ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ

ГОЛУБАЯ МАГИСТРАЛЬ

11-12 (1801–1802) **17 марта 2023 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром трансгаз Саратов»

К ПАВОДКУ ГОТОВЫ!

15 марта 2023 года в одиннадцати линейных производственных управлениях магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Саратов» прошли противоаварийные тренировки, связанные с началом периода паводков.

Колонна спецтехники выдвинулась к месту условной аварии

Согласно легенде, рано утром в Александровогайском, Балашовском, Башмаковском, Екатериновском, Кирсановском, Мещерском, Мокроусском, Петровском, Приволжском, Пугачевском и Сторожевском управлениях раздались телефонные звонки с информацией об утечках газа. Резкое снижение давления в сетях привело к нарушению поставок голубого топлива потребителям. Введен в действие план локализации и ликвидации аварии.

Наши корреспонденты наблюдали за происходящим в Мокроусском ЛПУМГ. В семь утра по Москве сотрудники филиала узнали о падении давления в магистральном газопроводе САЦ-2 на 1285-м километре. Участок тут же перекрыли дистанционно.

В течение получаса события развивались стремительно – звучала сирена, работала система экстренного оповещения, для определения задач была собрана комиссия филиала по чрезвычайным ситуациям. Диспетчеры связались с коллегами из производственно-диспетчерских служб, других управлений, в том числе расположенных в зоне ответственности смежных газотранспортных обществ. О ситуации поставили в известность руководство Общества, оперативные службы, надзорные ведомства, а также профильные структуры ПАО «Газпром».

На 1283-й километр магистрали выдвинулась аварийная бригада, ей было необходимо перекрыть еще один кран – уже вручную. В то же время на месте аварии начало работать звено разведки. Был замерен уровень загазованности участка, оцеплено место происшествия, обесточены ближайшие линии электропередачи.

Начала оперативно формироваться и вскоре выехала на место колонна спецтехники – водоотливная установка, КамАЗы с аварийной бригадой и штабом, автокран-двадцатипятитонник, автомобиль связи «Урал», экскаватор с отвалом, пожарный автомобиль и другие. Колонну сопровождали полицейские и машина скорой помощи.

Спустя немногим больше часа после первого сигнала об аварии колонна прибыла на место. Специалисты вновь замерили уровень метана в воздухе. Приборы показали его отсутствие, а потому можно было начинать работы по ликвидации разрыва трубопровода.

Работники огородили котлован, выставили предупреждающие знаки, выровняли подходы и выходы из котлована, по дну которого проходила поврежденная труба. Затем к работе приступили сварщики. Они вырезали технологическое отверстие, которое позволило установить в газопровод манометр, а затем и временное герметизирующее устройство, изготовили и закрепили на месте порыва заплату.

После того, как заплату приварили, а специалисты ИТЦ убедились в прочности шва, газопровод продули и снова заполнили газом. Полное устранение последствий аварии – с первого сигнала о ней и до полного завершения работ, а также введения участка в эксплуатацию – заняло семь часов.

В Мокроусском ЛПУМГ в тренировке задействовали 40 человек и 21 единицу техники. Кроме сварочных и иных необходимых работ специалисты повторили на месте алгоритм действий с пострадавшими. Один из работников якобы повредил ногу. К нему немедленно устремились две медсестры – они поместили пациента на носилки, осмотрели и наложили ему шину. Отнести «раненого» к автомобилю «скорой» помогли коллеги.

Уже после завершения тренировки корреспонденты «Голубой магистрали» поинтересовались у начальника Мокроусского филиала Вячеслава Амельченко периодичностью проведения подобных мероприятий.

«Тренировки мы проводим круглый год. Такие масштабные, с участием экстренных служб и вниманием прессы – чаще всего именно в предпаводковый период», – отметил Вячеслав Александрович.

По нашей информации, коллективы каждого из одиннадцати линейных производственных управлений магистральных газопроводов, в том числе Мокроусского ЛПУМГ, в ходе тренировки продемонстрировали хороший уровень знаний, оперативность и слаженность командных действий. Однако, как мы знаем, нет предела совершенству – работа по подготовке коллективов производственных филиалов к нештатным ситуациям продолжается.

В мероприятии принял участие 491 работник, были задействованы 133 единицы спецтехники.

НАСФ НЕ ТЕРЯЕТ БДИТЕЛЬНОСТИ

Тренировку по действиям в условиях аварий и инцидентов провели и члены нештатного аварийно-спасательного формирования ООО «Газпром трансгаз Саратов». Спасатели предприятия отрабатывали действия на базе УМТСиК. Руководил проведением учений начальник специального отдела Общества Юрий Радчук.

В рамках тренировки были осмотрены автотранспорт и аварийно-спасательные средства, состоящие на оснащении НАСФ, на предмет их технической готовности к применению и соответствия заявленным видам поисково-спасательных работ. Оперативная готовность формирования проверялась путем тактико-специального учения, на котором отрабатывалось, в частности, приведение НАСФ в готовность по сигналу оповещения, сбор, получение имущества, постановка задач, деблокирование пострадавшего из – под завала и оказание первой помощи. По замыслу в результате взрыва произошло обрушение конструкций с блокированием под ними работника. Спасатели провели разведку и демонтаж разрушенных строительных конструкций, поиск пострадавшего. После этого они извлекли пострадавшего из-под завала, оказали ему первую помощь и эвакуировали в безопасную зону.

В рамках тренировки были также отработаны поиск пострадавшего, находящегося на кровле здания, его спуск с высоты, оказание первой помощи и эвакуация в безопасную зону. Еще одним практическим заданием по легенде было спасение пострадавшего из колодца и оказание ему первой помощи.

Филипп КОЧЕТКОВ

>>> стр.2

стр.1<<<

К ПАВОДКУ ГОТОВЫ!

