

ТРИЕДИНСТВО РЕМОНТА

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» набирает ход реализация программы текущих, средних и капитальных ремонтов газоперекачивающих агрегатов (ГПА).



Осмотр и замена топливных фильтров в рамках среднего ремонта ГПА на КС «Новопетровская»

В конце марта фотокорреспондент нашей газеты, старший специалист ССОиСМИ Антон Ширинин посетил Петровское ЛПУМГ и сделал небольшой репортаж о первом в текущем году среднем ремонте ГПА в Обществе – на КС «Новопетровская». Это событие стало хорошим информационным поводом, чтобы рассказать читателям о процессе обновления основного оборудования на нашем предприятии. В этом нам помог начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций (ПОЭКС) Иван Евдакимов.

Иван Иванович отметил, что все планово-предупредительные ремонты ГПА делятся на текущий, средний и капитальный. Необходимость в их проведении возникает через каждые шесть, двенадцать и двадцать

четыре тысячи часов наработки соответственно. Именно такие регламентные сроки установлены заводами-изготовителями и СТО «Газпром».

При текущем ремонте ГПА проводят периодические осмотры и регулировку агрегата, очистку, смазку, замену фильтрующих элементов, продувку.

При среднем ремонте осуществляют вскрытие, разборку и промывку узлов осевого компрессора, турбин нагнетателя и редуктора, определяют износ и наличие дефектов в деталях и узлах, замеряют зазоры проточной части агрегатов. Специалисты также проводят замеры по подшипникам и уплотнителям, дефектоскопию лопаточных аппаратов, заменяют газозащитные и маслозащитные уплотнители, проверяют систему

охлаждения. Среди обязательных процедур – ревизия и ремонт подшипников, камеры сгорания, прокачка маслосистемы, ревизия фундамента, протяжка болтов и т.д.

Капитальный ремонт подразумевает полный разбор и дефектацию основного и вспомогательного оборудования агрегата, замену отработавших заводской ресурс составных частей, в том числе базовых, регулировку и испытание всех систем. При падении номинальной мощности ГПА более чем на 25–35% выполняются мероприятия по восстановлению эксплуатационных характеристик агрегата.

«В этом году мы выполним 14 ремонтов ГПА, по шесть текущих и средних в цехах Петровского, Балашовского и Екатериновского ЛПУМГ, один капитальный – так-

же в Екатериновском ЛПУМГ, еще один капитальный ремонт – в Мещерском ЛПУМГ – переходящий с прошлого года, мы завершили в этом году. Один текущий ремонт уже завершен, один в процессе, как и работы по среднему ремонту на четырнадцатой машине КС «Новопетровская», – отметил Иван Евдакимов.

Под пристальным вниманием ПОЭКС и специалистов, эксплуатирующих оборудование филиалов, агрегаты ремонтируют представители подрядной организации – ООО «ГСП Ремонт». Работники линейных производственных управлений магистральных газопроводов Общества проводят подготовку и контроль хода работ, совместно с представителями Инженерно-технического центра проводят оценку качества их выполнения, а также осуществляют приемку агрегатов из ремонта.

«Состояние ГПА – важный индикатор деятельности всего газотранспортного предприятия, поэтому к вопросам проведения ремонтных работ на агрегатах мы подходим с особым вниманием. Одна из наших главных задач – повышение надежности и безопасности эксплуатации этого основного оборудования компрессорных станций», – подытожил разговор Иван Евдакимов.

Александр АЗАРКИН



Безопасность выполнения работ – в приоритете

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



МОДЕРНИЗАЦИЯ И МОНЕТИЗАЦИЯ

В Обществе объявлен ежегодный конкурс «Банк идей».

По задумке организаторов конкурса – работников технического отдела администрации, конкурс поможет определить самые перспективные решения в области улучшения процессов на предприятии, раскроет инновационный и рационализаторский потенциал работников, сделает наше Общество еще лучше.

