

ЗАПРАВЩИКИ НА КОЛЕСАХ

В УМТСиК поступили две единицы передвижного автомобильного газового заправщика (ПАГЗ). До конца текущего года Общество ожидает еще пять их «собратьев».



Входной контроль прибывшей техники на базе УМТСиК

Плодотворное взаимодействие транспортного отдела Общества и специалистов-снабженцев уже не раз отражалось на страницах нашей газеты в материалах об оперативных поставках транспорта, необходимого предприятию. На этот раз речь о мобильных газовых заправщиках – ПАГЗах.

Прибывшая техника после стандартных процедур оприходования отправится по распределению в места службы – Кирсановское и Мокроусское ЛПУМГ.

ПАГЗ заправляется сжатым природным газом, сжатым до избыточного давления, от автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС). Затем установка транспортирует топливо туда, где АГНКС отсутствуют, чтобы от него заправлялись имеющиеся там газомоторные транспортные средства. Кроме того, мо-

бильность заправщика может обеспечить газом небольшие населенные пункты на время проведения ремонтных работ на газораспределительных станциях.

Водители, имеющие категорию СЕ, доставляют ПАГЗ на тягаче до места назначения, устанавливают его на оборудованную площадку. Далее ПАГЗ обслуживает специально обученный оператор АЗС.

Вместимость именно этих ПАГЗ – 7000 м³ газа, а коэффициент опорожнения составляет 0,65, то есть установка технологически может выдать 4 550 м³ газа. Это хороший показатель, который существенно превышает емкость действующей на нашем предприятии техники. Так, например, один новый ПАГЗ способен заправить 182 легковых или 18 грузовых автомобилей.

Производителем автозаправщиков яв-

ляется ООО «Газпром газомоторные системы». На данный момент Общество располагает шестью ПАГЗами: о двух из них мы написали выше, четыре единицы объемом 5000 м³ работают в Башмаковском, Пугачевском, Мещерском и Приволжском ЛПУМГ.



ПАГЗ оснащен современными средствами измерений

ПРИНЯТЫ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



В Коллективный договор Общества внесены изменения, предусматривающие сохранение за работниками права на получение единовременного пособия в соответствии с п. 6.1.3 по истечении шести месяцев после достижения ими пенсионного возраста.

Если ранее, до принятия дополнительного соглашения, работник, достигший пенсионного возраста, должен был уволиться на пенсию в течение шести месяцев с момента достижения пенсионного возраста, чтобы получить пособие, то теперь он может продолжать работать и получить выплату перед увольнением.

Важно, что изменения, приведенные в дополнительном соглашении, касаются только работников, для которых на 14 ноября 2024 года не истек шестимесячный срок, в который они могут получить единовременную выплату. Для работников, у которых срок возможности получения выплаты истек до 14 ноября 2024 года, действуют прежние условия коллективного договора.

За дополнительными разъяснениями по данному соглашению работники могут обратиться в отдел социального развития.

Полосу подготовила
Маргарита БОРИСОВА



Список наиболее актуальных вакансий размещён
на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



ЗЕРКАЛО КОРПОРАТИВНОЙ ЖИЗНИ

Наше корпоративное издание «Голубая магистраль» ведет свою историю с 1984 года, когда 4 декабря был подписан приказ о начале его создания. Таким образом, на этой неделе газета отметила свое 40-летие. Это одно из старейших печатных изданий дочерних компаний «Газпрома». На сегодняшний момент оно насчитывает почти 1900 номеров.

Первый номер вышел 1 января 1985 года – отличный пример того, как задумал делаться что-то с нового года и получилось.

Многотиражка сменила стенные газеты, ведь те имели ограниченную зону информационного охвата – извещали работников только тех филиалов, где висели. «Голубая магистраль» была призвана давать целостное и достоверное представление о положении дел на предприятии, сблизить, объединить разрозненные, разбросанные по трассе подразделения.

Не зря СМИ называют четвертой властью – это способ управления, регулирования, воздействия. Так, когда «Саратовтрансгаз» разросся и стал крупным предприятием, понадобился централизованный инструмент – и рупор, и фонарь, который транслировал важное из центра и высвечивал самые дальние уголки

пертов, выразитель настроений коллектива, инструмент порицания, это зеркало, трибуна.

