

## ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» ВИКТОРА ЗУБКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА



### Уважаемые акционеры!

Высокая надежность и ответственность — одни из ключевых качеств Газпрома. В 2023 году, в условиях трансформации мирового газового рынка, Компания продолжала идти выверенным курсом, работала четко и продуктивно. Обеспечила реализацию приоритетных инвестиционных проектов. Запустила в работу новые производственные мощности, в частности, в Арктике и на Востоке России. Усилила позиции на стратегически важных рынках. Как и в предыдущие годы, ПАО «Газпром» полностью выполнило обязательства перед потребителями.

В России потребителей природного газа становится все больше. Прежде всего благодаря масштабной работе Газпрома по газификации и догазификации регионов. В 2023 году газ подведен еще к 412 населенным пунктам. Уровень газификации России достиг 73,8 %. Это составляет 89 % от технической возможной сетевой газификации страны, а к 2030 году показатель будет доведен до 100 %.

В рамках догазификации Газпром бесплатно для граждан прокладывает газовые сети к границам участков домовладений. По итогам 2021–2023 годов 874 тысячи российских семей

получили возможность перейти на самое экономичное и экологичное топливо, значительно повысить качество жизни. С учетом большого социального значения программа догазификации расширяется. С марта 2023 года в нее включены котельные медицинских и образовательных учреждений, с апреля 2024 года — дома в садоводческих товариществах.

Одновременно Газпром повышает экономическую эффективность использования газа за счет производства из него дополнительной продукции. На строящемся Амурском газоперерабатывающем заводе — одном из крупнейших в мире — к концу отчетного года в коммерческой эксплуатации находились три технологические линии, всего их будет шесть. В перечень продукции предприятия входит гелий — востребованный в России и за рубежом благородный газ, незаменимый для высокотехнологичных отраслей. После выхода на полную мощность Амурский ГПЗ станет мировым лидером по производству гелия.

Еще один комплекс Газпром создает на Северо-Западе России. По объему переработки газа он станет крупнейшим предприятием в стране и одним из самых мощных в мире.

Важно, что в его состав войдет и крупнотоннажный завод по сжижению природного газа.

Возможность перевозки газа в сжиженном виде водным и автомобильным транспортом повышает гибкость поставок потребителям. Газпром последовательно усиливает позиции в этом бизнес-сегменте. В 2023 году введено в строй несколько малотоннажных СПГ-заводов в российских регионах. Стабильные отгрузки сжиженного природного газа обеспечивали среднетоннажный комплекс в районе компрессорной станции Портовая и проект «Сахалин-2».

Согласно экспертным прогнозам в перспективе на первое место в мировом энергетическом балансе выйдет природный газ, его роль продолжит расти. В первую очередь это связано с новыми мировыми центрами экономического развития — странами глобального Юга, включая крупнейшие экономики Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания последовательно укрепляет сотрудничество с государствами, заинтересованными в надежном и долгосрочном энергоснабжении.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе главный стратегический партнер Газпрома — Китай. В 2023 году экспорт по газопроводу «Сила Сибири» вырос в полтора раза и регулярно шел с превышением суточных контрактных обязательств Компании. Объем дополнительных поставок стал максимальным за всю историю — около 700 миллионов кубометров газа. Вместе с китайскими партнерами Газпром ведет реализацию проекта поставок газа по второму маршруту — «дальневосточному», который будет запущен не позднее 2027 года.

Отчетный год в истории Газпрома отмечен и началом первых поставок российского трубопроводного газа в Узбекистан. В кратчайшие сроки совместно с партнерами из Казахстана и Узбекистана была организована подача газа в реверсном режиме по газотранспортной системе «Средняя Азия — Центр». Проект реализован крайне своевременно. Уже зимой 2023/2024 года по заявкам со стороны Узбекистана Компания обеспечивала поставки газа в максимальном технологически возможном режиме. Можно уверенно сказать, что Газпром внес существенный вклад в укрепление энер-

гетической безопасности региона.

Сотрудничество со странами Средней Азии продолжит расширяться. Речь идет о принципиально новых объемах поставок российского газа по системе «Средняя Азия — Центр». Активная работа в этом направлении уже ведется.

Отличные результаты в 2023 году показали также нефтяное и электроэнергетическое подразделения Группы Газпром.

