

СОЕДИНЕНИЕ УСТАНОВЛЕНО

В Приволжском ЛПУМГ завершается капитальный ремонт подводного перехода магистрального газопровода САЦ-1 через Волгу.



Подключение отремонтированного участка подводного перехода к МГ САЦ-1

В окрестностях Маркса свинцовые облака конца октября красиво отражаются в водной глади великой русской реки. Но многочисленным работникам нашего филиала и подрядной организации не до сантиментов – наступил один из самых ответственных этапов работ – подключение отремонтированного участка к действующему газопроводу.

Газопровод САЦ-1 входит в систему «Средняя Азия – Центр» и используется для транспортировки природного газа в направлении юга России и на экспорт, а также служит для целей закачки и отбора газа из Степновского ПХГ. На период ремонта транзит энергоносителя осуществляется по параллельным ниткам.

Ранее на объекте был демонтирован ста-

Согласно СТО Газпром 2-3.5-454-2010, подводный переход МГ - переход газопровода через водную преграду, проложенный ниже уровня воды с заглублением в дно водоема, по дну в обваловке или выполненный методом наклонно-направленного бурения.

рый и уложен новый участок газопровода диаметром 1020 мм протяженностью 350 метров. Сваренную на берегу плетель протаскивали в дне Волги и через пойменную ее часть. Теперь участок присоединен к могучей магистрали.

До полного завершения капитального ре-

монта, по словам заместителя начальника Приволжского ЛПУМГ Николая Бушманова, осталось провести балластировку – укладку железобетонных грузов, которые закрепят трубу и придадут ей неподвижное состояние. После этого будут проведены засыпка грунта и мероприятия по берегоукреплению,

в том числе армирование с помощью укладки специальной сетки.

Планируется, что уже к середине ноября, после получения соответствующего разрешения, будет проведена подача газа.

Александр АЗАРКИН

Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



НА ПУТИ К СОВЕРШЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ

В течение трех дней начальники филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов» участвовали в тренинге «Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций руководителей».

Занятия для наших сослуживцев проводили доктор бизнес-администрирования и организационной психологии, тренер и консультант по управлению персоналом, приглашенный преподаватель Московской Школы управления «Сколково» и Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Наталья Купцова и доцент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», директор по персоналу и организационному развитию, директор по трансформации Роман Шелестов.



От теории – к практике

«Постоянное повышение квалификации руководителей через развитие их управленческих компетенций – приоритет любой компании. Это позволяет руководителям становиться более эффективными, подготовиться к тем вызовам и сложностям, с которыми они могут столкнуться в будущем», – объяснила суть тренинга Наталья Евгеньевна.

«Когда я захожу в группу опытных руководителей с большим стажем, а в данном случае группа была именно такой, мне важнее всего понять, что актуально именно для этих людей. Для таких аудиторий не работают заготовленные программы, обучение начинается с формулировки вопросов, на которые руководителям хотелось бы получить ответы. Эти темы формируются в определенные направления, которые и становятся структурой тренинга, который фактически и создается в классе. По ходу тренинга слушатели могут задавать любые вопросы и поднимать любые темы.



Роман Шелестов

Так, например, участники тренинга подняли тему проведения собеседований, которой не было изначально в плане, и мы уделили этому внимание. То есть они сами направляют повестку, расширяя управленческий кругозор. А одной из самых интересных тем стала мотивация персонала к работе. Мы обсудили, откуда она берется, как с ней работать, как ее сохранять. Была также тема стрессоустойчивости – как самого руководителя, так и коллектива, и конкретных работников. Большой блок, о котором мы говорили, это различные стили руководства. У участников была возможность понять, какой у них стиль руководства, как они могут расширить собственную управленческую палитру, понять, какой стиль уместнее использовать в том или ином

случае», – продолжила она.

Наталья Евгеньевна отметила интерес и удовольствие, с которыми получают новые знания начальники филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов», их открытость и готовность к новому: «Они хотят развиваться, добавлять новые знания к имеющимся».