Прием сигнала о начале противоаварийной тренировки

Выезд техники

Построение и инструктаж аварийных бригад

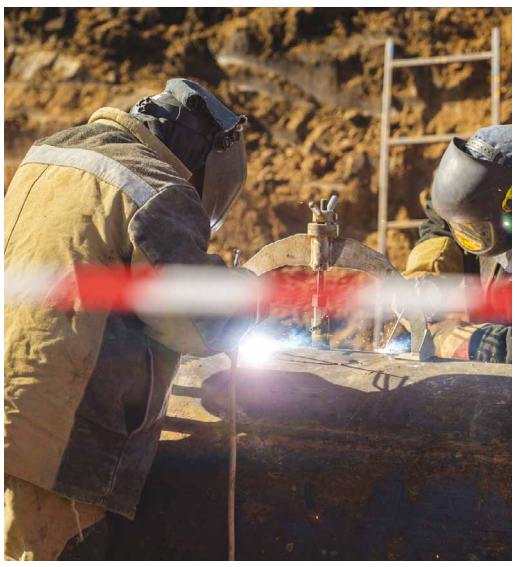
Проверка удостоверений по охране труда

Земляные работы

Спецтехника прибыла на место условной аварии

Предупредительный знак

Аварийно-восстановительные работы



Сварка заплаты

Подведение итогов противоавариной тренировки

Начальник специального отдела Общества Юрий Радчук проводит инструктаж членов НАСФ

Спасение пострадавшего из колодца

Деблокирование пострадавшего из – под завала

Поиск пострадавшего на кровле здания

ПРОИЗВОДСТВО

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

2 марта 2023 года генеральный директор Общества Владимир Миронов совершил рабочую поездку в Петровское ЛПУМГ.

Александр Михеев (слева) и Владимир Миронов на площадке КЦ – 4

Владимир Валерьевич – человек максимально осведомленный, ему по должности необходимо быть в курсе всех процессов на предприятии. Чтобы держать руку на пульсе генеральный директор посещает производственные объекты, воочию наблюдает за работой филиалов, напрямую общается с их руководителями. Один из таких визитов попал в поле зрения редакции.

Петровское ЛПУМГ – важнейший газотранспортный узел, в котором на протяжении многих лет происходят масштабные события. Сейчас в фокусе внимания руководства проект расширения Единой системы газоснабжения России на участке Починки-Анапа. Строительство одноименного газопровода продолжается второй год и требует постоянного решения множества вопросов. Именно аспекты масштабного строительства стали главной темой дня. Сейчас на одном из уже построенных участков ведется пуско-наладка, от качества которой будет зависеть дальнейшая эксплуатация. На другом – продолжается строительство и здесь требуется контроль своевременной поставки материалов, качества сварки, производства работ на пересечениях магистрали с естественными и искусственными преградами.

Кроме того, генеральный директор совместно с начальником филиала Александром Михеевым, посетил компрессорный цех №4, который имеет важнейшее значение с точки зрения для транспортировки газа по газопроводам Новопсковского коридора. Владимир Миронов также обсудил с руководством управления другие аспекты производственно-хозяйственной деятельности, а также планы работ на 2023 год.

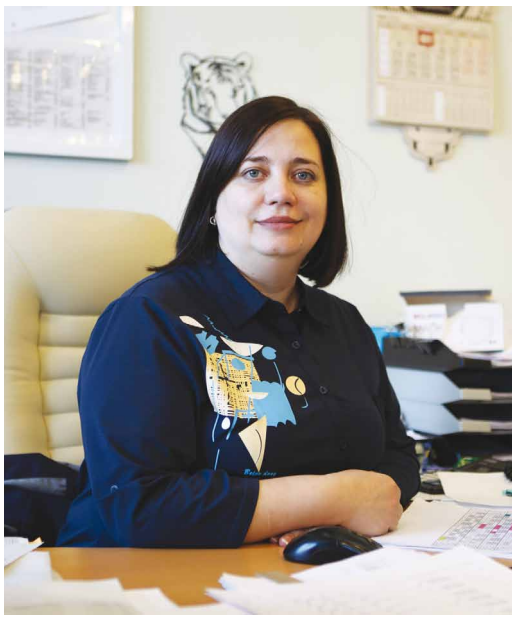
Александр АЗАРКИН

У информационного стенда филиала

ЕСТЬ И ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ!

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА МУЖСКОЕ ДЕЛО

Отработанное масло, оказывается, можно очистить от примесей и снова вернуть в работу. Об этом нам рассказала единственный регенераторщик отработанного масла в Сторожевском ЛПУМГ Елена Сергеевна Хусаинова.



Елена Хусаинова

С каждым годом на нашем предприятии все сильнее размываются границы мужских и женских профессий. Сегодня представительницы прекрасной половины коллектива работают не только на привычных должностях бухгалтеров, программистов и так далее, но и задействованы на производстве. Например, Елена Хусаинова уже много лет трудится единственным регенераторщиком отработанного масла в газокомпрессорной службе Сторожевского ЛПУМГ. Всего на нашем предприятии работают пять представителей этой профессии.

В 2007 году Елена окончила энергетический факультет Саратовского государственного технического университета, по специальности она – промышленный энергетик. Хотя отец нашей героини – Сергей Владимирович Васильев – всю жизнь посвятил Обществу и до самой пенсии возглавлял участок по ТРЗиС в Мокроусском ЛПУМГ, путь Елены в компанию растянулся на целых шесть лет. В «Газпром трансгаз Саратов» она пришла в 2013 году после работы в Росгосстрахе и декретного отпуска.

«Устроилась на автотранспортный участок Сторожевского ЛПУМГ - на должность машиниста моечной установки. Регенераторщиком масла стала спустя два года – в 2015-м. Тогда еще не имела точного представления о том, что это за деятельность – всему научили коллеги. Все рассказали и показали, помогали первое время – процесс обучения занял несколько недель», - рассказала Елена.

По словам нашей собеседницы, ответственная работа уже давно не кажется ей слишком тяжелой, однако здесь есть свои нюансы и сложности.

«Приходит время очистки отработанного турбинного масла ТП-22С от примесей, воды, металлической стружки. Запускается стенд очистки масел - СОГ, который работает по принципу центрифуги. Я контролирую давление в установке и процесс очистки, слежу за показаниями индикаторов. В течение трех суток происходит очистка масла, а затем оно поступает в емкость. После того, как его оценят в химической лаборатории и дадут заключение о пригодности для работы, масло возвращается в газоперекачивающие агрегаты», - поделилась Елена тонкостями очистки.

Наша коллега призналась, что не встречала женщин, которые трудятся регенераторщиками отработанного масла.

«С чем это связано, не знаю. Боятся, может быть. Все-таки, тяжело, а профессию эту считают мужской. Мне не тяжело потому, что я уже привыкла. Но труд это ответственный. И ошибки тут тоже возможны – играет роль человеческий фактор», - рассказала она.

