



ЛЮДИ ТВЕРЖЕ МЕТАЛЛА

Ежегодно в последнюю пятницу мая праздник отмечают представители одной из самых востребованных и важных профессий газовой отрасли – сварщики.

Он не является официальным, не утвержден законом или приказом. В этот день редко бывают торжественные мероприятия, да и проводят его большинство сварщиков на работе. Есть версия, что эта дата в календаре возникла из-за того, что именно в конце мая для сварщиков обычно начинается самая жаркая рабочая пора.

Профессия специалиста по металлу появилась в начале XIX века, когда русский ученый Василий Петров сделал свое знаменитое открытие – электрическую дугу и доказал возможность ее практического применения для целей плавки, сварки металлов.

На нашем предприятии история сварного дела также уходит в далекое прошлое. Так, например, на строительстве газопровода Саратов – Москва сварщикам посвящали плакаты, передовиков чествовали как героев. По-настоящему ударным был труд сварщиков и на строительстве системы газопроводов Средняя Азия-Центр, где впервые, в 1973 году, у них появился «дом на колесах», специализированное подразделение под названием аварийно-восстановительный поезд (АВП). Это действительно был железнодорожный состав с локомотивом, пассажирским вагоном и грузовыми платформами, ко-

торый курсировал по рельсам от Александрова Гая до Бейнеу.

Кстати, руководил им однофамилец знаменитого физика-экспериментатора, который изобрел ту самую электрическую дугу. Валерий Иванович Петров – фигура легендарная. Его вполне можно назвать основателем своеобразной «школы сварщиков», в которой закалку получили сотни специалистов профессии. Его дело продолжил Владимир Александрович Грошев, который являлся учителем для многих из тех, кто и сейчас соединяет газовые магистрали саратовского трансгаза в единое целое.

Сейчас наставником для сварщиков является мастер УАВР Сергей Александрович Косолапов. Сам в недалеком прошлом электрогазосварщик, победитель конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром трансгаз Саратов», участник конкурсов ПАО «Газпром». С искрой в глазах он вкладывает душу, частичку себя в сварочное производство. Искренне делится своим опытом с молодыми сварщиками, разбирает ошибки, допущенные в работе, подсказывает, как не допустить их впредь.

Сегодня в Обществе работают 110 специалистов сварочного производства перво-

го уровня. Они есть практически во всех филиалах Общества, но больше всего их безусловно в УАВР, филиале, являющемся преемником того самого АВП.

В приведенной краткой исторической справке мы сделали особый упор на квалификации сварщиков. И это неспроста. Работа сложная, ответственная, таящая в себе множество нюансов. Как нам рассказали в группе главного сварщика производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов, настоящим профессионалом можно стать лишь с годами и приобретенным практическим опытом. Молодой специалист должен получить азы теории в Учебно-производственном центре, затем пройти практику на базе УАВР под опекой «зубров» профессии и лишь потом, сдав и теорию, и практику, получить «аттестат» в виде свидетельства Национального агентства контроля сварки. Но настоящее боевое крещение сварщик получает на трассе. Она – главная лакмусовая бумажка профпригодности. Каждый сварщик ставит оригинальное клеймо, которым он как художник подписывает свою работу. По нему даже спустя многие годы можно определить, кто конкретно варил данный стык.

Этот труд очень непрост. Не зря профессиональный век сварщиков короче, чем у представителей многих других «ремесел».

В любых условиях, порой в прямом смысле слова живя на «огневых» не по одной неделе, при любой погоде они выполняют свою работу. Она, кстати, требует порой просто фантастической концентрации внимания. Когда мы жалуемся, что устали за свой восьмичасовой рабочий день, представьте, что сварщик варит один стык трубы диаметром 1420 мм в течение 8 часов! Непрерывно – как того требует технология.

Специфика работ и распределения бригад УАВР такова, что многие из них не видят коллег из других бригад по несколько месяцев. Но несмотря на это сварщики Общества на редкость сплоченный коллектив, основа которого – взаимоуважение. Здесь не принято обсуждать работу друг друга, показывать превосходство или «учить». А вот поддержать товарища, дать дельный совет, прийти на помощь – запросто.

Мы попросили трех электрогазосварщиков УАВР ответить на вопрос: «За что вы любите свою профессию?»

ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Управление производственными процессами в современной компании требует четкого, упорядоченного подхода. Одной из его неотъемлемых составляющих является Система менеджмента качества, которая была внедрена и сертифицирована в ООО «Газпром трансгаз Саратов» в конце минувшего года. О том, что из себя представляет система, ее главных задачах и дальнейшем развитии мы поговорили с главным инженером – первым заместителем генерального директора Общества Андреем Годлевским.



– Андрей Юрьевич, на Ваших плечах лежит сложная миссия. Вы курируете функционирование новой, для многих не до конца понятной системы, которая требует всеобщей дисциплины и строгого выполнения. Расскажите, в чем ее суть?

– Вы знаете, система на самом деле не сложная. Ничего принципиально нового в ней нет, мы лишь должны изменить подход к организации повседневной работы. СМК – это система стратегического и оперативного управления, которая направлена на достижение главной задачи Общества – обеспечения надежной, безопасной и экономически эффективной транспортировки природного газа и поставки его потребителям. Образно эту систему можно представить, как единый механизм, сбой в одном из звеньев которого может привести к нарушениям работы всего предприятия. Внутри этого большого механизма протекает множество процессов, основные из них – это диагностика, техническое обслуживание и ремонт объектов газотранспортной системы, автотранспорт-

ное обеспечение, управление человеческими и материально-техническими ресурсами. СМК является инструментом для руководителей любого уровня, с помощью которого они могут сделать свой труд эффективным.

– Как идет процесс применения стандартов СМК к деятельности нашего предприятия?

– Очень важно, что Система менеджмента качества была внедрена исключительно силами специалистов Общества, без привлечения сторонних специализированных организаций. В соответствии с ГОСТ была разработана нормативная документация, проведено обучение, утвержден план развития СМК, создана группа внутренних аудиторов.

Для управления работой каждого из уже упомянутых звеньев системы разработан документ – карта процесса. Она в доступной и схематичной форме отображает его основные особенности: последовательность работ, ответственность и полномочия исполнителей – участников процесса, ресурсы, а также сроки выполнения поставленных задач и ожидаемые результаты.

У каждого процесса есть свой владелец (заместитель генерального директора по направлению) и менеджер (руководитель подразделения, подчиняющийся владельцу процесса). Владелец управляет процессом, отвечает за выполнение поставленных целей и анализирует результаты работ, обеспечивая постоянное совершенствование системы. Менеджер занимается текущим планированием, использованием ресурсов, координирует действия участников процесса, предоставляет владельцу текущую информацию о ходе выполнения работ в рамках процесса.

На интранет-сайте Общества в разделе «Нормативные документы» расположены «Документы системы менеджмента качества», где можно ознакомиться с исчерпывающей информацией по функционированию СМК, основными терминами и понятиями. Призываю коллег внимательно изучить данные документы и не стесняться при необхо-



Знаменитый «Цикл Деминга»

димости обращаться за консультацией в технический отдел администрации и группу по организации и внедрению систем менеджмента в ИТЦ.

– Какой конкретный пример можно привести, чтобы наглядно показать нашим читателям, что такое СМК?

– Специалисты в области качества для раскрытия сути СМК часто применяют такое понятие как «Цикл Деминга» (планируй-делай-проверяй-действуй). Простой, но эффективный алгоритм. Возьмем такой несложный технологический процесс, как промывка проточной части осевого компрессора газотурбинного двигателя. Чтобы вовремя ее производить, руководитель газокomppressorной службы должен иметь четкий план. У него должен быть прогноз объемов транспорта газа через компрессорную станцию, часы предстоящей наработки того или иного двигателя. В соответствии с этими данными формируется потребность службы в необходимых моющих средствах, заказываются МТР, планируются работы. При этом должен осуществляться постоянный мониторинг параметров работы двигателя и, в случае их отклонений от нормативных значений, про-

водиться комплекс корректирующих мероприятий. Придерживаясь готовой схемы, не только руководитель, но и персонал понимают структуру процесса, видят сроки, ответственных за те или иные действия и возможности для улучшения. То же самое относится и к процессам более высокого уровня.

– Расскажите, пожалуйста, о том, как будет развиваться СМК дальше?

– В Обществе утвержден план развития и совершенствования системы менеджмента качества на 2020 год. Он содержит в себе 21 мероприятие, более половины из них уже выполнены. В их числе разработка целей в области качества на 2020 год, актуализация нормативной документации, проведение обучения, составление отчетности и т.д. Кроме того, уже сейчас мы готовимся к участию в конкурсе ПАО «Газпром» в области качества в 2021 году. Нами поставлена амбициозная задача выступить в нем успешно. Несмотря на статус новичка, мы приложим все усилия для победы.