ПАО «Газпром нефть» запустило новые производственные мощности на двух предприятиях в Омской области: нефтеперерабатывающем заводе, одном из самых современных в России, и заводе смазочных материалов. Теперь оба предприятия работают еще эффективнее, помогая Газпром нефти занимать прочные позиции на отечественном рынке.

ООО «Газпром энергохолдинг» завершило масштабную модернизацию Автовской ТЭЦ в Санкт-Петербурге и Верхне-Тулумской ГЭС в Мурманской области. Все новое оборудование для электростанций было произведено отечественными предприятиями.

Важно, что деятельность Группы Газпром не ограничена решением производственных задач. В регионах присутствия Газпром благоустроивает территории, создает спортивную инфраструктуру, помогает сохранению культурного, исторического и духовного наследия. Например, за время реализации проекта «Газпром — детям» в России построено более 2 100 современных спортивных и социальных объектов. Из них в 2023 году введены в эксплуатацию 116 объектов, включая самый крупный за всю историю реализации проекта — Академию единоборств на федеральной территории «Сириус».

Уважаемые акционеры!

Коллектив Газпрома — это около полутора миллиона человек, профессионально и ответственно относящихся к порученному делу, всегда нацеленных на результат. Это было и будет главной движущей силой, залогом успехов и достижений Газпрома, который и дальше продолжит трудиться в интересах России — большой, сильной и свободной страны.

**Управление информации  
ПАО «Газпром»**

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В СЕТИ ИНТЕРНЕТ



Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

[saratov-tr.gazprom.ru](http://saratov-tr.gazprom.ru)





# ВСЕ ДЛЯ НАУЧНОГО ТВОРЧЕСТВА

В конце июня в нашей стране отмечается День изобретателя и рационализатора. Наше предприятие не остается в стороне от важных процессов совершенствования производства. Что для этого делается в Обществе – в тексте от технического отдела.

В современных условиях стремительного развития технологий и экономики инновационная деятельность играет ключевую роль в успехе любой компании. В этом контексте программа развития инновационной деятельности, реализуемая ООО «Газпром трансгаз Саратов» до 2025 года, приобретает особое значение.

Одной из ключевых целей программы является создание благоприятной атмосферы для развития инновационного потенциала сотрудников. Это достигается через проведение регулярных конкурсов на лучшие рационализаторские предложения, организацию совещаний, конкурса «Банк идей», поддержку инициативы сотрудников на всех уровнях. Результатирующая цель – создать условия, в которых каждый сотрудник может реализовать свои идеи и внести вклад в развитие компании.

Программа уже принесла множество значимых результатов. Одним из ярких примеров является теоретически и экспериментально обоснованный способ определения дли-

ны патрубка, выступающего внутрь трубы тройникового соединения на магистральном газопроводе. Данная разработка получила патент и успешно используется в Обществе. Сумма экономического эффекта от внедрения указанного способа с применением дефектоскопа-томографа составила почти 5 млн руб. Автор патента – главный инженер ИТЦ Алексей Зайцев – не останавливается на достигнутом и активно продолжает своим примером вовлекать в рационализаторский процесс коллектив ИТЦ.

Еще одним примером является переоборудование масло-системы газотурбинного авиационного двигателя НК-12СТ для исключения масляного голодания нижней коробки приводов, предложенное работниками производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Дамиром Измайловым, Николаем Ерастовым и Сергеем Выдышем. Сумма экономического эффекта от использования рацпредложения в 2023 году составила более 12 млн руб.

«На сегодняшний день мы добились значительного уве-



## Итоги конкурсов в сфере рационализаторства за 2023 год

### «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Саратов» по организации рационализаторской деятельности»:

- 1 место – Башмаковское ЛПУМГ;
- 2 место – ИТЦ;
- 3 место – Екатериновское ЛПУМГ.

### «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Саратов»:

- 1 место – Илья Садовсков, начальник лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики ИТЦ;
- 2 место – Алексей Зайцев, главный инженер ИТЦ;
- 3 место – Иван Самохин, инженер 1 категории группы по эксплуатации и обеспечению сетевой безопасности сети передачи данных УС.

