



ПЯТЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ

4 июня исполнилось пять лет со дня создания филиала ООО «Газпром информ» в г.Саратов. На вопросы «Голубой магистрали» ответил директор филиала Демьян Буц. **стр.2**



ДОБРО НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

1 июня, в День защиты детей, по инициативе генерального директора нашего общества Леонида Чернощекова в Новоузенском центре «Семья» коллеги организовали яркий праздник детства. **стр.3**



С ПЕРВОЙ СМЕНОЙ!

2 июня состоялось торжественное открытие первой смены в детском оздоровительном лагере «Родничок». **стр.4**



ПО ЗОВУ СЕРДЦА И ВОЛЕ РАЗУМА

Работники Кирсановского ЛПУМГ провели традиционную акцию по благоустройству территории музея-усадьбы В.И.Вернадского. **стр.4**

ВО ИМЯ РОССИИ!

8 июня в Большом зале Правительства области состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню России.

В ходе торжеств саратовцам, внесшим особый вклад в развитие региона и страны, Губернатором Саратовской области Валерием Радаевым были вручены государственные награды Российской Федерации. Так, нашему коллеге, монтеру по защите подземных трубопроводов от коррозии Пугачевского ЛПУМГ Владимиру Дрементову было присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» (соответствующий Указ № 118

был подписан Президентом Российской Федерации 26.03.2018).

Как прокомментировал событие генеральный директор нашего общества Леонид Чернощек, «Газовая промышленность на протяжении десятков лет служит экономическим интересам страны и способствует росту производства и качественным изменениям в жизни людей. И поэтому решению кадрового вопроса в ООО «Газпром трансгаз Саратов» уделяется особое внимание»

Материал о Владимире Дрементове можно будет прочитать в одном из ближайших номеров «Голубой магистрали».



ОФИЦИАЛЬНО

ПРАВЛЕНИЕ ПОДВЕЛО ИТОГИ

Генеральный директор нашего общества Леонид Чернощек принял участие в работе заседания Правления ПАО «Газпром».

В ходе заседания были рассмотрены итоги работы дочерних обществ и организаций в осенне-зимний период 2017/2018 года и меры, необходимые для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей в предстоящий зимний период. Было, в частности, отмечено, что прошедшей зимой «Газпром» традиционно продемонстрировал высокую надежность поставок газа потребителям в Российской Федерации и за рубежом.

Успех компании складывается из производственных достижений всех дочерних предприятий, входящих в его структуру. Именно поэтому такое внимание на заседании было уделено докладом руководителей дочерних обществ, тем проблемам, с которыми пришлось столкнуться, вопросам, успешное решение которых позволило выполнить все поставленные перед ДО задачи.

Что касается нашего предприятия, итоги прохождения сезона пиковых нагрузок свидетельствуют: в осенне-зимний период 2017-2018 года «Газпром трансгаз Саратов» обеспечило надежную работу газотранспортной системы и устойчивое газоснабжение потребителей. Аварий и инцидентов на объектах магистральных газопроводов допущено не было.

Коллектив общества зарекомендовал себя как надежный поставщик газа потребителям социальной сферы и населению, а также предприятиям с непрерывным циклом производства.

В качестве подтверждения сохранения положительной динамики потребления газа можно привести тот факт, что за 2017-й и первый квартал текущего года порядка 130 промышленных, сельскохозяйственных предприятий и объектов социальной сферы Саратовской, Тамбовской и Пензенской областей получили возможность подключиться к системе газоснабжения общим объемом газопотребления около 300 миллионов кубометров в год.

В ТЕМУ

Эффективность инвестиционной деятельности общества за 2017 год была оценена Департаментом ПАО «Газпром» Сергея Прозорова в 94,5 балла, что соответствует уровню «высший».

По результатам оценки деятельности проектных подразделений, проведенной Департаментом ПАО «Газпром» Андрея Скрепникова, показатель составил более 98 процентов, что также соответствует высшему уровню.