Беседовал
Александр АЗАРКИН

ПРОИЗВОДСТВО

стр.1<<<

ЛЮДИ ТВЕРЖЕ МЕТАЛЛА



Олег Дудукин: «Я в профессии 27 лет и ни на секунду не сомневался в своем выборе. Мы варим металл, но несмотря на внешнюю суровость, сварщик – творческая профессия. Качественный красивый шов – настоящее искусство. Когда ухожу в отпуск очень скучаю по работе. Наверное, это о многом говорит»»



Анатолий Гушин: «Это мое ремесло, дело жизни. Профессия мне дала очень многое, многому научила, учит до сих пор. Работа тяжелая, но интересная, востребованная. Сварщики – люди ответственные, внимательные, дружные. Приятно быть частью такого коллектива»»



Иван Седов: «Быть сварщиком – значит постоянно работать над собой. Профессию свою люблю за те испытания, которые приходится преодолевать – новые стыки, новые места и условия. Когда выполняешь свою работу правильно, получаешь удовольствие. Вид расплавленного металла, момент формирования шва – это магия!»»

«РЕНТГЕН» ДЛЯ СКРЫТОЙ УГРОЗЫ

Очень часто в быту говорят: «Фу, тут газом пахнет», но чувствуем мы на самом деле не природный газ, который, между прочим, не имеет запаха, а специальное вещество – одорант, добавляемый в него в целях обеспечения безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Чуть подробнее об этом – в нашей статье.



Оператор ГРС «Весна» Александр Спиренков контролирует работу автоматической одоризационной установки

Для начала вспомним историю. В 1906 году неподалеку от села Дергачи купец Мельников принял решение пробурить артезианскую скважину. Когда глубина колодца достигла примерно ста метров, по словам очевидцев, из-под земли подул «сильный ветер». Переволновавшиеся работники решили закурить и произошел взрыв, вспыхнуло гигантское пла-

мя. Так было обнаружено Мельниковское (Дергачевское) месторождение газа.

Но имей бы «голубое золото» запах, то вполне вероятно, что до взрыва и пожара дело бы не дошло. Чтобы предупредить такие ситуации, особенно сразу после начала широкого применения газа как топлива в быту, его стали одорировать.

Природный газ из магистральных га-

зопроводов поступает на газораспределительные станции (ГРС), где подвергается очистке от примесей, а его давление снижается до величины необходимой для распределительных газопроводов, доставляющих топливо в жилые дома и на предприятия. И именно на ГРС проводится процесс одоризации с помощью специального устройства – одоризационной установ-

ризаторов, отличающихся системой регулирования, в одном случае – ручная регулировка, в другом – автоматическая.

В капельных установках одорант поступает непосредственно в газопровод каплями или тонкой струей через сопло, установленное за диафрагмой на газопроводе.

Отметим, что в той концентрации, в которой этилмеркаптан используется в одо-

Одоризация – придание газу характерного запаха. Наиболее часто в качестве топлива в промышленности и для бытовых нужд используются углеводородные газы, не обладающие запахом, что не позволяет обнаруживать утечки в газовых коммуникациях и аппаратах, а также присутствие газа в жилых или рабочих помещениях до момента образования взрывоопасной или вредной концентрации.

ки (одоризатора), в которой в природный газ добавляется одорант.

Для одоризации газа на магистральных газопроводах применяется этилмеркаптан – горючая жидкость с температурой кипения 37°C, именно этот «запах газа» мы ощущаем при утечках.

К слову, одоризаторы бывают нескольких видов: фитильные, барботажные и капельные. Первые два сейчас уже не используются. На объектах нашего Общества применяются два вида капельных одо-

рированном природном газе, одорант безвреден и полностью выгорает при его использовании в бытовых газовых приборах.

Операторы ГРС ведут учет расхода одоранта, степени одоризации, следят за герметичностью аппаратуры и коммуникаций, с соблюдением всех правил хранят, заливают и используют одорант, помня, что из-за недостаточной одоризации сложно выявить утечку.

Вера ЕРОФЕЕВА

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЬ!

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Это выражение уже 85 лет как стало крылатым, разлетевшись по всей стране после обращения Иосифа Сталина к будущим офицерам и всем жителям Советского Союза в целом. Тогда, в 1935 году, он говорил том, что «из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди». И действительно, именно высококвалифицированные работники нашего предприятия обеспечивают его бесперебойную работу. Грамотно организовать этот процесс, а самое главное – помочь разрешить возникшие вопросы, могут специалисты по кадрам.