Таково было содержание первой полосы. О чем же рассказывали остальные ее страницы? Страна, как и сегодня, готовилась к юбилею Великой Победы, только еще были живы многие ветераны.

Помимо констатации того факта, что с 1984-м завершился четвертый год XI пятилетки, мы узнаем, что по его итогам объединению «Саратовтрансгаз» присуждено переходящее Красное знамя. И снова переключка с днем сегодняшним – 60-летие Общества встретило с переходящим штандартом губернатора Саратовской области, который был выдан нам за производственные достижения.

Далее на страницах мы видим зарождающиеся рубрики, которая здравствует и поныне – «Твои люди, магистраль» – и первый ее герой – машинист экскаватора передовик Гаршин из Бейнеусского ЛПУ.

А номер ведь праздничный – первый да еще и Новый год, потому редакция позволила себе немного развлекательного материала на последней полосе. Среди него – анекдоты, один из которых свидетельствует о здоровой самоиронии:

- Я думаю, что радио когда-нибудь полностью заменит газеты.
- Куда там.
- А почему бы и нет?
- Да ведь в радио ничегошеньки не завернешь.

Вообще, самоирония наряду с критичностью свойственны изданию того времени – избалованные статьи, рассказы о производственных проблемах, товарищеские суды за грубость и халатное отношение к служебным обязанностям, появляется и целая рубрика «Пьянству – бой».

Ну а со второго номера пошли будни. И снова все, как сегодня – про школу рабочего (в современности – о возможностях УПЦ), про семинар молодых специалистов (у нас в 2024-м такой прошел в ноябре), рассказ о филиале, новом оборудовании, про профсоюзную конференцию, медобслуживание, улучшение условий труда – то есть темы, актуальные на века.

Свидетельство времени – лишь сообщение о выборах в Верховный Совет РСФСР, или о 80-летию революции.

С седьмого номера появляются упоминания о спорте и благодарности, например, поварам



столовой. Газета пишет о наставниках и ветеранах, об организации поставок МТР, охране труда и книжных новинках, теплицах в ЛПУ, авиаотряде (да, были у нас и свои самолеты, ведь трасса имеет огромную протяженность и газопровод «Средняя Азия – Центр» в составе), первых автомобилей на газу на саратовских улицах и первой дефектоскопии.

Из номера 26 от 12 июля 1985 года узнаем о начале работы по созданию музея трудовой славы.

Листая пожелтевшие страницы, наблюдаем, как уже в 86-м люди волновались, что из-за автоматизации останутся не у дел в 96-м 4,2 млн рабочих. В апреле того же года работники со всей страной переживают аварию на Чернобыльской АЭС, перечисляют средства в помощь пострадавшим.

В 90-х на фоне митингов, дефицита, забастовок, возрождения церквей и волны преступности в Саратове газовики решают вопросы сварки намагниченных труб, создают устройство для разрушения жидкостных пробок, осваивают новый вид диагностики – с помощью аэрофотосъемки, размышляют, как сделать прибыльным подсобное хозяйство, принимают положение об оказании матпомощи при несчастных случаях на производстве и покупают детский сад и санаторий «Нива». Отчеты о зарубежных командировках соседствуют с рекомендациями садоводам, потому как многие стали дачниками поневоле.

Появляется все больше проблемных публикаций, которые дают руководителям пищу для размышлений. На страницах обсуждаются технические, социальные, экономические вопросы. Статьи помогают производству, кол-

лективам, отдельным людям. Газета печаталась сначала в Петровске, потом в Энгельсе, выдержала цензуру – например, следовало завуалированно писать про подземные хранилища газа – например, Степновское предприятие.

В двухтысячных многотиражка обретает цвет – и снова это отражение окружающей действительности – наша жизнь становится ярче.

