

## ШИРОКИЕ ГОРИЗОНТЫ

Подписаны программы развития газоснабжения и газификации Саратовской, Пензенской и Тамбовской областей на 2021-2025 годы.



В результате реализации пятилетней программы будет полностью завершена технически возможная сетевая газификация Саратовской области

Важнейшие, с точки зрения социально-экономического развития регионов, документы были подписаны главами трех областей и Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером. Общий объем запла-

### В программы развития газоснабжения трех регионов включены восемь объектов транспорта газа в зоне эксплуатационной ответственности Общества

нированных инвестиций «Газпрома» по трем регионам присутствия ООО «Газпром трансгаз Саратов» существенно вырастет по сравнению с предыдущим пятилетним периодом и составит 8,725 млрд руб.

В программы включены восемь объектов транспорта газа в зоне эксплуатационной ответственности Общества. В Саратовской области «Газпром» построит межпоселковые газопроводы, газопровод-отвод с газораспределительной станцией (ГРС) к поселку

Новоушкинское и от нее — газопровод-связку к газовым сетям города Энгельса. Проведет реконструкцию газопровода-отвода и ГРС города Балаково и техническое перевооружение еще четырех ГРС — в Саратове

и Энгельсе, Ершовском и Красноармейском районах.

Будут созданы условия для подключения новых потребителей в Ершовском и Красноармейском районах, в Саратове, южной части Энгельса, в которой расположены ведущие городские предприятия, повышена надежность газоснабжения города Хвалынского. Развитие газотранспортных мощностей для Балаково учитывает, в том числе, перспективный проект реконструкции аэропорта.

На 1 января 2020 года уровень газификации региона составил 99,3%, в том числе городов — 99,9%, сельской местности — 90,7%. В результате реализации пятилетней программы будет полностью завершена технически возможная сетевая газификация Саратовской области.

В Пензенской области «Газпром» направит средства на строительство четырех и реконструкцию одного межпоселкового газопроводов общей протяженностью 61 км.

Реализация программы в частности предус-

### Уровень газификации Саратовской области 99,3% – один из самых высоких в Российской Федерации

матривает техническое перевооружение ГРС КС Мещерская, эксплуатируемой ООО «Газпром трансгаз Саратов».

С 2005 года уровень газификации региона вырос на 18,2% и на 1 января 2020 года достиг 89,3%, в том числе в городах — 90,7%,

в сельской местности — 86,6%.

В Тамбовской области «Газпром» планирует выполнить техническое перевооружение ГРС «Жердевка» Кирсановского ЛПУМГ и построить на территории региона 17 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 165 км.

С 2005 года уровень газификации региона увеличен на 24,6% и на 1 января 2020 года достиг 82%.

Органы исполнительной власти указанных регионов, в свою очередь, обеспечат строи-

тельство внутрипоселковых газопроводов и подготовку потребителей к приему газа.

По материалам  
Управления информации  
ПАО «Газпром»

# МАСТЕРА НЕОБЫЧАЙНЫХ ДЕЛ

Владимир Маяковский в своей автобиографии «Я сам» в графе «Необычайное» оставил запись о посещении клепочного завода князя Накашидзе: «После электричества совершенно бросил интересоваться природой. Неусовершенствованная вещь». Как бы он восхитился, увидев, что сегодня электричество присутствует буквально во всех сферах жизни человека, а работу промышленного предприятия даже представить без него невозможно. За исправностью электроснабжения и за его состоянием в нашем Обществе следят работники служб ЗЭС (Энергоснабжения), а точнее – электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В постоянной рубрике «Секреты мастерства» постараемся выпытать у них нюансы работы.

Бесперебойный и надежный транспорт газа осуществляется с помощью десятков тысяч приборов и аппаратов, для работы которых требуется электроэнергия.

## К слову, данная профессия является одной самых востребованных по версии Министерства труда РФ

Это и газоперекачивающие агрегаты, это вся система автоматического управления компрессорной станцией (главный щит управления), это те же вентиляторы на аппаратах воздушного охлаждения природного газа, ну и, конечно, базовое – работа компьютерной техники, освещение уличное и внутреннее, вентиляция и многое другое. Для того, чтобы все это не погрузилось во тьму, стабильно и надежно функционировало, должны без сбоев работать электроустановки, генераторы, трансформаторы, аварийные дизельные электростанции. А потому объем работы у электромонтеров на нашем предприятии очень велик, а сам труд требует повышенной внимательности и связан с соблюдением множества мер безопасности.