«Такие группы – всегда подарок для тренера. Я даже не могу отметить ничего, что мне бы в этой группе не понравилось. За эти дни я не встретила ни сопротивления, ни критики того, что я говорю, все вопросы задавались для прояснения услышанного, у нас были очень интересные дискуссии. Они не боятся высказывать собственную точку зрения и готовы к другим. Группа у нас была большая, все слышат друг друга, при этом они давно знакомы – это сработанная и дружная команда. Мне было легко и интересно с ними», – подчеркнула Наталья Купцова.

О задачах тренинга также рассказал Роман Шелестов.

«Абсолютно естественный запрос руководителей – обеспечение правильного влияния. Оно достигается через эмоции, логику, аргументацию, через понимание себя и других. Мы рассматривали инструменты, которые позволяют руководителю более эффективно управлять сотрудниками. Это с одной стороны. А с другой – обеспечивали обратную связь от сотрудников к руководителю – для того, чтобы общее управление было более эффективным», – сказал он.



Наталья Купцова

«Безусловно, они, в хорошем смысле этого слова, горят делом. Чувствуется, что переживают за результаты собственной деятельности, хотят, чтобы все было сделано идеально. Их вопросы касаются как раз того, как сделать свою работу лучше, как найти балансы между работой и личной жизнью – для того, чтобы более эффективно управлять людьми», – поделился Роман Валентинович впечатлениями о начальниках филиалов Общества.

Кроме того, руководители филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов» вместе с генеральным директором Владимиром Мироновым и заместителем гендиректора по кадрам Вадимом Афанасьевым обсудили за круглым столом вопросы кадровой политики предприятия. С докладом выступил начальник отдела кадров и трудовых отношений Алексей Кочегаров.

Сослуживцы обсуждали комплексную Программу повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021–2025 годы, переосмысливали методы подбора персонала, формирования резерва кадров Общества, показатели эффективности работы с этим резервом, принципы адаптации молодых работников и многое другое.

Итогом дискуссии стали выводы и предложения, поддержанные всеми собравшимися: повысить вовлеченность руководителей структурных подразделений филиала



Круглый стол

в систему подготовки резерва кадров и развитие потенциала работников; обеспечить формирование цепочки замещения должностей в рамках одного подразделения и своевременную подготовку кандидатов для назначения; обеспечить формирование в филиале Плана замещения высвобождающихся должностей и ежеквартальную актуализацию данных; привлекать молодых работников Общества к активному участию в производственной и научной деятельности с целью развития профессиональных навыков и компетенций.



Обсуждение

Вячеслав Амельченко, начальник Мокроусского ЛПУМГ:

«Эти три дня не прошли даром, впечатления только положительные. Многие освежили в памяти, а много и обрели – дополнительные навыки управления персоналом. Были предложены интересные модели проведения собеседований, даны немаловажные для руководителей рекомендации по повышению стрессоустойчивости как руководителя, так и подчиненных. Тренинг носит положительный характер, я думаю, это направление следует развивать в Обществе, наверное, эти курсы должны стать обязательными и ежегодными, через обучение должны пройти руководители не только управлений, но и главные инженеры, и начальники служб».

Александр Михеев, начальник Сторожевского ЛПУМГ:

«Отличный тренинг! Узнал много нового для себя, хотя и раньше уже учился. Очень классная программа, основа для руководителя. Мы должны совершенствовать управленческие компетенции, управлять стрессом, следить за мотивацией, разрешать конфликтные ситуации – и все это мы прошли и изучили. Нужная тема, одна из главных тем для руководителя!».

Дмитрий Парамонов, начальник санатория-профилактория «Нива»:

«Хочу поблагодарить руководство Общества за возможность посетить такие курсы. Считаю, что они очень важны для всех начальников, не только начальников филиалов. Было бы очень ценно спустить этот опыт и ниже – на руководителей структурных подразделений, так как и они постоянно общаются с подчиненными. Общие принципы и подходы к организации управления, я уверен, должны быть известны руководителям самых разных уровней. Цикл занятий очень насыщенный, очень важный, большой плюс в том, что лекторы идут не по какому-то заранее известному пути, а в живом общении непосредственно выявляют, о чем бы хотела узнать аудитория, и именно на этих вопросах акцентируются, то есть занятия идут не впустую, а именно по тем животрепещущим темам, которые интересуют всех руководителей. Никто не остался обделенным, и ничей вопрос не остался без внимания. Это очень большой плюс. В цикле достигнута квинтэссенция исследований последних лет по теме управления персоналом – подобного я пока не находил в книгах, несмотря на то, что стараюсь держать руку на пульсе».