За весь осенне-зимний период 2017-2018 года ООО «Газпром трансгаз Саратов» не было допущено ни одного случая нарушения подачи газа потребителям. А благодаря своевременно проведенной диагностике и ремонту линейной части, участков магистральных газопроводов со сниженным по техническому состоянию рабочим давлением, влияющим на пропускную способность системы, в обществе нет.

Для повышения надежности газоснабжения ООО «Газпром трансгаз Саратов» был проведен целый комплекс мероприятий. В полном объеме выполнены программы диагностики, технического ремонта и обслуживания газотранспортных объектов, план капитального ремонта. На 14 участках газопроводов общей протяженностью 550 км

проведена внутритрубная дефектоскопия. 12 участков были впервые обследованы с применением временных камер.

102 ГРС, более чем 1,5 тысячи километров газопроводов и тремстам единицам запорной арматуры компрессорных станций была проведена экспертиза промышленной безопасности.

Для обеспечения работы магистральных газопроводов в период пиковых нагрузок в установленные сроки были проведены 5

с 15 мая началось выполнение одного из пяти комплексов планово-предупредительных работ, проводятся работы по капитальному и текущему ремонту объектов линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций.

По плану проведения внутритрубной дефектоскопии, в этом году будет обследовано 5 участков газопроводов общей протяженностью 109,7 км. 4 участка (протяженностью 68,7 км), благодаря использованию мобильных временных камер (МВК), будут обследованы впервые. К слову, на одном из них (15,4 км) диагностика с применением МВК уже выполнена.

Значительные средства были направлены обществом на комплексную диагностику газораспределительных станций. В этом году, в частности, будет продлен ресурс оставшихся 99 из 216 ГРС, находящихся в эксплуатации нашего общества. Таким образом будет завершен важный этап по продлению сроков безопасной эксплуатации и обеспечению надежного газоснабжения в предстоящий осенне-зимний период.

Как подчеркивает генеральный директор нашего общества Леонид Чернощек, «Работа по обеспечению готовности наших газотранспортных объектов к осенне-зимнему периоду предстоит большая. И мы обязаны выполнить ее в установленные сроки и в полном объеме. Обеспечивая надежность работы газотранспортной системы, мы гарантируем бесперебойную поставку газа как российским потребителям, так и по экспортным направлениям».

Вера ШАРАБАНДОВА

ПЯТЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ

4 июня исполнилось пять лет со дня создания филиала ООО «Газпром информ» в г.Саратов. С какой целью был создан филиал, какие задачи были призваны решать первые его сотрудники, какие цели стоят перед ними сегодня – на эти и другие вопросы «Голубой магистрали» ответил директор филиала ООО «Газпром информ» в г.Саратов Демьян Буц.

-В ПАО «Газпром» существует такой глобальный документ - Стратегия информатизации, - в котором прописано IT-развитие группы компаний и дочерних обществ. В соответствии с этим документом в 2011 году был дан старт внедрению системы ИУС П Т ООО «Газпром трансгаз Саратов». А в 2013 году проект вступил в такую фазу, когда уже непосредственно надо было работать с пользователями. Для решения этой задачи и был создан наш филиал. В первую очередь внедрения также вошли еще четыре газотранспортных предприятия: в Чайковском, Волгограде, Томске и Югорске.

-Кто составил коллектив новой структуры?

-Филиал был создан на базе Вычислительного центра общества «Газпром трансгаз Саратов» - сейчас это Служба информационно - управляющих систем. Процесс перехода части работников в новый филиал занял примерно три месяца: июнь, июль и август. В итоге основной коллектив составили 9 человек.

-Демьян Владимирович, так что представляет собой система ИУС П Т? Ведь те, кто с ней не работают, слабо понимают ее значимость...