Елена отметила, что мужчины Сторожевского ЛПУМГ относятся к ней хорошо, помогают и ценят.

«В мужском коллективе мне работать нравится. С ними спокойненько. И более защищенно. Королевой себя не чувствую, но надеюсь, что меня ценят», - улыбнулась Елена.

Филипп КОЧЕТКОВ

Здесь очищают масло

На рабочем месте

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ 3

ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ С КОЛОДЦЕВ

Анализируем названия ГРС Общества в разрезе их истории.

Совсем недавно ГРС-7 нашего предприятия посетила большая делегация, в составе которой было множество специалистов газовой промышленности со всей страны. Саратовские газовики делились опытом реконструкции станции, ставшей самой современной в Обществе и одной из витрин промышленного строительства отрасли. У кого-то из многочисленных гостей возник вопрос: «А почему ГРС-7, это ее порядковый номер?». У автора этих строк моментального ответа не нашлось, ему пришла идея прибегнуть к помощи ветеранов, и потом познакомить с разгадкой читателей.

Итак, подавляющая часть ГРС носит название населенных пунктов, которые они снабжают «голубым топливом». ГРС Екатериновка, ГРС Кирсанов, ГРС Белинский и т.д. Незначительная часть станций названа согласно вывеске предприятия-потребителя, как например, ГРС Завод Северсталь, ГРС Совхоз-Весна.

А вот нумерологические наименования, такие как саратовские ГРС-7 или ГРС-2А, объясняются не так просто, ведь они на несколько десятилетий уходят своими корнями в историю.

Вернемся в то время, когда еще ни ГРС, ни линейных производственных управлений не было. В 1942 году проведено обустройство Елшанского газового промысла, газ начал поступать на промышленные предприятия Саратова. Его подача осуществлялась методом байпасирования с помощью задвижек, установленных в технологических колодцах. Эти колодцы имели свои номера №4 (в районе Гуселки), №2 (в районе Елшанки), №7 (в районе Михайловки). Решение вопроса о безопасности поставок газа потребителям Саратова вызвало необходимость строительства ГРС. Первые станции были построены как раз на месте технологических колодцев. Им были присвоены соответствующие номера: ГРС-4 (1959 год), ГРС -2 (1960 год), ГРС -7 (1961 год).

Отметим также, что строительство ГРС тогда велось силами колхозов, совхозов, предприятий – их передача на баланс газовиков произошла значительно позже.

За помощь в подготовке материала редакция благодарит ветеранов предприятия: Владимира Поспелова и Александра Краснощекова.

Александр АЗАРКИН

Фотозарисовка ГРС – 7

ВСТРЕЧИ С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ

Встречи генерального директора Общества Владимира Миронова с трудовыми коллективами филиалов прошли с конца мая по июнь 2022 года. Предлагаем читателям вспомнить, как это было, и узнать о том, как решались вопросы, заданные работниками.

Генеральный директор Владимир Миронов на встрече в Башмаковском ЛПУМГ

Сразу отметим, что указанные мероприятия были возобновлены после более чем двухлетней паузы, вызванной коронавирусными ограничениями. Казалось бы, проблем и сложностей за это время должно было накопиться с лихвой. Однако и по количеству обращений, и по хронометражу, встречи прошлого года заметно уступали по аналогичным цифрам 2019 года. Это является косвенным свидетельством того, что многие проблемы были решены уже по итогам прежних встреч.

В течение трех недель Владимир Миронов посетил все структурные подразделения предприятия. В поездках его сопровождали председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Александр Водолагин, заместитель генерального директора по общим вопросам Андрей Подгорнов, руководители отделов администрации.

Предваряя каждую встречу, Владимир Валерьевич подчеркивал, что задавать ему можно абсолютно любые вопросы. Если проблема есть, ее не нужно замалчивать, стесняться или бояться о ней говорить. Генеральный директор заряжал аудиторию доброжелательностью и оптимизмом, волнение и скованность постепенно уступали место рабочему диалогу.

ПРОИЗВОДСТВО

В производственной сфере газовиков интересовали как глобальные темы перспектив развития Общества, в частности, инвестиционных проектов, так и вполне повседневные нюансы формирования, распределения и освоения лимитов. В линейных производственных управлениях по-прежнему актуальны аспекты взаимодействия с землепользователями при проведении работ, а также организации проезда тяжелой техники по федеральным автодорогам. Традиционно озвучивались вопросы поставки МТР, новой автомобильной и специальной техники. Кроме того, содействия со стороны руководства в коллективах просили в отношении повышения эффективности работ по вырубке древесно-кустарниковой растительности вдоль газовых магистралей и расширения заправочной инфраструктуры для газомоторной техники.

СИЗЫ

Отдельным направлением необходимо выделить блок вопросов, касающихся оснащения работников спецодеждой и спецобувью. Безусловно, в первую очередь, СИЗы должны надежно защищать от вредных и опасных производственных факторов, соответствовать климату. При этом они должны быть эргономичными, удобными и функциональными. За минувшие три года в обеспечении СИЗами сделан значительный шаг вперед. Кому, как не самим нашим газовикам, нужно, чтобы «костюмчик сидел». С этой целью организована пробная носка СИЗ, в которой участвуют работники, задававшие вопросы, и их коллеги из нескольких филиалов. По результатам данных испытаний в Общество были поставлены новые образцы спецодежды и специальной обуви с улучшенными эксплуатационными характеристиками. Процесс совершенствования СИЗ продолжается.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. ВЫРУБКА ДКР.

Один из насущных вопросов для работников линейных производственных управлений – вырубка древесно-кустарниковой растительности и рассмотрение возможности привлечения к этой работе подрядных организаций. В сентябре 2022 года на эту тему было проведено совещание под руководством Владимира Миронова, в профильный Департамент ПАО «Газпром» подготовлена и направлена сводная информация по проблемным вопросам и предложениям. По данной теме проведено совещание в формате ВКС с представителями дочерних обществ, которые также представили свои предложения. Работа по выработке комплексного подхода к теме вырубки ДКР в дочерних обществах «Газпрома» продолжается.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. СВЯЗЬ.

