

## С ЧУВСТВОМ ВЫПОЛНЕННОГО ДОЛГА

В Обществе проведены работы по капитальному ремонту хозяйственным способом 21 станции катодной защиты.



Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 5 разряда Сторожевского ЛПУМГ Леонид Хабаров

Программа ремонта и технического перевооружения морально и физически устаревших станций катодной защиты (СКЗ) ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2017-2020 год выполнена. Запланированный на текущий год капремонт 21 станции завершен с опережением установленных сроков. Это стало

установлено новое оборудование отечественного производства, которое отвечает всем современным требованиям, предъявляемым к СКЗ. Станции катодной защиты построены на базе импульсного преобразователя и предназначены для электрохимической защиты подземных газопроводов от по-

Мешерском ЛПУМГ. Важно, что они были выполнены хозяйственным способом, то есть силами работников предприятия, эксплуатирующих данное оборудование, без привлечения подрядных организаций. Это еще раз доказало, что в подразделениях электрохимзащиты Общества работают гра-

### Станции катодной защиты были заменены в Мокроусском, Екатериновском, Балашовском, Кирсановском, Сторожевском, Башмаковском и Мещерском ЛПУМГ

возможным благодаря слаженным действиям специалистов УМТСиК, оперативно поставившим оборудование, работников служб и участков электрохимзащиты филиалов, а также производственного отдела защиты от коррозии и УОВОФ, которые занимались координацией процесса.

В рамках капитального ремонта было

членной коррозии. Данное оборудование соответствует реестру ПАО «Газпром», а также отраслевым и государственным стандартам.

Работы по замене СКЗ в этом году проводились в 7 филиалах предприятия: Мокроусском, Екатериновском, Балашовском, Кирсановском, Сторожевском, Башмаковском и

мотные, квалифицированные специалисты, способные решать важные производственные вопросы. Надежность систем ЭХЗ повышена, и теперь наши «защитники» трубопроводов с чувством выполненного долга готовы к новым вызовам.

Александр АЗАРКИН



■ Станция катодной защиты



# НЕ СБАВЛЯЯ ТЕМПОВ

Саратовская новостная лента этим летом пестрит сообщениями о строительстве социально значимых объектов. Так, один из самых масштабных проектов – спортивно-оздоровительный комплекс в микрорайоне Солнечный города Саратова, который возводится за счет средств нашего предприятия. На страницах корпоративной газеты мы регулярно сообщаем вам о ходе строительства и визитах на объект областного руководства.

Не стал исключением и очередной рабочий выезд генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» Владимира Миронова и Губернатора области Валерия Радаева на стройплощадку. Вместе с ними спорткомплекс посетили заместитель генерального директора предприятия по ремонту и капитальному строительству Сергей Костюк, члены Правительства региона, глава муниципального образования «Город Саратов» Михаил Исаев. Представители подрядной организации рассказали гостям о том, что уже сделано и что запланировано на ближайшее время.

Общестроительные работы на объекте выполнены на 92%. Отметим, что возведение комплекса и его подключение к внешним инженерным сетям осуществляется за счет средств газотранспортной компании.

В свою очередь за Правительством региона закреплено благоустройство прилегающей территории, монтаж сетей связи, технологического оборудования и охранных систем.

На сегодняшний день строители продолжают монтаж внутренних сетей электроснабжения и пожарной сигнализации, систем вентиляции и кондиционирования, внутреннего водоснабжения и канализации здания, делают стяжку пола помещений.

Ежедневно на объекте трудятся бригады рабочих в количестве до 40 человек.

«Знаем, как спорткомплекс ждут жители региона и спортсмены. Чтобы не выйти из графика строительства из-за пандемии, были созданы необходимые безопасные условия для проведения работ. Благодаря этому возведение объекта движется на-



Для строителей созданы все необходимые условия для безопасной работы

ченными темпами, сам процесс находится на нашем постоянном контроле», – отметил Владимир Миронов.

Совместно с областным министерством молодежной политики и спорта были согласованы дизайнерские решения для отделки СОКа и Дворца водных видов спорта в едином стиле. Весь комплекс работ будет завершен в 2021 году.