### «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром трансгаз Саратов»:

- 1 место – Илья Садовсков, начальник лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики ИТЦ;
- 2 место – Александр Пчелинцев, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2 категории Петровского ЛПУМГ;
- 3 место – Евгений Евдакимов, начальник службы связи Сторожевского ЛПУМГ.

личения числа заявок на изобретения: если в 2022 году она была одна, то в 2023 – уже 12. То же с рационализаторскими предложениями: в 2022 году – 566, в прошлом – 725. Расчет и экономический эффект от использования предложений – 82 млн руб. в 2023-м против 75 в 2022-м. Сумма выплат авторам рационализаторских предложений за последние три года составила более 15 млн руб. Это совместный результат длительной работы по данному направлению, которому способствовали регулярные конкурсы на лучшие рационализаторские предложения. Наша цель – создать условия, в которых каждый сотрудник может реализовать свои идеи и внести вклад в развитие компании.

Мы планируем продолжать активное внедрение новых технологий, расширять сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и университетами, стимулировать сотрудников к новым свершениям. В наших планах также дальнейшее повышение эффективности производственных процессов», – отмечает главный инженер-первый заместитель генерального директора Андрей Годлевский.

Технический отдел

## ЛАБОРАТОРНАЯ РАБОТА

# ДОКАЗАЛИ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

В этом году лаборатория метрологии, стандартизации и учета расхода газа Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Саратов» подтвердила компетентность в национальной системе аккредитации с расширением области, а также очередной раз прошла аккредитацию на право проведения калибровки средств измерений.



Проверочная установка

О том, как проходили проверки, рассказали «Голубой магистраль» ведущие инженеры лаборатории Сергей Голубь и Руслан Подлепенский, а также инженер по метрологии 2 категории Олег Шаманаев.

«Метрология – это наука об измерениях, методах и средствах обеспечения их единства, а также способах достижения требуемой точности.

Лаборатория метрологии, стандартизации и учета расхода газа Инженерно-технического центра занимается поверкой и калибровкой средств измерений, учетом расхода газа, осуществляет организацию поверки (калибровки) в сторонних организациях, проводит атте-

стацию испытательного оборудования, а также занимается актуализацией нормативной документации филиалов Общества.

Лаборатория осуществляет поверку (калибровку) приборов давления, температуры, электрических величин, геометрических величин, механических измерений, приборов параметров потока, расхода, уровня объема веществ (топливораздаточных колонок, счетчиков газа, расходомеров), приборов измерения загазованности. Одним словом, огромное количество средств измерений проходит через наши руки», – рассказал Олег Шаманаев.

«В Обществе эксплуатируется более тыся-



Руслан Подлепенский

чи узлов измерений расхода газа. Большая часть измерений происходит методом переменного перепада давления, который используется уже не одно десятилетие. Методы и приборы учета расхода не стоят на месте, и совершенствуются. При реконструкции и проектировании новых объектов все чаще узлы измерений проектируются на ультразвуковых преобразователях расхода. Их становится в нашем предприятии все больше. Поверка в сторонних организациях влечет за собой серьезную финансовую нагрузку для Общества. При проведении процедуры подтверждения компетентности мы успешно расширили область аккредитации на ультразвуковые расходомеры», – продолжил Руслан Подлепенский.

Каждый из специалистов лаборатории, выполняющих работы по поверке и калибровке средств измерений, аттестован на право проведения этих работ. И не реже, чем раз в пять лет, специалисты проходят повышение квалификации по направлению деятельности, в том числе «специалист по метрологии».

Подтверждение компетентности на право проведения поверки, а также аккредитация на право проведения калибровки средств измерений проходили в два этапа.

«Сначала – документарная проверка. Предоставляли документы по технической осна-



Сергей Голубь

щениями), а также документацию по системе менеджмента качества, внутреннему аудиту, межлабораторным сравнительным испытаниям. Вторым этапом была выездная проверка, на которой работники подтверждали компетентность по своим направлениям на персональном собеседовании – посредством видеосвязи демонстрировали «экзаминаторам» процедуру проведения поверки средств измерений, отвечали на сложные вопросы», – поделился Сергей Голубь.

Наши собеседники отметили, что подобные проверки очень полезны.

