ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ

ГОЛУБАЯ МАГИСТРАЛЬ

27 (1721). **23 июля 2021 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром трансгаз Саратов»

ОГНЕВЫЕ В ЗНОЙНОМ ИЮЛЕ

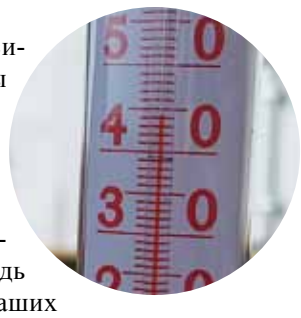
В зоне эксплуатационной ответственности Мокроусского ЛПУМГ продолжается капитальный ремонт магистрального газопровода САЦ-1

Пожарная безопасность при проведении работ в условиях высокой температуры воздуха – в приоритете

Газовики не привыкли жаловаться и сетовать на капризы погоды. Есть задача и выполнить ее необходимо в срок – это будни газовой промышленности. А мы в редакции считаем необходимым рассказать о том, как жарко сейчас на трассе – в прямом и переносном смысле.

Комплекс огневых работ по устранению дефектов, выявленных по результатам внутритрубной дефектоскопии на участке 1225,113–1243,444 км. За этой маленькой строчкой из плана работ на июль в рамках капитального ремонта МГ САЦ-1 хозяйственным способом скрывается большой и тяжелый труд в условиях, близких к экстремальным.

Итак, напомним. В результате капремонта на газопроводе планируется устранить 89 дефектов. На данный момент проведены шурфовки 25 из 33 мест, устранены 17 дефектов. Ремонт не прекращается ни на день. В нем задействованы работники Мокроусского ЛПУМГ, УАВР, ИТЦ, УТиСТ. Сообщения о температурных рекордах с места работ – как фронтовые сводки. В середине дня столбик термометра в Новоузенском районе, неподалеку от места производства работ, частенько переваливал через отметку +40С. К слову, официальный максимум температуры воздуха в России составляет 45,4 С, он зафиксирован на метеостанции Утта (Калмыкия). Кто знает, будь метеорологи на наших «огневых» в этом знойном июле, возможно эти цифры были бы переписаны.



В год 75-летия газопровода Саратов – Москва, мы часто вспоминаем о трудовом подвиге наших предшественников. Однако и современное поколение газовиков знает, что такое работать самоотверженно, на результат, не считаясь с внешними факторами.

Глядя на наших коллег, вспоминаются нетленные строки советского поэта Николая Тихонова: Гвозди бы делать из этих людей: Не было б в мире крепче гвоздей.

Александр АЗАРКИН

Сварочные работы

За работой полевая измерительная лаборатория ИТЦ

Пернатый «контролер»

Абсолютный рекорд температуры воздуха на Земле (56.7 С) был зафиксирован 10 июля 1913 года в местечке Фернес-Крик, в так называемой Долине Смерти (Калифорния, США).

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ДО КОНЦА 2024 ГОДА!

6 июля 2021 года подписано Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы. Главным результатом является продление сроков действующего сейчас договора на следующий трехлетний период – до 31 декабря 2024 года.

«В связи с истечением 31 декабря 2021 года срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы продлить срок его действия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года», – говорится в п. 1 Дополнительного соглашения.

Подписи под документом, определяющим главные принципы внутренней социальной политики компании, поставили от имени работников - председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз Владимир Ковальчук, от имени работодателя - Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

«Поздравляю работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ с этим решением. Теперь они и члены их семей могут быть спокойны и уверены в своем будущем. Значительный пакет социальных гарантий и льгот, закрепленный Генеральным коллективным договором, сохраняется до конца 2024 года. Как минимум, до конца 2024 года. В непростом, переменчивом и порой неустойчивом окружающем нас мире «Газпром» остается гарантом стабильности, подтверждая её на годы вперед. Всё это имеет значение для каждого из нас», - сказал председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук.