Роман Пахтусов, начальник Инженерно-технического центра:

«От тренингов впечатления только положительные, с этими преподавателями приятно работать, они очень опытные люди. Чувствуется их профессионализм. Узнали много нового. Обязательно буду применять на практике. Для себя я особо подчеркнул приемы проведения собеседований, а еще принципы обратной связи с работниками».

Александр Тома, начальник Медико-санитарной части:

«Великолепный тренинг! Очень насыщенная программа, которая дает толчок для развития. Конкретно для меня новым стала теория поколений – подход к тому, как работать с разными возрастными группами подчиненных, это позволит мне более грамотно подбирать сотрудников».

С ПРАЗДНИКОМ!



Автопарк саратовского трансгаза в надежных руках

УВАЖАЕМЫЕ СОСЛУЖИВЦЫ!

Поздравляю вас с Днем автомобилиста! Делом жизни вы выбрали одну из самых распространенных профессий в России и в Обществе. На протяжении всей истории нашего предприятия водители играли особую роль в его зарождении, становлении и развитии. Вы всегда находитесь в эпицентре событий, там, где пульсирует жизнь трассы – на строительстве газовых магистралей, диагностике и ремонте газопроводов, на обслуживании самых отдаленных участков газотранспортной системы.

Бережно и вовремя доставляя людей и важнейшие грузы, вы всегда в движении, несмотря на время суток и погодные условия. Своим ответственным, добросовестным, а подчас и самоотверженным трудом вносите значительный вклад в успехи компании.

От лица всего коллектива благодарю вас за работу. Желаю крепкого здоровья и благополучия. Пусть на вашем жизненном пути всегда горит зеленый свет!



Генеральный директор
Миронов В.В.

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛИ!

ДОРОГА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

В 2024 году за большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности трем опытейшим водителям УТТиСТ – Андрею Емельянову, Виктору Кожайкину и Сергею Тарчинец – было присвоено звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Саратов».

В преддверии Дня автомобилиста, который ежегодно отмечается в последнее воскресенье октября, новые ветераны саратовского трансгаза любезно согласились поделиться с читателями «Голубой магистраль» историей жизни и секретами профессии. И, конечно же, поздравили сослуживцев с грядущим праздником.



Андрей Емельянов

Андрей Емельянов получил права в далеком 1987 году, в восемнадцать лет. Уже тогда он знал, что станет водителем.

«У меня и отец был водителем, и дяди родные – все водители и механизаторы. Решил и я – по семейной традиции. В саратовском трансгазе работаю уже 31 год. В основном водил тралы, которые перевозят технику и крупногабаритное оборудование. Начинать на немецком Faun, на нем еще отец мой работал, а потом – мы с ним вместе. Затем водил МАЗ-537 (большегрузный четырехосный седельный тягач высокой проходимости. – ред.). А потом и сейчас – уже Mercedes-Benz, но тоже трал. На подмене приходилось управлять и ППУ (передвижная паропромысловая установка – автономная котельная, которая генерирует пар. Используется для очистки резервуаров и трубопроводов, подогрева оборудования и т. п. – ред.), и КрАЗами, много всего было. В общем, как начал водить большие машины, так 31 год и занимаюсь этим», – рассказал Андрей Викторович.

На вопрос, чем настоящий профессиональный водитель отличается от других, пусть и имеющих все категории водительского удостоверения, наш собеседник ответил: «Разница в усердии, в самоотдаче,

в нормальном отношении к людям, когда стараешься сделать так, чтобы им лучше и удобнее работалось. Надо любить профессию, дорогу. Я, например, даже отпуск провожу за рулем, но, конечно, своей машины – мы и по Чуйскому тракту с семьей ездили, и на Байкал собираемся. Люблю ездить. А некоторые, действительно, имеют все категории, но им просто не дано быть водителями – у кого-то реакция неподходящая, а кто-то побаивается серьезной техники, хотя уверенность приходит именно с опытом, а на это нужны годы».

