

НА ТРУДОВОМ ПОСТУ

Газотранспортная система Общества прошла новогодние праздники в штатном режиме. Коллектив предприятия обеспечил надежную транспортировку газа и бесперебойное газоснабжение потребителей. Всего в первые дни января трудовую вахту несли более 500 наших сослуживцев.



Компрессорный цех № 2 Балашовского ЛПУМГ. Фото из архива ССОиСМИ

Как мы знаем, движение «голубого топлива» по газопроводам не знает выходных дней и происходит непрерывно. В производственно-диспетчерской службе Общества подтвердили, что производственные подразделения и основное технологическое оборудование в период новогодних праздников отработали без сбоев. Практически по всем газотранспортным коридорам нашего предприятия, в том числе экспортным, наблюдалась полная загрузка мощностей. Необходимое давление в системе обеспечивали около 40 работающих газоперекачивающих агрегатов.

Стабильно и в плановых объемах осуществлялся отбор газа из саратовских подземных хранилищ. В рамках среднесезонных значений и в зависимости от температурных изменений колебались показатели поставки газа потребителям Саратовской, Тамбовской и Пензенской областей.

Каких-либо значимых ремонтных и профилактических работ в период праздников запланировано не было. Первые «огневые» 2025 года пройдут уже на следующей, полной рабочей неделе в зоне ответственности Приволжского ЛПУМГ. На проведе-

нии работ по устранению дефектов и демонтажу мобильной временной камеры запуска и приема очистных устройств на участке газопровода-отвода Саратов-Вольск будут задействованы две сварочно-монтажные бригады УАВР, специалисты и техника ИТЦ и УТТиСТ. В Петровском ЛПУМГ в устранении дефектов, выявленных в результате внутритрубной дефектоскопии на участке магистрального газопровода Уренгой – Петровск – Новопсков, также примут участие две сварочно-монтажные бригады УАВР и их сослуживцы из ИТЦ и УТТиСТ.

До конца января также продолжится комплекс мероприятий по повышению надежности магистрального газопровода (МГ) Петровск–Елец в Мещерском ЛПУМГ. Реализация годового плана внутритрубной дефектоскопии магистральных газопроводов Общества начнется в Петровском и Приволжском ЛПУМГ на двух участках МГ САЦ-3 и в Башмаковском ЛПУМГ на МГ Петровск – Елец (расширение).

Александр АЗАРКИН

Список наиболее актуальных вакансий размещен
на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



НОВЫЕ АКТИВЫ «БАНКА ИДЕЙ»

В декабре ушедшего 2024 года в ООО «Газпром трансгаз Саратов» подвели итоги конкурса «Банк идей», организованного техническим отделом Администрации.

В конкурсе приняли участие около двухсот работников из Администрации и филиалов Общества. Служивцы представили собственные идеи, направленные на повышение эффективности работы и улучшение условий труда. Каждая из них оценивалась по критериям практической значимости, объема использования и новизны.

Первое место в конкурсе занял инженер ЭОГО Александрового ЛПУМГ Амангали Елеусинов. Он предложил внедрить «Индивидуальную карту пуска ГПА» для каждого газоперекачивающего агрегата. Эта инициатива поможет сократить количество неудачных запусков оборудования за счет фиксирования параметров работы агрегата, что повысит его надежность.

Второе место досталось инженеру 1 ка-

тегории лаборатории трубопроводной арматуры ИТЦ Александру Горбунову за идею восстановления герметичности фланцевых соединений шаровых кранов. Эта позволит ускорить устранение неисправностей и продлить срок службы оборудования.

Третье место – у инженера по электрохимической защите 2 категории ИТЦ Дмитрия Хорошуна. Он предложил улучшить процесс заполнения ежегодных отчетных форм, что повысит эффективность работы и снизит вероятность ошибок.

Кроме инициатив победителей, были отмечены и другие интересные идеи. Например, ведущий инженер производственно-технического отдела УАВР Олег Кузнецов предложил оснастить подогревом существующие и вновь монтируемые металлические

перила (поручни). В полость трубы перил (поручней) монтируется греющий низко-вольтовый кабель (напряжение не более 12 В) с соответствующим заземлением. Это решение позволит исключить образование льда на перилах (поручнях), а также обеспечить комфорт работников при осуществлении спуска или подъема.