Он отметил, что решение принято заблаговременно – за полгода до окончания действующего соглашения, что очень важно для поддержания стабильности в коллективах. Особо Владимир Ковальчук поблагодарил всех, кто принял участие в подготовке важнейшего решения: «Работники дочерних обществ ПАО «Газпром» на конференциях трудовых коллективов были единодушны: Генеральный коллективный договор должен быть продлен. Их поддержали генеральные директора и администрации предприятий. С итоговой инициативой о продлении договора «Газпром профсоюз» обратился к социальному партнеру – администрации ПАО «Газпром». Там оперативно и позитивно отреагировали на это обращение. Работа по согласованию была напряженной, но конструктивной – в духе принятого у нас социального диалога и партнерства. Результат – закономерен: подписан документ, который будет и дальше защищать работников, создавать условия для эффективного труда и выполнения грандиозных задач «Газпрома». Всем – огромное спасибо!»

Фото из архива службы по связям с общественностью и СМИ

Дополнительное соглашение вступило в силу с момента его подписания – с 6 июля 2021 года.

Генеральный коллективный договор распространяется на 26 организаций основного производства (общая численность работников более 222 тысяч человек). Для остальных организаций ПАО «Газпром» он является базой для заключения своих коллективных договоров.

По информации «Газпром профсоюза»

ВСЕВИДЯЩЕЕ ОКО

На служебном транспорте Общества установлены камеры видеонаблюдения.

Основные задачи, решаемые видеонаблюдением в автобусах, – увеличение эффективности управления парком машин диспетчером, соблюдение водителями правил ПДД, расследование инцидентов, помощь водителю и т.д. Кроме соблюдения требований федерального законодательства (Федеральный закон «О транспортной безопасности» от 09.02.2007 №16), видеонаблюдение с блоком аналитики позволит обеспечить выполнение мероприятий по профилактике, предупреждению и мониторингу распространения коронавирусной инфекции.

На данный момент по три камеры смонтированы на каждом из 35 пассажирских транспортных средств. Две из них «смотрят» в салон, одна – на дорогу, по ходу движения автобуса. Установлено программное обеспечение, проведены необходимые тестовые работы.

Система фиксирует как событие, например, отсутствие или снятие защитной маски с лица, ее неправильное ношение при посадке и проезде в автобусе. Специалисты, ответственные за аналитику, имеют возможность получить фотографии нарушителей масочного режима без просмотра всей записи.

Информация с каждой группы средств видеонаблюдения хранится на съемном носителе емкостью 128 Гб в течение месяца.

В дальнейшем камеры могут быть использованы в частности для контроля состоянии здоровья водителя, что особенно важно при перевозке пассажиров на дальние расстояния.

Подобные меры позволят не только повысить уровень безопасности пассажирских перевозок, но и дисциплинировать как водителей, так и пассажиров.

Маргарита БОРИСОВА

Системами видеонаблюдения оснащены 35 автобусов

Во время презентации системы

Главная задача видеонаблюдения - безопасность

В тестировании системы принял участие главный инженер-первый заместитель генерального директора Андрей Годлевский

ОХРАНА ТРУДА!

ДЕРЖИ НОГИ В СПЕЦОБУВИ

Продолжаем постоянную рубрику подробным рассказом о средствах защиты ног.

Некоторые виды рабочей деятельности связаны с риском получения травмы ног. Чтобы предотвратить несчастные случаи на производстве, работодатель должен обеспечить своих сотрудников специальной обувью. Подбор средств защиты ног осуществляется с учетом специфики производства и в строгом соответствии отраслевым нормативам. Среди тех, кому обязательна выдача спецобуви – газовики. Для каждого вида производства необходим определенный тип обуви.

Далеко не вся обувь может называться специальной. Существуют определенные стандарты качества и требования, предъявляемые, в том числе, и со стороны ПАО «Газпром», которым должна соответствовать спецобувь, применяемая на нашем предприятии. Специфические требования предъявляются к материалам, из которых она изготавливается. Это может быть натуральная кожа различной выделки или ее заменители, резина, ПВХ, шерсть. В качестве утеплителя используется искусственный или натуральный мех, синтетические материалы.

