

# СТО ВОПРОСОВ О НАСУЩНОМ

С 24 мая по 3 июня 2024 года прошли ежегодные встречи генерального директора Общества Владимира Миронова с трудовыми коллективами.



Владимир Миронов

В мероприятиях также принимали участие заместитель генерального директора по управлению персоналом Вадим Афанасьев, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по общим вопросам Игорь Буравилин, начальник отдела документационного обеспечения управления Светлана Галкина и начальник транспортного отдела Павел Смирнов.

В рамках рабочих визитов Владимир Миронов посещал производственные объекты, контролировал ход проведения ремонтных и диагностических работ, обсуждал с руководителями филиалов реализацию проектов и программ.

Каждую из встреч генеральный директор начинал с обращения, в котором озвучивал информацию о текущем положении дел на предприятии и перспективах его развития, а также давал оценку вклада того или иного структурного подразделения в выполнении производственных задач.

Каждый работник мог напрямую обратиться к Владимиру Миронову и услышать ответ. Воспользовались этой возможностью десятки коллег, которые в общей сложности задали более 100 вопросов на разнообразные темы – от производства и материально-технического снабжения до организации детского отдыха. Генеральный директор ответил на все вопросы из залов. Обращения, которые требуют более детальной проработки, занесены в соответствующий план поручений. Владимир Валерьевич будет лично контролировать ход их исполнения.

Самыми активными с точки зрения количества заданных вопросов стали коллективы



Встреча с коллективом в Сторожевском ЛПУМГ

## В данный момент формируется План мероприятий по выполнению поручений по наиболее актуальным вопросам работников

вы Мещерского и Петровского ЛПУМГ. В этих филиалах работники интересовались



В Мещерском ЛПУМГ

порядком учета оборудования и присвоения тарифных разрядов рабочим, оптимизацией процессов документального оформления работ, поставкой газоанализаторов, оргтехники, а также запчастей для спецтехники.

В Башмаковском ЛПУМГ Владимир Миронов вручил водителю автомобиля 4 разряда Михаилу Аленину нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» второй степени. В заключение встречи в Мещерском ЛПУМГ начальник филиала – Дмитрий Ладьгин от лица бойцов СВО передал генеральному директору благодарственное письмо за помощь и поддержку.

Встречи генерального директора с коллективами филиалов 2024 года завершены.



Вопрос от работника Александрового ЛПУМГ

Отметим, что каждый работник может обратиться к руководству предприятия любым удобным для него способом (по электронной почте, с собственноручным обращением, через раздел «Вопросы и предложения руководству» Интранет-сайта Общества, а также через почтовые боксы, установленные в фойе административных зданий филиалов и центрального офиса.

Александр АЗАРКИН

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» В СЕТИ ИНТЕРНЕТ



Список наиболее актуальных вакансий размещен на официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Саратов»

[saratov-tr.gazprom.ru](http://saratov-tr.gazprom.ru)





## В ГОСТЯХ У «НЕФТЕГАЗКОМПЛЕКСА-ЭХЗ»

**Обмен опытом – эффективный инструмент, который открывает новые возможности для профессионального роста работников, способствует расширению их кругозора, стимулирует взаимодействие между предприятиями.**

На прошлой неделе три десятка работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» посетили ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ». Предприятие, расположенное в селе Шумейка Энгельсского района Саратовской области, является одним из ведущих в регионе по производству оборудования и материалов для электрохимической защиты трубопроводов от почвенной коррозии.

Наши сослуживцы из филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов», а это были инженеры, начальники и мастера УзотК и СЗотК, узнали о направлениях деятельности, истории, и традициях ООО «НПО «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ».

Предприятие специализируется на производстве преобразователей катодной защиты, комплексах модульного оборудования ЭХЗ,



Разговор на профессиональном языке

материалов и оборудования для приварки катодных выводов. Активно развивается разработка и производство систем коррозионного мониторинга и передачи данных о работе средств ЭХЗ на автоматизированное рабочее место. Кроме того, компания выполняет работы по комплексному обследованию магистральных трубопроводов и подземных металлических сооружений. Оборудование «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ» используется на объектах и нашего Общества.

