



ЕСТЬ ТАКАЯ СЛУЖБА!

Материал о службе диагностики оборудования и сооружений (СДОиС) Инженерно-технического центра.

стр.2



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА

Традиционно в преддверии Всемирного дня охраны труда расскажем об особенностях охраны труда на нашем предприятии.

стр.3



ТВОРЧЕСТВО – СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ

Рассказ о юной художнице, которая представит наше предприятие на корпоративном конкурсе «Факел».

стр.4



ДОБРЫХ ДЕЛ

55 ДОБРЫХ ДЕЛ

Работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» еженедельно пополняют копилку корпоративного проекта «55 добрых дел».

стр.4

ПОДВОДНЫЙ РЕМОНТ

В Приволжском ЛПУМГ завершен очередной этап капитального ремонта подводного перехода магистрального газопровода САЦ-3 через пойму реки Волга.

Капитальный ремонт САЦ-3 стартовал в июле прошлого года. Работы проводились силами подрядных организаций ООО «Подводгазэнергосервис» и ООО «Жилпром-Строй» в пойменной части Великой русской реки Волги в Марксовском районе, неподалеку от санатория-профилактория «Нива» на 1367 км газопровода САЦ-3.

За это время было сварено и уложено более километра трубы диаметром 1020мм. Учитывая большую протяженность участка, первый этап ремонта прошел в тяжелейших условиях. Фактически работы по укладке и засыпке газопровода велись в траншее, заполненной водой, в том числе с привлечением водолазов.

Заключительные работы по врезке и засыпке газопровода были проведены в начале апреля силами работников УАВР и Приволжского ЛПУМГ. На этом этапе проведению капитального ремонта значительного ослож-

Фактически работы по укладке и засыпке газопровода велись в траншее, заполненной водой, в том числе с привлечением водолазов.

няли погодные условия: повышение температуры воздуха, логично повлекшее за собой обильное таяние снега, привело к подтоплению участка, на котором производились работы. В постоянном режиме работникам приходилось откачивать оттуда воду. Кроме того, размокший грунт, превратившийся в настоящую «грязевую кашу», затруднял проезд тяжелой техники, которая буквально вязла в нем. Но, несмотря на это, работы были проведены качественно и в срок.

Как отметил главный инженер Приволжского ЛПУМГ Александр Твердый, подклю-



чение участка газопровода САЦ-3 производилось в период весенней распутицы и на обводненной местности.

«От имени руководства филиала хочу поблагодарить всех, кто принимал участие в этих работах», - подчеркнул он.

Следующий этап работ стартует в июле этого года, он будет заключаться в укреплении русловых участков газопровода на дне реки.

С этой целью в течение четырех месяцев будет уложено около 6000 гибких бетонных матов, которые будут служить газопроводу защитой от оголения в результате размыва. Такого рода ремонт проводится на САЦ-3 впервые с момента строительства.

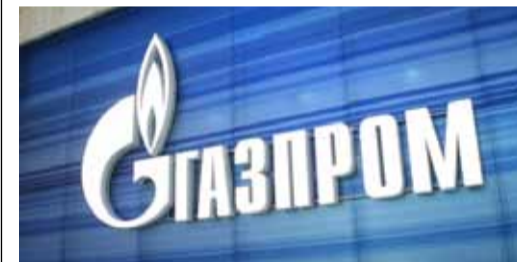
Он существенно повысит надежность транспортировки газа на данном участке.

Александр АЗАРКИН

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

«ГАЗПРОМ» ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЕТ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о результатах эффективности кадровой политики компании и системе мотивации персонала.



Отмечено, что одним из ключевых конкурентных преимуществ «Газпрома» является высококвалифицированный и мотивированный персонал. В компании создана современная система управления персоналом, ведется постоянная работа, направленная на ее совершенствование.

В основе этой системы — планирование трудовых ресурсов. В частности, компания на постоянной основе актуализирует прогноз на долгосрочную и краткосрочную перспективу количества необходимых работников с конкретными профессиональными навыками.