Конструкция изделия, крепление к нему подошвы должны быть максимально надежными. При заключении договоров на поставку следует убедиться в наличии сертификатов и иной необходимой разрешительной документации, в противном случае поставляемая спецобувь не сможет пройти обязательную в нашем Обществе процедуру входного контроля. Важно, чтобы представленный сертификат был российского происхождения, даже если поставщик иностранный.

Согласно Трудовому Кодексу (ст. 221) работодатель обязан не только обеспечить каждого работника спецобувью, но и отвечать за ее хранение, ремонт и своевременную замену. Приобретать средства индивидуальной защиты ног работодатель должен за счет собственных средств.

На нашем предприятии эти требования выполняются неукоснительно, поскольку газовикам хорошо известна важность в первую очередь безопасного, но в то же время и комфортного труда.

Выдается спецобувь на определенный срок, который установлен в типовых отраслевых нормах. Практически для каждой профессии установлен срок эксплуатации (носки) специальной обуви: летней – один год, зимней – 2 года. На каждого работника, которому в соответствии с установленными нормами положена выдача СИЗ, заводится личная карточка учета их выдачи, где указывается дата выдачи и установленный нормами эксплуатационный срок. В соответствующих графах карточки работник обязан поставить свои подписи, подтверждающие получение и последующую, при получении новой, сдачу специальной обуви.

Если рабочие ботинки или сапоги пришли в негодность раньше срока или были утрачены, работодатель должен предоставить сотруднику новую пару. Естественно, причиной утраты не должна быть халатность самого работника. В противном случае ему самому придется возмещать причиненный ущерб.

В зависимости от опасных и вредных производственных факторов в газовой промышленности применяют специальную обувь для защиты от механических воздействий, скольжения, повышенных температур, электрического тока, электростатических зарядов и полей, электрических и электромагнитных полей. Берегут от всех этих опасностей в зависимости от характера работ и времени года сапоги с удлинённым и укороченным голенищем, сапоги валяные грубошерстные, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, бахилы, галоши, боты. А опасностей подстерегает масса: проколы, порезы, истирания, вибрация, удары, скольжения по зажиренным, мокрым или обледенелым поверхностям, повышенные или пониженные температуры, искры, брызги расплавленного металла, окалина, электрический ток, кислоты, щелочи, радиация.

Особые требования применяются и к условиям хранения обуви. Не допускается соприкасание обуви с кислотами, щелочами, органическими растворителями. Ее следует систематически, не реже одного раза в неделю, смазывать специальным кремом и т.п.

Валяная обувь должна храниться без упаковки в сухом, хорошо проветриваемом помещении. При складировании сапог высота штабеля не должна превышать 1,5 м. Допускается для обуви, уложенной в деревянные ящики, увеличить высоту штабеля до 1,8 м. Для доступа воздуха основание штабеля должно быть выше уровня пола не менее чем на 0,2 м. При хранении такая обувь должна обрабатываться противомольным препаратом не реже одного раза в шесть месяцев.

При выборе и эксплуатации обуви рекомендуется соблюдать следующие условия: правильно подбирать обувь по размеру и объему (полноте) стопы – стопа в обуви не должна быть сжата. Не следует снимать обувь, наступая на задник, при надевании обуви рекомендуется использовать специальный рожок (ложку), необходимо избегать воздействия на обувь щелочей, кислот, активных растворителей и т.п., избегать использование обуви на кожаной подошве в дождливую и сырую погоду. Оговаривается и допускаемое время непрерывного использования специальной обуви, которое составляет (если другое не предусмотрено требованиями безопасности и (или) иными установленными требованиями) 9 часов.

Уважаемые коллеги, помните, что, хотя мы и рассказываем о применяемых на предприятии СИЗ в зависимости от их видов по отдельности, только полный комплект средств индивидуальной защиты и неукоснительное соблюдение правил безопасности и охраны труда может гарантировать сохранение жизни и здоровья работников, в том числе каждого из нас.

