



### С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Следим за выполнением Плана мероприятий по результатам встреч руководства предприятия с трудовыми коллективами филиалов  
**стр. 2**



### ЗА КУЛИСАМИ ИСТОРИИ

Волонтеры Общества провели серию мероприятий, посвященных строительству первого газопровода «Саратов – Москва»  
**стр. 3**



### ТВОРЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП

Завершился первый этап отборочного тура корпоративного фестиваля «Факел». Небольшой фоторепортаж об этом событии  
**стр. 4**



### ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

В Александровогайском ЛПУМГ прошло профориентационное мероприятие для школьников  
**стр. 4**

## УХОДЯ ЗА ГОРИЗОНТ

В Александровогайском линейном производственном управлении магистральных газопроводов проводятся одни из самых значимых ремонтных работ текущего времени в Обществе.



Всего в рамках работ прошлого и текущего годов на магистральном газопроводе «Оренбург – Новопсков» будет капитально отремонтировано около 40 км трубы

В селе Александров Гай и его окрестностях погода сейчас благоволит представителям подрядной организации ООО «ГСП-5». Когда корреспондент нашей газеты прибыл на место проведения капитального ремонта магистрального газопровода «Оренбург – Новопсков», то с удивлением отметил, что местные ветра, продувающие городского жителя насквозь, кажутся рабочим легким бризом. Условия здесь обычно и правда спартанские: зимой температура опускается до  $-30^{\circ}\text{C}$ , ветер усиливается и пробирается до костей.

Подрядчики пытаются максимально использовать эту природную благодать. Работы ведутся под строгим контролем руководства Общества и специалистов Александровогайского ЛПУМГ. Вместе с главным инженером филиала Юрием Федоренко мы посетили место проведения ремонта и своими глазами увидели его масштаб. Данный участок был введен в эксплуатацию в 1976-1978 гг., и теперь пришло время повышения надежности и безопасности газопровода. Юрий Иванович отметил, что проектом определены два основных этапа: в прошлом году при-

водились в порядок 514-521 км трассы, в начале текущего года приступили к 501-513 км и 521-542 км. Участки протяженные, уходящие за горизонт в бескрайних алтайских степях.

Зрелище интересное: сначала идет зачистка газопровода от старого изоляционного материала, затем трубы проверяют дефектоскописты. Если состояние удовлетворительное, то участок заново покрывают изоляцией. В случае, когда износ трубы достаточно серьезный, она заменяется на новый.

При этом предусмотрено, что на участках

трубопровода, прилегающих к камерам приема и запуска диагностических устройств, пересечениям автомобильных дорог, к краевым узлам, перемычкам, существующие трубы будут заменены на новые в заводской изоляции. На других участках запланировано использование отремонтированных труб и новых труб с применением наружного комбинированного антикоррозионного покрытия на основе битумно-полимерной мастики «Транскор-Газ».

Екатерина ЛЕЖНЯКОВА

# С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

В Обществе продолжается работа по выполнению Плана мероприятий по результатам встреч руководства предприятия с трудовыми коллективами филиалов.



Дом оператора газораспределительной станции «Новостепное» – один из 46 домов, которые проверяются комиссией на необходимость и объемы ремонта

Самым первым и одним из самых важных пунктов многостраничного Плана значится вопрос об отсутствии мест для временного проживания работников Общества при проведении ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов. Действительно, некоторые производственные объекты достаточно сильно удалены от «базовых» филиалов и жилых помещений при них. Тему поднимали работники семи филиалов предприятия. Генеральный директор Общества Владимир Миронов дал по этому поводу несколько поручений. В частности, он поставил задачу подготовить комплексное предложение по возможному размещению работников в существующих домах операторов газораспределительных станций и организовать ремонт жилья. При недостаточности мест для размещения – просчитать потребность в жилых вагонах с учетом обеспечения санитарных и экологических норм.

Стоит отметить, что вопрос о статусе, принадлежности и фактическом состоянии домов операторов уже поднимался ге-

неральным директором ранее. Был сформирован и утвержден перечень данных объектов недвижимости, не задействованных в производственно-технологическом процессе, подготовлены обращения к самим операторам с предложением о выкупе домов.