Отдельное внимание «Газпром» уделяет профессиональному развитию персонала. Для этого в компании создана и успешно действует система непрерывного фирменного профессионального образования. Обучение организовано на базе ведущих высших учебных заведений России, образовательных организаций «Газпрома», учебно-производственных центров дочерних обществ.

Важным направлением кадровой политики «Газпрома» является мотивация работников. Ее цель — привлечение и удержание персонала требуемой квалификации, формирование стимулов у работников к выполнению поставленных задач на максимально высоком уровне.

Планомерная работа по повышению эффективности управления персоналом позволяет «Газпрому» успешно развиваться, конкурировать на мировом рынке и уверенно планировать деятельность на долгосрочную перспективу.

Правлению поручено обеспечить продолжение работы по повышению эффективности управления человеческими ресурсами и системы мотивации персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

■ Управление информации ПАО «Газпром» ■

ЕСТЬ ТАКАЯ СЛУЖБА!

Завершен осенне-зимний период. Самая ответственная пора для любого газотранспортного предприятия. Время пиковых нагрузок, когда от надежной работы оборудования зависит выполнение стратегической задачи по обеспечению природным газом потребителей. В свою очередь, надежность и безопасность функционирования системы – прямое следствие вовремя и качественно проведенной диагностики, большую часть которой на нашем предприятии осуществляет Служба диагностики оборудования и сооружений (СДОиС) Инженерно-технического центра.

В том, что наше предприятие уже на протяжении многих лет обеспечивает надежный транспорт газа большая заслуга именно диагностики и оперативно принятых мер по устранению неисправностей или проведению комплекса профилактических мероприятий. Значительную часть всех диагностических обследований в обществе выполняют специалисты СДОиС. Что же представляет из себя эта служба? В ее состав входят восемь структурных подразделений. Это лаборатории: технической диагностики, электрохимзащиты, трубопроводной арматуры, контрольно-измерительных приборов и автоматики; полевая измерительная лаборатория, а также лаборатории по диагностике электротехнического, теплотехнического оборудования, вспомогательного оборудования и сооружений. Все лаборатории укомплектованы необходимым оборудованием и квалифицированным персоналом, имеющим все требуемые аттестации.

В течение года согласно утвержденным планам специалисты службы проводят диагностические обследования магистральных газопроводов, сосудов, работающих под давлением, запорно-регулирующей арматуры, газоперекачивающих агрегатов, средств защиты от коррозии, вентиляционного, теплотехнического, электротехнического и иного вспомогательного оборудования.

Немаловажными составляющими диагностики являются анализ результатов обследований, их учет, разработка и актуализация методик и программ работ по диагностике, оценка технического состояния оборудования и сооружений. Кроме того, специалистами СДОиС ведется выборочный производственный контроль за работами, выполняемыми подрядными диагностическими организациями на объектах общества.

Помимо диагностики специалисты службы также принимают участие в различного рода испытаниях, доводках и внедрении в производство новых видов техники и технологий, оценке их технической эффективности. Также неотъемлемо участие специалистов службы в расследовании нештатных ситуаций на основном и вспомогательном технологическом оборудовании, эксплуатируемом на объектах общества.

Специалистами СДОиС постоянно ведется плотная работа с производственными отделами



Ведущий инженер лаборатории технической диагностики Владимир Кротов и руководитель группы диагностики технического состояния ЛЧ МГ лаборатории технической диагностики Евгений Бондаренков ведут геодезическую съемку при диагностике перехода магистрального газопровода САЦ-3 через автомобильную дорогу

администрации общества, в том числе при формировании планов диагностических обследований, технического обслуживания и ремонта, при подготовке обоснований для включения объектов в капитальный ремонт, а также при разработке локальной нормативно-технической документации общества. Таким образом, служба диагностики оборудования и сооружений ИТЦ является надежной опорой предприятия при решении задачи обеспечения надежной и безопасной эксплуатации газотранспортной системы общества.