Маргарита БОРИСОВА

ПРОСТО О СТО

Очередной материал рубрики посвящен стандарту СТО Газпром 9001-2018 и его основным отличиям от ГОСТ Р ИСО 9001-2015

Лидерство ПАО «Газпром» на глобальном энергетическом рынке во многом зависит от приверженности персонала компании вопросам обеспечения качества продукции и услуг на всех уровнях корпоративной иерархии. Поддержание и постоянное улучшение Системы менеджмента качества ПАО «Газпром» предусматривают глубокую интеграцию процессного подхода и риск-ориентированного мышления в профессиональные компетенции работников.

СТО Газпром 9001 учитывает особенности функционирования организаций в рамках единой корпорации в соответствии с установленными требованиями ПАО «Газпром» как к внутренним, так и внешним поставщикам.

В том или ином виде бизнес-план содержит информацию о всех направлениях планирования организации (финансовом, результативности деятельности, развития ресурсной базы, инфраструктуры, поставок и т.д)

При разработке бизнес-плана, не важно, как он называется (перспективный план развития организации или план организационно-технических мероприятий), анализируется и включается в него максимально возможное количество информации, связанной с внутренними и внешними факторами организации. Финансовое планирование также может быть отдельным документом, да и различные планы тоже, но в совокупности данный пакет документов должен управляться, как бизнес-план.

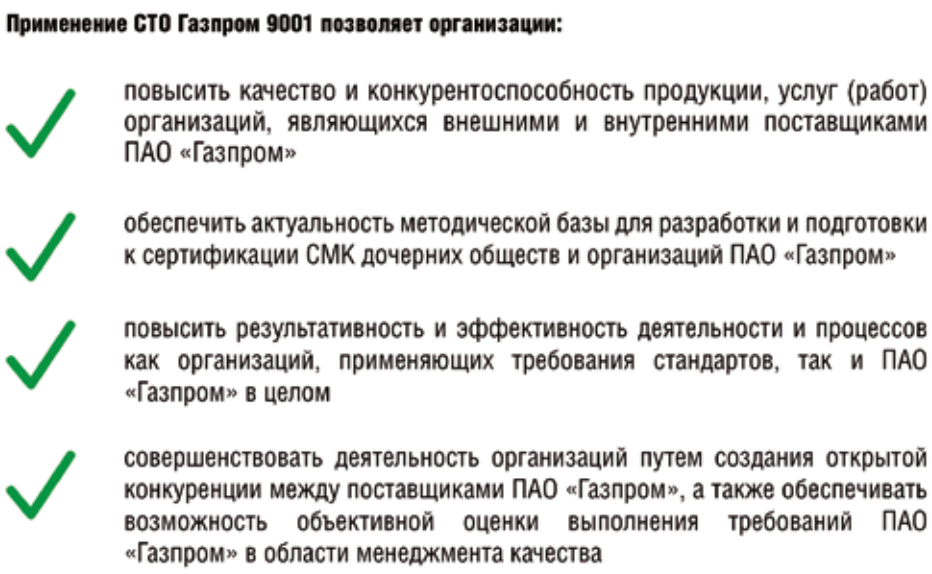


Рисунок 1

С выходом СТО Газпром 9001 версии 2018 года стандарт приведен в соответствие требованиям действующих национальных и международных стандартов с учетом накопленного практического опыта проведения работ по применению и оценке СМК.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

СТО Газпром 9001 версии 2018 года содержит ряд дополнительных требований, не содержащихся в ГОСТ Р ИСО 9001-2015, обеспечивающих корпоративный подход.

Требования стандарта оформлены двумя способами: в рамках – специальных выделениях текста – размещены требования национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001, а информация, которая приведена вне рамок, – это дополнительные требования. Они расширяют и ужесточают требования ГОСТ Р ИСО 9001 применительно к организации.

В новой версии СТО Газпром 9001 внесены существенные изменения в дополнительные требования, касающиеся:
- управления бизнес-планом;
- представителя по СМК;
- управления специальными характеристиками продукции и особо ответственными процессами;
- управление сбойными ситуациями;
- управление планами качества.