Конкурс «Банк идей» продемонстрировал высокий уровень вовлеченности сотрудников, их профессионализм и стремление к улучшению рабочих процессов. Организаторы отметили, что многие из представленных предложений будут внедрены в работу Общества. В дальнейшем планируется продолжить поддерживать инновационные инициативы сотрудников, внедрять новые технологии и развивать корпоративную культуру, направленную на повышение эффективности и безопасности труда.

Филипп КОЧЕТКОВ



Амангали Елеусинов



Александр Горбунов



Дмитрий Хорошун

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ГИД

«ВЫБИРАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ» С ГИД!

Смотрите, учитесь, применяйте и трудитесь безопасно!

В настоящее время на платформе «Спутник» в ГИД доступны обучающие курсы с тестами для самопроверки полученных знаний:

- Анализ коренных причин: ключ к предупреждению происшествий.
- Газоопасные работы.
- Культура и приверженность производственной безопасности: видеокурс.
- Административно-производственный контроль.
- Риск-ориентированный подход.
- Культура производственной безопасности.
- «Обучение по охране труда: игра по новым правилам».

Напоминаем, что авторами курса «Обучение по охране труда: игра по новым правилам» являются наши сослуживцы – начальник отдела охраны труда Евгений Климцев и начальник Учебно-производственного центра Игорь Левшов.

Данный курс создан с целью повышения эффективности обучения в связи с нововведениями в сфере охраны труда.

Также в ГИД размещены материалы пяти вебинаров на актуальные темы с участием экспертов ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

До встречи в ГИД!

Пройти курс
можно,
отсканировав
QR-код



ОФИЦИАЛЬНО

ЧЕСТВУЕМ ЗАЩИТНИКОВ

Президент России Владимир Путин объявил 2025 год Годом защитника Отечества в честь героев и участников специальной военной операции и в память о подвигах наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину.

Это решение подчеркивает преемственность поколений, связь времен и непреходящую ценность патриотизма и защиты Родины.

По всей стране в течение всего года планируется проведение тематических и праздничных мероприятий.

Они направлены на укрепление патриотизма, гражданской ответственности и национального единства.

Внимание будет уделено не только историческим аспектам, но и современным Вооруженным силам РФ, их роли в обеспечении безопасности страны. Будут предложены новые формы представления материала, современные технологии и интерактивные методы взаимодействия с аудиторией.

Работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» как активные патриоты также будут вовлечены в праздничные действия. Это и уча-

стие во всероссийских акциях, таких, как «Диктант Победы», «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Вахта памяти», и общегородская активность – субботник в Парке Победы в рамках «Зеленой весны», митинг на Соколовой горе, и инициативные мероприятия: благоустройство мест воинской славы, взаимодействие с поисковыми отрядами, интеллектуальная игра на военную тематику для молодых работников, экспозиция о деятельности предприятия в годы войны, песенные конкурсы и многое другое.

Конечно, участие Общества во всех мероприятиях и торжествах будет освещено в корпоративных и областных СМИ.

Приглашаем сослуживцев к активному участию в мероприятиях в течение юбилейного года!

Маргарита БОРИСОВА



ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЬ!

ПО ПРИЗВАНИЮ ДУШИ

Здоровье работников Общества находится под надежным контролем коллектива Медико-санитарной части, значимой частичкой которого является главная медицинская сестра высшей категории Наталья Купинская, отметившая юбилей в конце минувшего года.

Наталья Александровна всю жизнь посвятила делу заботы о людях. Она окончила Саратовское областное медицинское училище и начала свою трудовую биографию в городской поликлинике № 9 акушеркой в женской консультации. Затем Наталья Купинская была переведена на должность старшей акушерки, сначала в том же учреждении, а затем в городской больнице № 5. В 2014 году наш юбиляр окончила Саратовский медицинский университет им. В.И. Разумовского по специальности «Организация сестринского дела», продолжив трудиться уже в ГУЗ «Областной врачебно-физкультурный диспансер» в должности главной медицинской сестры.

В 2019 году Наталья Александровна пришла на работу в Медико-санитарную часть, а вскоре взяла шефство над цеховым профкомом. Ее главная должностная обязанность – организация работы среднего и младшего медицинского персонала с безусловным соблюдением санитарно-эпидемиологических правил. С этим героиня статьи справляется на отлично, прибавляя к профессиональному минимуму коммуникабельность, доброжелательность и отзывчивость. Служивцы и пациенты отмечают в ней также пунктуальность, стрессоустойчивость и умение работать в режиме многозадачности.

