

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА!

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Этот замечательный весенний праздник олицетворяет женскую красоту, утонченность и очарование. Вы окружаете нас душевным теплом и заботой, создаете гармонию и уют, дарите силу и вдохновение.

Вы невероятно талантливы, постоянно стремитесь к совершенству, восхищаете нас трудолюбием, настойчивостью, терпением. Без вас наша компания никогда бы не добились тех высоких результатов, которыми мы гордимся.

Милые дамы!

Мы дорожим вами, ценим и уважаем! От всей души желаю здоровья и благополучия, радости и праздничного настроения! Будьте всегда любимы и счастливы!

А.Б. МИЛЛЕР,
Председатель Правления ПАО «Газпром»



ЛАРИСА РУБАЛЬСКАЯ В ЭТОМ МИРЕ КРОХОТНОМ И ШАТКОМ

*В этом мире крохотном и шатком,
Пока солнце будет нам сиять,
Женщина останется загадкой,
Что никто не в силах разгадать.*

*Что такое Женское сознанье?
Можно еще многое сказать.
Только что за тост без пожеланий?
Надо все же что-то пожелать.*

*Я желаю, чтоб у Вас сбывались
Самые заветные мечты.
Чтобы Вы все время улыбались.
Ведь улыбка – признак красоты.*

*Я хочу, чтоб беды и печали
Никогда не посещали Вас.
Чтобы Вы друзей не забывали,
А друзья не забывали Вас.*

*Я желаю, чтобы Ваши дети
Только радость приносили в дом,
Чтобы день для Вас был вечно светел,
И успех сопутствовал во всем.*

*Пусть исчезнут горе и ненастье.
Пусть все беды будут позади.
И пусть море радости и счастья
Жизнь простую в сказку превратит.*

*Пусть у Ваших ног лежат мужчины,
Подставляя крепкое плечо!
Будьте счастливы, красивы и любимы!
Разве нужно что-нибудь еще?*



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с самым теплым весенним праздником – Международным женским днем! Мужская часть коллектива ООО «Газпром трансгаз Саратов» гордится своими прекрасными коллегами, ценит за ответственное отношение к делу, внимание к деталям, создающим теплую и комфортную атмосферу на рабочих местах. Со свойственной вам деликатностью вы справляетесь со сложными профессиональными вопросами, заостряете внимание на важных нюансах, меняющих подходы к решению общих задач.

Вы украшаете наш коллектив, дарите положительные эмоции, дисциплинируете мужское окружение и даете нам дополнительные стимулы к развитию, самосовершенствованию, новым победам и свершениям.

Желаю вам столько тепла, любви и признания, чтобы их хватило на все минуты грусти в вашей жизни. Пусть каждый ваш день начинается с улыбки, а уверенность в счастливом настоящем и будущем будет залогом профессионального и личного успеха. Здоровья вам, добра, полного взаимопонимания с самыми дорогими сердцу людьми. С праздником!

Л.Н. ЧЕРНОЩЕКОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Саратов»



НАШИ ПРЕКРАСНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Около полутора тысяч представительниц прекрасной половины человечества работают сегодня на нашем предприятии. И каждая из них в эти предпраздничные дни достойна самых теплых слов поздравлений. Самые нежные и отзывчивые, заботливые и очаровательные – все эти эпитеты в полной мере можно адресовать каждой из наших коллег. Но есть и еще одно качество, объединяющее таких прекрасных и таких разных дам – все они профессионалы высочайшей пробы. Профессионалы, справляющиеся с самыми сложными производственными задачами.

КАКОЙ ОН, СОВРЕМЕННЫЙ БУХГАЛТЕР?

«МЫ РАБОТАЕМ НА ОБЩУЮ ЦЕЛЬ»



Более двадцати лет работает на нашем предприятии **Светлана ЗАГАЙНОВА**. Свою трудовую деятельность в газовой промышленности она начала в апреле 1996 года в должности бухгалтера Базы ПТОиК (ныне УМТСиК).

Ответственный подход к выполнению своих профессиональных обязанностей, целеустремленность и трудолюбие, аналитическое мышление и умение работать с большим объемом информации способствовали ее дальнейшему профессиональному росту. В июне 2012 года Светлана Михайловна была назначена на должность заместителя главного бухгалтера бухгалтерии общества, а через два года – в июне 2014-го – главным бухгалтером.

