

СОВРЕМЕННЫЕ ОБЕРЕГИ

В филиалах ООО «Газпром трансгаз Саратов» началась эксплуатация мобильных комплексов промышленной безопасности.



Тестовый контроль работы мобильных комплексов



Трекер и газоанализатор



Главный инженер Мецкерского ЛПУМГ Сергей Кузякин



Оборудование новых комплексов – в новых автобусах



Огневые теперь еще безопаснее

В разные времена человечество совершенствовало способы борьбы с рисками. Если в древности люди использовали, в частности, всевозможные обереги, то сейчас на страже жизни и здоровья стоят современные средства производственной безопасности.

С целью внедрения информационно-управляющей системы производственной безопасности ПАО «Газпром» (ИУС ПБ) и для обеспечения бизнес-процесса «Работы повышенной опасности» руководством компании было принято решение о приобретении комплексов промышленной безопасности.

Комплексы состоят из беспроводного поисково-переговорного устройства (трекера), газоанализатора, базовой станции и ноутбука с установленным программным обеспечением. Они предназначены для мониторинга и передачи информации о состоянии сотрудника – положении, физической активности, падении и окружающей среды посредством встроенных и внешних датчиков.

В состав комплекса входит восемь трекеров и восемь газоанализаторов, что позволяет постоянно проводить мониторинг состояния воздуха рабочей зоны вблизи восьми работников в онлайн режиме и, в случае нештатной ситуации, оповестить одновре-

менно всех участников работы повышенной опасности.

Применять оборудование планируется при проведении планово-предупредительных ремонтов компрессорных цехов, огневых и газоопасных работ. Например, при огневых работах, проводимых одновременно на нескольких технологически связанных объектах или в нескольких рассредоточенных местах на одном объекте, которые требуют согласованных действий нескольких филиалов, дочерних обществ или сторонних организаций. Незаменимы комплексы будут во время сложных огневых работ, проводимых на технологическом оборудовании линейной части газопроводов, компрессорных станциях и ГРС, связанных с отключением или подключением к действующим коммуникациям, а также при проведении ВТД.

В декабре 2024 года представители производителя, компании «Миракс СТ», на базе Учебно-производственного центра провели теоретическое и практическое обучение по применению комплексов промышленной безопасности. В нем приняли участие 26 представителей отдела охраны труда, службы промышленной и пожарной безопасности, профильных производственных отделов, линейных производственных управле-

ний и УАВР. Представителям филиалов, прошедшим обучение на базе УПЦ, было поручено провести проверки работоспособности полученных комплексов (гарантия на данные изделия составляет два года) и обеспечить обучение работников в своих филиалах. Проверка приборов будет осуществляться в Инженерно-техническом центре Общества, имеющем лицензию на данный вид деятельности.

Первое производственное применение современных отечественных комплексов проведено в Мецкерском ЛПУМГ на работах по устранению дефектов на магистральном газопроводе «Петровск – Елец» под руководством главного инженера филиала Сергея Кузякина и в присутствии начальника отдела охраны труда Евгения Климцева. Трекеры и газоанализаторы были закреплены на спецодежде ответственных исполнителей огневых работ. Ноутбук и базовая станция располагались вне опасной зоны в новом автобусе КамАЗ, снабженном необходимыми средствами связи.

В течение нескольких дней специалисты тестировали устройства на длительность автономной работы, срабатывание сигнализации загазованности, при котором должно воспроизводиться голосовое сообщение «Осторожно, газ!» и визуальное сообщение в виде пик-

тограммы «Газ!». Все это сопровождалось вибрацией и световой индикацией. Опробовали газовики и активацию сигнала тревоги «SOS», воспроизведение текстового и звукового оповещения «Всем на выход!» для всех подключенных к базовой станции. Убедились наши сослуживцы и в непрерывной регистрации и сохранении собранных данных в системе. Итогом работы стало заключение о бесспорной полезности данных комплексов, новых широких возможностях мониторинга состояния воздушной среды при проведении работ повышенной опасности.

