

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА

ООО «Газпром трансгаз Саратов» готово к работе в предстоящий осенне-зимний период. К такому выводу пришла комиссия ПАО «Газпром» по итогам проверки объектов Общества.



Обсуждение технологии огневых работ



Проверка состояния запорно-регулирующей арматуры

Группа специалистов профильного Департамента и руководителей Заволжского управления ООО «Газпром газнадзор» посетила подразделения газотранспортной компании в период с 23 по 27 сентября 2024 года. Выездные проверки состоялись в Мещерском, Екатериновском, Сторожевском и Александровогайском ЛПУМГ.

Прибывшие эксперты оценили состояние и уровень подготовки к эксплуатации производственных объектов в условиях повышенных нагрузок. В частности, были проинспектированы оборудование компрессорных

станций, линейной части магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, ГРС, систем противокоррозионной защиты, систем телемеханики, энергоснабжения, метрологического обеспечения, а также специальной техники. Отмечена положительная динамика в направлении технического обслуживания и эксплуатации запорно-регулирующей арматуры.

Совместно с представителями ООО «Газпром трансгаз Саратов» члены комиссии провели моделирование различных режимов работы производственных объектов предсто-

ящей зимой. Специалисты спрогнозировали варианты загрузки компрессорных станций вкуче с производительностью газопроводов. Кроме того, в каждом из филиалов под контролем членов комиссии были проведены противоаварийные тренировки с отработкой действий персонала в нештатных ситуациях.

В результате комплексного анализа было отмечено, что запланированные ранее комплексы профилактических мероприятий выполнены в полном объеме, а ограничения по рабочему давлению магистральных газопроводов, влияющие на транспорти-

ровку газа в системе Общества отсутствуют. Ремонтные работы на линейной части магистральных газопроводов, компрессорных и газораспределительных станциях будут завершены согласно утвержденным графикам. Комиссия подтвердила, что планируемый объем транспортировки газа в предстоящий период пиковых нагрузок не превышает технически возможной производительности участка газотранспортной системы Общества.

Александр АЗАРКИН

23 и 24 сентября Мещерское и Екатериновское ЛПУМГ посетила комиссия ПАО «Газпром» по проверке организации и проведения работ повышенной опасности. Инспекция подтвердила, что на предприятии соблюдаются утвержденные правила и нормы по указанному направлению деятельности. Эксперты

отметили темпы внедрения современных форм контроля соблюдения принципов производственной безопасности на объектах Общества. В частности, речь идет о системе видеонаблюдения на огневых и газоопасных работах, возможности их онлайн-просмотра руководством предприятия и записи на цифровые носители.



Работа комиссии в Александровогайском ЛПУМГ



Подготовка к монтажу катушки



Члены комиссии посетили место проведения работ по устранению дефектов на магистральном газопроводе в Мещерском ЛПУМГ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

saratov-tr.gazprom.ru



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

С 30 сентября по 2 октября прошел адаптационный семинар для молодых работников. В нем приняли участие представители филиалов и Администрации.



Общее фото участников семинара с руководством Общества

В течение трех дней работу с пополнением коллектива проводили заместитель генерального директора по управлению персоналом Вадим Афанасьев, начальник отдела кадров и трудовых отношений Алексей Кочегаров, председатель СМУиС Дмитрий Самгин, психологи предприятия Алена Шабалдина, Ирина Старик и Юлия Чистякова.

Недавно принятые работники начали знакомство с Обществом с экскурсии по Учебно-производственному центру и Музею трудовой славы предприятия. С историей предприятия слушателей также познакомила интерактивная презентация.

«У нас трудятся более 1000 молодых работников в возрасте до 35 лет. Мы заинтересованы в развитии предприятия, а значит, в ваших инициативах и активности. Для этого в Обществе созданы все условия, как то: определенные позиции Коллективного договора, программа по работе с молодежью и СМУиС. В течение этого семинара профессионалы наблюдают за каждым из вас, чтобы составить индивидуальную программу развития. Кроме того, для плавного введения вас в курс дела и в коллектив на местах вам назначены наставники – люди с большим опытом, ува-



Все вопросы решали сообща

жаемые сослуживцами. Прислушивайтесь к ним и учитесь у них. Я желаю вам удачи, развития и карьерных успехов. Спланируйте свой путь с Обществом и воплощайте его», – обратился с приветственным словом к собравшимся Вадим Афанасьев.