Эта профессия появилась далеко не вчера – уже 185 лет назад, еще во времена Российской Империи, увидело свет постановление «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму».

Это первый документ такого уровня, который регулировал отношения работодателя и наемных работников. С тех пор и в государственном устройстве нашей страны, и в ее законодательстве произошло множество изменений.

Профессия кадровика требует не только глубоких знаний, но и гибкости, умения

Накануне празднования профессионального праздника – Дня кадрового работника – мы пообщались со специалистом по кадрам Балашовского ЛПУМГ Светланой Валерьевной Ермаковой, чтобы узнать о ее работе из первых уст. Она трудится в этой сфере, как сама отмечает, совсем недавно – с 2011 года. Однако в современных условиях быстро меняющегося мира это приличный срок. На более чем 200 человек она единственный специалист этого профиля в филиале, именно Светлана Валерьевна принимает в коллектив новых сотрудников и оформляет выход на



Специалист по кадрам Балашовского ЛПУМГ Светлана Ермакова

СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА – ЕДИНСТВЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ НА БОЛЕЕ ЧЕМ 200 РАБОТНИКОВ БАЛАШОВСКОГО ЛПУМГ

находить общий язык с кандидатами на определенные должности и штатными сотрудниками. Именно такие люди, готовые помочь в любом вопросе, компетентные и доброжелательные, и работают на нашем предприятии.

заслуженный отдых для ветеранов отрасли, несет ответственность за обучение работников и их своевременный отпуск. Это кропотливый труд, требующий собранности и внимательности.

Техническое образование, полученное в

Московской Государственной Текстильной Академии им. А.Н. Косыгина, стало хорошей базой в работе героини нашей публикации.

«Раньше я занималась оформлением выплат социально незащищенным слоям населения, работала в управлении соцподдержки города Балашова. Но потом решила сменить сферу деятельности. Сейчас у меня очень разносторонняя работа и замечательный коллектив, все поддерживают друг друга. Легко найти общий язык с любым работником, здесь всегда готовы прийти на помощь: даже просить никого не надо,

ведь делаем общее дело», – делится собеседница.

Свободное от работы время она проводит с семьей: профессионал на работе, дома – чуткая и любящая жена и мама двоих взрослых сыновей. В свободное время Светлана Валерьевна выращивает цветы и облагораживает дачный участок.

Желаем всем кадровикам ООО «Газпром трансгаз Саратов» постоянного повышения профессионального уровня и дальнейших успехов в работе.

Екатерина ЛЕЖНЯКОВА

РАДИ НАШЕЙ ПОБЕДЫ

Публикуем отрывок статьи ведущего инженера лаборатории КИПиА Инженерно-технического центра Дмитрия Локтева о двух братьях Локтевых, воевавших за свободу и независимость Отечества. Один из них был посмертно удостоен звания Героя Советского Союза, другой остался в живых и еще семь лет отдал воинской службе.

В знак великой Победы, одержанной над фашистской Германией, советские воины оставляли на стенах рейхстага в Берлине свои подписи. Запечатленные на фотоснимках, эти подписи остались жить в книгах и кинофильмах. Фамилии Ивана Локтева там нет. Но он имел полное право расписаться на стенах рейхстага, потому что ради нашей Победы он пожертвовал самым главным – жизнью.

Мой рассказ – о ярких страницах жизни двоюродного брата моего деда, Героя Советского Союза Ивана Яковлевича Локтева. Этот мужественный человек столкнулся лицом к лицу с врагом задолго до 22 июня 1941 года: он был призван в армию в сентябре 1938 года.



Иван Яковлевич Локтев

Участвовал в боях против японских милитаристов в районе реки Халхин-Гол (Монголия) в 1939 году. Войну Локтев встретил курсантом военного училища. Будущий Герой с первых дней рвался на фронт, но командование уготовило курсанту Локтеву роль командира. Свой боевой путь в Великой Отечественной войне он начал в августе 1942 года.

В книге полковника в отставке, члена Союза журналистов СССР Н.М. Румянцевца «Люди

легендарного подвига» собраны военно-биографические очерки о 280 Героях Советского Союза, из которых 240 являются уроженцами Саратовской области, а 40 – связаны с длительным проживанием на ее территории. Вот отрывок из книги об Иване Локтеве.

