

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ

В нашей рубрике «Охрана труда!» мы рассказывали о трех уровнях административно-производственного контроля (АПК) на нашем предприятии. Пришло время подробно разобрать, на наш взгляд, самый интересный – четвертый. Вместе с комиссией мы посетили Мещерское ЛПУМГ, своими глазами увидели, как происходит этот процесс.



Ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Николай Ерастов проверяет состояние оборудования КЦ-3 Мещерского ЛПУМГ

Все филиалы Общества проверяются согласно графику. Важно, что такие проверки являются системными, они включают в себя большой массив данных трех предыдущих уровней АПК, итогов визитов комиссии в предыдущие годы. Поэтому руководство имеет возможность отслеживать динамику состояния производственной безопасности в том или ином филиале, видеть тенденции или их отсутствие, системные проблемы и при необходимости предпринимать оперативные меры воздействия на ситуацию.

Вообще же АПК 4 уровня основывается на «трех китах». Первый – взаимодействие постоянно действующей комиссии и проверяемых ею должностных лиц и работников в части установления причин выявленных несоответствий. Второй – организационно-методическое сопровождение и совершенствование АПК на уровне администрации Общества и на уровне филиала. Третий – ответственность лиц, осуществляющих АПК, за полноту, правильность и своевременность выполнения запланированных мероприятий.

В состав постоянно действующей комиссии по производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Саратов», которую возглавляет главный инженер-первый заместитель генерального директора Андрей Годлевский, входят заместители генерального директора, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Алексей Буркин, представители отделов и служб администрации, а также, по согласованию, технический инспектор ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз». В зависимости от величины филиала и удаленности объектов ее работа в них обычно продолжается от одного до трех дней.

Итак, члены комиссии приезжают в филиал, проходят обязательный в современных условиях термометрический контроль, предъявляют документы на посту охраны и отправляются на инструктаж. Затем проводится общее установочное совещание, где решаются организационные вопросы, детально разбирается график проверки. И, наконец, наши «ревизоры», рассредоточившись по территории и кабинетам, приступают к работе. Каждый специалист администрации отправляется в службу или участок по своему направлению – энергетики в участок ЭВС, связисты – в службу связи и так далее. Саму проверку можно условно разделить на две части – «бумажную», в рамках которой досконально рассматривается производственная документация, и «визуальную», в течение которой инспектируется состояние оборудования и его работа, соблюдение в филиале норм охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности, технологии проведения работ и т.д.

Идем с «эсовцами». «Что это за помещение?» – спрашивают проверяющие. «Бытовка сварщиков», – слышат они в ответ. Заходим: чистота и порядок, видно, что за вагончиком ухаживают, инструмент на своем месте, в комнате отдыха – ничего лишнего. Идем дальше, заходим в мастерскую, видим сварочный пост. Тщательному тестированию подвергается вентиляция, проверяется заземление.

Отвлекаемся от линейщиков, идем в ГКС. Агрегаты шумят, транспорт газа в процессе. Главный щит управления. Вместе с представителем отдела по эксплуатации компрессорных станций наблюдаем за работой сменных инженеров, следим за основными параметрами, просим показать журналы. Все в

порядке. Направляемся к компрессорному цеху №3. Два года назад здесь проводился комплексный ремонт технологических трубопроводов, сейчас цех в резерве. Но временный технологический простой не должен расслаблять – в любой момент по заданию диспетчеров он может понадобиться, а значит, должен быть полностью готовым к эксплуатации. Осматриваем пылеуловители, знакомимся с состоянием агрегатной автоматики – предварительная оценка «удовлетворительно», хотя возможно у нашего коллеги, ведущего инженера ПОЭС Николая Ерастова есть иное, безусловно, более квалифицированное мнение. Ну что ж, поживем-увидим, чуть позже, открыв итоговый акт.

Переключаемся на энергетиков. Они отправились на очистные сооружения. Говорят, они здесь лучшие во всем трансгазе. Беглого взгляда достаточно, чтобы понять, что слухи недалеки от истины. На входе информация, инструкции, все аккуратно, а главное – актуально. Трубы сверкают свежей краской, бурлящая в резервуарах вода очищается согласно нормам. Далее – котельная. Сейчас ответственный период – подготовка к зиме. Котлы хоть и не новые, но в хорошем состоянии, бирки на задвижках на месте, стрелки на трубах и насосах указывают направление движения теплоносителя, газоанализаторы и сигнализация – в исправном состоянии. «В Мещерском ЛПУМГ хороший коллектив в службе, замечания, если и возникают, устраняются в срок», – говорит инженер 1-й категории отдела главного энергетика Сергей Тютяев.