«Наш результат – вовсе не выдающийся, он лишь свидетельствует о нормальной работе квалифицированных специалистов, которые доказали свою компетентность», – скромно резюмировали они.

Филипп КОЧЕТКОВ



## СРЕДИ ЛУЧШИХ

Работники Общества приняли участие в Фестивале труда (профессионального мастерства) ООО «Газпром ПХГ».



Церемония награждения

Мероприятие состоялось на базе производственных площадок трех саратовских филиалов компании – Песчаной, Елшанской СПХГ, УАВР и КРС компании, а также УМТСиК ООО «Газпром трансгаз Саратов». За титул лучшего боролись 83 финалиста, ставшие победителями в 23 филиалах ООО «Газпром ПХГ».

В рамках фестиваля были организованы конкурсы по пяти профессиям, в четырех из них – «Лучший лаборант химического анализа», «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Лучший специалист противокоррозионной защиты», «Лучший водитель» – с коллегами (вне конкурса) соревновались представители нашего предприятия, ранее ставшие победителями конкурсов профмастерства в Обществе.

Работники трансгаза выступили достойно, заняв места в верхней половине итогового

протокола, дружно войдя в семерку лучших в своих номинациях – два седьмых, пятое и первое место. Лучшего результата добился водитель автомобиля 6 разряда из УТТиСТ Вадим Баранов, занявший первое место из 24 профессионалов!

Отметим, что организацией участия трансгазовцев в Фестивале труда занимались специалисты Учебно-производственного центра. По их словам, данное мероприятие стало очередным этапом подготовки к главному событию года по направлению подготовки кадров. Напомним, что «Фестиваль труда» ПАО «Газпром» состоится в сентябре 2024 года в Ставрополе, Томске и Ямбурге и объединит сильнейших профессионалов со всей России.

Александр АЗАРКИН



Выполнение практического задания

## В НАЧАЛЕ БЫЛО СЛОВО

В рамках перехода на отечественное программное обеспечение (ПО) службой информационно-управляющих систем проводится работа по переводу АРМ пользователей на офисное ПО «Р7-офис» и ОС «Astra Linux».

Работники Общества, имеющие в распоряжении рабочие компьютеры, заметили обновления, которые заботливо реализовали для них коллеги из службы ИУС. Итак, вместо привычного текстового редактора на рабочих столах появилась иконка Р7-Офис. По словам специалистов, это современная многофункциональная платформа для организации офисной работы с документами, которая является, пожалуй, наиболее полноценной альтернативой крупным зарубежным сервисам.

Помимо гордости за отечественных разработчиков и избавления от всевозможных рисков, связанных с использованием иностранного ПО, коллектив предприятия посредством нового решения получает несколько преимуществ, а именно: полную совместимость с файлами всех форматов, возможность со-

вместно работать над документами и управлять правами доступа, «откатывать» неудачные изменения файлов, эффективно планировать рабочий процесс и многие другие.

Кроме того, для корректной работы пользователей и соблюдения лицензионного законодательства было принято решение о единовременном переходе на альтернативный шрифт PT Astra Serif для оформления всех документов. В середине июня проведена загрузка соответствующих шаблонов в СЭД «DirectumRX».

С 18 июня 2024 все документы, оформленные с использованием иных шрифтов (не обусловленных соответствующими формами и предустановленными шрифтами ИУС), возвращаются на корректировку.

Александр АЗАРКИН



## ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: НЕ БОЯТЬСЯ ЗНАТЬ

Здоровье – бесценное достояние каждого человека. Только вовремя принятые профилактические меры позволяют его укрепить и вылечить выявленные заболевания с наибольшим успехом.

В 20-м веке произошли резкие изменения причин смертности. Если еще в 19-м столетии люди в основном умирали от инфекционных заболеваний, то в 21-м веке – от хронических неинфекционных заболеваний. К ним относятся сердечно-сосудистые, онкологические, бронхолегочные болезни, сахарный диабет. Суммарный вклад этих заболеваний в общую смертность в РФ составляет почти 60%. Эти же болезни дают высокий процент инвалидизации населения.

Диспансеризация относится к приоритетным медицинским мероприятиям профилактики заболеваний, проведение которых направлено на раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, таких как болезни системы кровообращения, злокачественные новообразования, сахарный диабет, хронические болезни легких.