Использование комплексов промышленной безопасности в купе с уже отработанной системой онлайн-видеонаблюдения минимизирует риски при проведении огневых и газоопасных работ. Отметим профессионализм и четкие действия на объекте представителей Мецкерского ЛПУМГ и УАВР. Помимо оперативного устранения дефектов работники филиалов помогли собрать ценную информацию о возможностях и характеристиках оборудования, которая будет использоваться при анализе эффективности в дальнейшей эксплуатации комплексов «Миракс СТ».

Александр АЗАРКИН

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



В ПОЛУВЕКОВОЙ ПУТЬ С «ИСТОКОМ»

В Управлении материально-технического снабжения и комплектации (УМТСИК) ООО «Газпром трансгаз Саратов» проводится входной контроль поступившего на прошлой неделе оборудования – двух единиц современных теплогенераторов пульсирующего горения (ТПГ). Об этом «Голубой магистраль» рассказал начальник лаборатории по диагностике теплотехнического оборудования Инженерно-технического центра (ИТЦ) Сергей Бондаренко.

Сергей Анатольевич напомнил, что блоки подогрева газа (БПГ) нужны для того, чтобы предотвратить образование кристаллогидратов в технологическом оборудовании и трубопроводах газораспределительных станций (ГРС).

«При снижении и автоматическом поддержании заданного выходного давления газа в узле редуцирования газа происходит изменение температуры газа на выходе из узла, что может привести к образованию кристаллогидратов в оборудовании ГРС. Чтобы этого не происходило, в одном из узлов на ГРС, который участвует в транспорте газа, предусмотрен блок подогрева газа. Необходимость подогрева газа зависит от объема его расхода. Большие города, например, Балаково, Вольск, Энгельс – крупные потребители газа, там подогреватели на ГРС работают круглогодично, при этом блоки подогрева газа могут работать в широком диапазоне – от минимальной до максимальной нагрузки», – объяснил он.



Сергей Бондаренко

Работа теплогенератора основана на использовании принципа пульсирующего горения – объемного сжигания газозвдушной смеси. Каждый новый объем такой смеси, сформированный воздушным и газовым клапанами теплогенератора, воспламеняется в камере сгорания остаточным пламенем предыдущего объема газовой смеси без применения горелочного устройства.

Наш коллега отметил, что прежде не использовавшиеся в нашем Обществе теплогенераторы «Исток» успешно эксплуатируются на объектах ПАО «Газпром», в том числе в составе АГРС нового поколения «Ново-Александровка». Они успели зарекомендовать себя как стабильные, надежные и не требующие подстройки и частого обслуживания устройства.

Среди основных особенностей и преимуществ БПГ «Исток» Сергей Анатольевич выделил срок службы до 50 лет, который обеспечивается применением высоколегированных коррозионностойких сталей при изготовлении теплогенератора, трубного пучка высокого давления и корпуса промежуточного теплоносителя; малогабаритность; модульность подогревателей – блоки подогрева газа «Исток-60»

могут объединяться в модули для обеспечения требуемой производительности по подогреваемому газу; малые размеры и масса на единицу теплопроизводительности; малый объем теплоносителя; высокий общий КПД подогревателя за счет высокоэффективного теплогенератора; отсутствие необходимости в высокой дымовой трубе для создания тяги; высокая пассивная взрывобезопасность теплогене-



От изготовления до поставки – считанные дни



Взгляд изнутри

раторов за счет малого объема камеры сгорания закрытого типа; отсутствие горелочного устройства; отсутствие необходимости частого обслуживания теплогенераторов.

Кроме того, особенностью конструкции этих теплогенераторов является многорезжимность, обеспечивающая возможность исключить режимы «старт-стоп» на расчетных расходах технологического газа. Важно, что теплогенератор (ТПГ) внесен в реестр оборудования, допущенного к применению в ПАО «Газпром», и реестр инновационного оборудования ПАО «Газпром».