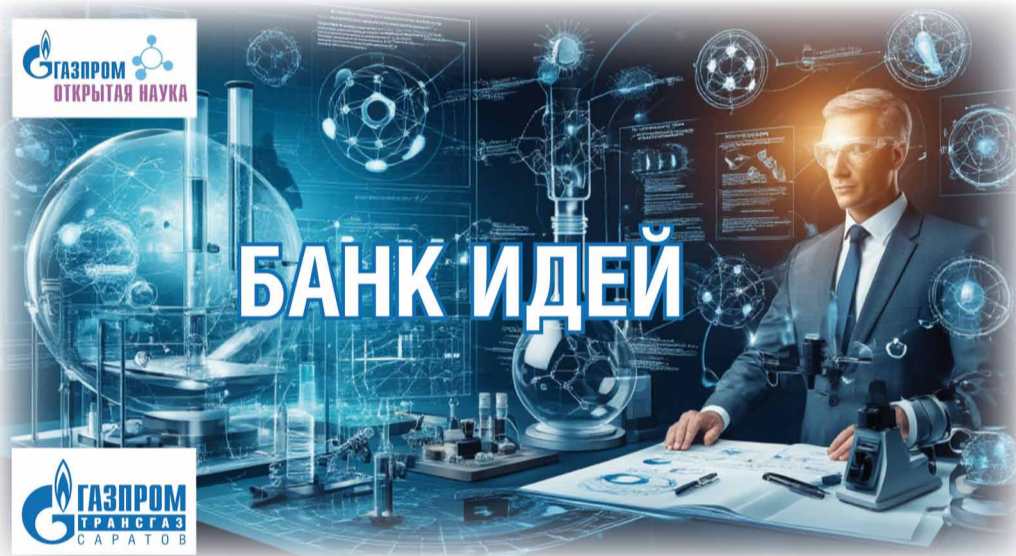
С каждым годом коллектив предприятия демонстрирует все более высокий уровень вовлеченности, профессионализма и стремления к модернизации рабочих процессов. Каждый из участников может представить свою идею или предложение, которые направлены на повышение эффективности работы, в том числе совершенствование условий труда, качества его организации, повышения уровня охраны труда **до 31 июля 2025** на электронную почту bank-idei@utg.gazprom.ru.

Идеи конкурса будут оцениваться по критериям практической значимости, возможного объема использования, новизны. Участников ждут денежные призы и реализация предложения в Обществе.

В 2024 году в конкурсе приняли участие около 200 сотрудников из администрации и филиалов компании, представивших свои предложения. Многие проекты реализовались и активно используются на предприятиях. Так, например, инженер по электрохимической защите 2 категории ИТЦ Дмитрий Хорошун внес вклад в цифровизацию подготовки отчетности в виде специальных форм, что снизило вероятность ошибок при подготовке документов.

Поддержите инициативу и помогите сделать наше предприятие более эффективным и инновационным!

Анна ТОРОПОВА



ТОЧКА ОПОРЫ

Ведущий инженер группы по стандартизации и информационному обеспечению ИТЦ Ольга Плотникова приняла участие в работе салона изобретений и инновационных технологий «Архимед». Мероприятие состоялось 18-20 марта в Москве.



Ольга Плотникова и представитель Роспатента

В 2025 году салон собрал на своих площадках изобретателей из 26 государств и 35 регионов Российской Федерации, которые продемонстрировали широкой научно-технической общественности 555 инновационных проектов и изобретений, 215 из них предоставили зарубежные авторы и патентообладатели.

Интересные экспозиции представили ведущие российские и зарубежные компании, в числе которых ОАО «РЖД», Министерство обороны РФ, Ассоциация изобретателей Китая, Всемирная Ассоциация изобретательства и интеллектуальной собственности (WIIPA) и многие другие.

Все разработки прошли отбор и оценку экспертной комиссии и международного жюри. Лучшие из них были удостоены высших наград и призов салона «Архимед» и его партнеров.

«Одним из значимых мероприятий в рамках салона стала международная научно-практическая конференция «Актуальные во-

просы изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной деятельности», на которой со своими докладами выступали представители организаций и ведомств. Интересно и познавательно было поучаствовать в работе многочисленных круглых столов и семинаров, прослушать лекции и презентации отдельных компаний», – рассказала редакции «Голубой магистрали» Ольга Александровна.

По ее мнению, особо важными для нее, как и для всех слушателей, занимающихся изобретательской деятельностью, оказались доклады представителей Роспатента (ФИПС). Они представили презентации новых усовершенствованных цифровых сервисов и провели мастер-классы, посвященные новым требованиям и особенностям составления заявок на патенты в области химии и IT, а также комплексному патентованию разработок.