«Наша профессиональная деятельность заключается не только в работе с цифрами. Современный бухгалтер должен знать тонкости бухгалтерского и налогового законодательства, к слову сказать, постоянно меняющегося, разбираться в основах гражданского права и законодательства о труде, знать основы технологии производства, - поясняет Светлана Загайнова. – И работники нашей бухгалтерии именно такие – ответственные, знающие свое дело, работающие с полной самоотдачей».

Стаж работы в нашем обществе начальника плано-экономического отдела **Ольги СМIRНОВОЙ** насчитывает уже 22 года. Обостренное чувство ответственности молодого специалиста в свое время не осталось незамеченным, и уже через четыре года после прихода в коллектив Ольга Александровна возглавила канцелярию.

Параллельно с работой Ольга Смирнова училась, осваивая новую для себя профессию экономиста. Вникала во все тонкости, во все нюансы работы газотранспортного предприятия. К моменту назначения начальником плано-экономического отдела она знала всех коллег в объединении и многих людей «с трассы».

Обеспечение производства необходимыми источниками финансирования, формирование бюджета и конкретных статей по каждому направлению деятельности, включая производство, капитальный ремонт, техобслуживание и т.д. – решение этих серьезных задач является сегодня основным в работе плано-экономического отдела. Поэтому открытость и отзывчивость его начальника Ольги Смирновой сочетаются с требовательностью к себе и подчиненным. «У нас очень сплоченный коллектив, нацеленный на выполнение самых сложных задач, - говорит Ольга Александровна. – Нам постоянно приходится вникать во все тонкости производственного процесса, что просто обязывает нас быть максимально точными и ответственными».

«МЫ ОСОЗНАЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОТОРАЯ ЛЕЖИТ НА СЛУЖБЕ»



Виолетта СУПРУН работает в ООО «Газпром трансгаз Саратов» с 2008 года. В службе по связям с общественностью и СМИ она с первых дней решала значимые для предприятия задачи, которые предполагали взаимодействие с органами государственной власти, с районными администрациями и общественными организациями. За несколько лет ответственной работы в должности Виолетта Витальевна снискала заслуженное уважение коллег и руководства общества и в 2015 году была назначена начальником службы.

Яркая, амбициозная, компетентная – пожалуй, именно таким, как она, и должен быть руководитель пресс-службы. Ведь имидж и репутация – важные составляющие успеха любой современной компании. Крупное и успешное предприятие всегда вызывает повышенный интерес у населения. Именно поэтому службы по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ «Газпрома» можно смело назвать их форпостами в окружающем мире.

«ООО «Газпром трансгаз Саратов» известно в регионе не только как крупное производственное, но и как социально ориентированное предприятие. Мы осознаем ответственность, которая лежит на службе, являющейся связующим звеном между компанией и общественностью. Даже минутная потеря концентрации может стоить дорого, ведь любая ошибка сразу становится заметной, - поясняет Виолетта Супрун. - В любом деле, при решении любой задачи каждый из нас помнит, что мы работаем для наших коллег и вместе с ними только для одной цели – создания положительного образа родного предприятия в глазах людей».

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ



Работу в газовой отрасли **Анна РОДЧЕНКО** начала сразу после окончания Уральского государственного экономического университета: с 1996 по 2002 годы работала в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

В апреле 2003 года Анна Николаевна была принята на работу на наше предприятие заместителем начальника отдела организации труда и заработной платы. Спустя без малого два года, в марте 2005-го, назначена начальником отдела, в подчинении которого также находится нормативно-исследовательская лаборатория.

«Основными задачами отдела, - поясняет Анна Родченко, - являются разработка организационных структур управления общества и его структурных подразделений, работа по совершенствованию действующих форм и систем оплаты труда и материального стимулирования работников общества, разработка и внедрение прогрессивных форм организации труда и многое другое. Мы должны осуществлять методологическое руководство, анализ и координацию работы структурных подразделений общества в области организации труда и управления производством».