Приходит время выехать на трассу. Заместитель главного инженера по охране труда,

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

25 ИЮЛЯ 2020 ГОДА НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НАЗНАЧЕНА ЮЛИЯ ЕГЕЛЬ.



Юлия Ивановна родилась в Оренбургской области в 1973 году. В 2005 году закончила Поволжскую академию государственной службы по специальности «Менеджмент организации».

Трудовую деятельность начала в 1992 году в Индерборском ЛПУМГ ПО «Саратовтрансгаз» в должности телефониста службы связи.

С 2017 года работала в должности старшего специалиста по кадрам отдела кадров и трудовых отношений.

Отдел кадров и трудовых отношений

ОТДЕЛ КАДРОВ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ИНФОРМИРУЕТ:

В Инженерно-технический центр требуется специалист на должность инженера 1 категории службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы с опытом работы по направлениям ЛЧМГ / КС, имеющий представление о техническом диагностировании объектов ЛЧМГ / КС методами неразрушающего контроля (ВТД, коррозионные обследования, техническое диагностирование в шурфах и т. д.). Основными направлениями работы в данной должности являются: анализ технического состояния объектов ЛЧМГ / КС, работа в ИУС Т, ССД «Инфотех», участие в формировании перспективных планов технического диагностирования и ремонта объектов ЛЧМГ / КС.

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



WWW.INSTAGRAM.COM/GAZPROMTRANSGAZSARATOV



WWW.VK.COM/GAZPROMTRANSGAZSARATOV



WWW.FACEBOOK.COM/GAZPROMTRANSGAZSARATOV1

стр.1<<<

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ

промышленной и пожарной безопасности Алексей Бурыкин и главный инженер Междерского ЛПУМГ Дмитрий Ладыгин едут на 1615-й км магистрального газопровода САЦ-1. Здесь идут земляные работы, «шурфуются» возможные дефектные места, на которые указала проведенная ранее дефектоскопия. Проверяющие контролируют технологию производства работ, применение средств индивидуальной защиты. Далее Алексей Николаевич и Дмитрий Викторович отправляются на ГРС Сердобск. Крайне ответственные огневые в рамках капитального ремонта. Потребители планово отключены на 2 дня, а зна-

чит за 48 часов подрядчику необходимо завершить данный этап капремонта, чтобы подать газ. Сроки сжатые, но работать нужно безопасно с соблюдением всех норм. Работу представителей подрядной организации на месте курируют специалисты службы ГРС филиала и службы строительного контроля ИТЦ. Алексей Николаевич внимательно наблюдает, делает какие-то пометки в блокнот, и мы удаляемся, чтобы не отвлекать рабочих от их важного дела.

На следующий день комиссия продолжила работу в филиале, и вынесла свой вердикт, который отразился в акте комплексной проверки

АПК IV уровня.

Помимо прочего члены ПДК стали свидетелями противопожарной тренировки и оценили подготовку персонала к нештатной ситуации. Увиденное станет очередной пищей для анализа и выводов.

Напомним, что по итогам работы постоянно действующей комиссии, ее председатель может принять решение о привлечении должностных лиц к ответственности – например, при выявлении грубых нарушений или фактов неудовлетворительного проведения АПК на III уровне в филиале, в том числе повторяющихся или не устраненных в установленный срок. Или напротив – поощрить руководство филиала при положительной оценке и отсутствии несчастных случаев на производ-

стве, аварий и пожаров за трехлетний период.

На основании акта комплексной проверки АПК на IV уровне руководитель филиала в течение пяти рабочих дней организует разработку плана корректирующих действий по производственной безопасности.

Что ж, это только часть большой работы по совершенствованию огромной системы производственной безопасности. В силу своих знаний производственного процесса мы, возможно, не учли или упустили какие-то нюансы, но главное – постарались передать суть процесса вам, наши уважаемые читатели.