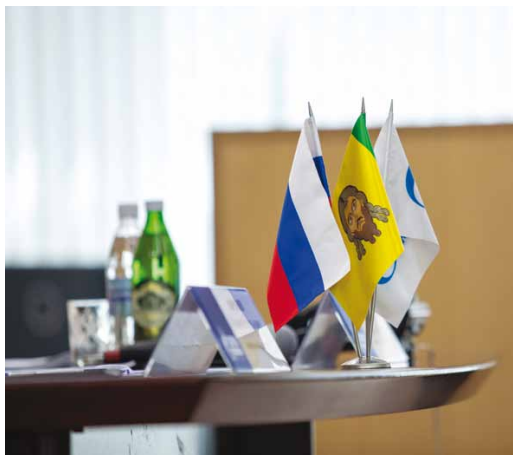
На встрече в Сторожевском ЛПУМГ была отмечена неудовлетворительная пропускная способность каналов связи к промплощадкам филиала. Для решения проблемы Общество арендовало каналы у сторонних операторов связи. На всех промплощадках филиала смонтировано оборудование и организован прямой радиоканал от Саратова со скоростью 10 Мбит/с. Качество работы в сетевых программных комплексах (DirectumRX, ИУС ПТ, эл. почта и т.д.) существенно повышено.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. УДОБСТВО СПЕЦОДЕЖДЫ И СПЕЦОБУВИ.

С августа по сентябрь 2022 года проведена опытная носка образцов специальной обуви в отделе охраны труда, службе по эксплуатации зданий и сооружений администрации, Учебно-производственном центре, Балашовском, Екатериновском, Приволжском, Петровском, Кирсановском ЛПУМГ, УАВР. По итогам рассмотрения отзывов работников Общества и сравнительного анализа СИЗ отделом охраны труда совместно с УМТСиК сделаны совместные выводы о возможности замены номенклатуры СИЗ в заявке на 2023 год. Одна из моделей обуви уже заменена и поставляется в филиалы.

Встреча с коллективом Кирсановского ЛПУМГ

На вопрос отвечает начальник ООТиЗ Анна Родченко



Официальная атрибутика

Вопрос от работника Сторожевского ЛПУМГ

Основной план мероприятий по итогам встреч содержит 68 поручений.

Генерального директора слушают работники Екатериновского ЛПУМГ

Один из вопросов в Екатериновском ЛПУМГ

Фрагмент встречи в Александровогайском ЛПУМГ

МЕДИЦИНА

Здоровье – самый ценный ресурс человека, и в Обществе ведется системная работа по продлению профессионального долголетия, повышению качества жизни работников. Повышение эффективности работы Медико-санитарной части, закупка современного оборудования, разработка программ профилактики заболеваний, укрепление медицинской базы СП «Нива» – далеко не полный список шагов работодателя в этом направлении. Каждый частный сигнал из филиалов в рамках встреч был детально разобран и получил соответствующий отклик.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. МОБИЛЬНЫЙ ФЛЮОРОГРАФ.

В одном из филиалов прозвучала просьба рассмотреть вопрос включения передвижного флюорографа (мобильного) в перечень закупаемого оборудования, не требующего монтажа. После всестороннего рассмотрения этого вопроса заявителю дан подробный аргументированный ответ о нецелесообразности данного решения. Сейчас возможность пройти флюорографию бесплатно в рамках ОМС есть в городских и районных больницах в любое удобное время.

Кроме того, в апреле 2023 года будет запущен в эксплуатацию новый цифровой рентгеновский аппарат, который позволит провести исследование грудной клетки в МСЧ как при подозрении на патологию легких, так и во время медицинского осмотра.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. ЛЕТНИЙ ОТДЫХ НА ПОБЕРЕЖЬЕ.

Один из работников посетовал, что не может отдохнуть в санатории черноморского побережья с семьей в летний период в связи с ограниченным количеством путевок. После обращения в оздоровительные учреждения ПАО «Газпром», расположенные на Черноморском побережье, заблаговременно направлены письма о бронировании номерного фонда на летний период 2023 года. Информация о распределении путевок на курорты Краснодарского края и Крыма доведена до филиалов. К слову, многодетный отец, задававший вопрос, уже в августе 2022 года отдохнул вместе со всей своей семьей в Геленджике и с благодарностью отметил оперативность решения вопроса.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В направлении социального обеспечения наиболее часто наших коллег интересовали различные аспекты работы СП «Нива» и СОК «Родничок», корпоративной программы жилищного обеспечения, организации санаторно-курортного отдыха в санаториях черноморского побережья. Многим из тех, кто задавал вопросы из залов ответы и разъяснения были абсолютно компетентно даны прямо на месте. По остальным – решение было найдено позже, но оперативно насколько это возможно.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. РАБОТА МУЗЕЯ.

Отрадно, что были на встречах затронуты и темы истории и сохранения наследия. В частности, один из вопросов был задан о корпоративном музее.

Во время пандемии регулярные экскурсии в музей были приостановлены, но уже с лета 2022 года двери корпоративного музея открылись для работников Общества и их детей, ветеранов предприятия. Организация экскурсий сейчас продолжается еженедельно, в том числе для тех, кто проходит обучение в УПЦ. По заявкам филиалов путешествие в прошлое можно организовать даже в выходные дни. В декабре 2022 года в музее прошло культурно-просветительское мероприятие «История в лицах. Штрихи к портрету». Оно было приурочено ко Дню памяти Марии Тихоновны Ходжейсы - основателя первого музея ООО «Газпром трансгаз Саратов». В этот день на специальной конструкции – подставке в музее установлена мемориальная доска.

КОНТРОЛЬНЫЙ ЗВОНОК

Важным и уже показавшим свою эффективность нововведением встреч 2022 года стала обратная связь о проведенных мероприятиях с работниками, задававшими вопрос. Тем самым выросло качество и прозрачность работы в рамках исполнения поручений. Кроме того, работники сами были вовлечены в процесс и могли влиять на его итоговую оценку.

После того, как исполнитель направлял в план мероприятий свой отчет о выполнении, с заявителем незамедлительно связывались и объясняли, что было сделано по его вопросу. Чаще всего они подтверждали, что работа проведена и ее итог положителен.

Справедливости ради скажем, что было несколько случаев, когда заявители не соглашались с тем, что вопросы решены в полной мере. Информация об этом доводилась до ответственных лиц, и совместная работа продолжалась. Кроме того, каждое пожелание и мнение от работников протоколировались и учитывались. Ни один сигнал с мест не остался без внимания.