-Основная задача, которую призвано решить внедрение системы ИУС П Т (информационно управляющей системы предприятия по транспортировке газа и газового конденсата) – это автоматизация управленческой работы специалистов газотранспортных предприятий. После завершения внедрения все филиалы и отделы предприятия будут действовать согласно специально прописанным регламентам, единым для всех предприятий ПАО «Газпром».

Кроме того, внедрение ИУС П Т решает еще одну задачу Стратегии автоматизации – переход на шаблонное решение ПАО «Газпром», то есть внедрение единой Системы во всех дочерних обществах, чтобы, в конечном счете, унифицировать все бизнес-процессы.

-Насколько я понимаю, система, о которой сейчас идет речь, внедрялась поэтапно.

-Совершенно верно. 2011-2014 годы – это время внедрения ИУС П Т (этап 1) в бухгалтерии, УМТСиК, УОВОФ, финансовом, юридическом и плановом отделах. И сейчас уже можно сказать, что они вошли в нормальное русло. Да, в законодательстве постоянно происходят изменения, в связи с чем мы вынуждены вносить корректировки в Систему. Но это все неизбежный процесс, в целом же, повторю, вышеперечисленные отделы уже свободно ориентируются во всех тонкостях Системы и справляются вполне самостоятельно.

Сейчас начат второй этап внедрения Системы – он коснулся отделов охраны окружающей среды и управления имуществом, кадровой службы и самое сложное - расчета зарплаты.

-На Ваш взгляд, второй этап будет сложнее первого?

-Я бы сказал, наоборот. Дело в том, что в 2013 году ни мы, ни пользователи даже не представляли, что это такое – программный комплекс SAP*, на базе которого ПАО «Газпром автоматизация» разрабатывалась система ИУС П Т. Немецкий интерфейс, действительно, достаточно сложный, порой приводил всех в ужас. И те 9 человек, которые составили первый коллектив нашего филиала, также никогда до этого не работали с данной программой. Но нам надо было объяснить пользователям, как она работает. Так что первый год был для нас самым сложным.

Помимо того, что надо было тестировать Систему, необходимо было обучать пользователей работе с Системой, где организация работ отличалась от привычной. С октября по декабрь 2013 года были обучены более полутора тысяч человек. Самыми емкими по количеству обучаемых были блоки ведения карточек договоров (ВКД) и управления финансами (УФ), их аудитория составила около 800 человек, материально-технического обеспечения (МТО) - более 800 человек, и блок технического обслуживания и ремонта (ТОиР) - около 400 человек. Блок бухгалтерского учета был не очень многочисленным, около 180 человек, но одним из самых насыщенных, так как один работник слушал последовательно несколько курсов. Были организованы обучение и центры ввода данных, где проходящие обучение пользователи могли вводить в систему реальные документы.

Основная задача, которую призвано решить внедрение системы ИУС П Т – это автоматизация управленческой работы специалистов газотранспортных предприятий.

2015 год стал испытанием для работников ГТС, так как в этом году они работали в двух системах одновременно. В исторических, которые эксплуатировались ранее, и в новой, внедряемой системе. Здесь хочется отметить огромную работу руководителей бухгалтерии, финансового и планового отделов, всех задействованных служб.

Сейчас, когда мы приступили к внедрению второго этапа, нам немного легче. Поскольку и наши люди уже знакомы с программой, и пользователи, несмотря на то, что внедряются новые модули, также знакомы с интерфейсом SAP и им проще осваивать новые функции.

Учитывая опыт внедрения первого этапа ИУС П Т, Департаментом 308 в лице представителя Дениса Рашидовича Гильдеева изменена организация работ на Проекте. В частности, усилен контроль за Исполнителем и в процесс внедрения для решения методологических вопросов более плотно вовлечены представители Департаментов, курирующих внедряемые системы.

Безусловно, серьезно помогает на втором этапе и то, что мы внедряем систему, уже прошедшую апробацию на некоторых предприятиях ПАО «Газпром». То есть к нашему опыту сопровождения добавляются еще и наработки коллег.