Большой интерес у газозаводчиков вызвала производственная линия, а также учебный полигон и учебный класс, в которых представлено производимое оборудование. Дополнительно в учебном классе установлены стенды с возможностью проведения всех возможных измерений и моделирования различных режимов работы средств электрохимической защиты. В ходе совещания участники интересовались технологией производства, обсудили новые разработки, контроль качества и решения завода по импортозамещению комплектующих.

«Все мы знакомы с оборудованием «Нефтегазкомплекс-ЭХЗ», при реконструкции и строительстве новых объектов ПАО «Газпром» оно широко используется в системах электрохимической защиты и коррозион-

ного мониторинга. При реализации программ ПАО «Газпром» по замене станций, выработавших ресурс, на современные и высокотехнологичные также используется оборудование данного производителя. Подобные встречи очень полезны – они позволяют производителям и тем, кто использует их оборудование, пообщаться напрямую, задать вопросы, перенять опыт», – отметил по итогам мероприятия начальник производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Саратов» Александр Биленов.

**Филипп КОЧЕТКОВ**



На производстве



Участники совещания

### ЭКОНОВОСТИ

## БЕЗ ЕДИНОГО НЕСООТВЕТСТВИЯ

**В середине недели защитники природы отметили День эколога. На нашем предприятии это профессиональный праздник для отдела охраны окружающей среды и энергосбережения администрации общества, экологов филиалов, а также лаборатории по охране окружающей среды Инженерно-технического центра. О работниках последней следует сказать особо, ведь совсем недавно они с честью выдержали труднейшее испытание – подтвердили компетентность подразделения в национальной системе аккредитации. О ней и работе лаборатории в целом – в нашем материале.**



Работники ЛООС

5 июня – Всемирный день охраны окружающей среды. В России этот день согласно указу Президента отмечается с 2007 года как День эколога.

В последние годы проблемам охраны окружающей среды в нашей стране уделяется все больше внимания. Тенденция роста и ужесточения требований к охране окружающей среды, к производственной деятельности отраслей и предприятий оправдана и необходима. Общество уделяет постоянное внимание вопросам охраны окружающей среды, связанным с экологическими особенностями регионов присутствия.

В соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства в Обществе осуществляется производственный экологический контроль (ПЭК) обращения с отходами и состояния объектов окружающей среды: воздуха, воды, почвы, радиационный контроль.

Именно специалисты лаборатории по охране окружающей среды (ЛООС) являются непосредственными исполнителями измерений и лабораторных анализов в рамках ПЭК.

Согласно федеральному закону «Об охране окружающей среды» испытательные лаборатории, проводящие ПЭК, должны быть аккредитованы в национальной системе аккредитации и периодически подтверждать

уровень своей компетентности.

Результаты деятельности лабораторий, которые доказали свою состоятельность и успешно прошли аккредитацию в национальной системе, признаются на российском и международном уровне.

Созданная в далеком 1992 году лаборатория по охране окружающей среды за годы своей деятельности была аттестована и аккредитована в различных системах, неизменно демонстрируя высокий уровень профессионализма, знаний, навыков и опыта сотрудников, а в 2015 году впервые аккредитована в национальной системе аккредитации.

Буквально на днях, в мае 2024 года, специалисты лаборатории в очередной раз с честью выдержали труднейшее испытание – подтвердили уровень своей компетентности в национальной системе, получив положительный акт экспертизы по результатам проверки и приказ Федеральной службы по аккредитации о подтверждении компетентности лаборатории.

Лабораторию проверяли эксперты – специалисты Федерального автономного учреждения «Национальный институт аккредитации» Росаккредитации. Процедура подтверждения компетентности – это сложный, многоступенчатый процесс, лаборатория оценивалась по целому ряду критериев:

- технические возможности (оснащенность приборами и оборудованием, помещениями, соблюдение параметров внешних условий, метрологическая поверка средств измерений, калибровка испытательного оборудования и т.д.);

- документация системы менеджмента качества, проведение внутренних аудитов, результаты межлабораторных сравнительных испытаний, правильность ведения многочисленных документов, журналов, оформления протоколов испытаний, своевременность и полнота передаваемых сведений о лабораторной деятельности в Росаккредитацию.