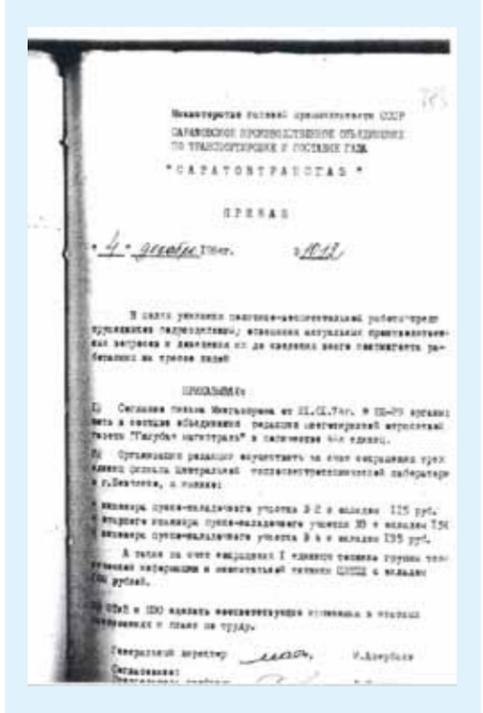
Во все времена на протяжении 40 лет в газете трудились как профессиональные журналисты, так и внештатные корреспонденты. Это все вы, наши дорогие читатели. Вы создаете газету своими ежедневным трудом и свершениями.

Газета начиналась в техотделе, и символично, что сегодня редакция имеет с «прародителем» совместный проект – вскоре полный архив издания с 1985 года можно будет найти в цифровом формате на интранет-сайте Общества.

В наше время с появлением социальных сетей и новостных каналов печатные издания, казалось бы, отошли на второй план, ведь они не обладают необходимым преимуществом – оперативностью, однако газета – это бренд предприятия, одна из основ его корпоративной культуры. Она всегда будет иметь свою читательскую аудиторию на трассе, в кабинетах и семьях работников, среди ветеранов.

Поздравляем «Голубую магистраль» с днем рождения и желаем интересных тем, ярких заголовков и иллюстраций, еще долгих лет жизни!

Маргарита БОРИСОВА



Приказ о создании газеты

ки магистралей, показывая, что и они, их дела и заботы важны и видны руководству и всем работникам.

На первой странице новорожденной газеты, тогда в 85-м, было рассказано, для чего она и какой ее видят создатели. Она ориентир, она просветитель, она учитель, критик, постановщик задач, ретранслятор. Это свежие мысли, это площадка для диалога экс-

ЕСТЬ, ЧТО РАССКАЗАТЬ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТА

За годы истории «Голубой магистралей» ее работниками и постоянными авторами были десятки людей. Каждый из них внес свой неоценимый вклад в ее наследие. Сегодня мы публикуем воспоминания нескольких ветеранов издания, для которых корпоративная газета была не просто местом работы, а второй семьей. Такие публикации мы планируем продолжать и в 2025 году.

Первая редакция корпоративной газеты состояла из пяти человек. Редактор – Фаина Павловна Гущина, корреспонденты Сергей Вениаминович Гвоздев и Сергей Владиславович Кудряшов, фотокорреспондент Василий Васильевич Степанов и секретарь машинистка Галина Александровна Горбунова. С некоторыми из них редакция «Голубой магистралей» общается до сих пор, сохраняя преемственность поколений и особый внутренний мир отраслевой многотиражки.

«Я пришла на работу в саратовский трансгаз в сентябре 1984 года», – вспоминает Галина Баранникова (в девичестве Горбунова – прим. ред.), одна из той самой первой

пятерки. «На предприятии велась активная подготовка к созданию газеты. Еще не было ни приказа, ни штатного расписания, ни своего помещения, поэтому приняли меня, студентку вечернего отделения Саратовского авиационного техникума, в отдел эксплуатации подземных газопроводов. Все было таким необычным, какие-то странные цифры, отчеты, особый производственный язык», – продолжила Галина Александровна.

В первое время редакция газеты размещалась в небольшом кабинете на девятом этаже административного здания ПО «Саратовтрансгаз», по соседству с техническим отделом, где в свое время и появилась идея о вы-



Публикация в «Голубой магистралей» о составе редакции образца 1985 года

ЕСТЬ, ЧТО РАССКАЗАТЬ

пуске издания. «Мне выдали печатную машинку «Ятрань», определили обязанности и я начала работать. Корреспонденты привозили мне рукописи своих «полевых» заметок, а я набирала текст для отправки в типографию, которая тогда располагалась в Петровске. Помимо этого, занималась делопроизводством – принимала, составляла и печатала корреспонденцию, подготавливала документы – письма, приказы, служебные записки», – рассказала Галина Баранникова.