И в заключение. Всего в рамках встреч в коллективах генеральному директору было задано более 120 вопросов, из которых 68 вошли в основной План мероприятий. Две трети из них были выполнены уже спустя полгода. Работа по остальным поручениям продолжается.

Александр АЗАРКИН

На встречах задано 120 вопросов.

Во время визита в Балашовское ЛПУМГ Владимир Миронов посетил производственные объекты филиала

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

2 марта 2023 года состоялись конференция работников Общества и конференция ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз».

Конференция подвела итоги реализации социальной политики Общества за 2022 год

На связи начальник УПЦ Игорь Левшов

С докладом выступает Вадим Афанасьев

В мероприятии очно и в режиме ВКС приняли участие 52 делегата, представляющие администрацию и филиалы Общества, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе заместитель генерального директора по экономике и финансам Александр Бородавко, заместитель генерального директора по управлению персоналом Вадим Афанасьев, председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Александр Водолагин. Среди приглашенных на конференцию были также руководители отделов предприятия и представители профсоюзной организации.

На повестке дня рассматривался вопрос о выполнении условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2022–2024 гг. за 2022 год. С докладом о работе администрации предприятия в этом направлении выступил Вадим Афанасьев. Он подчеркнул, что одной из важнейших задач Общества является обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни работников, а коллективный договор — главный инструмент в этой деятельности.

В прениях выступили начальник Александровогайского ЛПУМГ Кирилл Шаврак, начальник Инженерно-технического центра Роман Пахтусов, начальник Балашовского ЛПУМГ Владимир Билык, начальник Учебно-производственного центра Игорь Левшов и председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Александр Водолагин. Они отметили, что на предприятии выстроена эффективная система социального партнерства, которая является основой защиты прав и интересов работников.

В ходе выступлений поступили предложения признать удовлетворительной работу администрации Общества по выполнению условий Коллективного договора в 2022 году и утвердить акт соответствующей проверки. В результате открытого голосования делегаты единогласно приняли положительное решение по данным вопросам.

В этот же день состоялась профсоюзная конференция. Председатель организации Александр Водолагин выступил с докладом об итогах работы за 2022 год. Особое внимание он уделил деятельности по правовой защите, охране труда, патриотической и волонтерской работе.

Александр Валерьевич отметил, что взаимодействие с работодателем было эффективным. Социальный партнер выполнил обязательства перед профсоюзом по всем пунктам коллективного договора.

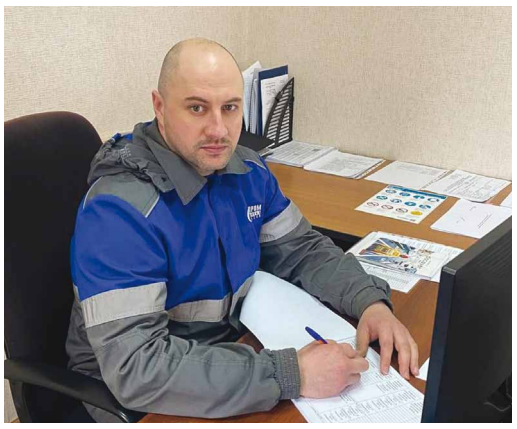
Кроме того, председатель наметил основные направления предстоящей в 2023 году работы.

Александр АЗАРКИН

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

«РУКОВОДЯЩАЯ ДОЛЖНОСТЬ – ЭТО БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА»

Нашу рубрику о кладовой одного из самых значимых ресурсов предприятия мы продолжим примером из Кирсановского ЛПУМГ. В июле прошлого года начальником службы по эксплуатации ГРС там назначен Сергей Гаврилюк.



Сергей Гаврилюк на рабочем месте

Сергей Анатольевич попал в Общество из подрядной организации – строил общежитие, которое теперь используется для приема командированных в филиал работников – и заинтересовался предприятием. Так в 2011 году он пришел в Общество на должность электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда участка энерготепловодоснабжения Кирсановского ЛПУМГ, в которой проработал без малого семь лет.

«В нашем филиале построена работа по привлечению молодых работников на инженерно-технические и руководящие должности. В связи с открытием вакансии инженера ГРС съездил в Саратов на собеседование в отдел ПОЭГРС, потом прошел переквалификацию в Казанском национальном исследовательском технологическом университете по направлению «Эксплуатация современных ГРС», начал работать инженером ГРС. Отработал четыре года, затем меня пригласили на должность руководителя службы по эксплуатации ГРС.

Одну из важных ролей в продвижении по службе играют главный инженер и руководитель филиала, они видят работу людей, оценивают ее и вносят свои предложения.

Обучение на рабочем месте и стажировки с главным инженером проходят регулярно. В итоге получается готовый к должности работник. Непосредственно главный инженер объясняет, учит, осуществляет наставничество. В результате такой работы кандидату не требуется дополнительное специальное обучение, оно происходит по программе резерва кадров. При этом в Обществе реализовываются различные программы профессионального роста: от подготовки специалистов сварочного производства и строительного контроля до корпоративной этики и техники эффективного общения. Это потому, что руководитель должен иметь комплексные знания», - убежден Сергей.

Стимулом для продвижения по службе для Сергея является желание лучше организовать работу по бесперебойной подаче газа. «На более высокой, руководящей должности, в качестве управленца можно сделать больше для оптимизации работ. Руководитель должен быть развит во всех аспектах, знать все, что касается технологий процессов и промышленной безопасности, должен уметь общаться с коллективом, видеть его настроение и быть тем человеком, с которого подчиненные берут пример», - считает наш герой.

«Наш рабочий день начинается с пятиминутки безопасности, мы разбираем различные происшествия, о которых сообщается в «Молниях» и листках «Внимание!», чтобы не допустить подобного на производстве. Затем у нас проходит планерка, инструктажи перед работами на промплощадке. После этого – селектор с 57 операторами, обслуживающими 25 ГРС. Мы совершаем контроль параметров работы всех ГРС, принимаем доклад со стороны диспетчерской службы о работе оборудования. Далее занимаемся с текущей документацией по капремонту, диагностике объектов, работаем в программных комплексах. Профессия газовика требует от людей большой ответственности, делового подхода, это они должны быть технически грамотными. На нас 85% газоснабжения Тамбовской области», - рассказывает Сергей о своих обязанностях.