В ходе проверки эксперты уделили боль-

шое внимание персоналу лаборатории: оценивались профильность и уровень образования, навыки и опыт проведения испытаний, наличие систематического повышения квалификации, прохождение курсов и семинаров по направлению деятельности.

Проверка проводилась в два этапа: документарная и выездная в формате удаленной оценки с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе онлайн посредством видеоконференцсвязи.

Сотрудники лаборатории проходили сложнейший этап персонального собеседования с экспертами, на камеру выполняли контрольные испытания, что было сопряжено с определенными сложностями и потребовало дополнительных усилий, выдержки, компетентности. Часть вопросов и заданий экспертов были направлены на то, чтобы спровоцировать специалистов на неверные действия, тем самым проверяя уровень знания правил, процедур, владения методами и методиками испытаний, которых, к слову, без малого восемьдесят в области аккредитации лаборатории.

Эксперты отметили высокий уровень подготовки и квалификации сотрудников ЛООС, оперативность, четкость и системность при предоставлении обширного массива документов, качество технической поддержки, уровень связи и передачи данных в облачное хранилище Росаккредитации в рамках ВКС.

Подводя итоги проделанной работы и полученного результата, начальник лаборатории Сергей Киреев отметил вклад каждого сотрудника лаборатории в подготовку и прохождение этой сложной, ответственной процедуры, включая специалистов, не задействованных в испытаниях, слаженную, целенаправленную работу всего коллектива, поддержку, взаимовыручку и профессионализм.

Значительная нагрузка по разработке, внедрению правил и процедур системы менеджмента качества лаборатории, их защита под на-



Передвижная лаборатория

тиском вопросов экспертной группы Росаккредитации легла на ведущего инженера-химика Наталью Темнякову, которая является менеджером по качеству лаборатории. Сергей Владимирович отметил внесенный Натальей Викторовной весомый вклад в совершенствование и развитие системы менеджмента, глубокую проработку взаимосвязей и целостности основных документов системы менеджмента качества лаборатории, высокий уровень подготовки к прохождению процедуры, четкую работу с персоналом. Начальник лаборатории уверен, что вклад Натальи Викторовны обусловил значительную часть успеха мероприятия.

Лаборатория выражает особую благодарность за помощь, оперативность и содействие при подготовке к процедуре подтверждения компетентности руководству Общества, отделу охраны окружающей среды и энергосбережения, его начальнику Дмитрию Фетисову, начальнику ИТЦ Роману Пахтусову и специалистам филиала, Управлению связи, УМТСиК.

Стоит обратить внимание на то, что требования к аккредитованным лабораториям с каждым годом становятся все жестче и далеко не всем испытательным лабораториям, специализирующимся на производственном контроле, удастся подтвердить свою компетентность и преодолеть эту процедуру без приостановки деятельности и вынужденного сокращения области аккредитации.

Мы испытываем за коллег особую гордость и разделяем радость от их успехов!

**Мargarита БОРИСОВА**



# НАСТАВНИКИ НОВОГО УРОВНЯ

В Учебно-производственном центре состоялся семинар «Деятельность наставника в ООО «Газпром трансгаз Саратов».



Внимательные наставники

В мероприятии приняли участие 18 представителей филиалов Общества, которые уже не первый год помогают молодым специалистам влиться в коллектив и в полной мере проявить профессиональные и личностные качества.

Занятия с наставниками проводили ведущий психолог группы специалистов по учебно-методической работе УПЦ Ирина Старик и преподаватель группы специалистов по производственно-техническому обучению УПЦ Наталия Лукашова.