«Устанавливать новое оборудование – на ГРС «Калининск» – и настраивать его планируется уже летом в рамках проводимых работ по капитальному ремонту ГРС», – рассказал Сергей Бондаренко.

Наш коллега отметил, что в перспективе подогреватели газа с теплогенераторами пульсирующего горения могут появиться и на других ГРС нашего Общества.

Филипп КОЧЕТКОВ

ДЕЛО ТЕХНИКИ

ПЕРВЫЕ В ГАЗПРОМЕ

В Общество по договору лизинга прибыли пять автобусов КамАЗ-5222 в новом дизайне. Наше предприятие – первое из дочерних компаний Газпрома, куда на опытную эксплуатацию поступили эти современные красавцы.

Сейчас дополнительным соглашением к договору лизинга определяются сроки тестирования нового транспорта. Он будет использоваться для перевозки работников в ближайшие филиалы и базироваться в УТТиСТ. По итогам опытной эксплуатации полученные сведения будут переданы в ПАО «Газпром» и далее – заводу-изготовителю для учета пожеланий и устранения недостатков.

Пассажирский КамАЗ-5222 – пригородный автобус с 41 посадочным местом, которые, кстати, регулируются в непривычном нам направлении – могут выдвигаться в проход, если пассажиру требуется больше пространства. Автобус имеет комфортабельный

салон с подсветкой для безопасного передвижения по нему, которая меняет цвет в зависимости от времени суток. Климат-контроль регулируется точно, а каждый пассажир может подзарядить свои гаджеты от персонального USB-гнезда. Широкие двери (90 см) оснащены воздушными завесами, установленными в проемах. Во время остановки, если появится такая необходимость, можно перекусить и попить чаю – для этого созданы все условия – есть холодильник, столик и стационарный термос.

Кузов – несущий, при его производстве применяется катафорезное грунтование (создание противокоррозийного слоя) методом

полного погружения, он обшит композитными материалами, а крыша – из сэндвич-панелей. В этой модели производитель отказался от модульных фар в пользу светодиодных полос. Обзор в 360 градусов водителю обеспечивают восемь камер. Кроме того, КамАЗ-5222, прямо как самолет, оснащен черным ящиком, который фиксирует все показания движения.

Но красота – не единственное достоинство новичков – они могут похвастаться недюжинной силой: газовый двигатель мощностью 290 л.с., работающий на 6-ступенчатой автоматической коробке передач. Десять топливных баллонов размещаются на кры-



Автобусы уже в порту приписки – в УТТиСТ

ше, и 1200 литров обеспечивают 600 км бездозаправочного хода.

Маргарита БОРИСОВА



Рабочее место водителя



Салон – красивый и просторный



Под присмотром и снаружи, и внутри



При желании можно подкрепиться

ЧЕЛОВЕК, ДОСТОЙНЫЙ УВАЖЕНИЯ

В январе 2025 года 75-летие отметил ветеран Общества и газовой промышленности Валерий Матвеевич Скасырский.



Юбиляр и его гости

Имя Валерия Матвеевича хорошо помнят и те, кто прошел пески Средней Азии, и те, кто уже в постсоветский период занимался эксплуатацией, строительством, реконструкцией и ремонтом объектов газотранспортной системы нашего предприятия.

От имени всех работников, трудившихся с ним, заслуженного газовика поздравили начальник группы главного сварщика Денис Билалов, главный технолог группы Михаил Золотавин и заместитель начальника УАВР Александр Долгополов. В разные годы они

успели поработать с юбиляром. На встрече также присутствовала старший специалист ССОиСМИ Екатерина Грачева, которая внимательно фиксировала разговор и задавала вопросы, ответы на которые помогут дополнить славную историю Общества интересными фактами.