БИЗНЕС-ПЛАН

Дополнительные требования устанавливают необходимость наличия актуального бизнес-плана в организации, а также существования процедуры по его управлению. Бизнес-план является одним из основных документов организации, связанных с перспективным планированием ее деятельности.

ПЛАН КАЧЕСТВА

В рамках своей деятельности организации необходимо разработать (определить, установить) средства управления планированием. Одним из документов, связанных с планированием производственной деятельности организации, является план качества, наличие которого в организации вводится требованиями СТО Газпром 9001-2018.

План качества (quality plan): спецификация, определяющая, какие процедуры и соответствующие ресурсы, когда и кем должны применяться в отношении конкретного объекта.

Для чего необходим план качества? И что он напоминает? Например, некоторые ГПА нашего предприятия оснащаются авиационными двиагтелямми, а у пилотов самолета есть требование проверять все свои действия при взлете и посадке по чек-листу и при этом дублировать, контролировать выполнение действий друг друга. Это обязательное требование для снижения риска возникновения нештатных ситуаций, а при невыполнении данной процедуры риск возникновения проблемных ситуаций значительно возрастает. Это тоже элемент применения плана качества в части деятельности пилота по перевозке пассажиров.

СХ И ООП

Одними из важнейших дополнительных требований стандарта являются требования о необходимости управления особо ответственными процессами (далее – ООП) и специальными характеристиками (далее – СХ). Информация о них представлена в большинстве разделов дополнительных требований.

Особо ответственные процессы: специальные процессы, а также те процессы, которые критическим образом влияют на качество продукции или услуги.

Специальные процессы: процессы производства и обслуживания, результаты которых не могут быть верифицированы (проверены) последующим мониторингом или измерениями.

К специальным процессам относятся все процессы, недостатки которых становятся очевидными только после начала использования продукции или после оказания услуги.

Последовательно разберем термин «особо ответственные процессы». В качестве примера можно привести такие специальные процессы, как сварка, термообработка, литье, нанесение покрытий и др.

Почему, например, сварку относят к специальным процессам, разве нельзя применить к сварным изделиям различные способы неразрушающего контроля (рентгенография, цветная дефектоскопия)? Конечно, можно. И такие способы применяются зачастую на 100 % сварных швов, но при этом невозможно проверить изменение внутренней структуры металла в месте проведения сварки. Точнее, можно, но для этого необходимо разрушить изделие в районе сварного шва и произвести металлографические исследования шлифов. Для того чтобы произвести данную операцию не выборочно, а на каждом изделии, придется разрушить все 100 % годных изделий, а это, разумеется, неприемлемо, поэтому данный процесс относится к специальным.

Механизм подтверждения (валидации) таких процессов аналогичен валидации ООП, о чем будет рассказано далее. Во второй части определения особо ответственных процессов говорится о процессах, которые критическим образом влияют на качество продукции или услуги. В любой организации такие процессы присутствуют, они могут совпадать со специальными процессами, а могут быть и другими, особенно в тех организациях, где специальных процессов нет. На рисунке 2 представлены примеры таких процессов (разумеется, полный перечень гораздо шире).

ООП определяются самой организацией.

Специальные характеристики (СХ): характеристики продукции или услуги, которые могут повлиять на ее безопасность или соответствие установленным требованиям, функциональную пригодность, рабочие характеристики или последующую обработку продукции.

Рисунок 2

Что же понимается под СХ? Исходя из определения ясно, что это наиболее важные для потребителя свойства продукции или услуги, которые могут оказывать существенное влияние их на безопасность, пригодность и работоспособность.

Несколько примеров СХ:
- компонентный состав природного газа;
- значение точки росы транспортируемого газа по влаге;
- наработка газоперекачивающего агрегата на отказ и пр.

СБОЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Важным аспектом инфраструктуры организации являются сбойные ситуации, которые могут возникать при ее использовании.

Сбойная ситуация: нарушение нормального функционирования объектов инфраструктуры, потенциально приводящее к нарушению производственных процессов или аварийным ситуациям.

В соответствии с определением можно понять, что данные ситуации могут произойти как при производстве продукции, так и при оказании услуг. Поэтому необходимо поддерживать в актуальном состоянии разработанные планы действий по сбойным ситуациям.