Проведение семинаров заложено в направлениях работы с персоналом. Отдел кадров и трудовых отношений выступил организатором обучения и развития наставников. В 2023 году в Обществе было утверждено Положение о работе с молодежью, в котором подробно прописаны методологические основы развития системы наставничества на нашем предприятии. Передо мной была поставлена задача разработать программу и провести семинар. Как психолог я занималась психологическим сопровождением наставников и организационными вопросами обучения, моя задача – рассказать и показать им, какие индивидуально-психологические особенности молодых работников следует учитывать

при выдаче заданий, как выстраивать взаимоотношения с молодыми работниками, как выходить из спорных или конфликтных ситуаций, как ускорить процесс их адаптации на рабочем месте. Это важная составляющая деятельности наставника.

Наталия Лукашова взяла на себя педагогический блок консультационной и обучающей работы, то есть рассказала нашим слушателям, как работать со взрослыми людьми, которые приходят на предприятие», – рассказала Ирина Николаевна.

Участники семинара узнали о ключевых аспектах и ценностях наставничества для Общества, рассмотрели принципы обучения взрослых, основы производственной педагогики, наставничество как ресурс развития организации, обсудили особенности взаимодействия членов трудового коллектива разных поколений, проблемы, которые возникают в процессе адаптации молодых работников на рабочем месте, и другие вопросы. Ведущие семинара подробно осветили для них социально-психологический аспект практики наставничества, индивидуальный подход в работе с наставляемыми, способы поведения в конфликтных ситуациях и т.д.

Также были намечены направления работы наставников в филиалах – повышение лояльности к работе, активное вовлечение молодых работников в корпоративную жизнь Общества, моральная поддержка и информирование вновь принятых молодых работников, работа в команде с председателями СМУиС филиалов и специалистами по кадрам. Психолог будет вести методологическое и психологическое сопровождение деятельности наставников дистанционно, посредством чата и других каналов связи, при необходимости будут проведены очные консультации в филиалах.

«Конечно, наставничество актуально не только для молодых работников, но и тех, кто приходит к нам, имея определенный стаж работы, но в этом проекте мы ориентировались именно на молодежь. В процессе обсуждения вопросов участники семинара объединились вокруг идеи: «Основу предприятия составляют опытные работники, профессионалы своего дела, однако, работа с молодежью, это вклад в будущее». Наша общая задача – привлекать талантливую молодежь, растить профессионалов. Мы старались работать с наставниками таким образом, чтобы они были ориентированы не только на профессиональное обучение на рабочем месте, но и на моральную поддержку молодого работника. Это важно, ведь когда молодой работник приходит в новый коллектив, ему нужен человек, к которому он может подойти с вопросом, причем вопрос может касаться не только профессиональных задач. Эта поддержка есть и сегодня, но требуется развитие системы оценки адаптированности молодых работников», – подчеркнула наша собеседница.

Уже осенью в УПЦ пройдет второй семинар для наставников. На него приглашены еще 22 работника «Газпром трансгаз Саратов». Проект по обучению и методологическому сопровождению только начинается, в дальнейшем планируется обучение групп наставников на регулярной основе.

Филипп КОЧЕТКОВ,  
Ирина СТАРИК



Ирина Старик

## ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА



### Ушел из жизни Александр Костромин.

«Таких, как он, не было, нет и не будет», – говорят о тех, кого уважают абсолютно все, невзирая на возраст, степень знакомства и другие факторы, благодаря которым складывается личное мнение о человеке.

Александр Михайлович в газовой промышленности с 1971 года. Начинать в Макае, затем был Балашов. В этих точках газовой карты СССР он приобрел бесценный опыт. А в ноябре 1985 года он стал начальником Мещерского ЛПУМГ. «Молодой и очень энергичный, с отличным чувством юмора, с его приходом и до того динамичная и беспокойная жизнь управления приобрела еще больший размах», – вспоминают о нем работники тех лет.

Под его руководством были запущены в строй несколько газораспределительных станций, построен новый замерный узел, работающий в режиме реверса, менялось и модернизировалось оборудование, претерпели большие изменения основные службы филиала – газокомпрессорная и линейно-эксплуатационная, появились многие объекты социальной сферы.