«Сейчас, конечно, и движение стало плотнее, а раньше мы и в городе ездили иной раз на тралах – например, в свое время я возил танки в саратовский Парк Победы на Соколовой горе. Тогда тралы были, в основном, у саратовского трансгаза, к нам и обратился за помощью губернатор Дмитрий Аяцков».

А еще, когда позднее Дмитрий Федорович стал президентом СГТУ имени Гагарина Ю.А., доставили мы на территорию вуза глыбу гранита весом 17,5 тонны, которую энтузиасты обнаружили в Турковском районе, откуда мы ее и привезли в университет», – поделился Андрей Викторович.

Верность Обществу наш собеседник объяснил тем, что за три десятилетия сроднился с ним.

«Вообще, нас очень много в УТТиСТ таких – водителей, которые работают много лет, привыкли к этой работе. Да и, как я говорил, у меня тут и родители работали, и дяди. Всю жизнь я с «Газпромом». У меня детство в Кологривовке прошло, там раньше была компрессорная станция, и там у меня дяди работали. А до армии я трудился в «Приволжскгазпромстрое». Хочется и до пенсии доработать в «Газпроме» – незачем иметь лишние записи в трудовой книжке», – сказал Андрей Емельянов.

За три десятилетия за рулем большегрузов он не раз помогал водителям, которые слетали с дороги в гололед и непогоду: «Мимо никогда не проезжал, помогал. Даже если и спешил». А еще Андрей Викторович часто встречал в степях животных: «Два дня назад видел бобра, который переходил дорогу! А однажды наблюдал, как рыба пересекла проезжую часть – такое случается в па-

водок. Я уж не говорю про традиционные встречи с косулями, сайгаками, лисами, зайцами. Летучая мышь у меня раз жила в запаске – долго я ее возил с собой, она ночью, пока машина стоит, летала, а днем со мной ездил».

В честь праздника Андрей Викторович пожелал водителям здоровья, а еще удачи на дорогах: «Как говорится, ни гвоздя, ни жезла. Чтобы в семье все было хорошо, чтобы думалось за рулем только о хорошем. Всегда только вперед – и без поломок!».



Виктор Кожайкин

Виктор Кожайкин получил водительские права в 1979 году, в семнадцать лет, а в УТТиСТ саратовского трансгаза пришел сразу после срочной службы в армии – в 1982-м.

«Сорок третий год подряд, всю жизнь я работаю на одном и том же месте. И дай Бог, чтобы это место процветало и дальше. А водителем я хотел стать всегда, вся наша династия – водители и механизаторы. И братья мои, и отец, и дядя», – рассказал он.

За все эти годы Виктору Николаевичу доводилось, как и Андрею Емельянову, работать на самой разнообразной тяжелой технике – на тех же МАЗ-537 и КрАЗ. А последние 34 года он ездит на большегрузах Tatra: «Интересно было на всех этих машинах. Было и желание, и интерес, нравились перевозки. А было бы иначе, зачем тогда вообще оставаться за рулем?!»

По мнению нашего собеседника, в профессионализме водителей его уровня нет никакого особого секрета – надо лишь любить свое предприятие, относиться к людям по-человечески, уважать транспорт и быть внимательным ко всему.

«Самое же главное – любить работу, це-

нить ее и именно хотеть работать, уважать коллектив. А коллектив у нас в УТТиСТ замечательный. Прикипел я душой к нашему филиалу, он стал неотъемлемой частью моей жизни», – объяснил верность профессии и Обществу Виктор Николаевич.

«Вся моя работа интересная. На ликвидации землетрясения в Армении я работал, ездил туда в колонне «Газпром трансгаз Саратов» два раза в 1988 году (Катастрофическое землетрясение магнитудой 6,8-7,2 на северо-западе Армении произошло 7 декабря 1988 года в 10:41 по московскому времени. Его называют ленинканским или спитакским – по названию городов, которые сильнее других пострадали от стихии. – ред.).