Александр АЗАРКИН



Алексей Бурыкин за проверкой документации по охране труда



Проверка в линейно-эксплуатационной службе



Режимная карта - важный документ для эффективной работы котельной

ДЕЛО ТЕХНИКИ

НЕЗАМЕНИМЫЙ «ВИКИНГ» ИЗ УТТИСТ

В новой рубрике мы будем рассказывать об уникальной или просто интересной автомобильной технике, которая используется на нашем предприятии. Первый материал о тягаче Scania R500, который по праву считается одной из гордости УТТИСТ.



Scania R500

Флагманское шасси с колёсной формулой 8x4, предназначенное для транспортировки техники в составе автопоезда. Scania R500 была приобретена Обществом в 2016 году и с тех пор стала незаменимым помощником в деле эвакуации крупногабаритных грузовых автомобилей и автобусов.

На нашем предприятии данный «универсальный солдат» применяется в основном для эвакуации неисправных транспортных средств или перемещения крупногабаритной техники УТТИСТ и филиалов Общества для ремонта. Когда на рейсе ломается автобус, на трассе «встает» крупногабаритный кран или бензовоз беспросветно увяз в грязи при проведении ремонтных работ грузовик – наш герой спешит на помощь. Это действительно уникальная техника. Во всей Саратовской области есть только один похожий тягач, с близкими техническими характеристиками.

По словам начальника второй автоколонны УТТИСТ Дмитрия Вербицкого, этот тягач

был собран в Санкт-Петербурге по спецзаказу Общества. В буквальном смысле как конструктор «Лего». Дело в том, что эта модель не является серийной и ее «начинка» обсуждается с заказчиком индивидуально. «Это автомобиль отечественной сборки, но большинство комплектующих к нему, как видно из названия автомобиля, сделаны в Швеции. В нем все продумано до мелочей. Настоящая мастерская на колесах. Не сосчитать сколько раз за время службы он выручал нас!» – говорит Дмитрий Николаевич.

Под аккуратным, достаточно компактным и красивым кузовом скрывается огромная мощь. Только представьте, имея свой вес в 28,5 тонн, этот «викинг» может тащить на себе еще почти 70 тонн! Для буксировки используется стрела в супертонком дизайне, которая позволяет транспортировать даже автобусы с низкой посадкой. В комплектацию Scania R-500 входят автономный компрессор, благодаря которому работает пневмоинструмент и растормаживаются автомо-

били, автономный генератор, служащий источником питания для электроинструмента – ведь на борту тягача есть болгарки и дрели, а также необходимый для освещения места проведения работ выносными прожекторами. Оснащен буксировщик полным набором сменных вилок и других приспособлений, при помощи которых он может эвакуировать абсолютно любую автотехнику и бережно доставлять к месту ремонта.

Уникальной машиной и управлять должен человек непростой. Доверить такого «красавца» можно далеко не каждому. Водитель автомобиля 6 разряда Евгений Каргин работает на «Скании» с первого дня ее появления в ООО «Газпром трансгаз Саратов». Опытный, ответственный – так отзываются о нем коллеги. Какие рейсы он только не совершал, исколесив десятки тысяч километров, спасая из дорожного плена коллег по ремеслу.

Водитель сначала досконально изучил свою машину, каждый винтик, ее практически неиссякаемые возможности. Кроме этого, ему пришлось пополнить багаж знаний в области правил буксировки и технических особенностей транспортируемых машин. Уже по ходу знакомства со своим скандинавским другом он внес несколько улуч-

шений, оптимизирующих работу эвакуатора, в частности в работу электрооборудования. Когда на базу стали поступать новые вездеходы «КамАЗ» с немного измененной конструкцией переднего моста, он сделал чертежи, по которым изготовили новые вилки, идеально подходящие под сцепку.

Как говорит Евгений Анатольевич, работать на тягаче ему нравится. Бывают нюансы, но в целом интересно. Иногда и физическую подготовку приходится демонстрировать нешуточную. Ведь, например, одна «серьга» – специальное сцепное приспособление, которые необходимо менять под каждого «клиента», весит до 58 кг.