Кроме того, диспансеризация направлена на выявление и коррекцию основных факторов риска развития заболеваний.

Не стоит путать диспансеризацию с походом к врачу с уже существующей проблемой. Многие обращаются к специалисту, когда дело доходит до очевидных симптомов – болит сердце, тянет в боку, появилась одышка. Но ведь даже если человек чувствует себя абсо-

лютно здоровым, это не значит, что проблемы нет, поэтому была организована диспансеризация.

Ее основная цель – раннее выявление хронических заболеваний.

Диспансеризация позволит сохранить и укрепить здоровье, а при необходимости своевременно провести дополнительное обследование и лечение. Консультации врачей и результаты тестов помогут не только узнать о своем здоровье, но и получить необходимые рекомендации об основах здорового образа жизни или по выявленным факторам риска.

Диспансеризация – бесплатное обследование, которое проводится на добровольных основаниях:

- один раз в три года – для граждан в возрасте от 18 до 39 лет;

- ежегодно – для граждан старше 40 лет.

Диспансеризация состоит из двух этапов: профилактический медицинский осмотр и дополнительное обследование для уточнения диагноза (если возникает необходимость).

На первом этапе человек проходит анкетирование (опрос): у него выясняют жалобы, наследственную предрасположенность к заболеваниям, перенесенные инфекции, болезни, вредные привычки, измеряют артериальное давление, рассчитывают индекс массы тела, измеряют окружность талии, определяют уро-

вень холестерина и глюкозы в крови, делают общий и биохимический анализ крови, определяют концентрацию Д-димера (помогает диагностировать тромбоз глубоких вен), проводят рентгенографию грудной клетки, тест с 6-минутной ходьбой, спирометрию (измерения объемов вдыхаемого и выдыхаемого воздуха), пульсоксиметрию (определение степени насыщения крови кислородом).

В случае выявления отклонений от нормы по результатам стандартных исследований, проведенных на первом этапе, пациента направят на второй этап диспансеризации: консультации врачей-специалистов (невролога, уролога, офтальмолога и др.) и ряд лабораторных и инструментальных исследований (эхокардиография, КТ легких и дуплексное сканирование вен нижних конечностей), позволяющих углубленно оценить состояние здоровья.

С целью выявления онкологических заболеваний на ранней стадии даже на первом этапе диспансеризации проводится скрининг. Для каждого возраста – отдельный список обследований. Есть обследования даже для тех, кому 18 лет.

Самая насыщенная программа – для женщин 45-50 лет, когда наиболее велики шансы выявить распространенные онкологические заболевания на ранних стадиях. Будут проведены скрининги на рак шейки матки, молочной железы, колоректальный рак. В 45 лет предусматривается гастроуденоскопия для всех

граждан. Для мужчин в пяти возрастах (в 45, 50, 55, 60 лет и в 64 года) – анализ на простат-специфический антиген для выявления риска рака предстательной железы.

По результатам обследования будет назначено лечение или медицинская реабилитация.

Профилактические мероприятия должны стать верным спутником каждого в укреплении и сохранении здоровья, продлении молодости и активной жизни.

С начала текущего года появилась возможность проводить диспансеризацию на рабочем месте, без отрыва от производства, в рамках программы ОМС (бесплатно) силами медицинских организаций по месту жительства (поликлиники и районные больницы). Также в диспансеризацию включен скрининг мужского и женского репродуктивного здоровья.

Уже воспользовались возможностями диспансеризации на рабочем месте 162 работника Башмаковского ЛПУМГ и 39 работников Балашовского ЛПУМГ.

На 31 июля запланирована диспансеризация без отрыва от производства 29 человек из УМТ-СиК и ИТЦ, а в ближайшие две недели ее пройдут около ста работников Мещерского ЛПУМГ.

За дополнительной информацией можно обратиться к начальнику МСЧ Александру Сергеевичу Тома.

Медико-санитарная часть



Диспансеризация работников Башмаковского ЛПУМГ



Общий анализ крови – обязательная часть программы диспансеризации



Проверка «мотора» нашего организма



# ИСТОРИЯ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

19 июня красивую дату отметил ветеран предприятия и профсоюзной организации Владимир Кусков. Мы побеседовали с юбиляром, вспомнили былое и зарядились крепким жизненным оптимизмом Владимира Марковича. Разговор с ним мы публикуем в формате рассказа от первого лица.