Я видел в дороге многое, можно сказать, что вся моя жизнь – это большая и интересная история. Постоянные командировки, разъезды. А еще мне очень важно чувствовать себя частью отрасли, вносить лепту в развитие газовой промышленности. Безусловно много «газовых» мест, в которых я побывал, и объектов, в строительстве которых принимал участие – в каждом осталась частичка моей души, мои воспоминания. Есть что вспомнить и что рассказать внукам», – поделился он.

В преддверии профессионального праздника Виктор Николаевич пожелал водителям здоровья и любви к работе: «Чтобы не было уныния, чтобы техника не подводила, а чтобы она не подводила, ее надо любить».



Сергей Тарчинец

Сергей Тарчинец – наш следующий собеседник – стал обладателем водительского удостоверения в восемнадцать лет, в 1987 году, и в армию был призван уже водителем. Сразу после службы, в 1989 году, он начал работать по специальности в «Газпром

стр. 3 <<<

«трансгаз Саратов» – произошло это 35 лет назад.

«А водителем я стал потому, что мне нравилась эта профессия, я мечтал о ней с детства и с детства же тянулся к машинам. Это ведь романтика! Да и вообще – водители всегда востребованы. Я и сына сейчас записал в автошколу, причем сразу на категории «В» и «С» (легковые и грузовые автомоби-

ли, соответственно. – ред.), чтобы сразу стал профессионалом», – рассказал Сергей Федорович.

«Начинал я с ГАЗ-66, потом водил ЗиЛ-131, КамАЗ... Много лет на КамАЗе, а сейчас езжу на автокране МАЗ», – поделился он.

Сергей Тарчинец полагает, что секрет профессионализма водителей основан на внимательности и взаимоуважении участников дорожного движения: «Нельзя проезжать мимо, если на трассе кто-то стоит со

сломанной машиной».

«Почему именно «Газпром трансгаз Саратов»? Нравится мне он! Как поступил в «Югтрансгаз», так и тружусь до сих пор здесь. Были, конечно, всякие предложения... Но «Газпром» – это «Газпром», это звучит гордо! Может, где-то платят и больше, но меня и здесь все устраивает. Престижно быть в «Газпроме», все в него стремятся!» – уверен он.

Водителям саратовского трансгаза Сергей

Федорович пожелал безаварийности и здоровья: «Пусть все у них будет хорошо. Главное, конечно, здоровье – если оно есть, то и все остальное приложится».

Коллектив ССОиСМИ «Газпром трансгаз Саратов» присоединяется к добрым словам сослуживцев и также поздравляет всех водителей Общества с профессиональным праздником.

Филипп КОЧЕТКОВ

ДЕЛО ТЕХНИКИ

БУЛЬДОЗЕРАМИ ПО ПНЯМ И КУСТАМ

В Сторожевский филиал ООО «Газпром трансгаз Саратов» поступил бульдозер ДСТ-Урал D14. А еще три такие же машины ранее доставили в Башмаковское, Петровское и Екатеринбургское ЛПУМГ.



Дистанционное управление осуществляется с помощью обычного планшета

Современный 24-тонный бульдозер ДСТ-Урал D14 – средняя по мощности модель в производственной линейке завода ДСТ-Урал – обладает отличными характеристиками.

В частности, отвал бульдозера – полусферического типа, объем грунта, который может перемещаться перед ним (призма волочения) – впечатляющие восемь кубических метров. Рыхлитель машины может быть трехзубым, однозубым и даже пятизубым, при этом на трехзубый рыхлитель конструктивно возможно установить лебедку. «Сердце» D14 – надежный двигатель ЯМЗ-536 (240 л. с.), который отлично зарекомендовал себя при использовании на

тяжелой технике.

Базовый гусеничный трактор бульдозера оснащен гидростатической трансмиссией (ГСТ), состоящей из гидронасоса и двух гидромоторов, которые вращают планетарные бортовые редукторы. Использование ГСТ позволяет плавно и бесступенчато изменять скорость и тягу бульдозера в зависимости от условий работы.

Шестигранная кабина имеет большую площадь остекления, что обеспечивает отличную обзорность. Кабина также снабжена механизмом подъема, что позволяет получить доступ к трансмиссии при обслуживании и ремонте.