«Такая только у меня и Майкла Джексона», – хвастался своим «Линкольном» герой культового сериала «Бригада». Но Евгений Анатольевич – человек скромный, хотя и он говорит, что на дороге часто замечают. Иногда сигналият, удивленно осматривая, часто фотографируют. Особенно в вечернее время, когда темно и машина загорается десятками ярких огней и выглядит очень красиво. Мелочь, а приятно. Логотип на двери «Scania R500» еще один повод для гордости за родное предприятие.

Александр АЗАРКИН



Евгений Каргин - водитель уникального тягача

Буква R в названии модели означает принадлежность к самой оснащенной серии, а цифра 500 – мощность двигателя в л.с.

ВИРУС УЧЕБЕ НЕ ПОМЕХА

Пандемия, безусловно, внесла свои коррективы в нашу жизнь. Летние каникулы ждали в этом году не только дети, но и взрослые. Ведь вместе с ребятами родители принимали косвенное участие в ежедневных уроках по видеосвязи с учителями, а после них прямое – в подготовке домашнего задания всей семьей. Но организовать учебный процесс для школьников – это одно дело, пусть и связанное с рядом сложностей, а вот создать дистанционное обучение для работников стратегически важного для страны производства – задача совсем не из легких. В этом материале расскажем вам, как с этим справляются специалисты нашего Учебно-производственного центра.

Пока Саратовская область не войдет в следующие этапы снятия ограничений по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, очное обучение в УПЦ не начнется. При этом отказаться от подготовки кадров совсем – невозможно, ведь иначе это отразится на производственном процессе. Раз в три года большинство работников должны подтверждать свои знания, совершенствовать навыки и внедрять в работу новые технологии. Некоторые же, ввиду специфики профессиональной деятельности, обязаны проходить обучение ежегодно. А потому остановить учебный процесс – никак нельзя.

В то время, когда вся страна переживала режим самоизоляции, специалисты УПЦ совместно с работниками службы информационно-управляющих систем (СИУС) искали выход из ситуации. Было решено использовать программный комплекс «TrueConf», с помощью которого на предприятии проводятся видеоконференции и совещания. Учебные материалы специально адаптировали для использования в «TrueConf», и уже с 1 июня началось обучение для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность по программе «Пожарно-технический минимум», без которой выполнять основные работы на производстве невозможно.

Адаптация к новым условиям проходила нелегко, прежде всего из-за отсутствия живого общения между преподавателем и обучающимися. Но и учителя, и обучаемые справились. Есть и техническая сложность: в филиалах нельзя одновременно вести сразу несколько подключений в «TrueConf», чтобы не «подвисали» производственные задачи, так как на одном канале располагаются и ИУСПГ, и совещания.