Одними из значимых задач, стоящих перед службой в текущем году являются работы по техническому диагностированию собственными силами объектов общества для получения заключений экспертизы промышленной безопас-

ности*, работы по диагностике методами неразрушающего контроля труб в шурфах по результатам ВТД, техническому диагностированию технологических перемычек, переходов газопроводов через автомобильные и железные дороги, водные преграды, воздушное обследование трасс магистральных газопроводов с применением специальной аппаратуры обнаружения мест утечек метана, комплексное диагностирование ГПА, в том числе параметрическое и вибрационное диагностирование, техническое диагностирование трубо-

проводной арматуры, комплексные периодические коррозионные обследования газопроводов, оптимизация режимов работы катодных станций, катодная поляризация участков газопроводов после капитального ремонта методом переизоляции, испытания и измерения электротехнического оборудования, периодическое техническое обслуживание систем автоматизации и многие другие.

Деятельность службы диагностики оборудования и сооружений ИТЦ охватывает практически все сферы нашего общества. ■

*- данные работы будут проходить в рамках Комплекса мероприятий по совершенствованию и оптимизации производственно-хозяйственной деятельности газотранспортных дочерних обществ и ООО «Газпром ПХГ» в 2018-2019 гг., утвержденного Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером.



Инженер лаборатории ЭХЗ Алексей Предтеченский и инженер 2-й категории лаборатории ЭХЗ Алексей Зинин проводят комплексное периодическое коррозионное обследование МГ САЦ-2 Александровогоайского ЛПУМГ



Инженеры лаборатории КИПиА Дмитрий Стукалин и Александр Новиков проводят проверку целостности сбора архивных данных с ГРС «Позграничное» в системе телемеханики «Магистраль-2»

60%

И БОЛЕЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СПЕЦИАЛИСТЫ СЛУЖБЫ ПРОВОДЯТ В КОМАНДИРОВКАХ НА ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА

40 ЛЕТ

СОСТАВЛЯЕТ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ

60%

ОТ ВСЕХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ИТЦ ЗА ГОД ВНЕСЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ СДОиС

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Традиционно в преддверии этого праздника мы обращаемся к начальнику отдела охраны труда нашего предприятия Андрею Россошанскому и просим рассказать об этой сфере деятельности подробнее. Ведь, ни для кого не секрет, что ООО «Газпром трансгаз Саратов» уделяет первостепенное значение обеспечению сохранности жизни работников посредством эффективной организации процессов охраны труда и управления производственными рисками.



- Андрей Владимирович, в год 100-летия Международной организации труда (МОТ) и 55-летнего юбилея нашего предприятия логично начать наш разговор об охране труда с небольшого экскурса в историю....

- История формирования традиций в области охраны труда на нашем предприятии берет свое начало с таких масштабных событий, как открытие Елшанского месторождения газа и строительство первого магистрального газопровода «Саратов – Москва». Несмотря на то, что тогда у специалистов не было никаких положений в этой области, вопросам охраны труда уделялось не мало внимания. Именно в те годы начинали разрабатываться и внедряться нормы и правила, которые легли в основу постулатов современной работы по обеспечению безопасности труда в газовой отрасли.

Думаю, мы по праву можем себя считать первопроходцами не только газовой отрасли, но и сферы охраны труда, и промышленной безопасности. Ведь всегда основной догмой на нашем предприятии и всех обществ группы «Газпром» является сохранение жизни и здоровья работников. Именно поэтому охрана труда не стоит на месте, а изменяется и совершенствуется в соответствии с современными запросами общества и требованиями законодательства.

Вся деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности, в первую очередь, направлена именно на сохранение жизни и здоровья человека, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний.

- Расскажите, пожалуйста, какие документы регулируют сферу охраны труда на нашем предприятии?

- Основополагающим документом, регулирующим деятельность нашего общества в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, является Политика ПАО «Газпром» в данных областях. В соответствии с ней основными целями нашей работы являются: создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, снижение риска аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, обеспечение пожарной безопасности.

Кроме того, этот документ содержит пункт о необходимости постоянного совершенствова-

ния системы управления производственной безопасности. Поэтому в 2014 году в «Газпроме» была внедрена новая система управления данными сферами. На сегодняшний день она состоит из семи стандартов и одного ВРД (ведомственный руководящий документ), включающих в себя комплекс положений, мероприятий и рекомендаций, устанавливающих единый порядок организации работ, направленный на создание безопасных и здоровых условий труда для работников. Действующая система соответствует международному стандарту OHSAS 18001:2007 («Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности») и сертифицирована с 2014 года. Результаты аудита подтверждены выданным сертификатом международного органа по сертификации Русский Регистр (Международная Сеть Сертификации IQNet) в декабре 2014 года, а также ресертификационным аудитом в декабре 2017 года.