Одной из важнейших особенностей

ДСТ-Урал D14 является возможность управления его движением и навесным оборудованием не только традиционным способом, но и дистанционно – с помощью планшетного компьютера.

«Система удаленного управления машинами ДСТ-УРАЛ с помощью планшета устанавливается на бульдозеры завода для специальных работ. Но и та техника, что работает в обычных, неопасных для машиниста условиях, тоже порой оказывается в непростых ситуациях – например, это заезд на трал», – объяснил инженер I категории транспортного отдела администрации Общества Станислав Наумкин.

На каждом из бульдозеров, поступивших в Общество, есть, кроме всего прочего, мощные мульчерные установки – оборудование, предназначенное для измельчения древесины, пней и кустарника. Отныне время, которое требуется для выполнения этой работы, необходимой и постоянной на объектах ООО «Газпром трансгаз Саратов», сократится в разы.

«Помимо эксплуатации мульчеров, эти бульдозеры можно использовать для послойного снятия, планировки и перемещения грунтов, то есть в базовой функции такой техники», – отметил наш собеседник.

Несмотря на то, что устройство бульдозеров достаточно сложное и требует специфических профильных знаний и навыков, управлять D14 может один человек – машинист бульдозера из того филиала, в котором базируется машина.

«Машинисты пройдут дополнительное обучение во время пусконаладочных работ, на которые приедут специалисты завода ДСТ-Урал», – поделился Станислав Наумкин.

Он также отметил, что бульдозеры будут доставляться до мест работы тралами Общества. Несмотря на значительный вес, транспортировка потребует лишь оформления специального разрешения на пере-

возку крупногабаритного груза, что незначительно повлияет на сроки перевозки.

«Мы планируем, что бульдозеры D14 будут использовать только филиалы-собственники, так что транспортировка того или иного из них в другие управления нашего Общества не потребует. Но остальные филиалы также запланировано доукомплектовать аналогичной техникой», – резюмировал Станислав Наумкин.

Филипп КОЧЕТКОВ



Каждый элемент экскаватора важен



Ковш способен сдвинуть восемь кубометров грунта

НАШ ЮБИЛЯР

ВРАЧ ПО ПРИЗВАНИЮ

27 октября юбилей отмечает заместитель начальника Медико-санитарной части (МСЧ) Наталия Чернова.



Наталия Чернова

Вся сознательная жизнь Наталии Юрьевны связана с медициной. Училась в медицинском училище и институте, параллельно работала медсестрой в самых «горячих» отделениях – реанимации и хирургии: бессонные ночи на дежурствах, постоянное напряжение и прямая ответственность за людские жизни. Потом – врачебная практика, должность заведующего приемным отделением городской больницы и вместе с тем преподавательская деятельность.

В газовую промышленность Наталия Чернова пришла заведующим поликлиникой филиала ООО «Югтрансгаз» Медико-санитарная часть в марте 2001 года. Мож-

но смело сказать, что она стояла у истоков организации лечебно-профилактического учреждения, принимала активное участие в разработке проекта здания нынешней Медико-санитарной части и является одним из первых работников МСЧ, работающих по настоящее время.

В январе 2006 года наш юбиляр была переведена на должность заместителя начальника Медико-санитарной части. С этого времени и по сей день на ее плечах – координация и контроль значительной части работы филиала, от регистратуры до врачей узких специальностей.

Требования, которые предъявляются к медицинским организациям сейчас, предполагают оперативную перестройку работы, исполь-

зование все новых технических средств, изучение и внедрение передовых стандартов обследования и лечения пациентов. С поставленными задачами Наталия Юрьевна справляется успешно, делаясь своим опытом с коллегами.

Кто знаком с Наталией Юрьевной, знает, что она всегда в хорошем настроении, доброжелательна и отзывчива как к пациентам, так и к коллегам. Ее любимое пожелание «Берегите себя» коллегам и пациентам вкупе с обаятельной улыбкой являются одной из визитных карточек нашей МСЧ.

В этот замечательный юбилей желаем Наталии Юрьевне здоровья, бодрости духа, благополучия и исполнения всех желаний.

Коллектив Медико-санитарной части