Еще одним важным фактором являются объекты, которые должны быть рассмотрены в процессе анализа сбойных ситуаций. Это не только основные производственные объекты, относящиеся к инфраструктуре (здания, сооружения, технические устройства), но и вспомогательное оборудование (компьютеры, едыдущем планировании, и избежать повторения ошибок.

ПРК (ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РУКОВОДСТВА ПО КАЧЕСТВУ)

В дополнительных требованиях СТО Газпром 9001 установлена необходимость наличия представителя по СМК со стороны высшего руководства, который независимо от других обязанностей должен нести ответственность и иметь полномочия, распространяющиеся на деятельность в области:
- обеспечения соответствия СМК требованиям настоящего стандарта;
- обеспечения получения намеченных результатов процессов;
- отчетности высшему руководству о результатах функционирования СМК и возможностях ее улучшения;
- поддержки ориентации на потребителя во всей организации;
- сохранения целостности СМК при планировании и внедрении изменений.

Представителем руководства по качеству на нашем предприятии является главный инженер – первый заместитель генерального директора Андрей Годлевский. ■

«МОЛОДОЙ УЧЕНЫЙ 4.0»: БЕСЕДЫ С НОБЕЛЕВСКИМ ЛАУРЕАТОМ

Ассоциация «Глобальная энергия», ПАО «Газпром» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» с 12 июля по 22 сентября 2021 проводят проект «Молодой ученый 4.0».

С 12 по 16 июля состоялся его первый этап – курс лекций. От Общества в проекте принимает участие инженер-химик 1 категории Центральной испытательной лаборатории газа и нефтепродуктов Инженерно-технического центра Юлия Сочнева.

- Для участия в проекте я выбрала тему «Обеспечение стабильности поставок газа в Европу». Да, она не сугубо научная – нет экспериментальной части и как такового «продукта», но ранее она была представлена к защите на чемпионате Case-in и по достоинству оценена жюри. В работе представлено готовое решение проблемы, экономический расчет, учтены экологические аспекты, актуальность стабилизации поставок газа потребителям, - рассказывает Юлия. – Приглашенные лекторы – интересные и профессиональные личности. Большая удача пообщаться с ними. Среди них и нобелевский лауреат британец Родни Аллам. Он рассказывал о своей разработке – методе поглощения и переработки CO2 для получения электричества. Профессор Чжансин Чэнь из Канады учил информационным технологиям, использованию Big Data, цифровых двойников, 3D-моделированию. Научный руководитель Института катализа СО РАН Валентин Пармон и директор Экспертно-консультационного центра водородной стратегии при Министерстве науки и технологий ЮАР Дмитрий Бессорабов говорили о перспективном водороде – в наши дни к нему развивается интерес как к виду топлива. Темы всех лекций крайне актуальны в наше время. Без навыков самопрезентации, знания IT, мировых тенденций в химии вряд ли удастся подготовить и грамотно представить конкурентоспособный проект, - резюмирует итоги первого этапа наш конкурсант.

Во время дистанционной лекции

Далее Юлии предстоит, используя полученные знания, составить видеопрезентацию своего проекта и предоставить ее рабочей группе Ассоциации. Экспертное жюри будет оценивать навыки публичного выступления, креативность, структурность и последовательность подачи, логичность и законченность материала, а также наличие явных положительных коммерческих, экономических, социальных и прочих эффектов от проекта. Три участника, набравшие наибольшее количество баллов, станут финалистами конкурса «Молодой ученый 4.0».

На заключительном этапе каждому из трех финалистов назначается ментор, чья область экспертизы совпадает с тематикой проекта участника. Каждый финалист до 22 сентября имеет право на три встречи с наставником, в рамках которых он сможет задать ему любые интересующие вопросы касательно собственного проекта, а также получить экспертные советы и прогнозы.

Юлия Сочнева

Мы желаем Юлии интересных идей, их оригинального воплощения и, конечно, болеем за нее! За ходом проекта можно следить в социальных сетях Общества и на страницах корпоративного издания.