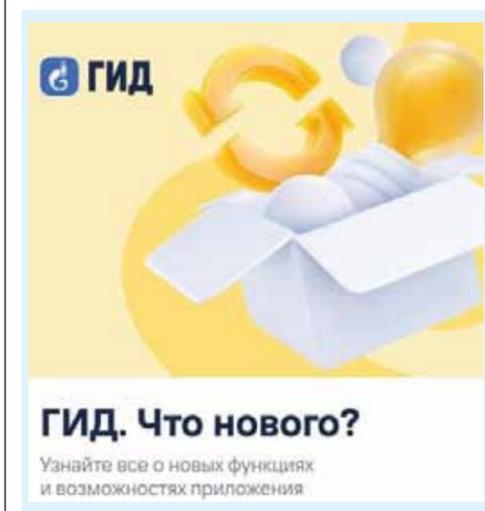
Гости и Валерий Матвеевич тепло пообщались и поговорили о прошлом. А вспомнить действительно было что. Валерий Скасырский рассказал о детстве и юности, годах учебы и своем большом трудовом пути. Сложная и интересная работа в Средней Азии, в Кульсарах, переезд в Саратов. Были в его биографии и созданные практически с нуля предприятия, и объединенные под его руководством.

Важная часть беседы касалась людей, известных и не очень, но объединенных одной большой романтической целью – становлением и развитием газовой отрасли. В свою очередь своих последователей Валерий Матвеевич спрашивал о текущем положении дел на предприятии, интересовался судьбой сослуживцев.

В одном из ближайших номеров мы вернемся к этому разговору в нашей традиционной рубрике «Есть что рассказать» и опубликуем подробное интервью Валерия Скасырского. А пока редакция газеты присоединяется к многочисленным поздравлениям с прошедшим юбилеем.

Александр АЗАРКИН

ЗНАКОМЬТЕСЬ, ОБНОВЛЕННЫЙ ГИД



Вышла новая версия. Добавлены сразу несколько полезных опций. Скачивайте сертификаты из Спутника в веб-версии. Фильтруйте события по количеству участников в Календаре. Добавляйте в посты для Каналов до девяти изображений одновременно и загружайте фото в комментариях.

А для руководителей открыт курс об адаптации новичков. Рекомендации экспертов в Спутнике помогут снизить текучесть персонала и повысить эффективность команд.

Важно: для пользователей iOS обновление приложения ЛИК недоступно. Рекомендуем воспользоваться веб-версией — в ней есть все основные функции.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА

21 февраля 2020 года был подписан договор с ООО «ДИРЕКТУМ» о предоставлении программного обеспечения и услуг по внедрению программы для ЭВМ «Корпоративная система электронного документооборота DirectumRX».

Пять лет назад случилось знаковое событие – на наше предприятие пришла новая система документооборота. Символично, что спустя всего две с половиной недели в мире была объявлена пандемия COVID-19, которая изменила мир и дала мощный импульс процессам цифровизации.

Сейчас к системе подключены 2211 пользователей из администрации и 21 филиала – 100% работников, имеющих автоматизированные рабочие места.

А тогда процесс внедрения осложнялся чередой локдаунов, связанных с массовым распространением коронавирусной инфекции и переводом большей части работников на дистанционную работу. Но именно данный опыт показал, насколько своевременно было осуществлено внедрение, а также насколько эффективно можно поддерживать внутриорганизационные процессы, имея возможность осуществлять административную де-

ятельность с использованием СЭД.

Все пять лет наши специалисты совместно с разработчиками продолжают дорабатывать ее, устранять узкие места, расширять функционал. Реализовано множество доработок, ориентированных на повышение качества, удобства, скорости работы пользователей.

Об итогах первой пятилетки лучше всего говорят цифры. За это время внедрены пять блоков («Делопроизводство» - 2020 год, «Договоры» - 2021 год, «Финансовый архив» - 2022 год, «Управление проектами» - 2023 год, «Управление совещаниями» - 2024 год). Количество видов документов, рассматриваемых в системе, выросло до 217, реализованы 122 шаблона.