Дмитрий Самгин познакомил молодое поколение с молодежной политикой Общества и документами, регламентирующими работу с молодежью, направлениями деятельности СМУиС.

Значительный блок семинара составил психологическое сопровождение молодых работников. Участникам мероприятия были обозначены цели: адаптация, оценка и развитие личностно-деловых компетенций. При разработке программы семинара психологами выбирались интерактивные формы работы – мультимедийные презентации, дискуссия, психологические упражнения, элементы тренинга, работа в команде. У участников была возможность лучше познать самого себя, свой внутренний мир и потренироваться в командной работе, где необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого члена рабочей

группы. Проработаны вопросы адаптации, мотивации, наставничества, личностных особенностей, взаимодействия с представителями старших поколений, эффективной коммуникации, сплоченности, выхода из конфликта и другие. Психологи старались вести диалог, поддерживали желание участников высказывать свое мнение.

В упражнении «Знакомство» принимал участие начальник ОКиТО Алексей Кочегаров, в беседе с молодыми работниками он ориентировал их на активность во всех мероприятиях, напомнил, что все характери-



Практическое задание

стики участников будут учтены при формировании резерва кадров.

Нашлось время и для двигательной и интеллектуальной активностей: участники семинара завершали день спортивными командными играми и игрой «Узнать за 60 секунд». О профсоюзной организации предприятия рассказала председатель комиссии по работе с молодежью Жанна Кальбирова.

В заключение мероприятия его участники посетили сердце предприятия – Центральный диспетчерский пункт. Эта экскурсия показала новичкам, как осуществляется управление газовыми потоками, также они смогли оценить масштаб деятельности Общества.

Проведение адаптационных семинаров планируется ежегодно, эта форма работы с молодежью не только эффективна с точки зрения специалистов, но и интересна молодежи, что подтверждается анкетами, заполненными в качестве обратной связи участниками семинара.

Работа с персоналом в нашем Обществе ориентирована на то, чтобы готовить именно своих специалистов-профессионалов, ко-



Экскурсия в центральный диспетчерский пункт

торые смогут стать руководителями служб, эффективными управленцами, продолжат традиции предприятия. В процессе работы на адаптационном семинаре психологами проведена оценка личностно-деловых качеств, компетенций, по итогам которой работники будут рекомендованы к зачислению в резерв кадров. Таким образом, создаются условия для проявления профессиональных и личностно-деловых качеств: у молодого работника есть возможность быть замеченным, достичь успехов. Все эти мероприятия способствуют карьерному росту сегодняшних молодых специалистов Общества.

Маргарита БОРИСОВА

Степан Сурков, машинист технологических компрессоров 4 разряда Балашовского ЛПУМГ:

«Прошедший семинар был интересным. Организаторами была проделана большая работа. Понравилось задания с интерактивом, особенно, где мы разбирали разные ситуации. На второй день была классная викторина «Узнать за 60 секунд», там были хорошо подобраны вопросы, и в целом мы приятно провели время. Наша команда заняла в ней второе место. Запоминающейся стала экскурсия в администрацию, а точнее в производственно-диспетчерскую службу, где нам продемонстрировали работу диспетчеров и показали, как они управляют газотранспортной системой».

Ольга Архипова, лаборант 4 разряда санитарно-промышленной лаборатории ИТЦ:

«Мне понравилось, что все ребята быстро нашли общий язык, было ощущение, что мы уже не первый раз так собираемся. В создании дружеской атмосферы велика заслуга психолога Алены Шабалдиной. Больше всего понравилась интеллектуальная игра, где были сложные, но интересные вопросы. Воодушевило, что моя команда победила в ней. На рабочем месте тоже комфортная обстановка, у меня есть наставник, который все объяснил и показал, и в целом доброжелательный коллектив – знаю, что могу обратиться к любому».