Чуть-чуть приоткрыть завесу секретов мастерства согласился электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Петровского ЛПУМГ Алексей Хамбиков. На предприятии Алексей Анатольевич трудится с 2009 года.

Сейчас в Петровском ЛПУМГ в завершающей стадии находится реконструкция компрессорного цеха № 4 КС № 25, и ежедневно Алексей Анатольевич помимо основных обязанностей осматривает и изучает новую технику, с которой впоследствии надо будет работать, находит неисправности, описывает их для последующего устранения подрядчиком.

«Конечно, все достаточно сильно отличается от того, что было прежде, до этого газоперекачивающие агрегаты были электроприводными, а теперь газотурбинные, соответственно, и по нашей деятельности оборудование изменилось», – отмечает он.

Однако реконструкция проводится не в каждом ЛПУМГ, а основная обязанность

электромонтеров – это обеспечение заданного режима и надежной работы электрооборудования, обслуживание и ремонт закрытых распределительных устройств (ЗРУ). В

течение всего года они выполняют составленный и утвержденный план технического



Алексей Хамбиков – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда

обслуживания электроустановок, в который входит не только ремонт, слесарные и такелажные работы, ремонт кабельных линий,

## Всего на объектах Общества «Газпром трансгаз Саратов» работают 76 электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования и слесарей-электриков

обслуживание взрывозащитного оборудования, оперативные переключения в ЗРУ и КТП (комплектная трансформаторная под-

станция), прокладка кабельных трасс, ревизия контактных соединений и многое другое.

Каждый рабочий день электромонтера начинается с того, что инженер выдает ему

### 100 лет ГОЭЛРО

В день зимнего солнцестояния 22 декабря, в самый короткий световой день в году, в нашей стране празднуют День энергетика. Дата выбрана не случайно, в 1920 году (ровно 100 лет назад) в этот день участники VIII Всероссийского съезда Советов одобрили Государственный план электрификации России (ГОЭЛРО). Считается, что этот документ заложил основу индустриализации нашей страны. План, рассчитанный на 10-15 лет, был перевыполнен уже в 1931 году. Кстати, писатель фантаст Герберт Уэллс считал, что планы электрификации России невыполнимы. «Осуществление таких проектов в России можно представить только с помощью сверхфантазии», – писал он. Но, когда в 1934 году посетил страну Советов вновь, был поражен выполненному объему работ. В этом году Банк России к 100-летию ГОЭЛРО выпустил в обращение серебряную монету номиналом 3 рубля.

заданием на проведение работ. Тут надо отметить, что электромонтеры работают с электроустановками «до и выше 1000 вольт», должны всегда при себе иметь удостоверение, в котором отмечена группа допуска по

подтверждают квалификацию для выполнения работ на высоте.

Помимо теоретических и практических знаний по устройству электроустановок,

порядка их технического обслуживания, специалисты должны также владеть навыками освобождения человека от электрического тока.

На вопрос было ли хоть раз Алексея Анатольевича током, он ответил: «За все время работы в Петровском ЛПУМГ – ни разу, у нас на предприятии проведение работ предусмотрено таким образом, что мы не работаем под напряжением, это исключено. Правила охраны труда здесь соблюдаются на самом высоком уровне».

Главным помощником электромонтера в его профессиональной деятельности является указатель напряжения, а экипировка специалистов отличается от рабочей одежды других газозаводов.

Средства индивидуальной защиты электромонтеров изготавливают из материалов, которые не проводят электрический ток – резина, пластик и специальное волокно, обработанное огнестойкой пропиткой. На ноги поверх обычной обуви надеваются диэлектрические боты или галоши, на руки – диэлектрические перчатки.

Да что там говорить, даже инструментарий у электромонтеров – изолированный, чтобы избежать возможного контакта с токоведущими частями электроустановок.