Все, чего касалось внимание Александра Костромина, обретало новую жизнь – цеха, административное здание, территория. Строгий, но при этом чуткий и внимательный к людям, он всегда старался поддержать и воодушевить. Отдавая всего себя производству и коллективу, он не забывал и об односельчанах. Александр Михайлович был одним из инициаторов строительства храма в селе Мещерском, вместе с руководством ООО «Газпром трансгаз Саратов» поддерживал благое начинание. Он был первым и до сих пор является единственным, кому присвоено звание «Почетный житель села Мещерское».

В 2011 году Александр Костромин ушел на заслуженный отдых, оставив о себе самые добрые воспоминания. Михаил Павлович Боровиков, работал под его началом главным инженером Мещерского ЛПУМГ: «Его слова никогда не расходились с делами. Настоящий профессионал, верный товарищ, душевный человек». Согласен с ним и бывший начальник Башмаковского ЛПУМГ Юрий Владимирович Данов: «Об Александре Михайловиче останется только светлая и добрая память. Уверен, все, кто с ним работал и знал его лично, подпишутся под этими словами».

Ветераны Общества и коллектив Мещерского ЛПУМГ выражают искренние соболезнования родным и близким Александра Михайловича.

Александр Михайлович удостоен многочисленных наград, среди них: знак «Ветеран труда газовой промышленности», почетные грамоты «Мострансгаза» и «Югтрансгаза», почетная грамота и благодарность губернатора Пензенской области, юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», ему были присвоены звания «Почетный работник газовой промышленности» и «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Саратов», его имя занесено на Доску почета «Участники, внесшие значительный вклад в строительство и эксплуатацию трансконтинентальной системы газопроводов «Средняя Азия – Центр».

## СПОРТ

# С ОГНЕМ В ГЛАЗАХ

С 27 по 31 мая 2024 года в Волгограде состоялись соревнования по пожарно-спасательному спорту среди дочерних Обществ и организаций ПАО «Газпром».



Стометровая полоса препятствий

За победу в традиционных видах программы – подъеме по штурмовой лестнице, преодолении 100-метровой полосы препятствий и боевом развертывании – боролись 29 коллективов «Газпрома». Наша команда соревновалась в любительской категории с еще 22 командами, в составе которых нет маститых профессионалов, обладающих званием не ниже мастеров спорта.

В первый день ребята опробовали снаряды, прошли мандатную комиссию и участвовали в жеребьевке. А уже в первый соревновательный день саратовцы «дали жару» в подъеме по штурмовой лестнице на учебную башню. Наши лихо взбирались на четвертый этаж, на порядок улучшив результаты прошлых лет. Этот вид программы доселе считался ахиллесовой пятой команды, однако на этот раз печальная традиция была прервана – 11 место из 23 коллективов группы Б.

Во второй день начин был поддержан – в дисциплине «100-метровая полоса препятствий»

наши коллеги заняли 13 место, а по итогам двух видов программы саратовцы и вовсе вошли в первую десятку общего зачета – о таком результате ранее приходилось только мечтать.

В последний день наши парни показали класс в боевом развертывании, уложившись в 38,22 секунд – отличное время! Посмотрев видео пошедшей в зачет первой попытки, автор сих строк, который сам когда-то был участником команды, сетовал: «А могли бы быть еще выше!». На самом деле великолепная семерка выполнила каждый элемент «боевого» здорово, небольшая заминка произошла лишь у одного из ствольщиков – автоматическая система, сигнализирующая о наполнении водой мишени, никак не хотела срабатывать, буквально украв драгоценные секунды. Но и без этого итоговый результат – 11 место в дисциплине и общем зачете – можно считать достойным уважением.

За последние три года саратовские спортсмены-любители добились значительного прогресса, как в секундах, так и занимаемых местах (в 2022 году – 18 место из 20 команд, в 2023 году – 18 место из 23).

Комментируя итоги соревнований, участники нашей команды сошлись во мнении, что показать хороший результат смогли благодаря усердным тренировкам, уверенности в своих силах и поддержке коллег, которые следили за их выступлениями. Многие коллеги следили за соревнованиями в приложениях «ГИД», поддерживали своих комментариями, личными сообщениями, лайками.