Егор Свечников, инженер-программист 2 категории СИУС:

«Семинар по адаптации полезен для молодых работников, особенно для тех, кто пришел к нам сразу после вуза. На мой взгляд, многие ребята еще не до конца морально готовы работать со взрослыми. Поэтому надо проводить такие семинары, чтобы объяснить все сложности и настроить их на правильный лад, на взаимодействие со старшими, так как разница в манере общения и мировоззрении большая. Газпром – крупная компания, и ошибки дорого обходятся, а многие молодые специалисты трудятся на рабочих профессиях, которые очень важны. Молодые специалисты должны быть уверенными в своих силах, наставники и опытные сослуживцы – им в помощь».

ПО ЗАВЕТАМ ИЛЬИЧА



Накануне профессионального праздника педагогов – Дня учителя – рассуждаем о возможностях профессионального роста, которые дает работа в ООО «Газпром трансгаз Саратов».

«Учиться, учиться и еще раз учиться», – завещал вождь мирового пролетариата, и не соглашаться с ним просто невозможно.

На нашем предприятии, как и в любой другой дочерней компании «Газпрома», функционирует система непрерывного фирменного профессионального образования. Это целенаправленный процесс обучения и развития руководителей, специалистов и рабочих, осуществляемый в течение всей трудовой деятельности в компании. Процесс этот взаимовыгодный. Предприятие заинтересовано в том, чтобы работник был квалифицирован, а следовательно, качественно выполнял должностные обязанности. Сам работник таким образом имеет уникальную возможность прокачивать навыки параллельно с работой.

Обучение персонала организуется отделом кадров и трудовых отношений на основании заявок структурных подразделений администрации и филиалов, согласованных с заместителями генерального директора по направлениям деятельности.

Работники Общества учатся не только в нашем Учебно-производственном центре, но и в отраслевых и высших учебных заведениях РФ.

И неважно, кто ты – недавно устроившийся рабочий компрессорного цеха, только начинающий свой трудовой путь, или один из руководителей предприятия, который, казалось бы, и так достиг многого.

Свежий пример. В конце сентября заместитель генерального директора по производству Андрей Виноградов, уже имеющий в портфолио два высших образования, с отличием завершил обучение в Институте дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Андрей Валерьевич успешно освоил программу «МВА Газпром – Управление нефтегазовой корпорацией в глобальной среде». Темой его итоговой аттестационной работы стал «Анализ эффективности управленческих решений в рамках реализации проекта по изменению транспорта газа в реверсивном режиме (на примере реализации проекта по подаче газа в Республику Узбекистан через территорию Республики Казахстан)».

По словам Андрея Валерьевича, освоение новых компетенций крайне необходимо, чтобы быть в постоянном тонусе, соответствовать исключительно высоким требованиям к современному руководителю.

Со своей стороны заметим, что получать знания нужно всем, и никогда не останавливаться в этом процессе. Хочешь выше разряд или должность? Учиться, учиться и еще раз учиться! Только такой подход – единственно правильный. Тем более, что возможность такая у нас есть.

Александр АЗАРКИН

«ФАКЕЛ» НА ПЯТЬ С ПЛЮСОМ

3 октября в Самаре завершился полуфинальный тур X корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» «Факел». Кроме того, в этом году «Факел» празднует 20-летие.



Делегация Общества на фестивале «Факел»

За прошедшие годы фестиваль побывал во многих городах и даже странах. Только в России можно насчитать 15 географических точек, где он отмечался. Чаще всего «Факел» встречали в Сочи. А вот Самара и Бишкек – новые пункты на карте мероприятия. Столица Кыргызстана станет вторым населенным пунктом ближнего зарубежья, где проводился фестиваль. В 2013 году «Факел» побывал в белорусском Витебске.

Соседняя Самара знаменита протяженностью набережной (ну этим нас не удивишь), самым высоким зданием железнодорожного вокзала, Жигулевским морем и одноименными горами. Называет себя Самара-городок и родиной слонов. Такое право ей дают соответствующие гипсовые скульптуры, которые возвышаются у недавно отреставрированной дачи купца Головкина.