Если мы, к примеру, попытаемся найти хоть какой-то участок компрессорного цеха, где не будет оборудования, за которое ответственен электромонтер, это заведомо пропа-

щее дело, так как такого места вовсе нет.

**Вера ЕРОФЕЕВА**



Оперативные переключения в ЗРУ и КТП – одни из самых ответственных видов работ



Соблюдение мер безопасности – основа основ для электромонтера

## ВАРИАНТЫ РОСТА

В последнее время пристальное внимание уделяется реализации кадровой политики, предприятие делает многое для того, чтобы считаться одним из лучших мест работы. Несомненно, работники нужны и важны разные – и ответственные исполнители, и инициаторы, и затейники-рационализаторы. Общество всегда готово поддержать сотрудников в их стремлении развиваться, ведь удовлетворенность своим трудом и заинтересованность в деле, которым занимаешься, – залог качественного результата.

Время увидеть в своих подчиненных потенциал, помочь советом, подсказкой, приободрить, поддержать стремления – задача руководителей отделов и служб, радующих за общее дело.

Общество предоставляет массу возможностей для профессионального роста и развития, как то: обучение работе с новым оборудованием в Учебно-производственном центре, участие в научно-практических конференциях молодых ученых и специалистов, профильных семинарах, чемпионатах, возможность выдвинуть свои предложения, членство в Совете молодых ученых и специалистов и другие. Остановимся подробно еще на двух.

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» сформирован резерв кадров всех уровней. Но продолжает проводиться работа по формированию резерва из рабочих на должности ИТР. Это даст возможность работникам перевестись на более высокую должность при наличии вакансии, даже если она откроется в другом филиале. Работник может заявиться сам, или с его согласия его кандидатуру выдвигает руково-

дитель. Сообщить о своем желании следует до конца этого года.

Если вам меньше 45 лет (для мужчин) и 40 лет (для женщин), вы имеете высшее профессиональное образование, рекомендации непосредственных руководителей и не нажили дисциплинарных взысканий – дерзайте. А оформить все правильно помогут специалисты по кадрам в филиалах.

Вторая возможность – развиваться в науке, и свои достижения в ней направить на улучшение работы Общества. ПАО «Газпром» ежегодно объявляет конкурс на получение Грантов имени С.А. Оруджева и А.К. Кортунова для обучения в аспирантуре и Гранта Председателя Правления ПАО «Газпром» для обучения в докторантуре для работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Ежегодно работникам в возрасте до 35 лет выделяется три гранта по 330 тысяч рублей для обучения в аспирантуре либо подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, а для обучения в докторантуре либо подготовки диссертации



Михаил Дмитренко, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Пугачевского ЛПУМГ. Михаил устроился в филиал в 2015 году на должность слесаря, в 2018 году был переведен на должность инженера

на соискание ученой степени доктора наук работникам в возрасте до 50 лет выделяется один грант в 700 тысяч рублей.

Для победы в конкурсе на получение грантов разработки должны быть актуальными для ПАО «Газпром», иметь научную новизну. Оценивается наличие публикаций по теме исследования, патентов, наградений за победы в выставках, конференциях

по направлению будущего диссертационного исследования, выбор высшего учебного заведения.

Для тех, кто заинтересовался, сообщаем, что более полную информацию по грантам на обучение можно найти в положении, которое размещено на интранет-сайте Общества в разделе «Информация отдела кадров и трудовых отношений».

## МОЗГОВОЙ ШТУРМ ГАЗОВЫХ ВОПРОСОВ

Молодые работники Общества – инженер-химик 2 категории Инженерно-технического центра Юлия Сочнева, инженер 2 категории Управления связи Сергей Кузнецов и начальник станции (компрессорной) – Екатеринбургского ЛПУМГ Дмитрий Синев приняли участие в Чемпионате ПАО «Газпром» по решению задачи методом ситуационного анализа по отраслевой тематике под эгидой Международного инженерного чемпионата «CASE-IN». Мероприятие проводилось ООО «Газпром ВНИИГАЗ» с 30 ноября по 3 декабря в онлайн-формате.

Сотрудники Общества в зависимости от своих специальностей входили в сборные команды. Задание и необходимые материалы были предоставлены участникам заранее.