Масштабные спортивные объекты очень ждут жители микрорайона Солнечный-2, благоустройству которого сегодня уделяется большое внимание со стороны муниципалитета.

«Те работы, которые мы можем сделать в летний период, необходимо оперативно завершить, чтобы зимой можно было вести внутренние отделочные работы», – обозначил Валерий Радаев.

После завершения строительства спортивно-оздоровительный комплекс будет передан в муниципальную собственность для последующего его ввода в эксплуатацию.

Вера ЕРОФЕЕВА

**Готовность объекта по общестроительным работам более 92%. Весь комплекс работ будет завершен в 2021 году**



Генеральный директор Общества Владимир Миронов и Губернатор Саратовской области Валерий Радаев

## ТАК ГОВОРЯТ ГАЗОВИКИ

# ПОЛОТЕНЦЕ НЕ ДЛЯ БАНИ

А вы знаете, что в мире есть люди, которые 25 мая празднуют День полотенца? Это поклонники английского писателя Дугласа Адамса, написавшего произведение «Автостопом по галактике», который утверждал: полотенце может помочь в любой ситуации. Думаем, что работники газовой отрасли с ним согласятся, ведь у газовиков в обиходе помимо обычного полотенца есть еще одно, очень важное и необходимое «полотенце».

Для этого «полотенца» день в календаре не выделен, да и на самом деле оно и не «полотенце» вовсе, а стропа. Кстати, строп с нидерландского переводится как «петля».

Высокопрочное монтажное полотенце относится к одному из видов текстильной стропы. В документации числится как ВПМ. И к слову, имеет непосредственное предназначение как приспособление для укладки трубопровода и удерживания труб во время монтажных работ, например, состыковки труб в ходе сварочных процессов.

Материал, из которого выполняется полотенце, обрабатывается специальным составом, обеспечивающим высокие прочность и износостойкость.

Специалисты отмечают, что в использовании ВПМ есть ряд преимуществ, среди которых грузоподъемность до 150 т, аккуратность захвата, при которой не нарушается поверхность груза, легкость эксплуатации и функциональность.

Если обычные полотенца бывают махровые, вафельные, то ВПМ – ленточные и круглопрядные.



С первым полотенцем вряд ли получится провести ремонтные работы на магистральном газопроводе

«Полотенце» незаменимый товарищ для газовиков при проведении ремонтных работ на линейной части газопровода, в компрессорных цехах, на газораспределительных станциях.

Так, знакомая нам «катушка» перемещается и монтируется с помощью «полотенца».

Вера ЕРОФЕЕВА

**Строп (стропа) – приспособление, предназначенное для подъемов, захвата и перемещения грузов, либо обхвата поверхности сложной конфигурации.**

**Как правило, строп имеет вид троса, каната, полотнища, либо цепи с петлей или крюком на обоих концах. К слову, канатные стропы называются «чалками», и они тоже имеют свои подвиды. Например, бывают чалки – «пауки».**



## НАЙТИ СВОЕ МЕСТО

**Кадры – самый ценный ресурс предприятия. Тема, которая была одной из наиболее популярных на встречах руководства Общества с трудовыми коллективами филиалов. Этот взаимный интерес работников и администрации стал дополнительным катализатором изменений, которые происходят сегодня в жизни ООО «Газпром трансгаз Саратов».**

По итогам упомянутых встреч и по поручению генерального директора был создан внутренний резерв кадров на руководящие должности, с прозрачными и демократичными правилами. Теперь работник, минуя начальника, может сам предложить свою кандидатуру на ту или иную руководящую должность. Это обращение будет обязательно и беспристрастно рассмотрено. Случаи положительного решения по таким «самовыдвижениям» уже есть, а значит, система начала работать.