Условия труда раньше были другими не только на производстве. За первые годы редакция несколько раз меняла местоположение со всеми вытекающими обстоятельствами кочевой жизни, процессы создания материалов, верстки, корректуры были не в пример сложнее и времязатратнее, чем сейчас. Но, несмотря на это, по словам Галины Александровны, коллектив всегда жил сплоченно – вместе работали, отмечали праздники, дружили семьями.

«Мне моя работа нравилась, поэтому и менять ее никогда не хотела, ни разу за 35 лет стажа даже мысль такая не возникала», – резюмировала Галина Баранникова.

Сергей Кудряшов пришел в «Голубую магистраль» за неделю до выхода первого номера новой газеты, и сегодня – уже на заслуженном отдыхе – с удовольствием вспоминает историю появления многотиражки.



Сергей Кудряшов в ипостаси оператора

«Все это затеяла Фаина Павловна Гущина, которая и стала первым главным редактором новой газеты. В то время на саратовских предприятиях, например, на СЭПО, заводе «Тантал», ламповом заводе уже были собственные печатные издания. А саратовский трансгаз – одно из самых крупных в регионе и по численности работников, и по географии – газеты не имел. Фаина Павловна, заручившись поддержкой тогдашнего директора Исита Роватовича Азербайева обратилась в Ленинский райком партии, идею одобрили, и в 1984 году появилась «Голубая магистраль». Меня приняли на работу 24 декабря 1984 года», – рассказал он.

Сергей Владиславович отметил, что поначалу газетчики относились к корреспондентам с недоверием, посмеивались над ними – ведь, в отличие от журналистов, были профессионалами в газетной сфере.

«А мы – обычные люди с улицы – в ней ничего не понимали. Но как-то же надо было выходить из положения! Значительная часть материалов посвящалась в те времена общечеловеческим темам – писали поздравления с днями рождения, описывали происшествия просто по факту. У нас в каждом ЛПУМГ был свой человек – как правило,



Коллектив редакции и ССОуСМИ в первой половине 2010-х

председатель местной ячейки профсоюза, с которым мы держали постоянную связь по телефону. Сообщает он нам, к примеру, что в Казахстане над ЛПУМГ пронесся ураган, а мы уже включаем фантазию – выпускаем материал о том, что ветер сметал все на своем пути и гнул карагач. Но, конечно, изучали понемногу и производство – спустя сравнительно короткий срок заслужили уважение опытных газетчиков», – поделился он.

В 80-е, отметил Сергей Кудряшов, в распоряжении корреспондентов «Голубой магистрали» были принадлежащие саратовскому трансгазу легкие чехословацкие самолеты Л-410, что позволяло им вылетать по мере надобности на любой газовый объект, нередко они составляли компанию инженерам и другим специалистам, которые перемещались на Ан-2: «Поездами мы тогда вообще не ездили».

«Писали по принципу «Что вижу, о том и пою». Например, поехал куда-то генеральный директор. И мы с ним. Главным для нас было отразить, что он встретился с коллективом и решил какие-либо проблемы. Прежняя «Голубая магистраль», конечно, была попроще нынешней, современные материалы, на мой взгляд, вообще может понять только узкопрофильный специалист. Однако по сей день сохранились в газете прежняя душевность, теплота и человечность, до сих пор востребованы многие старые рубрики», – подчеркнул Сергей Владиславович.

Вплоть до 1990 года, когда наш собеседник перешел на работу в ГТРК «Саратов», состав редакции менялся довольно часто, а из тех, кто внес наибольший вклад в развитие «Голубой магистрали» в первое десятилетие ее существования, Сергей Владиславович, кроме Фаины Гущиной, выделил Станислава Анатольевича Логинова, Валентина Алексеевича Дубовицкого и Юрия Владимировича Карпунина.

На телевидении Сергей Владиславович проработал все 90-е, освоил профессии оператора, монтажера видео, научился выставлять свет для съемок, а в 2002 году вернулся в ООО «Газпром трансгаз Саратов», где и трудился до выхода на пенсию в 2019 году.