Да и сама Система уже значительно отличается от той, с которой приходилось иметь дело в 2013-2014 годах. Сегодня, конечно, ей требуются какие-то доработки, но в целом она рабочая. Так что я думаю, сейчас процесс пройдет гораздо проще, чем пять лет назад.

-А что сегодня представляет собой коллектив «Газпром информ»?

-За пять лет наш коллектив вырос и в прямом и в переносном смысле и сегодня насчитывает 28 человек. Изначально мы пытались найти людей, знающих программу, но, к сожалению, Саратов такими специалистами, мягко говоря, не богат. Поэтому пришлось набирать людей, абсолютно не знающих SAP, учиться самим и обучать их. Значимую роль в становлении филиала и обучении коллектива сыграла администрация ООО «Газпром информ» в лице генерального дирек-



тора Сергея Анатольевича Каунева, который считает приоритетной задачей наращивание компетенций работниками ООО «Газпром информ». И сегодня наши специалисты не только сопровождают Систему, но и сами занимаются разработкой программ. Есть у нас работники, которые регулярно привлекаются для работы в других дочерних обществах.

вает не только работа, но и хорошие товарищеские отношения. Вместе преодолевать трудности проще.

-И еще, если позволите, о коллективе. В начале нашего разговора Вы в шутку назвали девятих специалистов, составивших «Газпром информ» в Саратове в 2013 году, пенсионерами. Сейчас среди Ваших сотрудников заметно прибавилось молодежи.

-Да, мы действительно в последнее время набираем в основном молодых людей, порой прямо со студенческой скамьи, поскольку их обучение проходит более эффективно.

Мы сотрудничаем с основными вузами Саратова, которые имеют профильные для нас специальности. Ежегодно у нас проходят практику студенты, которые впоследствии имеют возможность трудоустроиться в ООО «Газпром информ».

Например, Артем Беседин, Валерия Перова и Иван Москвин пришли на предприятие прямо со студенческой скамьи, что не помешало им успешно влиться в коллектив и стать значимыми специалистами.

За время работы филиала Алексей Корчагин из специалиста 1-й категории вырос до исполняющего обязанности заместителя директора филиала.

Одной из своих основных задач, как директора филиала, я считаю создание таких условий для работников, где каждый сможет проявить себя и у каждого будет перспектива.

-Итак, Демьян Владимирович, если подытожить все вышесказанное, то первый юбилей «Газпром информ» в Саратове Вы встречаете с...

-С обкатанной и налаженной Системой первого этапа, с устоявшимся, обученным,

Сегодня наши специалисты не только сопровождают Систему, но и сами занимаются разработкой программ.

Компетенции наших специалистов вполне достаточно, чтобы сегодня мы активно привлекали их к работе по второму этапу. Кроме того, внедряется еще одна система – диспетчерского управления. ООО «Газпром трансгаз Саратов» - одно из самых сложных предприятий по данному бизнес-процессу, и у разработчиков не всегда получается смоделировать процесс работы диспетчерской службы.

Так что можно сказать, что на повестке дня у нас стоят две нелегкие задачи: внедрение второго этапа ИУС П Т (в частности, Управление человеческими ресурсами) и диспетчерское управление. В соответствии с планами, мы должны войти в промышленную эксплуатацию с этими системами в 2019 году. Уверен, что так оно и будет.

Тем более что мы стараемся активно взаимодействовать при внедрении систем со службой ИУС и отделами, являющимися кураторами бизнес-процессов. Вместе мы уже пять лет, наши коллективы связы-

профессиональным коллективом, успешно решающим поставленные перед ним задачи, и с готовностью продолжать внедрение систем, предусмотренных Стратегией информатизации ПАО «Газпром». Чем мы сегодня и занимаемся.