По некоторым из домов операторов (в которых Общество не нуждается и реализовать которые не представляется возможным) также рассматривается вопрос о списании в установленном порядке.

Для вновь принимаемых операторов ГРС, в случае отсутствия ведомственного жилья, был проработан вопрос по оснащению личного жилья работников и самих газораспределительных станций комплектами устройств дистанционного контроля и сигнализации. Это делается для того, чтобы оператор получал информацию о текущей работе станции.

Такие комплекты уже закупаются нашим предприятием по мере необходимости. Данная технология не нова и уже давно применяется в домах операторов.

В настоящий момент в Обществе рабо-

тует комиссия, которая анализирует предложения от филиалов по ремонту домов операторов, в том числе выезжая на объекты с целью оценки их состояния. Возглавляет комиссию заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству Сергей Костюк. В нее также вошли: руководство УОВОФ, представители производственного отдела по эксплуатации ГРС, отдела социального развития и отдела управления имуществом. Комиссией будет сформирован окончательный перечень домов, включенных в план капитального ремонта и ремонта хозяйственным способом на 2021 – 2025 гг. Однако вполне вероятно, что работы начнутся уже в этом году.

Таким образом, серьезно взявшись за одну тему – дома операторов, Общество решает сразу несколько важных вопросов. С одной стороны, работает над улучшением бытовых условий для операторов ГРС и командированных работников на трассе, с другой – избавляется от непрофильных активов и предоставляет работникам возможность выкупить жилье в собственность. ■

## ОХРАНА ТРУДА

# ЛИДЕРСТВО – ЭТО ВЛИЯНИЕ

Продолжается реализация Программы по развитию лидерских качеств руководителей Группы «Газпром» в области производственной безопасности.

Большинство специалистов сходятся во мнении, что современная система охраны труда и промышленной безопасности не должна ограничиваться только формальным соблюдением нормативных документов, отвечающих за безопасность рабочего процесса. В компании должна быть выработана культура, при которой значение производственной безопасности будет заложено на каждом уровне организационной структуры трудового коллектива. При этом, каждый работник на своем рабочем месте должен четко осознавать, что любое нарушение установленных правил влечет за собой не только неизбежное наказание, оно может нанести непоправимый вред жизни и здоровью. А значит, даже незначительное отступление от правил должно считаться в коллективе дурным тоном, недопустимым поведением.

Одним из ключевых инструментов непрерывного повышения уровня культуры производственной безопасности является установление личных обязательств руководителей всех уровней. Собственный пример, строгий контроль и эффективное управление должны побуждать подчиненных действовать безопасно для себя и окружающих, формировать ту самую культуру, о которой было написано выше.

Программа по развитию лидерских качеств руководителей Группы «Газпром» в области производственной безопасности включает в себя три основных блока: это разработка нор-

мативных документов, разработка процедуры поведенческого аудита и обучение руководителей. В рамках первого блока было создано Положение по развитию лидерских качеств руководителей ПАО «Газпром» в области производственной безопасности, утверждены программы обучения. Остановимся подробнее на процедуре поведенческого аудита. По сути так называется процесс контроля за действиями работника, его рабочим участком в процессе выполнения им производственного задания с последующей беседой между ним и аудитором. Основой поведенческого аудита является взаимодействие руководителя и подчиненного, где и должны проявляться лидерские качества. Ну и наконец, обучение. Проведение тренингов и семинаров для руководителей, подготовка внутренних тренеров, реализация программ дистанционного обучения – целая система непрерывного совершенствования и развития лидерских качеств.