Маргарита БОРИСОВА

ПРОФСОЮЗ

«ЭЛЕКТРОНИКИ» В СОСТАВЕ ПРОФКОМА

«Позабыты хлопоты, остановлен бег – вкалывают роботы, а не человек», - именно эта песня из культового для любого ребенка 80-х годов прошлого века блокбастера «Приключения Электроника» приходит на ум, если попросить автора статьи вкратце описать суть предлагаемых профкомом ППО Управления связи новаций.

22 июня прошел семинар для ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Сразу оговорюсь, что, не будучи членом профкома своего филиала, я попал на этот семинар совершенно случайно – наш ответственный за информационную работу Марина Бесчастнова на дату проведения мероприятия находилась в ученическом отпуске.

«Сходи, Сергей Александрович, наверняка будет интересно, потом нам расскажешь…», – напутствовала меня Председатель ППО Наталья Порываева и я прямо из отпуска отправился на семинар. И скажу сразу – было действительно интересно.

В ходе заслушивания выступлений докладчиков, демонстрирующих участникам всю значимость информационной работы, а также правила ее грамотной организации, за что им, кстати, еще раз наша искренняя благодарность, меня не оставляла одна мысль: «где же здесь люди?». Самые, простые работяги и составляющие основу нашей большой дружной семьи газовиков. Как довести всю эту информацию до простого «дяди Васи – сварщика», который работает на трассе, и доступа к корпоративной сети и информационным ресурсам просто не имеет?

У нас в профкоме такая работа организована на базе бесчисленных разрозненных групп в мессенджерах WhattsApp и Viber, и пришла мне в голову одна мысль…«А что, если нам упорядочить ведение низовой профсоюзной работы, создав единую медиа-платформу для двустороннего обмена информацией между профкомом филиала и членами профсоюза на базе сервисов Telegram, Наталья Павловна?», - спросил я нашего Председателя ППО. «Интересно! Рассказывай подробнее!», - ответила председатель, и вот что я ей предложил:

В мессенджере Telegram создается сеть связанных каналов и дискуссионных групп по направлениям деятельности профильных комиссий профсоюзного комитета. К созданным каналам и группам подключаются т.н. «боты» - маленькие программы, запускаемые на сервере, которые помогут всем членам профсоюза более эффективно коммуницировать между собой. Все это вместе позволяет любому члену профсоюза иметь профком, что называется, у себя в кармане.

Члены профкома по направлению своей профсоюзной работы всегда могут довести информацию до работников через каналы, работники в группе будут меть возможность все это обсудить, а маленькие «Электроники», подключенные к каналу и группе, помогут людям – подскажут телефон, запланируют собрание профактива, поздравят коллегу с днем рождения, проинформируют о проведенном мероприятии, выдадут бланк для обращения или заявления и т.п. «Делай, Сергей Александрович! Я с тобой!», - окрылил меня энтузиазм Натальи Порываевой, и мы приступили к реализации нашего проекта.

На текущий момент ведутся работы по созданию профильных каналов и групп, а также ботов для этих ресурсов. Мы всегда будем готовы поделиться с вами опытом создания подобных систем. Дорогу осилит идущий. Пожелайте же нам удачи!

Сергей ВЛАСОВ

Руководитель группы по эксплуатации систем транкинговой радиосвязи Управления связи Сергей Власов

Возможности профсоюзной информационной работы стали шире

Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Издатель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Газета отпечатана в типографии ООО «Регионинвестстрой» г. Саратов, ул. Московская, д. 156, корпус Б. Номер подписан в печать 21.07.2021 г. Тираж 999 экз.

Ответственный за выпуск - зам.начальника ССОиСМИ Азаркин А.Н. Редактор - Борисова М.В. Корреспондент - Ерофеева В.К. Верстка - Кузнецова Д.А. Фото - Ширинин А.Е. E-mail: Azarkin-AN@utg.gazprom.ru, Borisova-MV@utg.gazprom.ru, Kuznetsova-DA@utg.gazprom.ru.