В первые три дня Чемпионата проходило консультирование участников ведущими учеными ООО «Газпром ВНИИГАЗ», научно-практические семинары по тематике задачи, работа в командах по подготовке решений. В итоговый, четвертый, день состоялась защита командных решений и выбор команды-победителя.

Работы команд оценивала экспертная комиссия, состоящая из представителей дочерних обществ и администрации ПАО «Газпром».

ла за научный подход к разработке проблемы, представитель команды «Газпром добыча идей» Сергей Кузнецов оценивал влияние



Дмитрий Синев

внедрения новых технологий, а Дмитрий Синев из команды «Подъем с глубины» совместно с напарником занимался сбором данных, построением расчетных моделей,



Юлия Сочнева

технико-экономическим обоснованием различных методов увеличения дебита действующих месторождений.

«Я предложила решение актуальной проблемы обводненности Уренгойского месторождения и образования газогидратов с помощью применения наночастиц металлов и их оксидов в смеси с ПАВ. Используя их, мы решаем несколько задач.

В первую очередь, предотвращаем образование газогидратов за счет уменьшения воды примерно на 20%. Так, гидрофильный хвост ПАВ забирает на себя воду, а наночастица под действием магнитного поля транспортирует ассоциат до места извлечения.

Другая задача – это воздействие на уже образовавшиеся газогидраты путем разрушения ячейки клатрата и освобождения молекулы метана. Предполагаем, что при этом коэффициент извлечения газа увеличится на 13%. Последующая сепарация и регенерация позволит повторно использовать наночастицы, что экологически и экономически выгодно, – рассказывает о своем вкладе в командную работу Юлия.

К слову, «Технодайверы» стали победителями Чемпионата.

Команда «Газпром добыча идей» по сумме баллов оказалась на 10-ом месте, а «Подъем с глубины» – на 19-ом.

«Участие в подобных мероприятиях позволяет раскрыть профессиональный потенциал, пообщаться с коллегами со всей страны, применить знания и навыки, а самое ценное то, что достойные решения будут воплощены на реальных объектах, и мы своим вкладом станем частью большого благого дела, – резюмируют ребята.

Материалы полосы подготовила  
Маргарита БОРИСОВА



Сергей Кузнецов

Организаторы предложили участникам разработать концепцию по обеспечению синергии при реализации новых и реконструкции действующих добычных и транспортных мощностей на газовых, газоконденсатных и нефтяных объектах ЯНАО. Юлия Сочнева в команде «Технодайверы» отвеча-

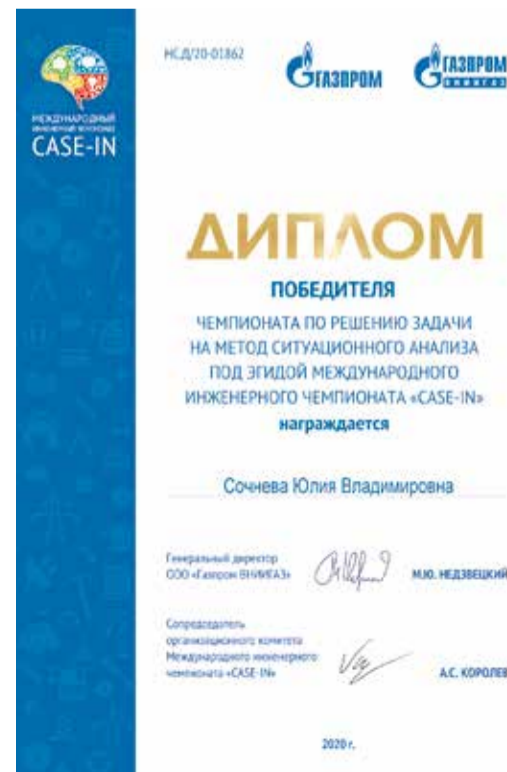
### Справка:

Юлия Сочнева является активным участником молодежного движения Общества, имеет многолетний стаж работы в аккредитованных химических лабораториях и международной химико-промышленной компании, а также опыт публикации научных статей.

Сергей Кузнецов принимает активное участие в научно-технической деятельности общества, в том числе в 2019 году занял 3 место в Конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Махачкала», а также принял участие в XIII Всероссийской научно-практической конференции молодых специалистов, ученых и студентов ПАО «Газпром».