Основную идею Программы сформулировал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер в обращении, направленном руководителям дочерних предприятий. «В сегодняшней быстро меняющейся среде руководство должно быть более ориентировано на внедрение новых подходов, а не на использование стандартных практик управления. Это особенно актуально, когда речь идет о вопросах производственной безопасности. Наша об-



Соблюдение норм охраны труда – в приоритете

щая цель – достижение нулевого травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов. Уверен, что результатом этой Программы станет ваша личная приверженность принципам безопасности, направленным на достижение этой цели», – отметил Алексей Миллер. ■

## НОВОСТИ ТЕХОТДЕЛА

### РИСКИ И КАЧЕСТВО

В Обществе внедрены и функционируют сразу несколько современных систем менеджмента. Они служат для оптимизации управления процессами, происходящими на предприятии. О наиболее важных событиях, произошедших в двух системах – наш небольшой материал.



На страницах нашей газеты мы подробно знакомили наших читателей с системой менеджмента качества (СМК) и системой управления рисками (СУР). Обе системы внедрены в Обществе относительно недавно. Но одна из них уже выдержала первую серьезную проверку. В октябре минувшего года на нашем предприятии проведен аудит системы менеджмента качества. Аудиторы оценили то, как функционирует СМК, поделились пожеланиями по совершенствованию системы, а главное – выдали ООО «Газпром трансгаз Саратов» Сертификат соответствия требованиям ГОСТ ИСО 9001-2105 (ISO 9001:2015). Основным преимуществом данного стандарта является то, что в его основе лежит риск-ориентированный подход, т.е. постоянное повышение способности предупреждать внутренние и внешние риски и реагировать на них. Менеджмент в отношении рисков помимо данного стандарта регулируется на нашем предприятии также системой управления рисками.

30 декабря 2019 года была проведена техническая учеба по системе управления рисками. Впервые к ней были подключены филиалы Общества. Специалисты технического отдела и Инженерно-технического центра в режиме видеоконференцсвязи провели занятие для начальников, главных инженеров и руководителей учетно-контрольных групп филиалов. Главная цель мероприятия – базовое обучение совладельцев рисков была достигнута. По словам начальника технического отдела Александра Ковалева, это позволит более эффективно выявлять риски, воздействующие на деятельность Общества или являющиеся потенциально опасными, и управлять ими.

Материалы полосы подготовил  
Александр АЗАРКИН



Заместитель начальника технического отдела Олег Паршиков и инженер 1-й категории Инженерно-технического центра Максим Марын провели обучение по СУР в режиме видеоконференцсвязи

## ЗА КУЛИСАМИ ИСТОРИИ

Волонтеры ООО «Газпром трансгаз Саратов» совместно с музеем Общества организовали серию выездных мероприятий «За кулисами истории: строительство газопровода «Саратов – Москва». Благотворительные выступления прошли в Противотуберкулезном санатории для детей, школе – интернате для обучающихся по адаптированным образовательным программам №5 и в Саратовском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Наш музей ориентирован на все поколения, но, к сожалению, не у всех есть возможность его посетить. Такую несправедливость работники выставочного комплекса регулярно исправляют, проводя выездные мероприятия. Мультимедийные презентации, фильмы о производстве, воспоминания ветеранов газовой промышленности, театральные и музыкальные зарисовки – программа очень насыщенная.

К назначенному времени все желающие увидеть выступление пришли в актовом зале дома-интерната для престарелых и инвалидов. Рассредоточившись по залу, старшее поколение с интересом наблюдало сменяющие друг друга слайды презентаций. Специалист музея Екатерина Грачева подошла к сцене, взяв в руки микрофон, убедилась, что аппаратура работает исправно, и стала рассказывать о трудностях, с которыми столкнулись строители первого магистрального газопровода «Саратов – Москва». Рассказ сопровождали фотографии тех лет.

«Я родилась в поселке Газонефтепромысел в Елшанке, и мой отец работал на Елшанском месторождении», – сообщила одна из постояльцев Саратовского дома-интерната для престарелых и инвалидов, а другая зрительница пропела знаменитое в ее детские годы четверостишие о гордости жителей области, за то что именно саратовская земля подарила газ столице.

После информационного блока мероприятия была показана театральная зарисовка, в которой электрогазосварщик Сторожевского ЛПУМГ Антон Морозов исполнил роль первостроителя газопровода Степана, рассказывающего в письме родным о своей работе. Затем наступило время «музыкальной паузы»: инженер-технолог Инженерно-технического центра Максим Королев сыграл на гитаре любимые песни жителей учреждения. Композиция из кинофильма «Весна на Заречной улице» не оставила никого равнодушным, и, преодолев стеснение, зрители напевали знакомые им строки.