Являясь профсоюзным лидером и мотивируя всех вокруг на активность в общественной жизни, Наталья Купинская также вовлекает неравнодушных коллег в волонтерскую деятельность. Инициативная группа работников МСЧ уже давно шефствует над приютом для собак, оказывая учреждению всестороннюю поддержку. Так в очередной раз проявляются чуткость и состра-



Наталья Купинская

дание, характерные для настоящих медицинских работников.

Ее имя переводится с латинского как «родная», и, по мнению окружающих Наталью людей, абсолютно подходит юбиляру. Чуть более пяти лет она является частью дружного коллектива МСЧ, а такое чувство будто она своя уже много-много лет.

Поздравляем Наталью Александровну с прошедшим юбилеем и желаем крепкого здоровья и счастья. Пусть каждый день приносит радость и положительные эмоции, а благодарность людей будет лучшим подарком!

Коллектив Медико-санитарной части

ПОБЕДЫ, МЕДАЛИ, СБОРНАЯ РОССИИ

Вместе с тренером-преподавателем СОК «Родничок», а по совместительству – главой региональной федерации настольного тенниса Сергеем Цыплаковым подводим краткие итоги 2024 года.



В атаке – Матвей Варванин

– Сергей Васильевич, наше предприятие, пожалуй, как никакое другое в Саратовской области способствует всестороннему развитию настольного тенниса. Расскажите, пожалуйста, о главных направлениях данной деятельности.

– Вы правы, ООО «Газпром трансгаз Саратов» вносит очень существенный вклад в рост уровня юных саратовских спортсменов. Во-первых, наш профсоюз в рамках клуба по настольному теннису предоставляет прекрасную возможность заниматься этим видом спорта работникам и их детям. Во-вторых, благодаря поддержке Общества самые талантливые саратовские ребята могут участвовать в турнирах, проходящих в других городах. Их успешное выступление там повышает рейтинг областной федерации, – что уже не единожды позволило нам получать гранты на закупку дорогостоящего инвентаря и экипировки.

– Перечислите, пожалуйста, наиболее яркие выступления саратовцев в 2024 году.

– В течение года наши сильнейшие юные теннисисты выступили на 11 турнирах регионального, всероссийского и международного статусов. Им удалось завоевать десять наград, что можно считать отличным результатом. Не будет преувеличением сказать, что сезон выдался одним из самых насыщенных и успешных за всю историю развития настольного тенниса в Саратовской области.

Из результатов выделю победу Александра Овчинникова на межрегиональных соревнованиях в Твери. Отмечу также успехи двух сестер Харсун. Каждая из двух девушек попала в призеры престижных турниров дважды: Эмилия стала третьей на Первенстве ПФО в Оренбурге, Есения – второй на турнире «Надежды России» в Кстово, обе стали серебряными призерами своих возрастных категорий всероссийских соревнований в Ижевске.

– Что дают такие результаты ребятам, вам как тренеру, в целом виду спорта в регионе?

– В 2024 году у нас есть как минимум три положительных примера. Воспитанникам клу-

ба настольного тенниса «Газпром трансгаз Саратов» – одиннадцатилетней Юлии Заиченко и двенадцатилетнему Матвею Варванину – приказом министерства спорта Саратовской области присвоен 1 спортивный разряд. Еще одна наша звездочка – тринадцатилетняя Эмилия Харсун – стала обладателем звания «Кандидат в мастера спорта России», а тренерский штаб национальной команды включил ее в состав сборной команды России в возрастной категории до 16 лет. Безусловно, это повод для нашей общей гордости. Удачные выступления сверстников, помимо прочего, стимулируют и их партнеров по секциям, привлекают к занятиям спортом новых ребят, а значит у настольного тенниса в Саратове и области еще много больших побед.

Беседовал Александр АЗАРКИН



Команда Саратовской области на Чемпионате России

ОТВЕТНЫЙ УДАР



Комиссия по работе с молодежью ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» организовала первый киберспортивный турнир среди молодых работников Общества.

В мероприятии очно (в компьютерном клубе «Зона») и удаленно (из Александрова Гая и Пугачева) приняли участие 40 киберспортсменов из девяти филиалов. Соревнования прошли на базе игры «Counter strike» («Ответный удар»), одной из самых популярных компьютерных игр на планете.