Использование бумаги и затраты на ее приобретение снизились в 2,5 раза. Затраты на приобретение расходных материалов для оргтехники снизились в 2 раза.

100 % работников, имеющих автоматизированные рабочие места, подключены к СЭД Directum

5 ЛЕТ РАБОТЫ СЭД DIRECTUM RX В ЦИФРАХ



С 2022 года с внедрением блока «Финансовый архив» затраты по статье «Почтовые услуги» снизились на 43%, т.е. в два раза.

Применение DirectumRX в положительную сторону изменило многие процессы. Например, время на поиск документов сократилось в 6-7 раз. Повысились исполнительская дисциплина и качество работы с поручениями. Время формирования отчетов и выдачи напоминаний о сроках исполнения сократилось с 60-90 до 1 минуты, исчезла необходимость участия посредников. Теперь каждый исполнитель и руководитель имеет полный доступ к поручениям на контроле/исполнении.

Сократились и сроки согласования документов. Типовые документы вместо 4-5 дней согласовываются 1-2 при отсутствии необходимости исполнителя обеспечивать подписание документов у согласующих. При любых задержках возможно отслеживать сроки и принимать соответствующие меры. По предварительным подсчетам, данный процесс экономит 10-30% рабочего времени, а ускорение самого процесса составило до 40%.

К плюсам работы в системе стоит отнести и сокращение сроков при сравнении изменений благодаря использованию элементов интеллектуальной обработки сервисов СЭД. Вер-



сии документов можно сравнивать в фоновом режиме с формированием визуализированного отчета (время формирования 5-7 сек.) (дополнения, изменения, удаления элементов текста и пр.), и таким образом экономить до 90-95% рабочего времени согласующего, которое ранее тратилось на вычитку измененного документа.

И, наконец, еще одна полезная «фишка» – создание документов по шаблонам, которое, по подведенным подсчетам, также экономит рабочее время – не менее 5% от всего рабочего дня. При создании материала использована информация, любезно предоставленная отделом документационного обеспечения управления.

Александр АЗАРКИН

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ВМЕСТО ГОСПИТАЛИЗАЦИИ

В номере 5 (1892) «Голубой магистрали» от 7 февраля 2025 года мы рассказывали о тех выгодах, которые можно получить, сдав нормы ГТО и пройдя диспансеризацию, но последняя ценна и сама по себе. В нашем материале – аргументы в пользу ее прохождения.



Диалог с доктором должен быть доверительным

В прошлом году в Саратовской области диспансеризацию прошли более 1 млн жителей. Обследование помогает выявить различные хронические заболевания на ранних стадиях, тем самым быстрее и эффективнее приступить к их лечению.

Проходить диспансеризацию следует в поликлинике по месту проживания. Благодаря национальному проекту «Здравоохранение» в проведении профилактических мероприятий в Саратовской области, например, принимают участие 63 медицинские организации во всех муниципальных районах, что делает диспансеризацию доступной каждому.

Для работников Общества актуален вопрос, как оформить выходной для прохождения дис-

пансеризации.

Для этого необходимо согласовать с работодателем конкретные день или дни освобождения от работы и написать заявление, а после прохождения диспансеризации предоставить работодателю справку из медицинской организации.

Дополнительные оплачиваемые выходные для диспансеризации полагаются всем работникам независимо от графика работы. Количество дней зависит от возраста:

- 1 день раз в три года – сотрудникам до 39 лет включительно;
- 1 день ежегодно – с 40 лет до предпенсионного возраста;
- 2 дня ежегодно – предпенсионерам и работающим пенсионерам.

Чаще всего в рамках диспансеризации выявляют такие заболевания, как сахарный диабет, гипертония и онкология.

Анализ крови может показать наличие анемии, которая может свидетельствовать о воспалительных процессах в организме. Кровь в анализе кала может указывать на кровопотерю, что повышает риск развития онкологии желудочно-кишечного тракта. А высокий уровень холестерина может говорить о риске сердечно-сосудистых заболеваний.