В заключение шутивную зарисовку о сложном выборе среди массы предложений представили жительницы дома-интерната, а затем одна из артисток наизусть, выразительно продекламировала шуточный рассказ.

Подобные мероприятия работники Музея проводят регулярно. За день до этого «за кулисами истории» строительства газопровода побывали ребята из Противотуберкулезного санатория для детей и школы-интерната для обучающихся по адаптированным образовательным программам №5. Для них были проведены интерактивные викторины, посвященные газовой промышленности, и творческий мастер-класс по созданию игрушки чиогами.

Вера ЕРОФЕЕВА



### ТРОПОЮ ПОДВИГОВ ГЕРОЕВ

## ПО ДОРОГАМ ЖИЗНИ

Мы начинаем рубрику «Тропую подвигов героев», посвященную бессмертному подвигу жителей Саратовской области в Великой Отечественной войне.



«Нас было семеро у отца и матери, а он взял на воспитание еще пятерых: своих братьев и сестру. Война забрала троих: младших Ивана, Андрея и Николая. Иван пропал без вести, Николай погиб под Варшавой в 1945 году, а Андрея

не стало во время обороны Ленинграда», – тихим голосом говорила мне бабушка Валентина Захаровна, когда я спрашивала ее о родственниках-участниках войны. Так дороги войны развели братьев по разным сторонам. И такая история есть в семье практически каждого жителя России. Немало героев, воевавших на Ленинградском фронте, среди родственников работников Общества: Федор Васильевич Юшков, Николай Федорович Чернышов, Иван Васильевич Выдыш...

27 января 1944 года – особый день в летописи нашей страны и мира. В этот день Ленинград был окончательно освобожден от блокады немецко-фашистских захватчиков. 872 дня невероятного мужества, стойкости и силы жителей города и его защитников, среди которых было немало наших земляков.

Захват Ленинграда – был важной стратегической целью противника. До последнего жите-

ли не верили, что враг подступит к городу, не хотели эвакуироваться и покинуть свои дома. С начала июля 1941 года длилась оборона города погибли тысячи людей. По воспоминаниям ветеранов, все три года воевали практически на косяках друг друга: рядом с бойцом, погибшим осенью 1941 года, погибали и в 1942, 1943 и 1944. В это время в осажденном городе, который систематически подвергался артобстрелам, от голода массово умирали люди, но продолжали работать промышленные предприятия. Для спасения города и помощи фронту была проложена «Дорога жизни» – ледовая трасса через Ладожское озеро, которая начала свою работу 22 ноября 1941 года. Это настоящий комплекс, по которому обеспечивались транспортное передвижение, и телефонно-телеграфная связь, и поставка топлива и электроэнергии, а в летнее время – речные перевозки.

Саратовский край оставил свой след в историческом подвиге не только тем, что саратовцы принимали участие в обороне Ленинграда и прорыве блокады, но и тем, что стал эвакуационным центром. Сюда был эвакуирован Ленинградский госуниверситет.

В свою очередь из нашего города шла своя «Дорога жизни», по которой осуществлялось автомобильное сообщение со Сталинградским фронтом. Путь пролегал по Алтынной горе, где сейчас находится въезд в город через Заводской район. Из-за частых авиационных бомбардировок для многих бойцов-автомобилистов эта дорога также стала «дорогой смерти».

Благодаря мужеству героев на территории боев поставлялось все необходимое вооружение и продовольствие для фронта.

Вера ЕРОФЕЕВА

### НЕКРОЛОГ

## ТОМУ, КТО НИКОГДА НЕ СДАВАЛСЯ

В понедельник, 27 января, на 101-м году жизни скончался Ветеран Великой Отечественной войны, Ветеран ООО «Газпром трансгаз Саратов» Дмитрий Васильевич Логашов.