«ГЛАВНОЕ - СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР НА БЛАГО СТРАНЫ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

18 марта в день голосования на выборах Президента Российской Федерации будет определен путь России на ближайшие годы вперед и связанную с этим периодом отдаленную перспективу. Каким будет это время, станет ли оно переломным или продолжит курс на стабильное и устойчивое развитие, зависит, в том числе, и от нас с вами. Этот выбор налагает на каждого из нас ответственность за то, как будут жить наши соотечественники, за будущее нашей Родины, за место и роль России в мире. Мы гордимся богатой историей нашей страны, видим ее огромный человеческий, экономический, производственный потенциал и верим в нее.

Уже не первый раз сотрудники ООО «Газпром трансгаз Саратов» принимают активное участие в знаковых для страны событиях. Нас почти шесть тысяч из около полу-миллиона работников Газпрома, все вместе мы выполняем важную работу, обеспечивая энергетическую безопасность государства, способствуем его процветанию и стабильности, укреплению благополучия граждан.

Сегодня для нас очевидны многие положительные преобразования, произошедшие в современной России. Наша страна занимает одно из ведущих мест в мировом сообществе, с ее позицией считается весь мир. Соблюдение национальных интересов, обеспечение социальной защищенности населения, реализация новых экономических программ, подъем производства, растущее доверие граждан к структурам власти демонстрируют устойчивость политики России и иммунитет к внешним ограничениям.

С каждым годом жизнь выдвигает нам все новые и новые требования. Но даже в этих условиях мы научились противостоять трудностям и развивать внутренние ресурсы государства.

Масштабные позитивные перемены мы видим и в тенденциях развития газовой промышленности. Изменения, свидетелями которых мы являемся, несут нашей стране новые возможности и грандиозные перспективы, а нам, как работникам отрасли - востребованность наших профессий, стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Уважаемые коллеги! Уверен, что каждый из вас 18 марта исполнит свой гражданский долг и придет вместе со своей семьей, близкими и друзьями на избирательный участок. Главное – не растерять того, что уже создано, в том числе, и ценой нашего с вами труда, и сделать единственно правильный выбор на благо страны и будущих поколений россиян.

Леонид ЧЕРНОЩЕКОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Саратов»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, НАПОМИНАЕМ ВАМ:



Если вы проживаете не по месту регистрации, то можете проголосовать на удобном для вас участке

КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

1. На сайте cikrf.ru или по телефону 8 800 707 2018 выберите удобный для голосования избирательный участок

2. С 31 ЯНВАРЯ ПО 12 МАРТА

подайте заявление о включении в список избирателей по месту вашего нахождения, указав выбранный избирательный участок:



в любом Многофункциональном центре



в любой Территориальной избирательной комиссии



через Единый портал «Государственные услуги»

С 25 ФЕВРАЛЯ ПО 12 МАРТА



еще и в любой участковой избирательной комиссии.



3. **18 МАРТА** голосуйте там, где выбрали

ЦИК России

ЕСТЬ ЛИ ОПЦИИ У «ОПОЗДАВШИХ»?

ДА, ОНИ МОГУТ ОФОРМИТЬ СПЕЦИАЛЬНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ НАЧИНАЯ С 13 МАРТА, НО ТОЛЬКО ЛИЧНО В УЧАСТКОВОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО МЕСТУ РЕГИСТРАЦИИ

И НЕ ПОЗДНЕЕ 14:00 17 МАРТА 2018 ГОДА.

ВАЛЕРИЙ РАДАЕВ:

«В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – СОЦИАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ»

Воплощение в жизнь федеральных программ и крупных инфраструктурных проектов, улучшение инвестиционного климата в регионе, рост экономических показателей, социальная работа стали предметом нашей беседы с Губернатором Саратовской области Валерием Радаевым.

- Валерий Васильевич, экономическая обстановка, сложившаяся на сегодняшний момент, касается каждого жителя региона. Как бы Вы охарактеризовали текущую ситуацию?

- Сегодня в экономической ситуации региона наблюдается положительная динамика. Один из главных показателей благополучия населения - заработная плата - по итогам года увеличился на 5%.

Основными драйверами регионального экономического роста остаются промышленность и сельское хозяйство. Объемы производства за последние 6 лет в этих отраслях выросли в 1,5 и 1,8 раза, соответственно. С 2012 по 2017 годы в области введены в эксплуатацию 11 новых промышленных предприятий. Четыре крупных проекта завершены в 2017 году. В Энгельском районе построен первый в России завод рельсовых скреплений мирового гиганта «Фоссло», в Пугачевском, Ершовском районах – заработали солнечные электростанции, в Вольске – суперсовременная производственная линия цементного завода «Холсим».