В Поволжье встретились представители 21 дочерней компании «Газпрома» из разных регионов страны. Более тысячи участников показали на самарской сцене 150 конкурсных номеров. Претенденты на звание



Александр Черников

лауреатов фестиваля выступили в трех возрастных категориях: 5-10 лет, 11-16 лет и 17 лет и старше.

За три конкурсных дня артисты продемонстрировали свои творческие умения и таланты в фольклоре, народном, эстрадном, академическом и джазовом вокале, народной, эстрадной и балльной хореографии, инструментальном, эстрадно-цирковом и оригинальном жанрах, а также приняли участие в благотворительном концерте «Дети – детям» и патриотической акции «Мы вместе» в военном госпитале Министерства обороны Российской Федерации и клиническом санатории «Волга». В рамках концерта наши артисты подарили незабываемые эмоции 380 самарским ребятам – учащимся общеобразовательных учреждений, воспитанникам коррекционной школы, детям из многодетных семей, а мероприятие для выздоравливающих бойцов «Мы вместе», где тоже выступили члены нашей делегации, вел ведущий инженер отдела социального развития Общества Артем Кабанов. В ходе фестиваля также состоялся конкурс «Юный художник».

Жюри фестиваля было представлено Ари-

адной Карягиной – заведующей отделением эстрадного пения Санкт-Петербургского музыкального училища имени М.П. Мусоргского;

Арсеном Агамалином – многократным чемпионом мира и Европы по бальным танцам, хореографом телевизионного проекта «Танцы на ТНТ»;

Анной Михалиной – членом Международного союза хореографов, балетмейстером-постановщиком, педагогом по народному танцу и репертуару в училище, школе-студии



Ансамбль эстрадного и современного танца «GOLD»

при ГААНТ имени Игоря Моисеева;

Максимом Недолечко – хореографом-постановщиком телевизионных проектов «Голос. Дети», «Детское Евровидение», «Фабрика звезд»;

Василием Герелло – Народным артистом России, лауреатом Всемирного конкурса оперных певцов BBC Cardiff singer of the world;

Светланой Игнатьевой – профессором кафедры хорового и сольного народного пения Российской академии музыки имени Гнесиных, заслуженной артисткой РФ.

Возглавила судей коммерческий директор телеканала «Россия-Культура» Виктория Кривицкая.

Конкурсные номера этого отборочного этапа оценивало не только профессиональное жюри, но и работники Группы Газпром. Всего в голосовании в приложении «ГИД» приняло участие более 35 тысяч человек. Путевку в финал по итогам голосования пользователей в приложении «ГИД» получил ансамбль эстрадного танца «Незабудка» (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»).

Напомним, что фестиваль «Факел» проходит по трехуровневой схеме: на первом этапе в дочерних предприятиях «Газпрома» определяются лучшие исполнители для участия в зональных турах. В рамках второго этапа проводятся зональные туры (южная



Дуэт «Кометы»



Алина Воронина

и северная зоны). Победители участвуют в третьем – заключительном туре.

Финал X корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» состоится в мае 2025 года. В нем примут участие лучшие артисты зональных туров в Самаре и Бишкеке, то есть те, кто занял первые и вторые места.

Итоги самарского зонального тура X корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» были объявлены 2 октября.

Представители делегации Общества заняли следующие места:

Младшая возрастная категория 5-10 лет:

Анна Черникова (вокал народный (соло)) – II место;



Софья Кошелева



Анна Черникова

ратовские гармоники» (инструментальный жанр) – I место;

Александр Черников (вокал эстрадный (соло)) – II место;

Алина Воронина (хореография эстрадная (соло)) – II место;

Софья Кошелева (хореография народная (соло)) – III место;

Дуэт «Кометы» (вокал эстрадный (ансамбль)) – III место.

Анастасия Кувшинова представит Общество на конкурсе «Юный художник» в финале «Факела».