Знаменитый древнегреческий ученый Архимед, чье имя носит ежегодное мероприятие в столице, однажды сказал: дайте мне точку опоры, и я сдвину Землю. Салон «Архимед» стал той самой точкой опоры, которая помогает профильным специалистам двигать инновации вперед.

Александр АЗАРКИН

Московский международный салон изобретений и инновационных технологий «Архимед» ежегодно проходит при поддержке Администрации Президента Российской Федерации.

ДЕНЬ ЗАКУПЩИКА И ТЕНДЕРНОГО СПЕЦИАЛИСТА

ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ ЗАКУПОК

Ежегодно 5 апреля в России отмечается неофициальный профессиональный праздник работников сферы закупок – День закупщика и тендерного специалиста. Это праздник тех, кто обеспечивает поставки необходимых материалов, оборудования, выбор исполнителей работ и услуг для различных отраслей и сфер деятельности.

Дата выбрана в связи с тем, что в этот день в 2013 году был подписан профильный Федеральный закон № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Но история организации поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг и связанная с этим закупочная деятельность для нужд ООО «Газпром трансгаз Саратов» началась раньше.

В 2025 году будет 20 лет, как в Обществе была впервые проведена процедура конкурсного отбора подрядчика для реконструкции кровли компрессорного цеха № 1 Александрового ЛПУМГ и был создан полноценный отдел, который должен определять поставщиков (подрядчиков, исполнителей), способных своевременно и качественно обеспечивать потребности предприятия в товарах, работах и услугах, соблюдая требования Конституции, федерального законодательства, нормативных актов ПАО «Газпром» и обеспечивая такие фундаментальные принципы закупок, как безопасность функционирования опасных производственных объектов Единой системы газоснабжения, информационная открытость закупок, равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок.

В отдел пришли молодые, активные, амби-

циозные специалисты, готовые решать новые задачи, которые появлялись по мере развития закупочной деятельности Группы Газпром.

Уже в 2006 году тендерным отделом предприятия было объявлено 240 конкурсов, в которых приняли участие свыше 600 организаций.

Несмотря на немногочисленность (изначально – три человека), отдел обеспечивал проведение конкурсов и котировок по всем направлениям деятельности предприятия, включая такие важные, как капитальный ремонт, капитальное строительство, проектно-изыскательские работы, инвестиционная деятельность.

Постепенно набирая опыт, знания и квалификацию в закупочной деятельности, тендерный отдел стал одним из важных звеньев в цепочке договорной работы Общества, обновляя как нормативно-законодательную базу, так и программные продукты, используемые для работы с документами и файлами.

В 2014 году, с внедрением в компаниях Группы Газпром автоматизированной системы электронных закупок (АСЭЗ), работниками отдела при технической поддержке



Отдел подготовки и проведения закупок

В 2024 году отдел подготовки и проведения закупок обеспечил проведение 684 закупок на сумму более 19 млрд руб. В закупках приняли участие 730 организаций. Сокращение затрат за счет проведения конкурентных процедур составило свыше 23 млн рублей.

службы ИУС Общества успешно внедрена в производственно-хозяйственную деятельность предприятия программа по учету заявок и закупок «1С: Тендер» и проведено обучение работников структурных подразделений Общества для автоматизации процесса передачи данных процедур закупок между смежными информационными системами.

Началась новая эра – электронных закупок, электронного документооборота, электронных отчетов.

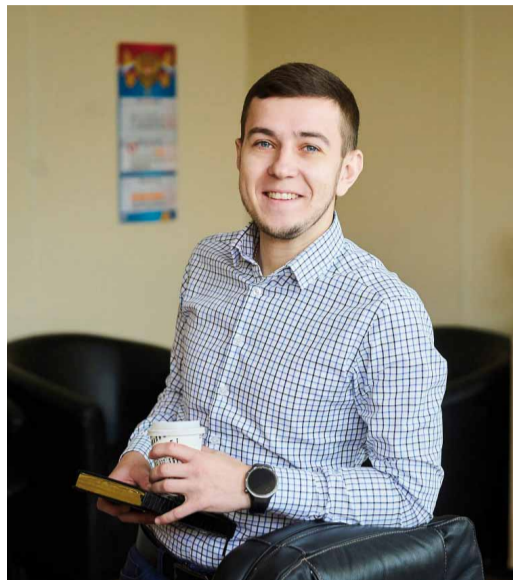
Но несмотря на обилие цифровых источ-

ников информации, непонятных простому обывателю аббревиатур, таких как «ППЗ», «ВЗЛ», за всем этим стоят обычные люди, которые любят свою работу, чтут традиции, заложенные предыдущими поколениями, стремятся к новым достижениям.