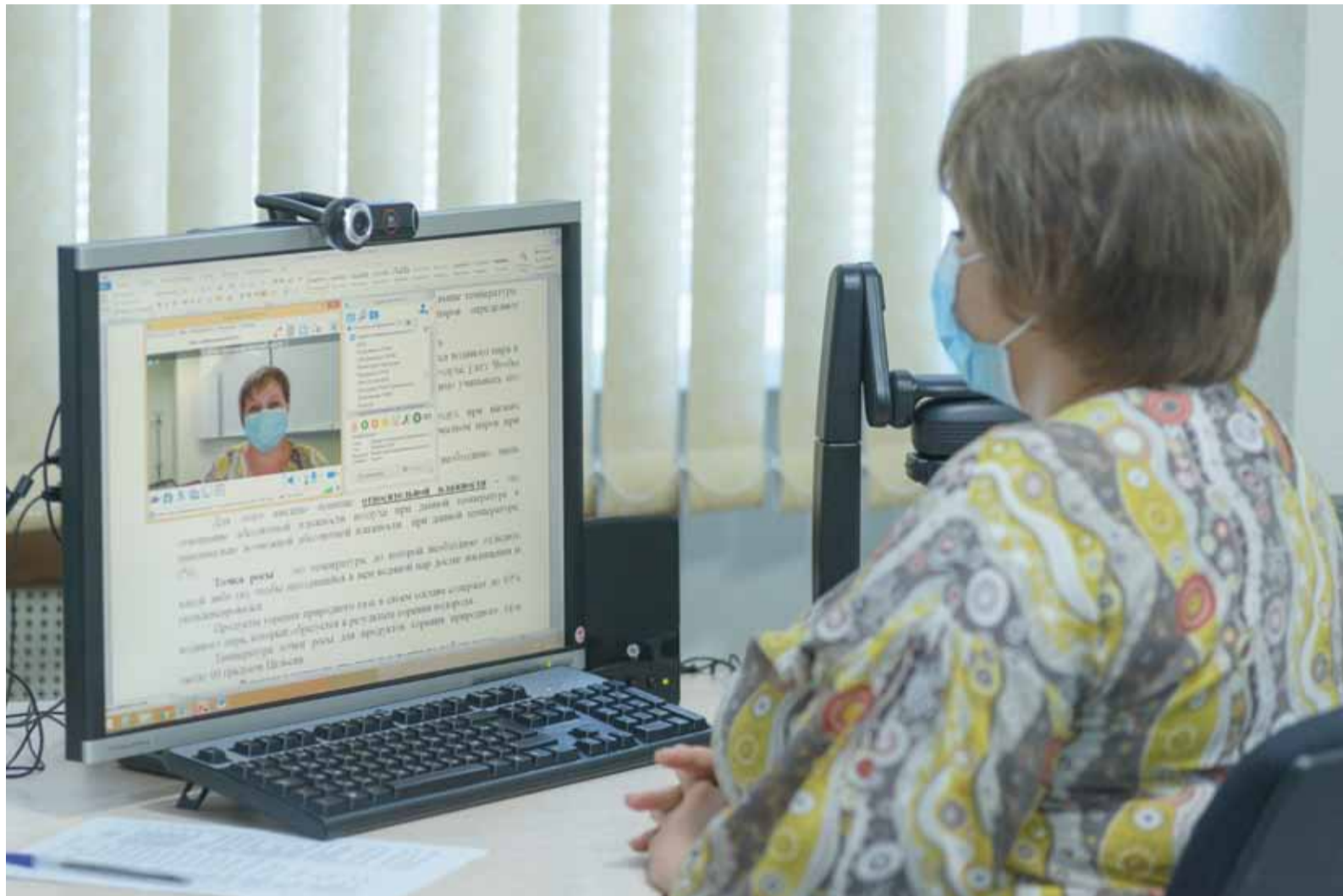
В июле количество обучающих программ увеличилось и к первым двум добавились также «Подготовка работников 3 группы по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте», «Предатестационная подготовка по профессии «Оператор котельной», «Охрана труда», «Осуществление про-

За июнь-июль дистанционно обучение прошли 454 человека. В августе планируется обучение 279 человек. Пора экзаменов стартует с 4 августа.

изводственного контроля воздуха рабочей зоны».

Кроме этого, было организовано обучение по программе «Оказание первой медицинской помощи» с помощью доступа к интерактивной обучающей системе ЧУ ДПО «Газпром ОНУПЦ» через виртуальный сервер на рабочие машины. В этот раз, помимо всего прочего, в учебном процессе применялись и мобильные приложения.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Андрей Юрьевич Годлевский поддержал применение в учебном процессе в рамках технической учебы интерактивных обучающих систем ЧУ ДПО «Газпром ОНУПЦ». Это и тренажерные имитаторы, и электронные учебники. В мае проводилось техническое тестирование сетей передачи данных и серверного оборудования Общества, а в июне-июле стартовал пилотный проект по использованию интерактивных обучающих систем в технической учебе и выявлению максималь-



Преподаватель Учебно-производственного центра Ольга Дейкина проводит занятие

но возможных нагрузок для определения дальнейших перспектив.

Другим важным направлением стала подготовка курсов по выполнению ремонта хозяйственным способом, например, при ремонте домов операторов газораспределительных станций. Уже в июле началось обучение по трем программам «Укладка напольной, настенной и тротуарной плитки», «Восстановление и ремонт кирпичной кладки, кладка перегородок», «Заливка отмостки», а в августе планируется курс «Штукатурные работы». Были сформированы учеб-

А как в команде мы работаем?

Помимо переподготовки не забывают в УПЦ и о развитии профессиональных навыков работников. Так, недавно команда Общества приняла участие в деловой on-line игре «Умение работать в команде», в которой также продемонстрировали командную работу представители еще 23 дочерних обществ ПАО «Газпром».