Отмечу, что это - уже третья редакция Системы управления производственной безопасностью, которая внесла соответствующие изменения в системный подход обеспечения безопасности работников компании, используемый на протяжении уже более 30 лет.

- Использование современных стандартов и совершенствование деятельности дает свои плоды?

- Безусловно! Одним из показателей работы любого предприятия в области профилактики травматизма, является уровень несчастных случаев на производстве. Результат работы ООО «Газпром трансгаз Саратов» в области охраны труда - отсутствие производственного травматизма на объектах общества на протяжении нескольких лет, а также недопущение инцидентов и аварий на опасных производственных объектах.

Достигнутые показатели - результат направленной и планомерной политики, проводимой нашим обществом.

- Говоря о постоянном совершенствовании сферы охраны труда, расскажите, появились какие-то новые направления в этой области?

- Конечно. Как уже ранее говорил, сфера не стоит на месте, постоянно видоизменяется и расширяется в соответствии с запросами времени. Так, например, при анализе различных происшествий на производстве в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» было выявлено, что большее количество из них не связано напрямую с производством. Большинство травм пострадавшие получили в результате дорожно-транспортных происшествий и падения с поверхности одного уровня. Одна из причин произошедшего - использование мобильного устройства по время движения автомобиля или во время спуска по лестнице.

Поэтому с целью минимизации подобных инцидентов на нашем предприятии был разработан целый комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение.

Сейчас основной принцип нашей работы – это предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия.

- Что делается на нашем предприятии для охраны жизни и здоровья работников?

- Вся деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности, в первую очередь направлена именно на сохранение жизни и здоровья человека, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний. Для этого на нашем предприятии внедряются современные производственные процессы, технологии, материалы и средства защиты, новые стандарты безопасности.

Еще одним приоритетным направлением нашей работы является обучение и поддержание уровня знаний работников в области охраны труда. Очень важно обеспечить понимание каждым сотрудником предприятия требований безопасности труда и ответственности за их соблюдение.

Говоря о здоровье работников, не могу не напомнить о необходимости соблюдения ими здорового образа жизни и отказа от вредных привычек. К сожалению, общероссийская статистика отмечает рост количества погибших и тяжело травмированных работников, которые в момент причинения травм находились на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Алкоголизм несовместим с безопасностью труда. Он от-



рицательно влияет на восприятие реальности, правильную оценку происходящего, затормаживает реакцию и затуманивает внимание. Подобное состояние может негативно сказаться не только на личной безопасности работника, но и на безопасности его коллег.

Чтобы поддерживать здоровье наших работников, своевременно выявлять заболевания, проводятся периодические медицинские осмотры. Кроме того, сотрудники на-

шего предприятия, занятые на работах с вредными условиями труда, могут бесплатно пройти программу оздоровления на базе санатория-профилактория «Нива».

- Ежегодно Всемирный день охраны труда посвящен различным темам. В этом году он проходит под девизом «Охрана труда и будущее сферы охраны труда». А какое будущее у охраны труда на нашем предприятии?

- Сейчас основной принцип нашей работы – это предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия. Поэтому на одно из важнейших направлений деятельности нашего предприятия – развитие системы безопасности выделяются значительные средства. Например, только средств индивидуальной защиты в 2018 году было приобретено на сумму около 95 млн. рублей.

Кроме того, мы продолжаем работу над тем, чтобы обязанность по обеспечению производственной безопасности была не только у работодателя, то есть у нашего предприятия, но и у самих работников. Ведь высокая и эффективная производительность труда возможна лишь только когда этот труд безопасный.

Беседовала Ксения СИНЕЛЬНИК



ТВОРЧЕСТВО – СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ

С 11 по 17 мая 2019 года в г. Сочи (пос. Красная Поляна) пройдет финальный тур VIII корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». На фестивале наше предприятие представят Асият Сайгидова в номинации эстрадный вокал и Полина Неревяткина, которая примет участие в конкурсе «Юный художник». В этом материале мы расскажем вам о юной художнице.