## НА КРАЮ ЗЕМЛИ

В 1974 году я окончил Бугурусланский нефтяной техникум по специальности «Оборудование нефтяных и газовых скважин». В те времена после окончания учебных заведений давали направления, и я выбрал север, Ямал, получивший название от ненецкого «край земли». В Надыме жизнь кипела – разрабатывалось уникальное нефтегазоконденсатное месторождение – Медвежье. В 1975 году, когда я приехал, промыслы еще не работали, поэтому устроился слесарем по тепловым сетям в росшем ударными темпами городе. Параллельно с основной работой начал заниматься общественной деятельностью, стал председателем жилищно-бытовой комиссии профкома.

В конце 1960-х здесь был только барачный поселок первых строителей и будущих газодобытчиков. Только спустя несколько лет он начал обустраиваться, появлялись зачатки инфраструктуры. В 1972-м поселение получило статус города и свое нынешнее название, одноименное с протекающей в тундре рекой.

В 1978 году была поставлена задача – газавиков переселить в новое, постоянное жилье. Мне доверили заниматься этими вопросами. Работа непростая и напряженная – в нее было необходимо погружаться на все 100 %, и в выходные, и в праздники, объезжать объекты, оценивать состояние временного жилья. В каждом новом построенном доме Надыма для нужд переселения давали 35 % квартир. Я участвовал в комиссиях по сдаче домов, готовил списки людей, общался с ними.

В дальнейшем я заочно окончил Тюменский нефтяной институт. Руководство приняло решение о назначении меня начальником отдела социального развития, а позже – директором фирмы «Надымгазсервис», которая курировала все социальные вопросы города – работу 12 детских садов, дворцов культуры, спортивных учреждений, объектов ЖКХ, общежитий, гостиниц и т.д.



Строительство спортивного комплекса «Молодость». Надым, 1979 год

## СУДЬБОНОСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В 2002 году на конференцию в Надым приехал Леонид Чернощев, работавший в кадровом Департаменте «Газпрома». В разговоре он поинтересовался, не пора ли мне перебраться на «большую землю». Дело в том, что более чем четвертьвековой стаж работы в условиях севера начал сказываться, нужно было подумать о здоровье. Поэтому, когда спустя некоторое время Леонид Николаевич, уже будучи генеральным директором «Югтрансгаза» позвонил и пригласил возглавить отдел социального развития, я согласился. Так, в 2003 году я оказался на берегах Волги. Работа для меня была знакомая, долго вникать



Подписание коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Саратов»

«Именно в труде и только в труде велик человек». Максим Горький.

не пришлось. А когда на пенсию вышел легендарный председатель профсоюза Лев Александрович Семенов, мне предложили возглавить организацию. Что ж, новый вызов, но с прежними задачами, главная из которых – забота о людях.

Отработав столько лет бок о бок с коллегами, которые без преувеличения совершали трудовой подвиг в тяжелейших климатических условиях, на пределе человеческих возможностей, я проникся чувством глубоко уважения к ним. Северяне для меня были супергероями, сверхлюдьми. Но, приехав в Саратов, пообщавшись с ветеранами строительства газопроводов Саратов-Москва, Средняя Азия – Центр, теми, кто работал на трассе в сложные 90-е, я понял, что такие качества, как стойкость, самоотверженность, любовь к своему делу присущи всем газавикам. Они живут и работают порой там, где, кажется, делать это невозможно. Песок, бури, жара, морозы – все им нипочем, когда выполняются большие задачи.

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ЧЕЛОВЕК

Встал у руля профсоюза я в очень интересное время. Именно тогда в газовой промышленности происходили важные изменения. Если раньше приоритет был один: «Газ – Родине», то со временем акцент сместился на работников. В Надыме нам, руководителям, рабочие часто задавали простые вопросы, на которые было очень сложно ответить – о нехватке спецодежды, рукавиц, инструмента и т.д. Постепенно вместе нам удалось добиться того, что отношение к человеку труда изменилось. «Газпром» стал тратить значительные средства на охрану труда, производственную медицину, строить объекты социальной инфраструктуры. Мы стали заключать договоры, чтобы работники и их семьи имели возможность поехать отдохнуть на черноморские курорты. Люди это увидели, стало очевидным правило – когда работодатель и профсоюз делают все возможное для благополучия работников, этот вклад возвращается многократно самоотдачей, добросовестным отношением, повышением эффективности труда.