«В этом году произошло смешение северной и южной зон. Многие коллективы уже были знакомы, помнят своих конкурентов, но появились и новые участники. Мы увидели уровень северных регионов, достаточно вы-



Елизавета Познухова

сокий. Но и убыли, оказались в другой зоне, некоторые сильные участники, такие, например, как москвичи. Многие коллективы ушли – уступили место молодым, то есть «оголились» некоторые номинации. Тяжело было в номинации «Вокал эстрадный (соло)» – 14 конкурсантов, и в номинации «Вокал эстрадный (ансамбль)» – 12 участников. Появилось две новых позиции в жюри – специалист по академическому вокалу и народник. Впервые за все фестивали мы возмем столько участников в финал – пять и плюс художник», – прокомментировал мероприятие Артем Кабанов.

Маргарита БОРИСОВА

Фото: пресс-центр фестиваля



Ансамбль «Саратовские гармоники»

ПУТЕШЕСТВУЕМ ОСОЗНАННО

«Листья в поле пожелтели, и кружатся, и летят...» Именно такую картину увидели своими глазами в Базарно-Карабулакском районе наши сослуживцы в минувшее воскресенье. Отправившись в экотур выходного дня вместе с семьями, они стали участниками корпоративного проекта «Путешествие рядом с домом».



С каждой поездкой количество участников проекта растет

МАЛАЯ ТРЕТЬЯКОВКА

100 км и немногим более часа времени потребовалось, чтобы добраться до первой точки нашего путешествия – Художественного музея современного искусства Базарного Карабулака. Около 800 метров выставочного пространства и свыше тысячи предметов искусства – все это богатство расположено в самом сердце районного центра. Авторские произведения живописи, графика, скульптура, изделия из слоновой кости и дерева, саратовская глиняная игрушка – неполный перечень того, что увидели туристы.

Большую часть коллекции – около 400 картин и скульптур – музею подарили супруги Людмила и Владислав Тюгаевы, уроженцы Базарного Карабулака. Их портреты расположены в самом начале экскурсионного маршрута. С этой истории любви к родной земле и трепетного отношения к искусству начинается рассказ экскурсовода.

Экспозиция представлена именами известных художников и скульпторов, саратовских мастеров живописи и прикладного искусства. В выставочных залах – оригиналы работ Зураба Церетели, Константина Худякова, Софии Галкиной, Бориса Щербакова и многих других.

Сказать, что экскурсия была интересной, значит, не сказать ничего. «Восторг и воодушевление! Удивительная подача материала для взрослых и детей, содержательные экспозиции! Спасибо!» – благодарили гости сотрудников музея.

В рамках корпоративного проекта «Путешествие рядом с домом» работники Общества посещают знаковые места Саратовской области, знакомятся с местными достопримечательностями, оказывают скорую экпомощь там, где это требуется, и просто получают новые впечатления в приятной компании. Следующая поездка – уже в ближайшие выходные – в село Лох Новобурасского района.

СПОРТ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В БАССЕЙН!



Плавание полезно для физического состояния человека – оно гармонично развивает все группы мышц, укрепляет суставы, тренирует дыхание, помо-

гает поддерживать тело в тонусе. При этом, занятия в бассейне положительно сказываются на психо-эмоциональном состоянии человека – вода успокаивает, расслабляет, снимает стресс.

Коллектив СОК «Родничок», как всегда, заботливо подготовил бассейн к приему гостей. Вода в нем чистая и комфортной температуры. Профессиональные инструкторы помогут научиться плавать и дадут советы начинающим пловцам. Здесь есть детские секции для ребят разных уровней подготовки.

Свою работу бассейн начинает уже 7 октября. До встречи!

Кстати, там же, рядом со знаковым местом, в мае обрела жизнь сосновая аллея. Теперь там растет и наша сосна, высаженная в знак уважения ко всем, кто дорожит своей историей.

ЛЕСНАЯ ПРОГУЛКА

И вот то, чего все ждали с нетерпением: мы едем в лес! И не просто в лес, а на биостанцию «Союза юных экологов», где можно организованно перекусить, а потом отправиться по экотропе, чтобы познакомиться с особенностями флоры, насладиться красотами осени, вдохнуть аромат вековых сосен, забыть про городскую суету.