Редакторы газеты разных лет: Валентин Дубовицкий, Фаина Гущина, Майя Благушина, Юрий Карпунин.

Его стаж в газетной промышленности превышает двадцать лет.

«Работа и в газете, и на телевидении мне нравилась постоянным движением, тем, что ежедневно узнаешь что-то новое, получаешь удовлетворение от того, что твой материал вышел. Удовлетворение от работы и самореализации», – резюмировал он.

Стать одним из самых легендарных журналистов «Голубой магистрали» Владимиру Поспелову помог случай. Летом 1992 года, он, будучи сотрудником газеты «Мелиоратор», шел по центру Саратова с мыслью о смене места работы. По дороге ему встретился редактор Юрий Владимирович Карпунин, бывший коллега по сельскохозяйственному изданию. Он и пригласил Владимира Дмитриевича попробовать перо в газетной промышленности. В газете как раз освободилось место корреспондента, ответственного за южное направление предприятия (в Объединение тогда еще входили не только среднеазиатские управления, но и волгоградские филиалы – прим. ред.).

«Первым делом посмотрел архив газеты, узнал, о чем пишут авторы, а потом – сразу на трассу, в гущу событий, сначала в филиалы волгоградского трансгаза, а затем в Казахстан. Несмотря на то, что СССР уже ка-



Наталья Алексеева берет интервью

нул в лету, я еще застал международные командировки. Успел слетать в Уральск, Макат и Индер», – говорит Владимир Поспелов. Причем слетать в буквальном смысле слова – вместе с многолетним фотографом «Голубой магистрали» Василием Степановым. «Приезжали в поселок Дубки, под Саратовом, на аэродром, садились в Ан-2 и отправлялись в воздушное путешествие», – отметил он.

По словам коллег, Владимир Поспелов был, пожалуй, единственным, кто прекрасно разбирался во всех тонкостях производства. Во многом этому способствовали его теплые отношения с начальниками филиалов. «Какие удивительные руководители, настоящие глыбы, профессиональные и душевные, искренние люди встречали нас на трассе! С удовольствием ездил в командировки, общался с газетчиками, быстро находил с ними общий язык. А каким было отношение к журналистам! Как своим, близким – и производство обсудить, и на общечеловеческие темы пообщаться», – продолжил Владимир Дмитриевич.

В начале 90-х страна переживала тяжелый экономический кризис – задержки зарплаты, гиперинфляция, но, как отмечает Владимир Поспелов, работникам газетной отрасли пережить невзгоды было легче. «Помню, захожу в один из первых рабочих дней в фойе администрации на первом этаже, а там очередь. Как выяснилось, привезли продукцию подсобных хозяйств, которые тогда были на балансе предприятия. Хлеб, колбаса, молоко, овощи и даже торты! Все свое, натуральное, хорошего качества и гораздо дешевле, чем на рынке», – с чувством нескрываемой ностальгии подчеркнул собеседник.

В разговоре он не раз возвращался к теме перемен к лучшему. «Если сравнить условия труда и быта тогда и сейчас, оценить то, что было построено, налажено, реконструировано за время моей работы – понимаешь свидетелем и летописцем какого масштаба событий, какого титанического труда были мы, корреспонденты».

Отработав в редакции почти четверть века, он вышел на заслуженный отдых, но спустя несколько лет вернулся. Коллеги попросили помочь с написанием книги о династиях Общества. При его непосредственном участии были изданы три тома уникального издания.

«Мы всегда старались работать на совесть, вкладывали душу в свое дело, и предприятие нам отвечало добром. В трудные моменты зайдешь в профсоюз – поддержат и



Владимир Поспелов (слева) и Юрий Карпунин

словом, и делом, обратишься к руководству – помогут по мере возможности. А уж какой коллектив был! Мы до сих пор на связи, общаемся, держимся вместе – это о многом говорит», – завершил диалог ветеран газеты.

Супруга Сергея Кудряшова Наталья Алексеева посвятила работе в газете «Голубая магистраль» два десятилетия. В начале 90-х Сергей Владиславович привел ее в саратовский трансгаз, в котором она и проработала практически до выхода на пенсию в 2015-м.