Подготовила Вера ШАРАБАНДОВА

* Программный комплекс SAP был разработан одноименной компанией, созданной пятью бывшими сотрудниками IBM (Claus Wellenreuther, Hans-Werner Hector, Клаус Чира, Дитмар Хопп и Хассо Платтнер) под наименованием System Analysis and Program Development - Системный анализ и разработка программ - в городе Вайнхайме в 1976 году. Основной задачей комплекса является автоматизация и унификация всех процессов предприятия или компании.

В России с программным комплексом SAP работают крупнейшие предприятия ответственного бизнеса.

ДОБРО НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

1 июня, в День защиты детей, по инициативе генерального директора нашего общества Леонида Чернощечева в Новоузенском центре «Семья» коллеги организовали яркий праздник детства.

Для нашего предприятия уже стало доброй традицией радовать воспитанников учреждения в этот прекрасный день. В настоящее время в центре «Семья» проживают 36 детей, каждый из которых имеет свои увлечения и хобби. Кто-то любит играть в футбол, а кто-то увлекается единоборствами, но из-за отсутствия того или иного спортивного инвентаря не у всех ребят до этого дня была возможность заниматься любимым видом спорта. Узнав об увлечениях воспитанников центра, работники предприятия решили исполнить спортивную мечту каждого ребенка. Так был дан старт благотворительной акции «Добро не знает границ!».

В течение нескольких дней в холле здания Администрации общества на специальном стенде были размещены фотографии детей с описанием, какой спортивный подарок хотел бы получить каждый из них. Среди главных предпочтений ребят оказались волейбольные и футбольные мячи, велосипеды, боксерские перчатки, самокаты, ролики, скейтборды, настольные хоккей и футбол.

На призыв принять участие в акции моментально откликнулись работники бухгалтерии, планово-экономического отдела, отдела кадров и трудовых отношений, нормативно-исследовательской лаборатории, Управления связи, отделов организации труда и заработной платы, документационного обеспечения управления, охраны окружающей среды и энергосбережения, подготовки и проведения конкурентных закупок, управления имуществом, финансового отдела, отдела главного механика, главного энергетика и технического отдела.



Порадовать детей подарками пожелали и коллеги из медицинской службы, служб корпоративной защиты, промышленной и пожарной безопасности, информационно-управляющих систем и производственно-диспетчерской службы, а также службы по эксплуатации зданий и сооружений.

Узнав об акции, не остались в стороне работники производственных отделов по эксплуатации газораспределительных станций, компрессорных станций, магистральных газопроводов; метрологического обеспечения, защиты от коррозии, отделы автоматизации, экономического анализа Инженерно-технического центра, Учебного центра и Сторожевского ЛПУМГ.

От себя лично подарки для воспитанников центра подготовили главный инженер - первый заместитель генерального директора Сергей Пахтусов, заместитель генераль-

ного директора по производству Андрей Виноградов, заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Виктор Буц и начальник финансового отдела Анна Онуфриенко.

От генерального директора предприятия Леонида Чернощечева сюрпризом для детей стала организованная профессиональными аниматорами концертная программа с выступлением ростовых кукол. Повторяя движения трех очаровательных гигантских мишек, дети буквально прыгали от счастья.

«Ребята всегда с радостью ждут этот праздник, потому что знают, что в этот день обязательно приедут работники общества «Газпром трансгаз Саратов» и исполнят их мечту», - отмечает директор Новоузенского центра социальной помощи семье и детям «Семья» Наталия Чурикова.

Уже более шести лет Леонид Николаевич

Чернощечков входит в попечительский совет Центра и знает о проблемах учреждения, о нуждах ребят. По его решению в свое время Центр был оснащен мебелью, оборудованием для комнаты психологической разгрузки, системой видеонаблюдения, различным инвентарем для развития творческого потенциала детей. А этим летом учреждение, благодаря поддержке Леонида Чернощечева, будет оснащено кондиционерами, что весьма актуально для жаркого лета в Новоузенске.