Дмитрий Васильевич родился в 1919 году в селе Ивановка Базарно-Карабулакского района Саратовской области. На его долю выпало много жизненных трудностей. Детские годы – голод в Поволжье, молодость – Великая Отечественная война, зрелость – восстановление страны в послевоенные годы.

В 1938 году после окончания Пензенского артиллерийского противотанкового училища он поступил на военную службу. Когда 22 июня 1941 года фашистские войска напали

на СССР, Дмитрий Васильевич был в ряду защитников, пройдя путь до самого конца войны. Его вклад в Победу останется в истории навечно, как и безмерная благодарность поколений за мирное небо над головой, за свободу, за жизнь.

В 1971 году начал свою трудовую деятельность в газовой промышленности. Более 10 лет проработал на посту начальника отдела кадров ПО «Саратовтрансгаз». Боевой товарищ, надежный друг и замечательный человек – таким его помнят на нашем предприятии. Для всех работников он был примером и в работе, и в жизни. Великодушный, он всегда старался помочь и приободрить в сложных ситуациях. После выхода на заслуженный отдых он поддер-

живал связь с предприятием, активно общался с молодежью, передавая им свой опыт и знания.

Светлая память о нем как о настоящем защитнике и сильном и справедливом руководителе, а главное – человеке, любящем жизнь, навсегда останется в наших сердцах.

Дмитрий Васильевич Логашов – кавалер Орденов Отечественной войны 1 и 2 степени, Ордена Красной Звезды, обладатель Медалей «За победу над Германией», «За взятие Кенингсберга», «За оборону Москвы», «За победу над Японией», «За боевые заслуги» и еще 16 медалей.

Коллектив и Совет ветеранов ООО «Газпром трансгаз Саратов»



# ТВОРЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП



Иван Семенов (Екатериновское ЛПУМГ)



Ольга Щукарева (Мецкерское ЛПУМГ)



Дуэт «Дансе-А» (Администрация)



На прошлой неделе, 24 января, на нашем предприятии завершился 1-й этап отборочного тура корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В нем приняли участие и продемонстрировали свои таланты и умения свыше 400 представителей всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов». Хореографические и вокальные ансамбли, солисты и дуэты, трио и квартеты пели, танцевали и дарили настоящий праздник конкурсному жюри и зрителям. Самой популярной номинацией среди участников по традиции остался вокал: из практически двухсот творческих номеров 119 – певцы, ансамбли и хоры. Второе место досталось хореографии – 46 выступлений. Показали газовики и свое мастерство владения музыкальными инструментами, самое большое количество музыкантов в Пугачевском ЛПУМГ – сразу пять номеров было сыграно, среди которых произведения Франца Шуберта и Поля де Санновилля. Современные композиции исполнил ансамбль «55 атмосфер». По словам жюри, самые яркие и органичные концертные номера представили артисты из Екатериновского, Кирсановского и Петровского ЛПУМГ.

Что ж, победители и призеры определены и уже вовсю начинают готовиться ко 2-му этапу отборочного тура фестиваля, который пройдет с 29 февраля по 1 марта. Это значит, что у конкурсантов есть всего лишь месяц, чтобы дополнить или усовершенствовать свой номер и покориť жюри.



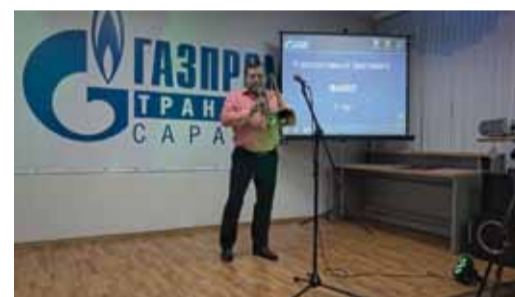
Время подготовки ко второму этапу ограничено: всего месяц!



Валерия Костюк (Администрация)



Светлана Быстрова (Петровское ЛПУМГ)



Александр Дементьев (Кирсановское ЛПУМГ)

Искусство не терпит халтуры и лени, не приемлет диктатуры и приказов. Оно рождается только с вдохновением, с любовью к делу, которым занимаешься.