«Когда мы начали встречаться с Сергеем, я уже год была помощником режиссера музыкальной редакции на саратовском телевидении, что мне очень нравилось, а он, как потом выяснилось, как раз подумывал о работе на ТВ. В итоге я – по предложению Сергея – перешла с телевидения в «Голубую магистраль», а он – самостоятельно – на телевидение. Тогда главным редактором газеты был Юрий Карпунин, который и поручил мне первое задание. Я страшно волновалась, но справилась – статья всем понравилась. Так я и стала корреспондентом «Голубой магистрали». Работа очень нравилась. Тогда не было жесткой дисциплины, мы работали, словно художники – в полете творческой фантазии. Много ездили по объектам, летали на вертолете. А особенно было приятно, когда людей радовали мои материалы», – рассказала она.

Наталья Васильевна отметила особую атмосферу, царившую в редакции газетной газеты. Коллектив годами напролет не только чувствовал себя на работе, как дома, но и в полном смысле этого слова жил работой.

«Лучшие годы жизни у меня связаны с журналистикой. Люди, поездки, встречи... Когда прежде незнакомый человек открывает тебе душу – это дорогого стоит! И все это потом выливается в строки», – поделилась Наталья Васильевна.

**Александр АЗАРКИН,
Филипп КОЧЕТКОВ**

ЭТО МОЖЕТ СДЕЛАТЬ КАЖДЫЙ...

...если любит свое дело так же, как начальник отдела охраны труда Евгений Климцев и начальник Учебно-производственного центра Игорь Левшов – авторы нового курса «Обучение по охране труда: игра по новым правилам» для цифровой платформы ГИД и идейные вдохновители многих организаций Группы Газпром, которые в эти дни осваивают вместе с нами пять уроков безопасного труда.

НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ

С 1 сентября 2022 года в законную силу вступили новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

В новых правилах был закреплен риск-ориентированный подход к подготовке персонала, появились конкретные требования к проведению стажировок, инструктажей и программам обучения. Эти изменения потребовали скорректировать задачи в области охраны труда и в «Газпром трансгаз Саратов».

Отделом охраны труда, службой промышленной и пожарной безопасности и Учебно-производственным центром был разработан и введен в действие стандарт Общества «Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обучения и аттестации в области промышленной безопасности, проведения обучения мерам пожарной безопасности работников ООО «Газпром трансгаз Саратов». Но тем не менее при проведении плановых проверок знания требований охраны труда руководителей и специалистов Общества Центральная экзаменационная комиссия неоднократно обращала внимание на имеющиеся сложности с прохождением новой процедуры обучения и усвоением материала. Именно поэтому профильные специалисты Общества начали поиск альтернативных инструментов. Как сделать обучение наиболее эффективным и довести информацию до работников максимально развернуто и доступно? Ответ на этот вопрос нашли наши сослуживцы – Евгений Климцев и Игорь Левшов.

«На протяжении долгого времени мы сотрудничали с отделом охраны труда, чтобы адаптировать требования новых правил и локальных нормативных актов Газпрома к особенностям производственной деятельности «Газпром трансгаз Саратов». И, могу сказать, что далеко продвинулись в этой работе. Евгений Владимирович предложил реализовать наш опыт и потенциал в приложении ГИД», – рассказывает Игорь Левшов.



Евгений Климцев

БОЛЬШАЯ РАБОТА И БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нельзя достичь хорошего результата, не прилагая усилий. Но если люди заряжены идеей, не боятся делиться личным временем, знаниями, опытом, готовы коммуницировать, то этот труд не покажется чрезмерным.

Большая работа – методическая, техни-



ческая, организационная – и большая ответственность не смогли изменить планов. Сначала была идея, а потом – несколько месяцев напряженного труда, десятки схем и вариантов, столько же страниц рукописного и печатного текстов, множество встреч, совещаний и видеоконференций, чтобы курс обрел право на жизнь.

«Мы искали новые инструменты и решили использовать популярный ресурс ГИД, который доступен каждому работнику ПАО «Газпром». Любой из нас, в любом месте, в любое время может воспользоваться созданным курсом как шпаргалкой», – отмечает Евгений Владимирович.