В рамках первого этапа диспансеризации

все пациенты проходят флюорографию, чтобы выявить возможную онкологию легких. Также в зависимости от возраста и пола могут назначить дополнительные исследования

На втором этапе прохождения диспансеризации исследования проводятся при отнесении пациента к группе риска или обнаружении отклонений. В этом случае назначают консультации узких специалистов.

Стоит отметить, что диспансеризацию без отрыва от производства могут организовать начальники филиалов силами медицинских организаций по месту жительства – поликлиник и районных больниц. Уже воспользовались возможностями диспансеризации на рабочем месте работники Башмаковского, Балашовского ЛПУМГ, УМТСиК и ИТЦ.

И еще о бонусах – Минздрав подготовил законопроект, который предусматривает использование результатов профилак-



Знать о болезни на ранней стадии значит вылечить ее



тических осмотров и диспансеризации для оформления медицинских справок водителям. Это позволит сократить временные затраты граждан при получении государственных услуг.

Мargarita БОРИСОВА



Флюорография – неотъемлемая часть диспансеризации

УВЛЕЧЕННЫЕ ЛЮДИ

С ВЯЗАНИЕМ ПО ЖИЗНИ

Мы продолжаем традиционную рубрику, посвященную талантам и увлечениям работников ООО «Газпром трансгаз Саратов». Нашей собеседницей стала Нина Цапко – электромонтер станционного оборудования телефонной связи из Петровского ЛПУМГ, которая много лет занимается вязанием.

Нина Леонидовна посвятила работе в службе связи 27 лет. В начале девяностых она окончила факультет иностранных языков педагогического института в Йошкар-Оле и получила диплом учителя французского языка.

«В те годы, как и многие, осталась не у дел. Много где работала, в том числе и на заводе, а в 1998 году мне повезло – появилась вакансия телефонистки в Петровском филиале. Позднее эту должность переименовали – стала электромонтером станционного оборудования телефонной связи. Обучалась профессии на предприятии», – поделилась Нина Цапко.

В жизни Нины Леонидовны всегда находилось место для творчества. Она отметила, что это вообще свойственно женской половине ее семьи.

«Мама вышивала гладью, причем делала это на высшем уровне, а моя тетька – швеей. Меня же всегда привлекали спицы. Вязание для меня – не отдых и не хобби. Я просто не мыслю себя без него. Вяжу все время. Обвязываю и себя, и всю семью, и дочь, и внучку. Вяжу свитера, недавно связала меховую шубку, вязала платья, кардиганы, шарфы, носки, варежки, головные уборы – одним словом, все», – рассказала она.

А когда-то Нина Цапко вышивала картины, причем это

увлечение пришло к ней уже в Обществе: «Творчеством я это не считала. Покупаешь набор – и делаешь шедевр. По большому счету, это просто шитье».

Наша собеседница отметила, что ей нравится создавать красивые и практичные вещи, при этом она старается не повторять идеи из журналов, а следовать своим собственным.

«Для меня очень важно, чтобы вещь была именно моей. Надеть какую-то готовую, покупную, у меня не получается. Люди, которые не разбираются в вязании, не отличат мое изделие от фирменного. А мастерство, на мой взгляд, зависит исключительно от знания материала. Интересно вязать из разной пряжи, ведь и вещи выходят разные, и вязать нужно по-разному. Это очень увлекательно», – отметила она.

Наша коллега не планирует передавать мастерство кому бы то ни было. Она убеждена в том, что к собственному увлечению каждый человек должен прийти самостоятельно.

«Мне, например, учиться вязанию было не у кого – сама училась. Не раз предлагали в Петровске проводить мастер-классы. Но на это совершенно нет времени. Таков рабочий график», – резюмировала она.

Филипп КОЧЕТКОВ



Нина Цапко со связанной шубой



Цвет настроения – сиреневый



Беззаботное детство



Как в лучших салонах



Летняя прогулка