Победу в турнире одержала команда Приволжского ЛПУМГ в составе Данила Маханова (капитан команды), Алексея Чернышова, Романа Кравца, Алексея Тюкалина и Антона Тихонова. Второе место заняла команда ИТЦ (капитан Юрий Кнор), третье – сборная команда УАВР, УТТиСТ, УОВОФ и УМТСиК (капитан Михаил Куколев).

После окончания соревнований впечатлениями поделился капитан победителей Данил Маханов: «Большинство команд приехали поучаствовать в турнире в формате оффлайн, что сильно отличается от подобных игр в «домашних условиях». Организация турнира была на высоком уровне, администраторы быстро откликнулись на проблемы и своевременно их решали. В финале мы обыграли команду ИТЦ со счетом 13-2. Сразу после окончания поединка эмоции переполняли! Каждый наш игрок справился со своей ролью на все 100%, что и привело команду к победе. Мы безусловно рады и счастливы были принять участие в таком прекрасном мероприятии и будем готовиться к новым турнирам. Дальше – больше!»

Александр АЗАРКИН

САМАЯ ДОБРАЯ ЕЛКА

НА ПРАЗДНИК К НАМ ПРИШЛА

В канун Нового года благодаря «Газпром трансгаз Саратов» зеленая красавица пришла на праздник к 200 ребятам, среди которых воспитанники подшефных школ-интернатов, дети с ограниченными возможностями здоровья, из многодетных и малообеспеченных семей.

Традиционный благотворительный праздник состоялся в Саратовской государственной консерватории имени Л.В. Собинова. В рамках совместного с учреждением искусств проекта «Самая добрая елка» уже более 10 лет встречает детей, особо нуждающихся в добрых чувствах и внимании.

В этом году принять участие в музыкальном спектакле «Новогодние приключения Маши и Вити» и получить подарки от предприятия пришли воспитанники школы «Уникум», саратовских школ-интернатов АОП № 3 и № 5, ребята, восстанавливающие здоровье в областном реабилитационном центре, дети из социаль-

но незащищенных семей и с установленной инвалидностью.

Для них на сцене музыкального учреждения в исполнении студентов 2 курса театрального института саратовской консерватории – будущих артистов театра и кино – развернулась новогодняя история о поиске чудес. Сказочные персонажи Баба Яга, Кощей Бессмертный и Леший пытались помешать Маше и Вите, но юным путешественникам помогала...музыка. Недели репетиций, подготовка красочных декораций и реквизита не прошли даром, зрители высоко оценили постановку и актерскую игру.

Чуть позже главные герои спектакля встретились с маленькими зрителями в большом зале, где все участники праздника водили хоровод вокруг зеленой красавицы в компании Деда Мороза и Снегурочки. И родителей, и организаторов праздника тронула детская вера в продолжающееся новогоднее волшебство.

Новый год в консерватории завершился вручением подарков. Представители Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Саратов» передали от Деда Мороза каждому ребенку набор сладостей и музыкальный гаджет.



К Новому году готовы!

«Благодаря «Газпром трансгаз Саратов» мой класс уже несколько лет приезжает на самую добрую елку. Каждый год у ребят очень яркие впечатления, дети стремятся сюда попасть. Замечательные подарки, прекрасный спектакль, где добро побеждает зло, дарит надежду на лучшее, учит детей верить в собственные силы. Для наших ребят это особенно важно», – рассказала учитель начальных классов школы «Уникум» Адима Жусубалиева.

Также в этом году традиционные новогодние подарки от предприятия получили ребята, находящиеся на длительном лечении в областном Противотуберкулезном санатории для детей.

Новогодние праздники завершаются, но чудеса в нашей жизни остаются. В наступившем году Общество продолжит создавать историю добрых дел.

Наталья ПЕТРАКОВА



Представители СМУиС вручили детям подарки

ЦЕЛИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА 2025 ГОД

УТВЕРЖДЕНЫ
ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ»
МИРОНОВЫМ В.В.
17.12.2024