## ТРАССА

Без сомнений, именно наши линейно-производственные управления – костяк предприятия. Всегда с большим удовольствием ездил в филиалы, встречался с людьми и рад, что многие из проблем нам удавалось решить. Приведу только один пример, касающийся бытовых условий на «огневых». Мы ставили вопросы на уровне «Газпром профсоюза», выходили с инициативами, и нас услышали. Мы вышли на Газпром и вошли в пилотную программу обеспечения вахтовых бригад вагончиками, передвижными банями. Второй момент – питание. Одна из самых сложных задач – как сделать так, чтобы не оставить голодными тех, кто работает в полях, на большом удалении от «цивилизации». Мы настаивали на том, чтобы это были не просто какие-то скудные сухпайки, а полноценное, желанно горячее питание. И эту тему нам совместно с администрацией Общества удалось сдвинуть с мертвой точки.

Непосредственное участие в этом процессе принимали и сами наши коллеги. Работники УАВР, ИТЦ, филиалов, в которых широко практикуется разъездной характер работы. На базе Мокроусского ЛПУМГ объединенный профсоюз провел конкурс на лучшую вахтовую машину. Тем самым мы показали, что создание комфортных условий – дело обоюдовыгодное. Бригады проявили желание, старательность и выдумку, сами привели в порядок свои КУНГи, а мы отметили лучших, дооснастили эти автомобили бытовой техникой и приборами.



Решение рабочих вопросов на фестивале «Факел», 2019 год



Владимир Кусков

## ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ НУЖНО БЕРЕЧЬ

Сейчас мне часто задают вопрос о том, как мотивировать на общественную работу, почему новое поколение более инертно. Я отвечаю крылатым латинским выражением: времена меняются и мы меняемся в них. Нужно искать новые подходы к людям. Молодежь не плохая, она просто другая. Но могу сказать откровенно – общественная работа во все времена шла только на пользу. В советское время была эффективная система: пионерия, комсомол, партия, профсоюзы. Это большая школа жизни была. Могу сказать за себя – если бы я работал по принципу «день прошел – и слава богу», то ничего бы не добился в жизни.

Сейчас профсоюз продолжает оставаться хорошим социальным лифтом. Общественная деятельность учит работать с людьми, раскрывает организаторские способности, дает воз-



Встреча с трудовыми коллективами, 2021 год

можность самореализации. Понимаю, что все это требует жертв – личного времени, порой и общения с семьей. Поэтому случайные люди в профсоюзе долго не задерживаются.

Отдельная история – это председатели «первичек». Работать в профсоюзе на неосвобожденной должности – титанический труд. Председатели – штучный товар, их нужно беречь. В нашем профсоюзе это в традициях. Избрание профлидера в филиалах происходило только после моего доверительного разговора с коллективом. Что за человек, какое мнение работников о нем, верят ли ему. И только потом были беседы с самим соискателем должности и руководством.

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Председателем профсоюзной организации, всего вторым по счету, я стал в 2004 году, сменив на посту Льва Александровича Семенова, руководившего профсоюзом почти 35 лет. После этого трижды переизбирался, рад и горжусь, что 17 лет отработал в этой должности. Когда пришло время, со мной, конечно, советовались, какую кандидатуру предложить коллективу. Сомнений было немного. Александр Водолагин проявил себя с лучшей стороны как руководитель Медико-санитарной части. Он с честью прошел период пандемии, зарекомендовал себя человеком с твердым характером и чутким отношением к людям. Сейчас, спустя три года, видно, что он находится, что называется, на своем месте, болеет за дело душой. Знаю, что Александр Валерьевич на хорошем счету в «Газпром профсоюзе». Мы с ним на связи, когда считает необходимым – он узнает мое мнение по тому или иному вопросу, а я с удовольствием делюсь опытом. В этом, как и во многих других отношениях, я могу назвать себя счастливым пенсионером.

Александр АЗАРКИН