Важнейшими критериями эффективности работы с персоналом являются также обеспеченность предприятия квалифицированным инженерно-техническим составом и кадровая мобильность. Сейчас ведется активная работа по заполнению вакансий на должности специалистов среднего звена, которые могут занимать в том числе квалифицированные рабочие, обладающие необ-

работников, а не брать человека «со стороны»? Ставить во главу угла человека, развивать его потенциал, создавать крепкую, дружную команду единомышленников – приоритетная задача Общества. Такой подход уменьшает риски при поиске и отборе новых кандидатур, способствует непрерывности производственного процесса и плановости смены поколений, повышает уровень лояльности персонала, создает благоприятный эмоциональный климат в коллективе, мотивирует работников к профессиональному росту. Что дают такие перестановки самим работникам? Это, безусловно, возможность развиваться, найти «свое» место на предприятии, повысить уровень материальной обеспеченности.

Причем, вопреки заблуждениям, это касается не только молодых сотрудников. За последнее время есть множество примеров внутренних передвижений работников само-



образование, знания и желание развиваться? Можно перейти в другое структурное подразделение филиала. «Тесно» в рамках своего филиала? Активных и грамотных ждут в других!

транспортное хозяйство Балашовского ЛПУМГ на должность механика. Александр говорит, что решение это далось ему непросто – все-таки УТТиСТ он отдал 20 лет жизни и переезд в другой город несомненно станет крутым поворотом в трудовой биографии, однако интерес к новой работе и стремление добиться в ней успеха перевесили остальные доводы. Еще один новоиспеченный балашовец – ведущий инженер лаборатории КИПиА ИТЦ Дмитрий Локтев. Теперь он возглавляет службу автоматизации и метрологического обеспечения Балашовского ЛПУМГ.

Как мы видим, то, что в глазах многих кажется маловероятным – на самом деле вполне себе реальность. Консерватизм, осторожность и апатия могут сыграть с вашей судьбой злую шутку. Поэтому если вы чувствуете в себе силы и возможности развиваться – отдел кадров и специалисты по кадрам филиалов нашего предприятия вас в этом поддержат.

Дерзайте, коллеги! Кстати, совместно с отделом кадров и трудовых отношений на страницах нашего издания мы будем знакомить вас с вакансиями Общества, которые могут занять работники, в том числе других филиалов.

**Александр АЗАРКИН**

### Отдел кадров и трудовых отношений информирует.

**Инженерно-технический центр рассматривает кандидатов из числа работников Общества на следующие вакантные должности:**

Инженер по КИПиА с опытом работы по эксплуатации и наладке системы автоматического управления и регулирования ГПА, КЦ, ГРС, оборудования АСУТП на базе программно-технических комплексов GE IP, Allen Bradley, Эзан и др. Основным направлением работы является техническое обслуживание, диагностика и устранение неисправностей, сопровождение пуско-наладочных работ объектов автоматизации. Приветствуется понимание измерительного оборудования, схемотехники, промышленных протоколов передачи данных, специализированного ПО (для работы с ПЛК и SCADA).

Инженер 1 категории службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы с опытом работы по направлениям ЛЧМГ / КС, обладающий необходимыми знаниями в области технического диагностирования объектов ЛЧМГ / КС методами неразрушающего контроля (ВТД, коррозионные обследования, техническое диагностирование в шурфах и т. д.). Основными направлениями работы в данной должности являются: анализ технического состояния объектов ЛЧМГ / КС; работа в ИУС Т, ССД «Инфотех»; участие в формировании перспективных планов технического диагностирования и ремонта объектов ЛЧМГ / КС.



ходимыми образованием и компетенциями. Почему для предприятия важно продвигать по служебной лестнице именно своих

го разного возраста. По объективным причинам нет возможностей карьерного роста внутри своей службы или участка, но есть

Самый свежий из таких примеров – водитель УТТиСТ Александр Любайкин буквально на днях перевелся на работу в авто-

### НАШ ЮБИЛЯР

## НЕ ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

**Принимает поздравления с круглой датой Сергей Власов. Рационализатор, профессионал своего дела и просто хороший человек.**

На следующей неделе, 22 июля, юбилей отметит руководитель группы по эксплуатации транкинговой радиосвязи Сергей Власов. Он более 20 лет работает в Управлении связи, за это время успев зарекомендовать себя как грамотный и целеустремленный ли-

дер. Коллеги отзываются о нем исключительно положительно, отмечая его отзывчивость, дружелюбность и готовность прийти на помощь. Душа коллектива – не каждый начальник может заслужить такую оценку.