Биостанция – любимое детище и гордость Регины Леонидовны. Здесь постоянно люди – юные экологи и краеведы, школьники и учителя из областных школ. На участке – деревянный дом с «музеем Африки», как его называют, небольшой огород, беседка под столовую, умывальники. Рядом поляна и лес, там каждый год организуют полевые лагеря. Первый лагерь в этих местах был организован почти десять лет назад. Дети учатся жить в полевых условиях и ориентироваться на местности, изучают природу, краснокнижные растения, проводят исследования.

Экотропа, проложенная по дикому, нетронутому лесу, ведет еще к одной местной достопримечательности – Пожарной станции.

Когда-то инородное для этого леса оружие служило его охране. Пожарная каланча, конечно, привлекала всех местных жителей и, особенно, детей. Несколько десятков метров вверх и можно было оказаться над кронами деревьев. Отличная видовая точка и для души, и для пользы дела. К сожалению, станция на сегодняшний день не сохранилась, но местные хорошо помнят ее.

Ну, вот и все, пора домой. Отдельно хочется сказать несколько слов о красивых пейзажах, которые открывались путешественникам из окон автобуса. Кажется, что штрихи осени – золотое солнце и яркие листья – способны лечить от тоски по уходящему лету.

Но не время грустить. Впереди – новые маршруты и впечатления. Будем и дальше путешествовать вместе!

Наталья ПЕТРАКОВА

ШАГАЕМ ВМЕСТЕ!



С 15 октября по 15 ноября 2024 года пройдут общероссийские соревнования по фоновой ходьбе в рамках проекта «Человек идущий».

Проект «Человек идущий» реализуется при поддержке Минспорта России с 2019 года. Он направлен на стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, на развитие естественных методов оздоровления, создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

В основе проекта лежит организация всероссийских командных соревнований по фоновой ходьбе с использованием мобильного приложения по подсчету шагов «Человек идущий» (бесплатный доступ и использование). В рамках соревновательной программы проходят чемпионаты России по фоновой ходьбе для корпоративных, муниципальных, студенческих, семейных команд, команд пенсионеров и неформальных объединений граждан.

Все участники соревнований через мобильное приложение и аккаунты проекта в социальных сетях сопровождаются экспертами Лиги здоровья нации, получая советы по организации оптимального двигательного, пищевого и питьевого режима в период соревнований, а также общие советы по ведению здорового образа жизни.

Работники Общества по традиции также примут участие в соревнованиях. В течение месяца сослуживцы физической активностью будут работать на свои команды. Представители сборной имеют цель – проходить в день 25000 шагов. Это количество является максимальным, идущим в зачет для каждого участника. По опыту прошлых лет только команды, где каждый ходок дисциплинированно проходит именно такую дистанцию, имеют шансы на призовое место.

Наше предприятие представит сборная команда ООО «Газпром трансгаз Саратов», стабильно входящая в число сильнейших в России, и коллективы филиалов. Как и в предыдущие годы за состязанием приверженцев здорового образа жизни можно будет следить онлайн в приложении «Человек идущий», там же, а также в социальных сетях проекта будет много дополнительных активностей. К примеру, организаторы проводят фотоконкурс, на который принимаются фотографии команд, видеозарисовки походного быта, видеобзоры маршрутов и троп, фотографии смешных и забавных моментов. Лучшее из присланного будет публиковаться, а работы победителей получают награды и призы, примут участие в фотовыставке в столице. Подробнее о конкурсе читайте в новостной ленте официального сайта проекта.

Пожелаем участникам «Человека идущего-2024» удачного путешествия!

ГРАФИК РАБОТЫ	
ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА СОК «РОДНИЧОК»	
Понедельник	15:30-21:00
Первый понедельник месяца – санитарный день	
Вторник	09:15-21:00
Среда	09:15-21:00
Четверг	09:15-21:00
Пятница	09:15-20:00
Суббота	09:15-21:00
Воскресенье	09:15-21:00
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРЕРЫВ - 11:00-14:00	
До хорошего настроения всего один заплыв!	