Открытие новых предприятий позволило привлечь в область инвестиции на сумму свыше 46 миллиардов руб. Было создано две тысячи триста высокопроизводительных рабочих мест, а бюджет области увеличился на 860 миллионов.

И в сельском хозяйстве мы тоже уже можем говорить о важных победах. В том числе в таком стратегически важном направлении, как водообеспечение. Прошлый год стал рекордным по площади введенных орошаемых земель и объему господдержки. Из федерального центра в рамках госпрограммы регион получил почти 700 млн. рублей, что позволило улучшить качество жизни людей в 16 районах. Водообеспечение сельских районов идет и по линии «Мелиоводхоза». Только в 2017 году, благодаря федеральной поддержке, жители сел Дергачевского, Ершовского, Новоузенского, Алгайского и Питерского районов, а это свыше 13 тысяч человек, были надежно обеспечены водой.

Общая обеспеченность сельского населения питьевой водой выросла до 74,3%, что особенно важно для районов Заволжья. Я знаю, что эту работу держат под особым контролем депутаты облдумы, курирующие районы Левобережья. В частности, серьезный вклад в решение проблем водоснабжения засушливых районов внес руководитель вашего предприятия Леонид Чернощек.

Проделана серьезная работа в рамках реализации Программы ПАО «Газпром» по газификации российских регионов. Сегод-

ня уровень газификации наших сел максимально приблизился к отметке в сто процентов (98,5%). В этом я вижу большую заслугу предприятий газовой отрасли, работающих на территории нашего региона.

- Валерий Васильевич, на протяжении многих лет одной из самых болезненных тем для Саратовской области являлось качество дорог. Ситуация с каждым днем меняется в лучшую сторону, расскажите об этой работе.

- Решающим для нас стал 2015 год, объявленный Годом дорог. Мы сумели пере-

В недавнем послании Президентом комплексно обозначены задачи. Определены все приоритетные направления развития и все проблемные точки, над которыми необходимо усиленно работать. Владимир Путин назвал главную цель – сбережение народа, повышение качества жизни и рост благосостояния наших граждан. Президент сформулировал целый массив подготовленных инициатив и программ – от демографии до повышения производительности труда. От макроэкономики до развития городских пространств и сельских территорий. Цель у всех нас одна – благополучные семьи, счастливые дети, сильная страна.

ломить ситуацию, перейти от локального ямочного ремонта к строительству новых трасс. За три прошедших года соединили асфальтированными дорогами Саратовскую область с Волгоградской и Ульяновской, обеспечили надежную транспортную связь с Самарой. Практически с нуля построили обходные пути у Елшанки и Аркадака, сдали мост в Балаково. В том числе и с развитием дорожной сети связан один из наших мегапроектов – строительство нового аэропорта в Сабуровке. Работа началась буквально в чистом поле. Взятые высокие темпы. В этом году будут сданы взлетно-посадочная полоса, авиатерминал и Северный автодорожный подход.

С выходом на проектную мощность аэропорт даст 2 тысячи новых рабочих мест и 400 млн. рублей налогов в год. В перспективе аэропортовый комплекс станет площадкой для создания транспортно-логистического регионального кластера, включающего речное и железнодорожное сообщения. А также базой для привлечения инвестиций.

- Не менее важным вопросом для области всегда был вопрос обеспеченности социальными объектами. Сегодня мы видим положительную динамику и в этом направлении...

- Да, действительно. Сегодня с полным основанием можно сказать, что на территории Саратовской области обеспечена 100-процентная доступность дошкольных учреждений для детей от 3 до 7 лет.

Работа в этом направлении носит постоянный характер. Специалисты предсказывают новую демографическую волну. В ближайшие годы численность школьников в стране увеличится в полтора раза. А мы знаем, что в области немало школ, где обучение идет в две смены. Решить эту проблему можно только опережающими темпами развития инфраструктуры общего образования. Считаю, что благодаря поддержке федерального центра нам это удастся.