Вступление нового начальника в должность ознаменовалось испытанием, большим событием в рамках всего «Газпром трансгаз Саратов»: филиал проводил техническое перевооружение ГРС Жердевка без остановки подачи газа потребителю. «Это был колоссальный объем работы, который мы начали с августа, а к новому году запустили уже новую ГРС повышенной производительности», - вспоминает Сергей. И судя по тому, что работы выполнены на «отлично», Сергей занимает свою должность вполне обоснованно.

Наш собеседник скромно считает, что для должности главного инженера, на которую он теперь состоит в резерве, ему еще не хватает опыта. Это одна из самых ответственных должностей на предприятии, для работы на которой необходим опыт руководящих должностей в таких службах, как ЛЭС, ГРС, потому что вся ответственность за производимые виды работ ложится на главного инженера. Это означает лишь то, что есть куда стремиться и над чем работать.

Маргарита БОРИСОВА

На объекте

«ЧТО ТЕБЕ ПОДАРИТЬ, ЧЕЛОВЕК МОЙ ДОРОГОЙ?»

Что подарить женщине – маме, бабушке, сестре, подруге? Точный рецепт идеального подарка знают в «Родничке». «Дарите женщинам цветы», - уверенно советуют наши коллеги. А еще песни, танцы, музыку и спортивные выступления в исполнении любимых детей. И тогда весна будет теплой, яркой и многообещающей. В прошлые выходные мы проверили эту формулу: работает.

Хорошее настроение – неизменный спутник праздника

Воскресное утро было холодным и ветреным, но тем теплее и уютнее было в «Родничке». Все, кто пришел, был в приподнятом настроении. А как же, впереди большой концерт, посвященный Международному женскому дню, подготовленный работниками филиала, как всегда, на самом высоком уровне! В зале только благодарные зрители – наши коллеги, дети, пенсионеры. Ну а пока юные артисты готовились к выступлению, все желающие могли сделать фото на память в фойе центрального корпуса, где их ждала организованная по случаю фотозона.

Но вот и зал. Сцена нарядно украшена, на переднем крае – розовый диванчик, это значит, что дети будут не только демонстрировать свои таланты, но и отвечать на непростые вопросы ведущей Анжелики Агаджанян. К слову, без нее в «Родничке» не обходится ни один праздник.

Первый номер – яркое шоу, настоящий «Карнавал» в исполнении юных цирковых артистов из Городского дома культуры национального творчества – подарил залу нужную динамику и настроение.

Один за другим артисты выходили на сцену – Ника и Василиса Кузьмины, Анна и Александр Черниковы, Софья и Дарья Водолагины, Артем и Андрей Стариловы, Иоанна Ктиторова, Анастасия Кувшинова, Анастасия Кириченко, Алина Воронина – и удивляли не только своими талантами, но и интересными, а порой неожиданными ответами на вопросы ведущей. У всех, кто был в зале, не вызывало сомнений, что наши дети самые-самые: умные, одаренные, добрые, любящие, очень ответственные. Про таких говорят: настоящий подарок для родителей. Впрочем, в этот раз подарки всем присутствующим со сцены дарили именно дети и многие – на профессиональном уровне. Каждого выступающего ждали традиционные медали и печатные пряники с изображением яблока, символа плодородия и любви.

Анжелика не забыла поблагодарить всех мам и бабушек, ежедневно вкладывают время, силы и любовь в воспитание талантливых ребят. Они как никто заслужили аплодисменты всего зала. Особая благодарность со сцены прозвучала в адрес ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» и ее председателя Александра Водолагина за поддержку творческих проектов и возможность организации праздничных мероприятий для коллектива.

Скажем честно, чуть более полутора часов в «Родничке» пролетели на одном дыхании. Музыка, занятные беседы, шутки неслись со сцены и возвращались счастливыми глазами зрителей, смехом и овациями. Такой вот получился по-настоящему душевный, семейный праздник.

На улице никто уже не обращал внимания на темное небо. Да это и объяснимо, ведь «Родничок» умеет открывать другие источники энергии, вполне себе автономные.

Наталья ПЕТРАКОВА

Награды получили Ника и Василиса Кузьмины, Анастасия Кувшинова

Софья и Дарья Водолагины отвечают на вопросы ведущей

Благодарные зрители

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ГИД

ГИД – НОВОЕ СЛОВО В КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЯХ

Три месяца назад наше предприятие получило возможность подключиться к новому корпоративному сервису ГИД, созданному специально для работников Группы Газпром. Сегодня зарегистрированными пользователями мобильного приложения являются уже более 2000 сотрудников нашей компании, и ГИД их не разочаровал.

ГИД – ПРИЛОЖЕНИЕ О НАС

«Не стоит бояться нового, - говорят в ГИД – заходите в приложение, узнавайте самые последние корпоративные новости, пользуйтесь партнерскими сервисами, учитесь, делитесь опытом, знакомьтесь». Теперь каждый может заявить о себе, стать автором, фотографом, видеооператором. Давайте по-настоящему узнаем друг друга: расскажите о своих увлечениях, путешествиях, книгах, которые вы прочитали, творчестве и мечтах. Для этого и создан ГИД, чтобы все работники «Газпрома» чувствовали себя в составе единой семьи, где все свои, наши.

Здесь вы точно узнаете, чем живут коллеги из соседних районов, областей, регионов, посмотрите, что полезного можно перенять у них, а где подсказать. Ведь именно так формируются крепкие корпоративные и дружеские связи.

– В ГИД – десятки полезных сервисов. С одним приложением можно участвовать в жизни компании, оформить страховку и кредитную карту, заказать еду и найти фильм на вечер.

– Единая учетная запись открывает доступ ко всем сервисам «Газпрома» и его партнеров.

– ГИД обновляется каждый месяц. Идеи и отзывы пользователей – основа для улучшений.