«Спасибо руководству Общества и ОППО «Газ-

### Состав команды Общества:

Руководитель делегации –  
Сергей Шкварин (ИТЦ).

Участники: Сергей Жердев (ИТЦ);  
Игорь Заплатин (УМТСиК),  
Данила Кузьмин (Управление связи),  
Денис Петров (СОК «Родничок»),  
Никита Мамышев (УТТИСТ),  
Дмитрий Ховалкин (Мокроусское ЛПУМГ),  
Роман Ефремов (Балашовское ЛПУМГ),  
Роман Козлов (Сторожевское ЛПУМГ).



Сборная Общества по пожарно-спасательному спорту

пром трансгаз Саратов профсоюз» за поддержку и помощь в подготовительном процессе. Будем и впредь прикладывать все усилия, чтобы достойно представлять предприятие», – подчеркнули саратовцы.

Александр АЗАРКИН



# СТАТЬ ГАЗОВИКАМИ

В первый день лета работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» представили Общество на профориентационном фестивале «Ярмарка профессий».

Фестиваль, который состоялся в региональном Центре выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, был организован в рамках реализации перечня мероприятий дорожной карты Всероссийского проекта «Навигаторы детства» в Саратовской области.

Участниками мероприятия стали более ста обучающихся общеобразовательных организаций Саратова и районов области, а также советники директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учебных заведений нашего региона. Школьники смогли увидеть выставку предприятий Саратовской обла-

сти, а также пообщаться с их работниками.

ООО «Газпром трансгаз Саратов» представили заместитель начальника Учебно-производственного центра Дмитрий Самгин и старший специалист службы по связям с общественностью и СМИ Екатерина Грачева.

Екатерина Грачева рассказала ребятам историю развития саратовского трансгаза, уделив особое внимание трудовому подвигу газовиков во время Великой Отечественной войны, а также ветеранам и трудовым династиям Общества.

Дмитрий Самгин поделился с молодежью информацией не только о производственной деятельности филиалов Общества, но и заинтересовал слушателей социальной, спортивной и культурной жизнью газовиков, а также перспективами их карьерного роста.

Школьники с интересом слушали работников Общества, а также активно отвечали на вопросы предложенной им викторины. Каждый из них узнал, какие именно профессии востребованы на предприятии, и в каких учебных заведениях ими можно овладеть. Самые активные получили подарки с символикой ООО «Газпром трансгаз Саратов».



Фото с будущим газовиком



Любовь с первой встречи

Региональный координатор проекта «Навигаторы детства» отметил Общество благодарственным письмом за активную гражданскую позицию и участие в организации и реализации плана мероприятий.

**Филипп КОЧЕТКОВ**



С благодарностями за активность

## ДОБРЫЕ ЛЮДИ

# ИСТОРИЯ ДЛЯ ВСЕХ

В преддверии Дня защиты детей Общество организовало образовательный экофестиваль «Зеленая страна» для детей и подростков с ментальными особенностями развития. Мероприятие проходило на базе энгельского филиала Центра содействия и социальной адаптации инвалидов «Развитие».



Творчество развивает

Ребята прослушали обучающие лекции, на мастер-классе по вторичному использованию пластика в быту изготовили кормушки и украшения из бутылок.

Детей и их родителей познакомили с уникальным и эффективным способом реабилитации — сити-фермерством. Под руководством педагогов участники мероприятия учились высаживать семена, ухаживать за растениями.

Эта реабилитационная технология благотворно влияет на психоэмоциональное состояние ребенка, снижает тревожность, агрессию, стимулирует познавательную активность. Занятия способствуют развитию интеллекта, тренируют концентрацию внимания.

«Мы стремимся социализировать наших детей, адаптировать их к жизни в обществе, научить не теряться в непростом мире. Отрадно, что есть неравнодушные люди, которые стремятся нам в этом помочь. В День защиты детей «Газпром трансгаз Саратов» предложил полезное и интересное мероприятие именно нашим ребятам, которые в этом особо нуждаются», — отметил Виталий, отец участника мероприятия.