И по истечении 20 лет дружный коллектив в обновленном составе под руководством уверенного, грамотного, целеустремленного руководителя Линара Хакимуллина, создавшего крепкую команду единомышленников, остается сплоченным и успешным.

ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ!

Дмитрий Самгин возглавил Совет молодых ученых и специалистов (СМУиС) ООО «Газпром трансгаз Саратов» чуть больше года назад. Сегодня он делится с редакцией «Голубой магистрали» планами, целями и задачами Совета на 2025 год, опытом лидерства в молодежной среде и собственным рецептом сохранения эффективности при возрастающих нагрузках.



Дмитрий Самгин

«Расширяем географию и масштаб»

— Дмитрий Сергеевич, сколько сегодня молодых работников трудится на предприятии? Какую роль для них играет СМУиС?

— Сегодня на предприятии трудится почти 1000 молодых работников, это пятая часть всего коллектива. Совет ученых и молодых специалистов для Общества — структура необходимая, как с точки зрения адаптации работников в новом коллективе, так и с точки зрения профессионального развития, вовлеченности молодежи в научно-техническую, рационализаторскую, общественную деятельность. СМУиС — это, в первую очередь, про возможности. Тем более, что Совет благодаря опыту и поддержке руководства Общества сегодня переживает период активизации работы по всем направлениям, внедрения новых методов и форм взаимодействия с молодежным активом.

— Наша молодежь — какая она?

— Инициативная, открытая всему новому,

с высоким уровнем ответственности, собственным мнением, пусть и не всегда удобным.

Мы хотим, чтобы нас слышали. Здесь, на предприятии, это условие соблюдается. Более того, руководство всегда открыто для диалога, содействует в реализации рабочих задач и активностей молодежи. Если молодой работник хорошо себя проявляет в делах СМУиС, то это, безусловно, не остается незамеченным. Могу сказать, что в последнее время активность молодежи возросла значительно. Это видно по количеству желающих участвовать в различных мероприятиях СМУиС — спортивных, культмассовых, профориентационных и пр.

— Какое направление работы Совета Вы можете выделить как основное?

— Это обширный блок задач, которые мы

реализуем при поддержке начальника отдела кадров и трудовых отношений Алексея Валентиновича Кочегарова, включающий профориентационные мероприятия, адаптационные семинары, семинары с наставниками, работу с резервом кадров, научно-практические конференции. В прошлом году в ноябре прошла одна из самых крупных по количеству участников конференций «Лучший молодой работник» — 100 человек и около 80 докладов в десяти секциях, каждая из которых была посвящена конкретному направлению деятельности «Газпром трансгаз Саратов». Именно такие мероприятия помогают раскрыть творческий и профессиональный потенциал участников, стимулируют активность и способствуют повышению мотивации. В текущем году мы также актуализировали «Положение о работе с молодежью», где как раз прописаны все возможности для молодых специалистов в рам-

ках этой работы.

— Что уже сделано Советом в 2025-м и какие планы?

— В начале года состоялся Слет молодых работников на базе санатория-профилактория «Нива», в рамках которого мы обсудили итоги по основным направлениям работы с молодежью, производственные задачи и инициативы молодых работников по развитию движения. Всего же в 2025 году мы проведем порядка 40 мероприятий, значительная часть которых посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Самые крупные из них — наша гордость — благоустройство памятных мест времен Великой Отечественной войны, причем если в прошлом году силами молодежи предприятия были благоустроены 17 мемориалов, в этом году ожидаем еще большую активность от молодых работников, а также интеллектуальная игра, квиз в историческом парке «Россия — Моя история», на которую планируем пригласить молодых работников из десяти дочерних обществ и две команды из саратовских вузов — технического и аграрного университетов. Двое наших коллег примут участие в проекте ООО «Газпром трансгаз Волгоград» «Вахта Памяти». Определены кандидатуры, сейчас готовим экипировку для ребят. Планируем реализовать и новый для нас опыт. На этапе обсуждения встреча саратовских молодых специалистов с нашими московскими коллегами — расширяем географию и масштаб.