В знак благодарности воспитанники центра записали для Леонида Николаевича и работников предприятия видеобращение, в котором они выражают признательность за все, что общество для них делает. А лично генеральному директору ребята передали поделки, выполненные собственными руками.

Садет ГАШУМОВА



С ПЕРВОЙ СМЕНОЙ!

2 июня состоялось торжественное открытие первой смены в детском оздоровительном лагере «Родничок».

В ярких фирменных футболках с улыбками на лицах шесть отрядов строем прошагали на первую в этом году линейку. Те, кто в пер-

вый раз приехал в «Родничок», с любопытством оглядывались по сторонам, а «старожилы» тем временем приветствовали прошлогодних друзей из соседних отрядов.

С началом летних каникул и открытием первой смены детей поздравил заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Валерий Бекленищев. Он пожелал ребятам хорошо отдохнуть после учебного года, найти новых друзей, проявить свои творческие способности и продемонстрировать спортивные возможности.

Но главный сюрприз этого дня ждал ребят в актовом зале – концерт эстрадно-джазового ансамбля «Манго-Экспресс». Заряд положительных эмоций и хорошее настроение были обеспечены уже с первого дня.

Садет ГАШУМОВА



В эти каникулы в «Родничке» отдохнут 600 детей от 7 до 13 лет

ПОД ЗВЕЗДОЙ ДЕТСТВА

Веселые праздничные мероприятия организовали для детей профсоюзные комитеты многих филиалов общества.

В ФОК «Звездный» состоялся детский праздник, организованный администрацией и профсоюзным комитетом администрации ООО «Газпром трансгаз Саратов»

Субботним утром, 2 июня, весело отдохнуть и получить заряд положительной энергии собрались около 200 детей. Для них была подготовлена концертная программа с яркими выступлениями гимнастов, акробатов, жонглеров и завораживающим световым шоу.

После концерта всех участников ждали веселые старты, аквагим, флешмоб, подвижные игры с аниматорами в виде ростовых кукол – котов – и мастер-классы по изготовлению кукол, фигурок из воздушных шаров и подарочных открыток для мамы. Для самых маленьких детишек, до 5 лет, работала специальная площадка с аниматорами.

В завершение праздника всех его юных участников ожидали небольшие подарки и прекрасный сладкий сюрприз в виде вкуснейших тортиков – персонажей любимых сказок и мультфильмов. Победители веселых стартов получили в награду сувениры с символикой стартующего Чемпионата Мира по футболу. Но самым главным итогом этого мероприятия стали искренние улыбки детей.

В Екатеринбургском ЛПУМГ около шестидесяти ребятшек приняли участие в красочной музыкальной программе с множеством конкурсов и игр, которую подготовили для них работники филиала. Шоу мыльных пузырей, флешмоб, конкурс рисунков на асфальте и, конечно, подарки сделали для детей этот день незабываемым.

В Мещерском ЛПУМГ добрая традиция праздновать День защиты детей существует уже несколько лет. В этот раз главными заводилами на празднике были миньоны – ге-



На празднике в «Звездном»

рои популярного детского мультфильма. Ребята танцевали и участвовали в разных конкурсах. А в перерывах между подвижными играми с удовольствием посмотрели яркое шоу мыльных пузырей.

Александр АЗАРКИН

НАШ ЮБИЛЯР

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТНИК.
ПРИМЕРНЫЙ СЕМЬЯНИН

7 июня 2018 года исполнилось 60 лет водителю 4-го разряда автотранспортного участка Петровского ЛПУМГ Владимиру Чернову.



Вот уже почти 40 лет Владимир Павлович работает на предприятии.