Организация имеет два филиала — в Сара-

тове и Энгельсе, где занимаются более 100 ребят. Центр — это школа жизни для детей, к которым нужен особый подход. Здесь они учатся самообслуживанию, обращению с деньгами, проходят кулинарные курсы, конечно, есть место и творчеству. Так, еще одно направление деятельности Центра — Театр мод, в котором проводятся занятия по актерскому мастерству и хореографии. Ребята из Театра уже готовятся к участию в двух модных показах и инклюзивном творческом конкурсе талантов, благодаря чему у них появилась возможность не прятаться дома от окружающих, реализовать себя в неожиданном деле и освоить новую, интересную профессию. Содействие в приобретении костюмов для этого проекта станет продолжением сотрудничества АНО «Развитие» и нашего предприятия.

«Наши дети не нуждаются ни в сочувствии, ни в жалости. Лучшее для них — это отношение со стороны сверстников и общества как к равным. Это история принятия, история для всех. Стоит отметить, что люди стали более лояльны, чем несколько лет назад, значит, наша работа и с ребятами, и с обществом не

напрасна», — считает Оксана Карелина, директор АНО «Развитие».

А газовики приглашены к воспитанникам на вареники со шпинатом, которые те готовят самостоятельно, когда прорастут посаженные совместно семена, и, конечно, будут в первых рядах зрителей на модных показах с участием своих новых друзей.

**Маргарита БОРИСОВА**



Что посеешь...

## ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЛЕТО, РАДОСТЬ, ПРОФСОЮЗ!



День защиты детей стал для работников Общества ярче благодаря первичным профсоюзным организациям филиалов. Публикуем краткий дайджест, составленный из сообщений в профсоюзных Телеграм-каналах.

ППО Башмаковского ЛПУМГ организовала для детей работников филиала анимационное мероприятие на стадионе «Газовик». Аниматоры из Башмаковского районного дома культуры устроили шоу-программу, подарили море эмоций и праздничное настроение, а в конце мероприятия дети получили сладкие подарки. Профком Балашовского ЛПУМГ организовал для детей поход в драматический театр на спектакль «Оранжевый ежик», мастер-класс по макраме в арт-студии «Лиса и Енот» и захватывающую игру «Царь горы» в местном современном VR-пространстве.

«Первичка» Управления связи провела для детей работников филиала экскурсию в Музей шоколада с мастер-классом по изготовлению сладкого смартфона. В Петровском ЛПУМГ профсоюз устроил для ребят музыкально-развлекательную программу с просмотром детского фильма «Манюня: приключения в Москве», конкурсами, викторинами, рисунками на асфальте и сладкими призами.

В Мокроусском ЛПУМГ была организована выставка рисунков и шоу-программа «Счастье быть ребенком» с участием аниматоров и подарками. Работники филиала не забыли и о детишках дома интерната поселка Дергачи — в этом году на собранные газовиками средства были приобретены необходимые для учреждения товары.

Мероприятие для детей работников Пугачевского ЛПУМГ состоялось в Городском парке культуры и отдыха им. В.А. Важина. Ребята соревновались в гонках на самокатах и играли с аниматорами, участвовали в конкурсах и флешмобах и получали подарки. В Мещерском ЛПУМГ маленькие газовики также участвовали в различных спортивных конкурсах, увлекательных соревнованиях и играх, а в конце программы получили в подарок игрушки и сладости. ППО Екатериновского ЛПУМГ организовало для детей работников визит сказочных героев. Ребятам играли в игры, танцевала, отгадывала ребусы, смотрела шоу мыльных пузырей.

В гости к детям из Александровгайского ЛПУМГ также пришли добрые друзья, которые приготовили для них множество развлечений: конкурсы и загадки, фокусы и веселые старты. Венцом праздника стало награждение юных талантов, участвующих в конкурсе поздравительных открыток. В завершение ребят ждал вкусный стол.

**Александр АЗАРКИН**



Что может быть лучше смартфона из шоколада?!