Профессия связиста, которой он предан

уже много лет, требует от него всегда немного большего, точности и скрупулезности в техническом обслуживании радиосредств, задействованных по планам на особый период работы Общества. Понимая всю значимость поставленных перед ним задач, Сергей Александрович с высокой долей ответственности выполняет работу, будь то будни или выходные дни.

При его непосредственном участии в Обществе прошли испытания и опытная эксплуатация системы цифровой радиотелефонной связи TETRA Ellettra (Италия). Результаты испытаний были отмечены профильным департаментом ПАО «Газпром». Сергей Власов также осуществлял техническое руководство, проведенными на базе Общества испытаниями системы цифровой радиотелефонной связи TETRA «Янтарь-Т» (г. Омск).

Но и на этом не заканчиваются заслуги героя нашей публикации. В 2017 году он проявил себя как рационализатор, разработал и подготовил к эксплуатации устройство расширения зоны покрытия радиосвязью (MPT/CONV шлюз), которое было растражировано по филиалам Общества.

В свободное от работы время, будучи человеком наблюдательным и любознательным, Сергей Александрович находит время для



Сергей Власов – связист, рационализатор и писатель

спорта, отдыха, путешествий. Для наших читателей может стать сюрпризом, что человек, работающий над решением технических вопросов, является также автором множества стихов и рассказов, а в 2010 году была выпущена целая книга – «Перо зяблика».

Коллектив Саратовского цеха связи поздравляет Сергея Александровича с этой знаменательной и красивой датой, желает ему новых успехов и достижений в работе, творческого вдохновения, ярких и положительных моментов в жизни, семейного благополучия, счастья и крепкого здоровья.

**Коллектив Саратовского цеха связи**



Сергей Александрович Власов



## ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА

В этом номере своими впечатлениями о работе на нашем предприятии, а самое главное – о выходе на заслуженный отдых, расскажет Владимир Поспелов. Он более 20 лет трудился корреспондентом корпоративной газеты «Голубая магистраль», не так давно вышел на пенсию, но не выпал из жизни компании. Передаем слово Владимиру Дмитриевичу.



была создана эта структура во главе с Тамарой Морозовой, служба по связям с общественностью, в том числе, конечно, и редакция газеты, наладили с ними тесное сотрудничество.

Всегда с охотой, можно даже сказать, с удовольствием общался с Тамарой Ивановной, брал у нее интервью. Ей всегда было, что рассказать – работа под ее началом шла каждый день, была наполнена многочисленными событиями, решением разнообразных вопросов и проблем.

Будучи человеком активным и неравнодушным, Тамара Ивановна не просто рассказывала – она искренне болела за дело, делилась переживаниями и заботами. С интересом слушая ее, а затем готовя материал в га-

В Обществе **3474**  
неработающих пенсионера

зету, я искренне радовался за ветеранов нашего предприятия, радовался тому, что они находятся под такой надежной опекой. Но это был взгляд со стороны. Теперь же, оказавшись внутри сообщества пенсионеров, я в полной мере осознал, какая это большая удача, что у нас есть Совет ветеранов.

В первую очередь, конечно, хотел бы сказать об экскурсиях, в которых мы регулярно принимаем участие. Для нас эти экскурсии – не просто поездки в какое-то определенное место с познавательными

Для пенсионеров  
проводятся ежемесячные экскурсии,  
встречи с молодежью.  
В 2019 году состоялось  
**16** экскурсий

или развлекательными целями, они значат несравненно больше. Это возможность забыть про все домашние дела и заботы, про все свои болячки, встретиться друг с другом, пообщаться, вспомнить о прошлом, поговорить о настоящем, лишней раз убедиться, что родное предприятие тебя не забывает. Каждая такая поездка для нас – праздник, который приносит массу положительных эмоций и впечатлений, улучшает настроение, прибавляет здоровье, вдохновляет на жизнь.

