогала от души и словом, и делом, знала, чем живет предприятие и каждый из нас. Среди коллег и руководства Дарья Федоровна пользовалась заслуженным уважением, коллектив высоко ценил ее трудолюбие, энергичность и открытость. Мы навсегда запомним ее такую.

Коллектив и Совет ветеранов
ООО «Газпром трансгаз Саратов»

ЛЕГЕНДА СРЕДНЕЙ АЗИИ

ЕЩЕ РАЗ О ДОСТИЖЕНИЯХ

Спустя 55 лет с ввода в эксплуатацию первой нитки системы МГ Средняя Азия – Центр она и сегодня остается одной из важнейших газотранспортных магистралей. В жизни нашего предприятия САЦ занимает особое место.

В тот уже далекий для нас 1965 год, в котором началось строительство многониточной системы газопроводов Средняя Азия – Центр, Саратов приобрел новое звучание среди промышленных центров Советского Союза. Настоящая «газовая целина» в Средней Азии, собравшая тысячи молодых специалистов, сделала город на Волге центром, в котором в будущем соединились потоки газа из Центральной Азии, Оренбуржья и Сибири.

Постигая азы на тот момент еще молодой отрасли промышленности, строители САЦ стали первопроходцами в технологии строительства и эксплуатации компрессорных стан-

ций в пустынях, в применении труб диаметром 1200 и 1420 мм, в их сварке и укладке, в использовании передового оборудования в то время: мощных землеройных и подъемных механизмов, машин для изоляции труб, аппаратов контроля качества сварки швов. Отбросив заботу о комфортных бытовых условиях, газовики построили целые города, поселки с развитой инфраструктурой, даже чудеса были им под силу. Так, еще во время строительства газопровода Бухара – Урал был построен трубопроводный висячий мост через Амударью в теснине Дульдульватлаган. Там неподалеку располагалась компрессорная станция «Сазакино», сегодня уже демонтированная. Мост долгое время являлся крупнейшим сооружением такой конструкции в Евразии.

Если появление Древнего Междуречья, а, следовательно, и развитие древнейшей цивилизации было обусловлено близостью к двум рекам – Тигр и Евфрат, то в 1960-е годы потоки

«голубого» топлива подобно двум этим рекам дали мощнейший толчок для развития Туркменской, Узбекской, Казахской АССР, а также отечественной газовой промышленности.

Первая нитка магистральных газопроводов была построена за полтора года, сдана досрочно. А вместе с ней 13 компрессорных станций, ставших ядром инфраструктуры САЦ. В честь 50-летия Великой Октябрьской революции в ночь с 6 на 7 ноября 1967 года на первой компрессорной станции «Индер» Индерборского районного управления УМГ Средняя Азия – Центр Государственная приемочная комиссия во главе с заместителем министра газовой промышленности Михаилом Васильевичем Сидоренко успешно произвела запуск трех газопрекачивающих агрегатов в трассу. Как мы уже отмечали, символично, что административное здание нашего Общества также располагается на улице, посвященной 50-летию Октябрьской революции.

Еще один любопытный факт: в 1968 году впервые в практике эксплуатации магистральных газопроводов был испытан на проектное



давление МГ «САЦ-1» с использованием природного газа на протяжении от компрессорной станции «Бейнеу» до компрессорной станции «Петровская».

Вспоминая этот период, ветераны-газовики, участвовавшие в строительстве и эксплуатации САЦ, отмечают, чтостройка была эпохальной, она подарила тысячам газовиков шанс не просто самореализоваться, а оставить свой след в истории. Вера в общее дело и мысль о своем личном вкладе в развитие газовой промышленности помогала и объединяла газовиков на всем протяжении системы магистральных газопроводов Средняя Азия – Центр.