Коммуникационные таланты, творческий взгляд и эрудированность от нашего предприятия показали инженер по комплектации оборудования Петровского ЛПУМГ **Игорь Котлов**, экономист ОПКЗ АУП **Екатерина Ломова**, инженер пожарной охраны Мокроусского ЛПУМГ **Дмитрий Трофимов**, начальник лаборатории ИТЦ **Александр Юдин**, диспетчер Пугачевского ЛПУМГ **Алексей Свищев** и тренер команды, инженер по подготовке кадров 1 категории УПЦ **Полина Демиденко**.

Результаты станут известны осенью.

возможность запускать много курсов одновременно.

За время самоизоляции преподавательский состав разрабатывал учебно-программную документацию, учебные раздаточные материалы, и сейчас уже ведется работа по подготовке контента для ожидаемой системы дистанционного обучения «Mirapolis».

Таким образом, с уверенностью сказать, что вызов брошенный коронавирусом учебному процессу, Учебно-производственный центр принял и успешно справляется со своими задачами в условиях действующих ограничений.

Вера ЕРОФЕЕВА



Планируется, что в августе дистанционное обучение пройдут 279 человек

В НЕМ ЗНАНИЯ, ОПЫТ, ЭНЕРГИЯ

28 июля 50-летний юбилей отметил начальник Екатеринбургского ЛПУМГ Денис Бабуков.



Денис Борисович родился в Грозном. Знаменитый нефтяной край, известный своими запасами еще с конца 19 века, дал миру многих специалистов нефтегазовой отрасли, внесших весомый вклад в ее развитие.

В беспокойном 1991 году юбиляр устроился в Нефтегазодобывающее управление «Старогрознефть» на должность слесаря-ремонтника 4 разряда цеха по добыче нефти и газа № 1. Несколько лет спустя он сменил нефтяную промышленность на газовую, поработав помощником бурильщика и буровым мастером.

В 1995 году в связи с непростым положением на Северном Кавказе, он уехал в Астрахань, где продолжил трудовой путь в должности мастера подземного ремонта скважин ООО «Астраханьгазпром». В 1996 году Денис Бабуков закончил Грозненский нефтяной институт им. Академика М.Д. Миллионщикова по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», ему была с присвоена квалификация «Горный инженер». Спустя год молодого специалиста приглашают на работу в ООО «Кавказтрансгаз», где он прошел путь от диспетчера до начальника газокompres-

сорной службы Камыш-Бурунского ЛПУМГ.

С ноября 2001 года Денис Бабуков начал свой трудовой путь в Екатеринбургском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Саратов» в должности начальника линейно-эксплуатационной службы. Через три года его назначили главным инженером филиала. В марте 2019 года он стал начальником Екатеринбургского ЛПУМГ.

За годы работы в филиале Денис Борисович зарекомендовал себя как талантливый, грамотный и принципиальный руководитель. Для коллектива он является образцом преданности делу, человеком, который своим примером мотивирует и вдохновляет на свершения. Его уважают за незаурядные организаторские способности и огромный производственный опыт. Ценят за высокую работоспособность, целеустремленность и жизненную энергию, умение создать вокруг хорошую рабочую атмосферу.

Уважаемый Денис Борисович! Желаем Вам крепкого здоровья, достижения намеченных целей, новых успехов в работе.

**Коллектив
Екатеринбургского ЛПУМГ**

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЬ!

КОМАНДНЫЙ ИГРОК

Начальник спортивно-методической службы СОК «Родничок» Роман Пахомов возможно один из самых узнаваемых людей на нашем предприятии. Его знают огромное количество участников соревнований из всех филиалов трассы. Безо всяких сомнений он точно подходит под название нашей традиционной рубрики.



Роман Вячеславович руководит дружным коллективом спортивно-методической службы «Родничка», которая занимается организацией и проведением спортивных мероприятий Общества, подготовкой команд «трансгаза» к участию в Спартакиадах ПАО «Газпром» и региональных соревнованиях, координацией участия работников во всероссийском комплексе «Готов к труду и обороне», а также работой спортивных секций для взрослых и детей.