Дмитрий Синев на регулярной основе принимает участие в мероприятиях научно-технической направленности Общества, так в 2019 году он участвовал в научно-практических конференциях молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Саратов» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Кроме того, в сентябре 2019 года Дмитрий принял участие в конкурсе «Лучший молодой работник ПАО «Газпром», где в составе команды был награжден специальным призом «За предложенное решение» в рамках чемпионата по командному решению задач.



Заслуженная награда

## НАГОТОВЕ!

**Первичная профсоюзная организация Мокроусского ЛПУМГ делится хорошей новостью и полезной практикой.**

Газовая промышленность – отрасль серьезная, требующая от работников проявления многих деловых и человеческих качеств. Помимо прочих, это быстрота реакции. Есть хорошее событие – звонок в редакцию и новость красуется в свежем выпуске корпоративной газеты. А новость и впрямь положительная – работники филиала получили 71 знак отличия ВФСК «ГТО».

Сдача нормативов в этом году была разбита на 2 части. В феврале и марте коллектив во главе с начальником филиала Вячеславом Амельченко отправился в лицензированный центр тестирования. Газовики выполнили такие нормативы, как прыжок в длину с места, рывок гири, подтягивание на высокой и низкой перекладине, челночный бег.

Второго этапа пришлось подождать несколько месяцев. Когда были частично сняты ограничения, связанные с распространением коронавирусной инфекции, работники филиала прошли такие испытания как: бег на 60 метров, 2000 метров, 3000 метров,



Выполнение норм ГТО в марте 2020 года

метание спортивного снаряда. Сдача нормативов выполнялась на открытом воздухе с соблюдением всех необходимых противоэпидемических мер.

По итогу выполнения нормативов комплекса «ГТО» 22 работника получили золотой знак отличия, 26 работников – серебряный знак, 23 работника – бронзовый.

Чтобы быть готовым не только к труду и обороне, но и эффективно противостоять распространению коронавирусной инфекции, профсоюз совместно с администрацией Мокроусского ЛПУМГ ведет активную профилактическую, в том числе информационную работу. На всех селекторных совещаниях руководства филиала и онлайн-



Контроль соблюдения противоэпидемических мер

заседаниях профкома в первую очередь обсуждается эпидемиологическая ситуация, даются соответствующие поручения и рекомендации. Руководство управления с представителями профсоюза ведут строгий контроль соблюдения противоэпидемических мер в цехах и службах, за тем, чтобы персонал был обеспечен средствами защиты и правильно их применял. К такому вниманию привыкли все, в том числе и представители подрядных организаций, работающих на объектах филиала, и относятся к проверкам с пониманием. Осознанная дисциплина – залог безопасности.

**Александр АЗАРКИН**

## ОТДЫХ В ЗИМНЕЙ СКАЗКЕ

**Впереди новый 2021 год! Как же встретить его? Сейчас практически каждый задается этим вопросом. Конечно, встреча Нового года в новых обстоятельствах будет немного иной, но давайте будем оптимистами и скажем: «Празднику быть!»**

Не будет шумных компаний и вечеринок в кафе и ресторанах, траты времени на многочасовые походы по магазинам и бесконечные примерки нарядов, головных болей в поисках развлечений для детей, которых уже мало чем можно удивить. Надо остановиться, оглядеться, успокоиться.

Уютные пледы, елка, украшенная игрушками, сделанными проворными ручками детишек, семейный ужин со свечами, тихие прогулки по лесу с родителями и любимые фильмы. Вот каким он будет для всех нас – прекрасный, таинственный и по-настоящему

семейный праздник.

По сравнению со многими жителями нашей необъятной родины у работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» есть одно существенное преимущество – СП «Нива». В чем же заключается этот «бонус»? В возможности провести каникулы в тихом уголке вдали от городской суеты. Представьте, что вам не нужно будет заботиться о покупке деликатесов и приготовлении сложных кулинарных шедевров. Здесь можно отдохнуть, не думая о делах. Выспаться, почитать, полюбоваться красотой зимней природы. Обстановка, убранство и атмосфера здесь максимально приближены к домашней. Соблюдены все необходимые сейчас меры безопасности.