«Иван Яковлевич Локтев, гвардии лейтенант, командир взвода 106-го гвардейского отдельного саперного батальона 92-й гвардейской стрелковой дивизии, родился в 1917 году в с. Донгуз Балтайского района в семье крестьянина. Русский, член КПСС с 1942 года. Окончил неполную среднюю школу, до призыва на военную службу работал в колхозе. Осенью 1938 года был призван в Красную Армию. С августа 1942 года до октября 1943 года сражался с немецко-фашистскими захватчиками на Сталинградском, Воронежском и Степном фронтах. Принимал участие в Сталинградской и Курской битвах и освобождении Украины. За боевые отличия был награжден орденом Красной Звезды (1942), орденом Ленина (1943) и медалью «За оборону Сталинграда». Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 декабря 1943 года за «отвагу и мужество, проявленные при форсировании Днепра» гвардии лейтенант Иван Яковлевич Локтев посмертно был удостоен высокого звания Героя Советского Союза.

28 сентября 1943 года гвардии лейтенанту Локтеву была поставлена задача провести инженерную разведку острова с отметкой 60,8 и брода через протоку, отделяющую этот остров от западного берега Днепра в районе Дериевки. На острове гитлеровцы имели боевое охранение, а на противоположном берегу – хорошо подготовленные позиции полевого типа с траншеями полного профиля, дзотами и различного рода заграждениями.

В середине ночи группа Локтева, в состав которой входили саперы и разведчики, на рыбацкой лодке отчалила от берега. Стояла темная дождливая ночь, и фашисты попрятались по блиндажам, считая, что в такую погоду наши бойцы не рискнут на активные действия. Все шло по намеченному плану, но, когда разведчики вышли на остров, в 10-15 метрах от них, из траншеи дежурный наблюдатель выпустил осветительную ракету. Локтев и разведчик Симбирцев действовали решительно: еще не успела ракета осветить местность, как



Иван Николаевич Локтев

они напали на гитлеровца и свалили его ударом приклада. Отгнав фашиста в кусты, разведчики пошли через протоку.

На западном берегу Днепра Локтев обнаружил проволочные заграждения в два ряда кольев и противопехотные мины. Продолав проход в протоке и минном поле, он оставил для его охраны четырех саперов, а сам с разведчиками выдвинулся к первой траншее противника. Здесь были замечены два пулемета. После этого вся группа погрузилась в стоявшие возле берега две большие лодки гитлеровцев и вернулась на левый берег.

На основе доклада Локтева командование приняло решение на форсирование. Несмотря на усталость, лейтенант сам повел реку первые подразделения. В короткой перестрелке наши пехотинцы перебили на острове боевое охранение противника. Теперь им предстояло форсировать протоку, но сразу это сделать не удалось: фашисты поставили на протоке заградительный огонь артиллерии. В течение 30 минут стена огня и фонтанов воды преграждала путь нашим подразделениям, а когда огонь ослаб, Локтев провел стрелков по разведанному броду. К утру плацдарм был захвачен. Через два дня гвардейцы были перебросены на другой участок – в район севернее Келеберды. Здесь Локтев под непрерывным огнем противника в течение нескольких суток подряд переправлял на западный берег пехоту, артиллерию, автомашины, боеприпасы. Обслуживая паромную переправу, он со своим взводом за период с 1 по 10 октября пе-

ребросил на плацдарм два стрелковых батальона и два артиллерийских дивизиона с полным вооружением.

2 октября во время налета вражеской авиации паром Локтева был поврежден, взрывной волной его сорвало с причала и понесло по течению реки. Несмотря на все еще продолжающуюся бомбежку и пулеметный обстрел с самолетов, отважный сапер вскочил в лодку, догнал паром и при помощи трех бойцов причалил его к берегу. 23 октября при отражении контратаки танков противника И.Я. Локтев погиб смертью храбрых. Лейтенант Локтев вместе с четырьмя рядовыми саперами своего взвода похоронен на западной окраине хутора Пасынковье Пятихатского района Днепропетровской области Украины».

В вышеупомянутой книге «Люди легендарного подвига» только у Ивана Локтева вместо фотографии – пустая рамка. Единственная фотография на военном билете была залита кровью, и ее не удалось восстановить. И только спустя 30 с лишним лет после войны школьники Саратова нашли фотографию курсанта и передали ее в Донгуз родственникам. Вот так уникальная находка саратовских краеведов помогла нам, благодарным потомкам, увидеть своего Героя. Именем Ивана Яковлевича Локтева названа улица в родном селе Донгуз. Ему было 26 лет. Прямых потомков он не оставил.