Вся его жизнь связана со спортом. В 6 лет родители привели его в детско-юношескую спортивную школу «Торпедо» в Тольятти. Этот крупный центр автомобильной промышленности известен своими прекрасными футбольными традициями и воспитал для страны не одного мастера. Вместе со сверстниками Роман прошел путь до команд мастеров «Ладья», которая тогда была на

пике своей истории и вышла в высший российский дивизион. Талантливой молодежи места в составе не нашлось. Для решения задач на результат были приглашены опытные «легионеры». И здесь выручил мини-футбол. В составе местной команды «Автоград» переквалифицировавшийся футболист стал бронзовым призером Евроазиатской лиги среди команд СНГ сезона 1992/1993. Далее был период в МФК «Строитель-7» (Челябинск) и приглашение в Саратов. В 1996 году тут «сколотили» крепкую команду, решающую задачу выхода в элиту российского мини-футбола. Цель была выполнена, и затем Саратов 6 лет был представлен в Высшей лиге России. Роман Пахомов получил звание «Кандидат в мастера спорта» и был твердым игроком основного состава, одним из лидеров. Всегда считался трудягой и настоящим командным игроком. В 2004 году параллельно с работой в клубе он начал тренерскую карьеру в детской секции.

В 2006 году Роману Вячеславовичу поступает предложение перейти на работу в ООО «Югтрансгаз». «Футбольную команду к Спартакиаде «Газпрома» тогда готовили Виталий Ахтанов и Андрей Кудряшов. Им нужны были опытные игроки, меня приняли на должность инструктора по спорту, – вспоминает он. – По сути мне предложили продлить футбольную молодость, тренировать детей, в общем работать в сфере, которой отдал много лет – долго не раздумывал. И до сих пор не жалею, что судьба сложилась именно так.

Успеха долго ждать не пришлось. Сборная «Югтрансгаза» с ходу стала бронзовым призером Спартакиады-2007. А год спустя в Ижевске – чемпионом. С тех пор наши футболисты по праву считаются одной из сильнейших команд Газпрома.

Такая же дружная и результативная всегда была команда спортивно-методической службы. У Романа Пахомова постепенно появились свои воспитанники, которым он передавал свой бесценный опыт и которые за-

тем достигали значительных успехов в футболе. Он выступал и в роли организатора соревнований, и в роли судьи. Да и сам до сих пор не прочь продемонстрировать свое мастерство, выступая за команду администрации. В первой половине 2010-х турнир Спартакиады среди работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» по мини-футболу считался одним из сильнейших в Саратовской области. Сам Роман Вячеславович с ностальгией и теплотой вспоминает то время и особый дух батальи: «Все-таки наше предприятие уникальное. Приезжают в «Родничок» команды со всей трассы: из Балашова, Петровска, Башмаково, Александрова Гая, УМТСиК, УТТиСТ и т.д. Представители командных видов, теннисисты, пловцы, гиревики, легкоатлеты, шахматисты на время забывают о рабочих буднях, проблемах и заботах. Их всех помимо газовой отрасли объединяет еще и искренняя любовь к спорту, настоящему товариществу».

В 2017 году Роман Пахомов стал начальником спортивно-методической службы. Новый вызов и ответственность. Спортсмен до мозга костей, носитель добрых традиций на-

шего предприятия, он продолжил вносить свой вклад в развитие спорта в ООО «Газпром трансгаз Саратов». Под его началом в Обществе была воссоздана система ВФСК «ГТО». За три года нормативы комплекса сдали около четверти работников предприятия. А сборная команда Общества добилась значительных успехов на региональном уровне – первое место в городском и второе – в областном фестивалях «Готов к труду и обороне».

Коллеги и многочисленные знакомые из филиалов знают Романа Вячеславовича как ответственного, интеллигентного, тактичного и чуткого человека. Руководство уважает и ценит за искреннее отношение к делу. Одно из главных его качеств – доброе чувство юмора и неугасаемый оптимизм, которым он заряжает всех вокруг. «Мы надеемся на скорое завершение пандемии и возобновление спортивно-массовых мероприятий. У нас для этого все готово. До встречи на спортивных площадках ООО «Газпром трансгаз Саратов», друзья!», – говорит Роман Пахомов.

Александр АЗАРКИН



Победители зимней Спартакиады Газпрома в Ижевске. Март 2008 года.