А взять, к примеру, поздравительные открытки ко дню рождения. Кто-то скажет: мелочь. А для нас эта «мелочь» – событие, которого мы ждем, от которого душа поет. Внимание важно для любого человека, для



Экскурсия в Лермонтовский музей-заповедник Тарханы

пенсионера – в особенности.

В конце прошлого года Тамара Ивановна Морозова ушла на заслуженный отдых, ее заменила Ирина Владимировна Шестиловская. Замена достойная. Как и прежде мы можем в любое время позвонить или даже прийти в Совет ветеранов, чтобы рассказать о своих проблемах, поделиться своими мыслями и чувствами. Или просто поговорить. Для нас значима и такая «мелочь».

У меня много знакомых-пенсионеров, работавших в других отраслях, на других предприятиях. Когда я им рассказываю о материальной поддержке, которую мы получаем от предприятия, о возможности отыгаться и поправить свое здоровье на его объектах, о проводимых для нас мероприятиях, праздниках и о том внимании, которым нас окружают, они удивляются и завидуют: неужели

такое может быть в наше жестокое рыночное время?

Подробнее  
о мерах социальной защиты  
и поддержки пенсионеров Общества  
читайте в интервью с начальником  
отдела социального развития предприятия  
**СЕРГЕЕМ САДЧИКОВЫМ**  
в одном из ближайших  
номеров

Пользуясь случаем, хочу еще раз поблагодарить Совет ветеранов, руководство ООО «Газпром трансгаз Саратов», всех, кто так или иначе участвует в организации мероприятий по поддержке пенсионеров, огромное сердечное спасибо.

**Владимир ПОСПЕЛОВ**



Праздничное мероприятие ко Дню пожилого человека

Четыре с половиной года как на пенсии, а ощущение такое, что я по-прежнему в коллективе, по-прежнему являюсь его маленькой частичкой. Конечно, 24 года работы на одном месте многое значат в жизни любого человека. Тем более, если ты работал в дружном и сплоченном коллективе, постоянно находился в гуще событий (а их всегда было много!), ездил в командировки по трассам ООО «Газпром трансгаз Саратов», знакомился и общался с интересными людьми. Именно такой была работа у меня в должности корреспондента корпоративной газеты «Голубая магистраль».

Но еще один важный фактор, помогающий нам, находящимся на пенсии, не отрываться от жизни коллектива газовиков, быть в курсе его дел, продолжать считать его сво-

Совет ветеранов  
ООО «Газпром трансгаз Саратов»  
был образован в **2005** году, его бессменным председателем является  
**ТАМАРА ИВАНОВНА  
МОРОЗОВА**

им – это Совет ветеранов, его активная деятельность по поддержке неработающих пенсионеров.

С первого дня, как только на предприятии

### ДОБРЫЕ ДЕЛА

## БЕСЦЕННЫЙ ПОДАРОК

В День донора, 14 июня, Международная Федерация Обществ Красного креста и Красного Полумесяца объявила о нехватке донорской крови из-за пандемии COVID-2019. Ежегодно наше предприятие совместно с областным «Центром крови» несколько раз проводит благотворительную акцию «День донора». В этот раз она прошла среди работников Балашовского ЛПУМГ.

Donare с латинского переводится как дарить. И каждый визит на станцию переливания и сдачи крови можно назвать бесценным подарком, который дает кому-то шанс на счастливое будущее.

К слову, таким «волшебником» мож-

но назвать донора-рекордсмена Джеймса Харрисона из Австралии. Он сдавал кровь 1173 раза.

Сегодня существует проблема: донорская активность значительно снизилась из-за ограничительных мер, введенных

для противодействия распространения коронавирусной инфекции. Люди переживают, что могут заразиться вирусом, придя на станцию переливания и сдачи крови.

Десять работников Балашовского ЛПУМГ сдали кровь на базе «Балашовской станции переливания крови» и удостоверились в безопасности проведения процедуры при соблюдении всех требований, установленных Роспотребнадзором. А главное они внесли свой посильный вклад в спасение чьей-то жизни. ■



**Считается, что за 10-15 минут донор может сдать определенное количество крови, способное спасти сразу три человеческих жизни**