— Можете отметить самых активных участников молодежного движения?

— Трудно кого-то выделить, очень много активных ребят — Татьяна Захарова, Николай Кузнецов, мои новые заместители, но уже очень опытные молодые работники, на них всегда можно положиться, как и на весь состав объединенного совета, спасибо им большое, всегда есть поддержка от них, без них ничего бы не получалось. В этом году изменился состав нашего объединенного совета,

пришли новые ребята — Артем Скупинский и Даурен Муханов, наш целевик, который теперь работает в Сторожевском ЛПУМГ. Рамила Саямова также могу выделить. Молодой, активный, взял на себя практически весь документооборот Совета.

В этом году двое молодых работников — Артем Скупинский и Данил Янкин — примут участие в конкурсе «Лучший молодой работник Группы Газпром». Конкурс проходит раз в два года, как раз в 2023-м я принимал участие в мероприятии. Вообще, хочу отметить, что работа с молодежью получает серьезную поддержку на уровне Газпрома. В ноябре 2024 года я побывал в Югорске, где прошел семинар-совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Как неоднократно подчеркивалось в ходе мероприятия, сегодня «Газпром» делает ставку на молодых работников. Именно они обеспечивают компании стабильное развитие на долгие годы вперед. Пообщались с коллегами, поделились опытом реализации собственных инициатив. По итогам этой встречи могу сказать, что работа нашего СМУиС организована на высоком уровне. Будем стараться и в дальнейшем сохранять наши преимущества и продолжим развиваться.

— Трудно нести такую дополнительную нагрузку?

— Не скажу, что легко, но если оценивать получаемый эффект, то это стоит того. Большая благодарность нашим руководителям, которые не просто поддерживают СМУиС в наших активностях, но и во многом мотивируют, продвигают эту работу.

— Что бы Вы сегодня посоветовали молодым работникам, которые приходят на предприятие?

— Посоветую проявлять инициативу, не стесняться обращаться за помощью к наставникам, учиться работать в команде. На предприятии для молодежи созданы все условия для роста и развития — профессионального и личного. Поэтому — добро пожаловать!

Беседовала Наталья ПЕТРАКОВА

Я ПОМНЮ, Я ГОРЖУСЬ!

ВОЙНА И ЖИЗНЬ НИКОЛАЯ ТАЛАЙКОВА

В нашей традиционной рубрике, посвященной родственникам работников Общества — ветеранам, труженикам тыла и детям войны, — история жизни и подвига Николая Талайкова. О нем рассказал его внук — правовой инспектор труда ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Сергей Талайков.



Николай Прокофьевич родился 17 декабря 1920 года в селе Старая Жуковка Базарно-Карабулакского района Саратовской области, там же пошел в школу. После третьего класса начал работать пастухом, чтобы помогать родителям. Семья была большая — 12 человек, а трудились только Николай и его отец Прокофий Талайков. Работа в колхозе позволяла получать паек — 16 килограммов ржаной муки, что было серьезным подспорьем. Пастухом Николай Прокофьевич оставался до призыва на военную службу в октябре 1940 года. Он попал в 763 стрелковый полк 114 стрелковой дивизии, которая дислоцировалась на Дальнем Востоке — в Бурятии, на границе с Маньчжурией.

«22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. Дивизию, в которой служил мой дедушка, перебросили на Карельский фронт — в город Волхов Ленинградской области, находящийся неподалеку от Ладожского озера. Первыми на защи-

ту Родины были направлены молодые бойцы, недавно призванные в армию, в их числе был и мой дедушка. Воевали с финнами у Волхова, далее — у города Лодейное поле форсировали реку Свирь на плотках и бревнах, шли на Финляндию, все дальше и дальше отодвигая линию фронта. С 1941 по 1943 годы Николай Прокофьевич получил два легких ранения, лечился в полевых госпиталях и возвращался на передовую. В боях с финнами дивизия дошла до братских могил линии Маннергейма неподалеку от города Питкяранта — в этих могилах лежали советские солдаты, погибшие в 1939-1940 гг. в ходе Зимней войны. Заканчивался 1943 год, с финнами было почти покончено», — рассказал Сергей Талайков.