В июле текущего года была создана рабочая группа, в состав которой от предприятия вошли авторы идеи – Евгений Владимирович и Игорь Александрович, от ООО «Оператор Газпром ИД» – методисты и иллюстраторы. Через три месяца совместной работы после согласования с профильным Департаментом ПАО «Газпром» курс «Обучение по охране труда: игра по новым правилам» появился в «Спутнике» ГИД.

«Считаю, что курс получился интересным и доступным для понимания. Очень приятно получать отзывы от наших сослуживцев из других дочерних обществ. Данным курсом мы показали, что можно плодотворно взаимодействовать с ГИД и решать рабочие задачи. Любой инициативный работник может сделать аналогичный продукт», – рассказывает о своем опыте Евгений Климцев.

Авторы проекта уверены, что курс продемонстрирует лидерство предприятия в



Все о нововведениях в процедуре обучения по охране труда

Новый курс, который поможет сделать работу безопасной и продуктивной

вопросах производственной безопасности среди дочерних обществ Группы Газпром и приверженность ООО «Газпром трансгаз Саратов» производственной безопасности.



Игорь Левшов

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МНЕНИЕ

Курс «Обучение по охране труда: игра по новым правилам» не остался незамеченным и в других дочерних обществах Газпрома.

Профильные специалисты говорят, что саратовская инициатива – продукт достойный и востребованный.

«Курс хороший, мне понравился: просто, доступно, интересно. Думаю, что всем будет полезно его пройти. Благодаря заданиям курса работнику станет понятнее, что от него требует работодатель в данном направлении. Он не заменит обязательного обучения по охране труда, но как дополнительный инструмент будем использовать его в работе», – отмечает начальник отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Ямбург» Вячеслав Волков.

«Мнение о курсе только положительное с учетом того, что мы живем в условиях регулярного изменения трудового законодательства, в том числе по направлению обучения в области охраны труда. Тема представляется очень полезной и актуальной. Однозначно данный курс пригодится как специалистам по охране труда, так и работникам

В актуальных правилах пять видов обучения:

1. Инструктажи по охране труда.

2. Стажировки на рабочем месте.

3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

4. Обучение по использованию (применению) СИЗ.

5. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

– в качестве доступного электронного пособия», – поделился мнением о разработке наших коллег ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Оренбург» Иван Железный.

Команда «Спутника» в приложении ГИД тоже высоко оценила старания саратовских специалистов: «Совместно с экспертами – Климцевым Евгением Владимировичем и Левшовым Игорем Александровичем – в приложении ГИД мы выпустили курс о нововведениях в процедуре обучения по охране труда. Сотрудничество вышло плодотворным, о чем говорят положительные отзывы пользователей «Спутника». Эксперты из «Газпром трансгаз Саратов» поделились нюансами работы на производстве, благодаря чему мы смогли разработать кейсы – задачи, решая которые, учащиеся могут применить полученные знания на практике. С ними курс стал еще полезнее. Благодарим экспертов за работу, будем рады сотрудничать и в дальнейшем!»

Нужно отметить, что и ранее наше предприятие показывало один из лучших результатов по количеству работников, прошедших курсы по культуре производственной безопасности и риск-ориентированному подходу в ГИД, разработанные специалистами ООО «Газпром трансгаз Волгоград». А теперь настала пора оценить активность коллег по освоению новой собственной разработки.

Только в течение первой недели жизни курса «Обучение по охране труда: игра по новым правилам» в ГИД к выполнению заданий приступили сослуживцы из 148 организаций Группы Газпром. В «Газпром трансгаз Саратов» на момент выхода статьи обладателями сертификата стали более 1500 работников.

РАБОТА НЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ

Впереди, по словам Евгения Владимировича, запланирована реализация еще одного проекта вместе с ГИД. Уже сейчас началась разработка нового электронного курса по фиксации и контролю несоответствий правилам с говорящим названием «Красная кнопка». Готовый цифровой продукт ожидается запустить к апрелю 2025 года, а значит, нам с вами обречать знания в сфере охраны труда станет еще проще.

Наталья ПЕТРАКОВА