ГИД – БУДЬ В ТРЕНДЕ

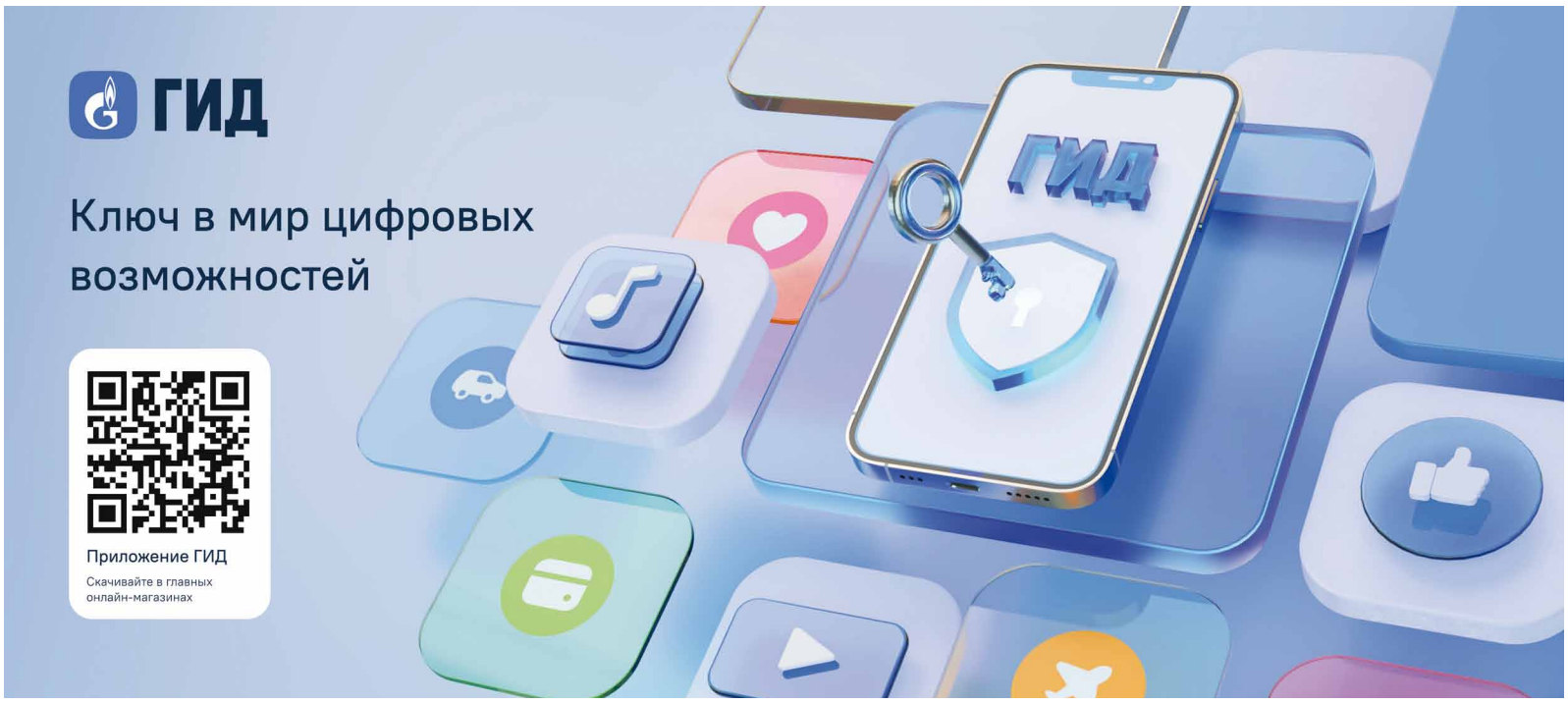
Начинайте новую жизнь не с понедельника, а прямо сейчас. Узнайте, как устроен «Газпром» изнутри, откройте для себя мир новых технологий, прокачайте свои профессиональные знания. Займитесь здоровьем, спортом, организуйте правильное питание. ГИД научит и финансовой дисциплине, расскажет, на что обратить внимание при оформлении кредита, как получить «газовую» пенсию, разъяснит изменения в налоговом законодательстве. Следуйте за ГИДом, он подскажет, соберет экспертные мнения, сделает вашу жизнь лучше, проще и удобнее.

ВСЕ ПОД СИЛУ ВМЕСТЕ С ГИД

Если ваша жизнь – это не просто работа, а любимая работа, не просто дом и семья, а любимые дом и семья – вам в ГИД. Ведь ГИД – настоящий подарок людям активным, позитивным, увлеченным, готовым меняться и менять мир вокруг себя, новое слово в корпоративных коммуникациях, уникальный продукт, которого нет больше ни в одной корпорации, только в «Газпроме». Присоединяйтесь к ГИД, возможно, мы ждем именно вас! Для подключения к приложению обратитесь к табельщику структурного подразделения и заполните согласие.

Наталья ПЕТРАКОВА

ГИД – будьте в курсе последних новостей, тратьте с умом, выгодно отдыхайте, не скучайте, общайтесь.



СРАЖЕНИЕ СИЛЬНЕЙШИХ ВОЛЕЙБОЛИСТОВ

16-17 марта в спортивно-оздоровительном комплексе «Родничок» прошли финальные соревнования по волейболу среди КФК филиалов в зачет Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Саратов» 2023.

Двумя неделями ранее в рамках отборочных матчей определились шесть счастливчиков: коллективы физкультуры из УМТСиК, УАВР, Пугачевского, сторожовского, Мокроусского и Александровогайского ЛПУМГ. А последние две команды, к сожалению, выбыли из борьбы за победу после первого игрового дня. Второй день соревнований определил победителей – первое место заняла команда УМТСиК, на втором расположилась игроки из Пугачевского ЛПУМГ, на третьем команда УАВР, а на четвертом – спортсмены Сторожевского филиала компании.

По словам многих зрителей, которые следили за соревнованиями, в этом году все до единой игры отличались хорошей «дикостью». Уровень мастерства игроков был настолько высок, что биться спортсменам приходилось за каждое очко, которое в итоге и определяло судьбу команд. В волейболе, как объяснил судья Александр Борисов, такая игра называется «на больше-меньше»: «Если раньше, в прошлые годы, были явные лидеры, то сейчас их нет – все команды, которые вышли в финал, почти равны. Играют непрофессионалы. Есть, конечно, игроки, которые занимались спортом всерьез. Например, Леонид Долмашкин (капитан команды УМТСиК. – ред.) – он тренировался в детской спортивной школе, его приглашали участвовать в Чемпионате России, как очень перспективного… Вот такие игроки, как он – обученные, их немного. Остальные – от станка, от сохи, но очень способные. Команды из Мокроуса и Алгая просто допустили ошибки, но тоже были очень сильными».