А 17 июля 1944 года его дедушка совершил подвиг, за который позже получил медаль «За отвагу».

«Фашисты перешли в контратаку в районе озера Ниет-Ярви. Ефрейтор Николай Талайков из автомата уничтожил сразу шестерых вражеских солдат, занятый рубеж не покинул. Противник же, понеся потери, перешел в оборону», — продолжил наш собеседник.

В 1944 году после капитуляции Финлян-

дии 114 стрелковая дивизия была перебросена на Мурманское направление — к границе с Норвегией, которая все еще была оккупирована немцами. В октябре 1944 года Николай Прокофьевич участвовал в Петсамо-Киркенесской операции — освобождении поселка Петсамо в Мурманской области и норвежского города Киркенес. За участие в операции и освобождении этих городов он был награжден Орденом Славы II степени, медалями «За боевые заслуги» и «За освобождение Советского Заполярья».

«22 октября 1944 года Николай Прокофьевич был тяжело ранен минными осколками, получил травмы грудной клетки, живота и правой руки. Его доставили в полевой госпиталь без сознания, затем перевезли в госпиталь Мурманска, а потом в Череповец. Победу он встретил на больничной койке, а 23 мая 1945 года был комиссован», — поделился Сергей Талайков.

После войны Николай Прокофьевич вернулся в родное село. Время было тяжелое, требовалось восстанавливать разрушенное хозяйство. Он вновь устроился на работу в колхоз, а в 1946 году женился. Вскоре родились дочь и двое сыновей, один из них — отец Сергея Талайкова. Ветеран скончался в 2005 году, когда ему было 85 лет.

«Люди уходят из жизни, но память о них остается. В нашей семье бережно хранятся фронтовые вещи деда — награды и пожелтевшие от времени фотографии. Я очень гор-



Николай Прокофьевич с женой Анастасией Ивановной

жусь им! Он всю войну защищал Родину от фашистов, а потом самоотверженно трудился на благо нашей страны! Я уверен, что его пример помог мне стать достойным гражданином Отечества!» — резюмировал Сергей Талайков.

Филипп КОЧЕТКОВ

КОМАНДНЫЙ УСПЕХ

Два дня подряд на прошлой неделе в СОК «Родничок» проходили финальные соревнования по волейболу среди команд филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов». Турнир входит в зачет корпоративной Спартакиады.

На площадке развернулась настоящая спортивная баталия между спортсменами Петровского, Мокроусского, Александровогоайского, Башмаковского, Пугачевского ЛПУМГ, а также УМТСиК. Царили азарт и воля к победе.

Первое место заняла команда УМТСиК, на втором – Башмаковское ЛПУМГ, а на третьем – Пугачевский филиал Общества.

«Впечатления от победы, конечно же, самые замечательные и светлые. На этот раз мы очень хотели реабилитироваться – на прошлой спартакиаде уступили команде Башмаковского филиала. Мы готовились весь год. И все получилось! Особо хочу поблагодарить за поддержку начальника УМТСиК Владимира Луллиса», – прокомментировал победу в турнире капитан команды УМТСиК

Леонид Долмашкин.

Также были названы лучшие игроки команд-финалистов. Заслуженные награды получили Андрей Антонов (Пугачевское ЛПУМГ), Жаслан Нургаалиев (Александровогоайское ЛПУМГ), Алексей Кисин (УМТСиК) и Игорь Чобу (Башмаковское ЛПУМГ).

«Вы несколько дней шли к этим финалам, достойно представили свои филиалы. Волейбол – игра командная, успеха достигают прежде всего сплоченные команды. Вы все – молодцы, поздравляю вас», – обратился к спортсменам начальник СОК «Родничок» Всеволод Добролюбов, вручая им награды.

Трансляцию решающих поединков в ГИД и Rutube посмотрели более 300 зрителей.

Филипп КОЧЕТКОВ



В полете игры



Борьба за мяч



Мы сделали это!



Опасный момент



Фото на память

В ЯБЛОЧКО!