Такой отдых пойдет на пользу всем членам семьи. Аромат хвои и прогулки по лесным просторам подарят заряд сил и помогут «перезагрузиться» даже за пару дней. Кроме



того, вы снимете целый альбом фото, надолго сохраняющих воспоминания о проведенном времени с близкими.

Желаем всем новогодних праздников, не лишённых сюрпризов, и ждем встречи с вами в СП «Нива»!

**Администратор СП «Нива»  
Светлана ФЕДЯЕВА**

### ЮБИЛЯР

## АЛЕКСАНДР СИЛКА – АЙТИШНЫЙ ПОЛИГЛОТ

**8 декабря ведущему инженеру-программисту Отдела сопровождения и развития локальных ИУС Александру Силке исполнилось 60 лет. На предприятии он трудится вот уже 27-ой год.**



Математик по образованию, Александр Владимирович четко и структурированно рассказывает о своей работе:

«Я разрабатываю и сопровождаю программные комплексы. Моя задача – автоматизация бизнес-процессов. Чтобы люди, выполняя работу, не использовали, например, калькулятор, Word, Excel, не вводили одни и те же документы многократно, я создаю программы, позволяющие одновременно обрабатывать большие потоки данных проще и удобнее.

Алгоритм моих действий таков: получаю техзадание, изучаю потребности заказчика, разрабатываю программный комплекс, далее он проходит тестирование, опытную, а затем и промышленную эксплуатацию.

Процесс кодировки очень интересный, за выбором оптимального пути стоит большая работа. Для того, чтобы разработать программное обеспечение, есть несколько инструментов: язык программирования, среда разработки, которая поддерживает этот язык, база данных, операционная система, на которой разработанный комплекс будет эксплуатироваться.

«Александр закончил Днепропетровский государственный университет по специальности «Математик» в 1983 году. С 1994 начал трудиться у нас. Изначально занимался разработкой в системе Paradox, создал программный комплекс «Зарплата». На нем считали до 2005 года во всех филиалах. А с 2005 года мы перевели зарплату на 1С, Александр подхватил и также сопровождал «Зарплату» и «Кадры» уже на 1С долгое время до перехода на ИУС ПТ», – вспоминает трудовой путь юбиляра его начальник Татьяна Владимировна Нуриджанян.

«Саша – программист-универсал, айтишный полиглот: он освоил и Paradox, и 1С, и VB, и Java, а также различные типы баз данных. Последняя программа, которую он написал, «Архив платежных документов». Также разрабатывает интеграцию между локальными комплексами и тиражируемой ПАО «Газпром» ИУС ПТ. Технологии развиваются, и он быстро адаптируется, обучается новым языкам, не стоит на месте», – добавляет руководитель.

Коллеги отмечают отзывчивость, добро-

### МОРЕПЛАВАТЕЛИ И ОТКРЫТИЯ

**Темы вопросов «Географического диктанта – 2020» вызвали интерес не меньший, чем споры матросов на шлюпе «Ладoga» под командованием Андрея Лазарева о двух субботах подряд в мае 1825 года во время пересечения кораблями Линии перемены дат. В этот раз многие вопросы диктанта касались непосредственно истории открытий и экспедиций отечественных мореплавателей.**



29 ноября Русское географическое общество в шестой раз провело международную просветительскую акцию «Географический диктант-2020». Напомним, мероприятие проводится по инициативе Президента РФ Владимира Путина. Ответить на вопросы теста можно было в онлайн-формате с 29 ноября по 6 декабря на официальном сайте акции.

В этом году «Географический диктант» написали свыше 200 тысяч человек, среди них более 400 – работники ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Участники ответили на 40 вопросов: первые десять были основаны на общеизвестных фактах школьной программы по географии, для ответа на другие тридцать вопросов требовалась логика и смекалка. Организаторы отмечают, что в этом году в тесте использовались задания, присланные в рамках народного конкурса «Напиши вопрос для Географического диктанта».

Для работников Общества такая проверка знаний по географии стала традицией: газовики каждый год принимают участие в акции, в прошлом году она была организована на базе Учебно-производственного центра.