Так, один из победителей первого этапа фестиваля Александр Черников почерпнул вдохновение в недавней поездке в Армению, организованной предприятием для детей в новогодние каникулы. «Хайастан» (Армения на армян-

ском языке) – родина его дедушки, которую Саша всегда мечтал посетить. Колоритные пейзажи, гостеприимный и радушный народ, музыка жизни Кавказских гор – вся эта гамма восхитила Александра. Перед поездкой он выучил песню на армянском языке, и талантливое исполнение ее в поездке сорвало шквал аплодисментов и похвалы от местных жителей.

Примечателен и тот факт, что прак-

тически на все карманные деньги Александр купил национальный музыкальный духовой инструмент – армянский дудук (циранапох).

К слову, в 2005 году музыка данного инструмента была признана шедевром Всемирного нематериального культурного наследия ЮНЕСКО.

«Огромное спасибо предприятию за эту поездку, в которой исполнилась моя мечта!» – поделился Саша.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Многие в старшей школе знают, в каком направлении хотят двигаться по карьерной лестнице. Такой уверенности, если она не меняется с годами, можно только позавидовать. Чтобы помочь подросткам сделать выбор, вузы проводят дни открытых дверей, колледжи рассказывают о преимуществах обучения именно у них. Наше Общество также не может остаться в стороне от процесса. Так, в Александровогайском ЛПУМГ организовали экскурсию на предприятие для учеников местной школы. Интересный опыт могут перенять и другие филиалы Общества в своей работе по привлечению молодых специалистов.

Социальные программы Общества рассчитаны не только на сотрудников предприятия и их семьи, но и на потенциальных работников. Если ребенок с детства знает, что хочет стать газовиком, когда вырастет, то предприятие готово помочь.

Перед учащимися 7, 9, 10 и 11 классов школы №1 с. Александров Гай выступил начальник линейного производственного управления Александр Фарафонов. Он поприветствовал гостей, отметив, что основная цель экскурсии – подробно рассказать простым языком о процессе транспорта газа и наглядно продемонстрировать производственные мощности предприятия.

Затем слово взяла старший специалист по кадрам отдела кадров и трудовых отношений администрации Антонина Красникова.

Она рассказала о возможностях, которые дает трудоустройство в Обществе, а также подробно остановилась на перспективах це-

левого направления на обучение в среднеспециальных и высших образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку специалистов для газовой отрасли. В частности, остановились на таких учебных заведениях как ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» и колледж Саратовского государственного технического университета им. Гагарина Ю.А. Также специалист подчеркнула, что не первый год проводится Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» по математике, физике, химии, информатике и экономике, которая помогает набрать дополнительные баллы при поступлении в специализированные учебные заведения.

Она выделила 11 класс: для выпускников актуально уже сейчас задуматься о дальнейшей учебе или поисках места работы. Антонина Викторовна особенно подчеркнула, что в ООО «Газпром трансгаз Саратов» поддерживают молодых специалистов.



Школьникам рассказали об основах процесса транспортировки газа

Дети с энтузиазмом восприняли информацию. Затем им продемонстрировали фильмы о работе на «трассе» и в целом на предприятии, провели экскурсию, сделав первую остановку в диспетчерском пункте.

Затем начальник компрессорной станции №5-7 Николай Кутыга провел для гостей экскурсию по производственным объектам – рассказал о «гитаре», работе загадочных переключателей и необходимости соблюдения техники безопасности.

«Хочется выразить благодарность сотрудникам ЛПУМГ. Они провели просто превосходную экскурсию, все нам рассказали о производстве.

Нам очень понравилось. Это было еще и информативно – говорили о важных темах открыто, на все наши вопросы отвечали», – поделился впечатлениями ученик 10 «А» класса Максим.

Мадина, которая в этом году заканчивает школу, продолжает: «Мне очень понравилась сегодняшняя экскурсия. Для девочки все эти штуки, техническое оснащение – далекая тема. Сегодня нам объяснили таким доступным языком, что стало понятно не только мне, но и детям помладше – какое это масштабное предприятие».

Екатерина ЛЕЖНЯКОВА