Совсем недавно завершился первый сезон Дартс Лиги. На вопросы редакции ответил главный популяризатор данного вида спорта в Обществе Илья Матасов, начальник службы проектно-конструкторских работ ИТЦ.



– Сколько работников сейчас входит в Дартс Лигу Общества?

– В состоявшемся первом туре второго сезона «Дартс Лига – 2025» участвовали 17 дартсменов. Однако регламент подразумевает гибкий формат турнира, учитывающий количество участников, так что это не закрытый турнир, мы будем рады новичкам.

Лига интересна тем, что лучшие игроки в каждом туре зарабатывают рейтинговые очки в зависимости от занятого итогового места. В этом году турнир состоит из четырех туров (весна-лето-осень-зима), по результатам которых лучшие восемь дартсменов, набравшие наибольшее количество рейтинговых очков, разыграют между собой Кубок и награды по олимпийской системе. Игрок может пропустить какой-либо тур, при этом рейтинговые очки не начисляются. Хотелось бы увеличить число участников минимум до 32. А также попробовать провести турниры в парном разряде и среди команд филиалов.

– Как давно вы сами играете в дартс?

– Мое знакомство с дартсом началось в 2015 году в Нижнем Новгороде на Спартакиаде Ассоциации проектных организаций нефтегазового комплекса. Нашей команде, ООО «Газпром проективание», необходимо было выступить во всех дисциплинах, в том числе дартс. Тогда я впервые метнул дротики и узнал, что больше всего очков приносит не центр мишени, а так называемый сектор утроения. Игра настолько завлекла, что с коллегами начали играть в дартс в обеденный перерыв. В 2023 году, спустя восемь лет, уже работая в ООО «Газпром трансгаз Саратов», решил для себя научиться играть в дартс профессионально и найти единомышленников в этом молодом виде спорта. Для этого, при поддержке спортивно-туристического клуба ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», организовал серию турниров под названием «Дартс Лига».

– Есть ли что-то подобное Дартс Лиге в других дочерних компаниях «Газпрома»?

– В ОАО «Газпром трансгаз Беларусь» дартс включен в про-

грамму Спартакиады между филиалами, на регулярной основе проходят турниры по дартс между филиалами в организациях ПАО «Газпром», занимающихся добычей и переработкой газа, например в Уренгое, в Сургуте и в «Газпром переработке», отдельные турниры проводят ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром энерго». Но подобия Дартс Лиги, в которой дартсмены набирают рейтинговые очки в зависимости от занятого места, наверное нет ни в одном дочернем обществе.

– Что нужно, чтобы стать участником Дартс лиги?

– Для этого необходимо создать свой аккаунт игрока на сервисе ДартсБаза (<https://tournament.dartsbase.ru/>). Затем вступить в группу спортивно-туристического клуба в Телеграм. Самостоятельно заявиться на предстоящий турнир через сервис Дартс База, либо сообщить о своем участии в группе. Прийти в назначенное время и место, и получить удовольствие от игры. Следить за публикацией рейтингов дартсменов, за результатами игр, ссылками на онлайн-трансляцию в группе.



@SPORT_TYR_CLUB

– Как получить статус дартсмена и спортивный разряд?

– Федерация дартс Саратовской области с 2022 года два раза в год (в апреле и в декабре) проводит Чемпионат и Кубок региона, на которых можно попробовать сдать норматив для получения разряда. Норматив выполняется через «сектор 20», «набор очков» или «большой раунд». Своим первым участием в соревнованиях подобного рода на чемпионате Саратовской области в 2024 году мне удалось при квалификации выполнить норматив 1 разряда, а также стать серебряным призером в парном разряде. Как видите, любой может стать профессиональным дартсменом.

– Какую поддержку оказывает Спортивно-туристический клуб (СТК) и ОППО?

– СТК и ОППО оказывают большую помощь в организации соревнований и популяризации дартса в Обществе, в некоторых филиалах проводятся свои турниры, по результатам которых выявляются лучшие дартсмены. Отдельная благодарность Учебно-производственному центру за предоставление спортивного зала для проведения соревнований. В данный момент с профсоюзом решаются вопросы о возможности проведения в 2025 году турнира по дартс среди команд филиалов Общества, а также проведения турнира среди организаций ТЭК.

Беседовал Александр АЗАРКИН



Участники 1 тура Дартс Лиги – 2025