Глубокого уважения и почитания многочисленных потомков семьи Локтевых достоин другой участник Великой Отечественной войны, боец Советской Армии Иван Николаевич Локтев. Это мой родной дед. Он родился в 1926 году в том же селе Донгуз. В 1943 году был призван в армию и отправлен служить на восточный фронт. Родным он писал, что его часть находится на Курильских островах. Приходил в отпуск по ранению. Долгих семь лет служил Иван Николаевич Локтев в рядах Красной Армии в звании ефрейтора. За безупречную службу был награжден семью медалями. По возвращении домой на все вопросы родных отвечал коротко: во время службы подписал документ о неразглашении информации о боевых действиях, в которых принимал участие его полк. До конца своих дней Иван Николаевич хранил эту тайну. В открытых источниках, к сожалению, сейчас отсутствует какая-либо информация о боевых годах моего деда. Но память о нем и всех других защитниках Отечества, наших родственниках, прошедших через горнило испытаний Великой Отечественной войны, священна. Ради нашей Победы они не щадили своих жизней.

Вечная им слава!

Дмитрий ЛОКТЕВ

ЭКОЛОГИЯ

ОТЛИЧНО БЫТЬ ЭКОЛОГИЧНЫМ

ООО «Газпром трансгаз Саратов» и партнеры нашего предприятия присоединились к онлайн-проектам, инициированным Фондом имени В.И. Вернадского.



Тема дистанционного образования в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции актуальна как никогда.

Каждый день в рамках «Недели экологического образования» с 18 по 22 мая 2020 года на сайте Фонда имени В.И. Вернадского размещались лекции, которые раскрывали один из аспектов глобальной экологии. Все доклады были объединены общей темой «Глобальные экологические проблемы: текущее состояние и варианты развития». Материал ориентирован на широкую аудиторию, интересующуюся вопросами взаимодействия с окружающей средой. Образовательные видео-лекции, рассказывающие о взаимодействии человека и биосферы, социальной экологии, изменении кли-

мата, читали ученые ведущих образовательных и научно-исследовательских институтов России. Одним из экспертов выступил президент Фонда имени В.И. Вернадского, член-корреспондент РАН, профессор Владимир Грачев.

«Наши коллеги выбрали доступный формат – он будет понятен даже тем, кто далек от темы. Экология и цифровизация, изменения климата, природоохранное законодательство, не обошли стороной и новую коронавирусную инфекцию, которая повлияла на нашу повседневную жизнь, на экономику, даже на международные отношения. Как отметил в своем обращении на открытии Недели Владимир Грачев, это действительно актуальные вопросы современной экологии», – прокомментировал начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Игорь Тюряхин.

Но наше Общество не ограничивается видеуроками Фонда имени В.И. Вернадского. Предприятие сотрудничает с неправительственным экологическим фондом и по многим другим вопросам.

Так, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией Общество «Газпром трансгаз Саратов» планирует принять участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна», когда это станет возможным.

А пока дети работников предприятия активно реализуют свой проект: в формате небольших видео, объединенных общей темой «Простые правила, как сделать планету чище», они доступным языком рассказывают взрослым о том, что может сделать каждый для сохранения природы нашей планеты. Ролики публикуются в социальных сетях Общества.

До 30 сентября 2020 года Фондом имени В.И. Вернадского проводятся II творческий конкурс «Я – участник «Зеленой весны», а также акция «Великая Победа и «Зеленая Весна»: гордимся прошлым – ответственны

перед будущим», приуроченная к Году памяти и славы в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. В рамках акции осуществляется сбор посланий потомкам в капсулу времени. Вскрытие ее запланировано на 9 мая 2045 года – в день празднования 100-летия Великой Победы.

В рамках творческого конкурса могут быть представлены индивидуальные и коллективные работы в пяти номинациях: фотографии, видеоролики, печатные материалы, стихотворения. Подробнее с требованиями можно ознакомиться в положении на официальном сайте Фонда <http://www.vernadsky.ru/>.

Заявки и творческие идеи в рамках реализации указанных проектов принимаются в службе по связям с общественностью и СМИ (ведущий специалист ССОиСМИ Валерия Григорьева, тел.: +7 (8452) 30-64-65, Grigoryeva-VA@utg.gazprom.ru).

Но и это еще не все. Подробнее об экологических инициативах нашего предприятия мы расскажем в следующем номере.

Екатерина ЛЕЖНЯКОВА