№ п/п	Цели в области производственной безопасности	Показатель достижения цели	Срок достижения цели	Подразделение, ответственное за достижение цели	Ссылка на программу (план мероприятий)*
1.1	Сохранение жизни и здоровья работников ООО «Газпром трансгаз Саратов»	Отсутствие производственного травматизма со смертельным исходом	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	Пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 20 Приложения
1.2		Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ¹ на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние 5 (пять) лет ²	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	
2	Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов»	Отсутствие аварий на опасных производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов» ³	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	Пункты 8, 17, 18, 19, 20, 21 Приложения
3	Обеспечение пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов»	Отсутствие пожаров на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов»	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	Пункты 14,16 Приложения
4.1	Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения	Снижение коэффициента ДТП (по вине работника или работодателя) (RTAF) ⁴ на 10 % относительно среднесрочного линейного прогноза за последние 5 (пять) лет ²	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	Пункты 1, 14 Приложения
4.2		Отсутствие коэффициента частоты несчастных случаев при ДТП ⁵ (по вине работника или работодателя) на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние 5 (пять) лет ²	31 декабря 2025 г.	Отделы администрации Общества, филиалы Общества	

¹Отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени к общему количеству часов, отработанных всеми работниками, нормированное на 1 млн человеко-часов. ²В случае получения отрицательного значения при построении графика среднесрочного линейного прогноза целевой показатель принимается равным «0». ³В случае указания в акте технического расследования причин аварии на опасном производственном объекте отсутствия вины эксплуатирующей организации, данная авария в оценке достижения Целевых показателей не учитывается. ⁴Отношение количества ДТП к общему пробегу транспортных средств, нормируемое на 1 млн км. ⁵Отношение количества пострадавших при ДТП на 1000 работающих.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММ И ПЛАНОВ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Комплексный план основных мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и обеспечению безопасности дорожного движения в ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Саратов» 16.10.2024.

2. План мероприятий по предупреждению падений на поверхности одного уровня в ООО «Газпром трансгаз Саратов», разработанный в соответствии с письмом ПАО «Газпром» от 24.12.2018 №03/07/3-10081», утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 20.10.2020.

3. План мероприятий по обеспечению безопасности при проведении работ на объектах и сооружениях энергохозяйства ООО «Газпром трансгаз Саратов» с учетом введения в действие в 2023 году новой нормативной документации Российской Федерации в области безопасной эксплуатации энергетического оборудования, утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 14.02.2024.

4. План мероприятий по предупреждению падений при разности уровней высот на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов»

11.08.2023.

5. Программа мероприятий по улучшению условий труда в ООО «Газпром трансгаз Саратов» на период 2021-2025 гг.

6. Программа по развитию лидерских качеств руководителей ПАО «Газпром» в области производственной безопасности от 15.02.2018.

7. Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2025 год (СТО Газпром 18000.1-003-2020).

8. План работ в области промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2025 год (СТО Газпром 18000.1-003-2020).

9. Программа основных мероприятий по предупреждению несчастных случаев при работе на высоте ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденная главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 20.10.2020.

10. План основных мероприятий по предупреждению несчастных случаев при воздействии на работников движущихся и разлетающихся механизмов, предметов ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 20.10.2020 (во исполнение пункта 10 протокола заседания Комиссии в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром» от 22.01.2016 № 03-7).

11. План основных мероприятий по пред-

упреждению несчастных случаев при падении, обрушении, обвалах предметов, материалов, земли ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 20.10.2020 (во исполнение пункта 10 протокола заседания Комиссии в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром» от 22.01.2016 № 03-7).

12. План мероприятий по предупреждению несчастных случаев при нападении на работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» третьих лиц, утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 26.10.2020 (во исполнение пункта 10 протокола заседания Комиссии в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром» от 22.01.2016 № 03-7).

13. План мероприятий по предупреждению происшествий при организации, подготовке и проведении погрузочно-разгрузочных работ с применением подъемных сооружений на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Саратов» 05.12.2023 (письмо ПАО «Газпром» от 03.02.2015 № 03/07/4/10-111).

14. Ключевые правила безопасности ПАО «Газпром», утвержденные распоряжением ПАО «Газпром» от 30.08.2016 № 274.

15. План мероприятий по снижению за-

болеваемости и смертности работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2024-2026 годы.

16. План основных организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2025 год.

17. План выполнения работ по капитальному ремонту, диагностическому обследованию, техническому обслуживанию и текущему ремонту основных фондов ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2025 год.

18. Комплексная программа мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Саратов».

19. Комплексная программа реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа на 2024-2028 гг.

20. План организационно-технических мероприятий по предупреждению происшествий при проведении огневых и газоопасных работ на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный приказом ООО «Газпром трансгаз Саратов» от 02.06.2023 № 373.

21. План мероприятий организации работ по внеочередному обследованию воздушных переходов магистральных газопроводов, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Саратов», утвержденный главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» 03.03.2022.