ми. Участие в выставках студии, международных и российских конкурсах, выездные пленэры вдохновляют девочку на дальнейшую работу и уже приносят призовые места.

Тематика ее картин разнообразна: это сюжетные сцены праздников, портреты простых и выдающихся людей, храмы, сезонные пейзажи. В своих работах юная художница использует масляную пастель, карандаши, маркеры, гуашь, и даже гелевую ручку! Главное в них – яркие, сочные тона. Поэтому ее картины получаются радостные, праздничные, дарящие улыбку и хорошее настроение.

Конкурсная работа Полины «Дача осенью» выполнена в хроматической гамме цветов. Здесь использована масляная пастель на тонированной бумаге. Сюжет картины несет спокойствие и умиротворение. А написана она была в один из осенних дней, после посещения дачи подруги в поселке Шумейка. Летнее буйство яркой зелени сменилось на теплые, мягкие, спокойные краски осени. Оттого привычная взгляду дача предстала в новом неожиданном ракурсе. Эта перемена в природе привнесла новые впечатления юной художнице, и она решила перенести их на бумагу.

Александр АЗАРКИН

В ее семье творческие способности передаются генетически. Неплохо рисует ее папа, а мама, бухгалтер 2-й категории Инженерно-технического центра Мария Неревяткина, до сих пор хранит свои школьные произведения – дневники и рисунки, которые ей помогала оформлять ее бабушка Людмила Ивановна, прабабушка Полины.

В восемь лет детское увлечение нашей героини вышло на новый уровень. Полина, вслед за школьными подругами записалась в художественную студию «Акварель» подросткового клуба «Юбилейный». Первые шаги в рисовании оказались успешны-

ВОДНЫЕ ЭСТАФЕТЫ

Около 50 работников нашего предприятия и членов их семей приняли участие в настоящем спортивном выходном дне в СОК «Родничок».

В минувшее воскресенье в плавательном бассейне спортивно-оздоровительного комплекса «Родничок» состоялось спортивно-массовое мероприятие «Веселые старты на воде». Традиционно его организатором выступила профсоюзная первичная организация администрации ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Между собой соревновались 4 команды. Одним из главных условий было обязательное наличие детей в составе сборных.

Несмотря на то, что на мероприятии царил исключительно дружеская атмосфера, участники не уступали друг другу в заплывах. Задорные же крики болельщиков поддерживали спортсменов на всем протяжении турнира.

По итогам эстафет были определены победители и призеры. Все они были награждены памятными призами.

Ксения СИНЕЛЬНИК



55 ДОБРЫХ ДЕЛ

НЕ СЛОВОМ, А ДЕЛОМ!

Мы уже не раз рассказывали о том, что работники нашего предприятия очень добрые и отзывчивые люди. В очередной раз они подтверждают это, еженедельно пополняя копилку корпоративного проекта «55 добрых дел», посвященного 55-летию ООО «Газпром трансгаз Саратов».

ДЕЛО НОМЕР 13

Накануне национального дня донора в России (отмечается 20 апреля) работники нашего предприятия провели донорскую акцию в Саратовском областном центре крови. В ней приняли участие около 40 работников Учебно-производственного центра и Управ-

ления связи. Среди них были как опытные доноры, так и новички.

Напомним, что ежегодно донорами становятся сотни работников нашего предприятия, многие из них имеют звание «Почетный донор».



В донорской акции приняли участие около 40 работников Учебно-производственного центра и Управления связи

ДЕЛО НОМЕР 14

Во Всемирный день книг и авторского права работники Кирсановского линейного производственного управления магистральных газопроводов посетили районную библиотеку г.Кирсаново и подарили учреждению несколько сотен книг.

Это уже вторая по счету благотворительная акция по сбору книг газовиками этого филиала в этом году. Всего библиотеке было передано более 800 книг разной тематики – от детской и обучающей литературы до редких произведений писателей-фантастов.



Работники Кирсановского ЛПУМГ передали более 800 книг местной библиотеке