Владимир Павлович очень добрый и отзывчивый человек, его знают, любят и ценят очень многие на производстве. Более 30 лет он проработал водителем автобуса. Каждое утро он с улыбкой и открытым сердцем встречал людей, отвозя их на предприятие, и дорога с таким водителем была не в тягость. Его помнят и повзрослевшие дети работников ЛПУМГ, те, кого когда-то Владимир Павлович возил в цирк, театр, на экскурсии.

Владимир Павлович Чернов ответственный работник, примерный семьянин. У него любящая жена – Любовь Викторовна и двое уже взрослых детей – Алексей и Ирина.

Владимир Павлович, примите в этот знаменательный день поздравления с юбилеем и искренние пожелания здоровья, долголетия, финансового благополучия, гармонии и покоя в семье. Пусть жизнь дарит радость, а близкие и родные люди – заботу.

Коллектив Петровского ЛПУМГ

ДАРИ ДОБРО

ПО ЗОВУ СЕРДЦА И ВОЛЕ РАЗУМА

За несколько дней до Всемирного дня окружающей среды (празднуется 5 июня) и в рамках Года волонтера (добровольца) в России работники Кирсановского ЛПУМГ провели традиционную акцию по благоустройству территории музея-усадьбы В.И.Вернадского в Тамбовской области

В этом году блестящему русскому ученому, философу и общественному деятелю исполнилось бы 155 лет. Юбилей человека, чьи труды являются достоянием мировой науки – прекрасный повод еще раз ознакомиться с его наследием, а также привести в порядок места, с которыми тесно связана его биография.

Здесь, на тамбовщине, располагалось фамильное поместье ученого. Он неоднократно бывал тут, впитывая в себя уникальную атмосферу этих мест. Возможно, именно впечатления от прогулок по липовым аллеям или завораживающим каскадам прудов и вдохновили Владимира Ивановича на труды, многие из которых были так или иначе связаны с темой богатства окружающей среды и взаимодействием человека с природой. И он был благодарен Вернадовке за то, что она давала ему. Однажды, когда Вернадский узнал, что через Тамбовскую губернию пройдет строящаяся железная дорога, он приложил максимум усилий, чтобы ее маршрут обязательно был проложен рядом с селом и не нарушил бы его экосистему. Именно так, в гармонии всех преимуществ человеческой цивилизации и достижений науки с

природой должно развиваться общество, с точки зрения ученого.

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» вопросу охраны окружающей среды уделяется особое внимание. На нашем предприятии действует Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Ее выполнение обеспечивает снижение техногенной нагрузки на окружающую среду. Кроме того, обществом реализуется комплекс мероприятий по восстановлению биоресурсов и естественного плодородия почв, на которые предприятие воздействует в процессе своей производственной деятельности. Работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» активно участвуют во Всероссийских субботниках, акциях и эколого-просветительских мероприятиях.

Вот уже четвертый год подряд работники Кирсановского ЛПУМГ приезжают в этот живописный край, чтобы внести посильный



вклад в благоустройство музея-усадьбы. В ходе акции они убрали на территории усадьбы сухие ветки, провели мелкие ремонтные работы на фасаде здания, восстановили плиточное покрытие. Наши коллеги также позаботились и об украшении прилегающей к музею территории: обустроили клумбы и высадили цветы.

В заключение мероприятия заведующий музеем-усадьбой Виктор Кулначев в знак благодарности за помощь провел для газетчиков экскурсию. Он рассказал об основных вехах биографии великого ученого, его трудах, идеях, наследии и отметил важность исторической памяти будущих поколений.

Пока верстался номер:

Молодые сотрудники Мещерского ЛПУМГ совместно со школьниками МОУ СОШ села Мещерское организовали акцию по уборке заброшенной усадьбы помещика Петра Кологривова, в которой с декабря 1827 по лето 1829 года жил русский поэт и критик Петр Андреевич Вяземский, один из ближайших друзей Пушкина, Грибоедова и Гоголя. На территории усадьбы были убраны сучья, прошлогодняя листва, мусор, спилены засохшие деревья.

Александр АЗАРКИН