Атака!

На второй день соревнований напряжение спортсменов достигло апогея. Команда Сторожевского ЛПУМГ сразилась за третье место турнира с игроками УАВР. Победитель определился в три сета. В первом победу одержали волейболисты УАВР при счете 25:19, во втором сильнее оказалась Сторожевка - 25:19, в третьем снова победила команда УАВР – 15:10. В итоге команда Сторожевского ЛПУМГ оказалась на 4-м месте соревнований, а УАВР – на 3-м.

Самый зрелищный бой соревнований – за первое место – произошел между командами Пугачевского ЛПУМГ и УМТСиК. Инициативу сразу же захватила команда УМТСиК – она закончила оба сета со счетом 25:18 и заняла первое место турнира. Соответственно, пугачевцы оказались на втором.

«Тренировались мы достаточно успешно, готовились к этим играм. И постоянно повторяли себе – пока судья не свистнет, мы будем выкладываться по полной, не расслабляемся. Радовались победе и останавливались мы только тогда, когда получали 25 очков.

Для нас это очень важная победа. К соревнованиям мы готовились, При поддержки со нашего руководства. Нам нужна была эта победа!» - поделился впечатлениями капитан команды УМТСиК Леонид Долмашкин.

Он подчеркнул, что сейчас его команда участвует во второй группе чемпионата города.

«Мы успешно вышли в финал шести. Будем играть по кругу, а первая игра буквально послезавтра – в воскресенье, 19 марта», - рассказал Долмашкин и заявил, что именно из-за предстоящих игр команда не будет отмечать сегодняшнюю победу, а продолжит тренировки.

Долмашкин поблагодарил соперников по соревнованиям: «Все молодцы!».

Корреспондентам «Голубой магистрали» удалось побеседовать также с 23-летней Альбиной Жалпаковой, лаборантом химического анализа химико-аналитической лаборатории – единственной девушкой не только в команде Сторожевского ЛПУМГ, но и среди остальных команд, вышедших в финал. Она призналась, что с детских лет, с третьего класса школы, болеет волейболом.

Боевой клич

«Я полгода работаю лаборантом в Сторожевском ЛПУ и первый раз принимаю участие в соревнованиях «Газпром трансгаз Саратов». Женской волейбольной команды у нас нет. А я волейбольная! Всю жизнь играла с мужчинами и в мужских командах. В женской сборной меня не было никогда. Меня взяли в команду, мой уровень игры всех устроил. Спортивного разряда у меня нет, поскольку в мужской команде его получить невозможно», - рассказала Альбина и также отметила накал игр.

«Команды очень сильные, все наравне. Разрыв у всех – одно-два очка. Никто не проигрывает всухую. Бьются за каждое очко. Ощущения бомбические!» - заявила она и пожелала всем командам сыгранности.

Командам, занявшим призовые места турнира, вручили кубки и медали. Кроме того, по итогам соревнований определились лучшие игроки – Виталий Шарков из команды Сторожевского ЛПУМГ, Максим Иванов (УАВР), Леонид Долмашкин (УМТСиК) и Андрей Антонов (Пугачевское ЛПУМГ).

Филипп КОЧЕТКОВ

Напряженный розыгрыш

Альбина Жалпакова

Победители соревнований – команда УМТСиК

ВСЕ ПОБЕДЫ – ВПЕРЕДИ!

Ох и насыщенным на спортивные события получается 2023 год! Еще не завершен его первый квартал, а уже позади множество турниров и соревнований. То ли еще будет! В одном из предыдущих номеров мы напечатали план проведения Спартакиад Общества среди работников и их детей. Но это, выражаясь языком фигурного катания, только обязательная программа. СОК «Родничок» приготовил для работников яркую произвольную. Итак, в течение всего года, с перерывом на лето – период отпусков и школьных каникул, нас ожидают десятки стартов. Все их можно разделить на две части – соревнования по видам спорта на Кубок Общества и открытые соревнования среди организаций ТЭК, посвященные 30-летию ПАО «Газпром».

Кубковые баталии стартовали уже в феврале-марте. Сыграны матчи 1 этапа по стритболу и настольному теннису, буквально на днях определятся фавориты в шахматах. В апреле лучших определят пловцы. В мае атлеты нашего предприятия сойдутся в рамках 1 этапа соревнований по русскому жиму, а футболисты проведут сразу два турнира – среди работников и ветеранов. В конце августа запланирован спортивный турнир, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности сразу по четырем дисциплинам – мини-футболу, баскетболу, волейболу и настольному теннису. А уже осенью и в декабре пройдут вторые этапы Кубка Общества по названным видам спорта.

Соревнования, посвященные 30-летию ПАО «Газпром» объединят любителей спорта организаций ТЭК. В марте по плану – плавание, в апреле – шахматы, в октябре – волейбол, в ноябре – баскетбол, в декабре – настольный теннис. В каждом из турниров обязательно примет участие спортсмены Общества, а трибуны «Родничка» будут ждать верных болельщиков.

Александр АЗАРКИН

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ» ПРОДАЕТ МАЛОМЕРНОЕ МОТОРНОЕ СУДНО – КАТЕР PEDRO.

Страна – производитель: Нидерланды.
Начальная цена – 7 000 000 руб. с учетом НДС. Год постройки: 2003.
Судно находится в СП «Нива» (г. Маркс Саратовской области).
ТЕЛ.: 8(8452) 30-62-87, 30-64-77.
Ktitorov-AV@utg.gazprom.ru
Romanenko-AS@utg.gazprom.ru
Vergazov-RR@utg.gazprom.ru

Подключайтесь к каналу СП Нива в Телеграм

Учредитель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Издатель - ООО «Газпром трансгаз Саратов». Газета отпечатана в типографии ООО «Регионинвестстрой» г. Саратов, ул. Московская, д. 156, корпус Б. Номер подписан в печать 16.03.2023 г. Тираж 999 экз. Ответственный за выпуск - зам. начальника ССОиСМИ Азаркин А.Н. Редактор - Борисова М.В. Корреспондент - Кочетков Ф.М. Верстка - Заглядова А.Б. Фото - Ширинин А.Е. E-mail: Azarkin-AN@utg.gazprom.ru, Borisova-MV@utg.gazprom.ru. Телефоны: 30-63-98; 30-60-95