Есть положительные изменения и в сфере здравоохранения, за 5 лет пополнившейся



тов». Мы знаем, что в обществе реализуется целый комплекс социальных льгот и гарантий, в числе которых – достойная, стабильная заработная плата, программы обучения и повышения квалификации работников, жилищная программа, в рамках которой дотируется ипотечное кредитование, бесплатное медицинское обслуживание, организация отдыха работников и членов их семей и пр. Разнообразные социальные, экологические, благотворительные проекты давно стали неотъемлемой частью работы предприятия. Очень важно, что сами работники активно принимают участие в подготовке и проведении таких мероприятий. Не будем забывать и об экологической политике в целом, на протяжении многих лет реализуемой вашим предприятием, одной из важнейших составляющих которой является минимизация негативного воздействия на окру-

такими объектами, как новый корпус областной детской клинической больницы, модуль крови. Почти в ста медицинских учреждениях проведен капитальный ремонт.

Задачи, поставленные Президентом:

- установить ежемесячную адресную денежную выплату при рождении первого ребенка до полутора лет;
- продлить действие программы материнского капитала до 31 декабря 2021 года, включив дополнительные возможности его использования;
- расширить число регионов, которые получают софинансирование из федерального бюджета на выплату пособия на третьего ребенка;
- запустить специальную программу ипотечного кредитования в расчете на семьи, в которых с 1 января 2018 года рождается второй или третий ребенок;
- в течение двух лет ликвидировать очереди в ясельных группах;
- повысить доступность и качество медицинского обслуживания детей;
- увеличить с 1 мая МРОТ и приравнять его к прожиточному минимуму.

Три социально значимых проекта были реализованы при прямой поддержке Вячеслава Володина: строительство здания станции скорой помощи и корпуса детской больницы в Вольске, капитальный ремонт Краснокутской районной больницы.

Сфера культуры за 5 лет получила в новом виде ключевые объекты. Полностью реконструировано здание областной филармонии, введено в строй новое здание ТЮЗа, восстановлен старый ТЮЗ, построены Дом культуры в Дергачах и новое здание Балашовского драмтеатра.

Что касается спортивных объектов, то за пять лет были введены в строй бассейн и спорткомплекс в юридической академии, бассейны в СГУ и его Балашовском филиале. Построен лыжный стадион в Саратове. Новые ФОКи появились в областном центре, в Новоузенске, Турках, Степном. Строительство последнего стало результатом поддержки Газпрома. Сегодня компанией принято решение о строительстве еще одного спортивного объекта – в Красном Куте.

Вообще должен сказать, что роль социально ответственных предприятий сложно переоценить. И я имею в виду не только поддержку общественно значимых для региона проектов, но и внутренние программы, реализуемые для своих работников. Вот, к примеру, ваше предприятие, «Газпром трансгаз Сара-

жающую среду. Поддержка массового спорта, учреждений образования и культуры, детей с ограниченными возможностями здоровья, социально незащищенных семей – это лишь несколько направлений работы, ставших традиционными для газовиков.

На мой взгляд, такие примеры вдохновляют окружающих, заставляют подтянуться до более высокого уровня ответственности.

- Какова доля федеральной помощи в реализации знаковых проектов?

- Поддержка Президента и Правительства России являются основой всех положительных перемен, происходящих в нашем регионе в последнее время. В 2018 году из федерального бюджета Саратовская область должна получить свыше 10 миллиардов рублей целевых средств. Они пойдут на формирование современной городской среды и продолжение строительства важнейших социальных объектов.

Текущая политическая повестка насквозь социальна. Президентом заданы прогрессивные, эволюционные тренды, направленные на развитие человеческого потенциала, уверенность в будущем молодого поколения, которому это будущее предстоит создавать. Главой государства четко обозначены целевые ориентиры. Они отражены в конкретных поручениях, и для нас являются руководством к действию. ■



НАШИ ПРЕКРАСНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

«ВСЕГДА ЕСТЬ, К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ»



Начальник отдела документационного обеспечения управления **Светлана ГАЛКИНА** в обществе работает с 1999 года, начав трудовую деятельность сразу после окончания школы.

Ее работа – очень важная часть ее жизни. Светлана с самого начала стремилась стать профессионалом высокого класса. «Когда есть возможность применять на практике то, что умеешь и знаешь, проявлять инициативу и брать на себя ответственность за выполняемую тобой работу, на мой взгляд, дорогого стоит, - говорит Светлана Игоревна. - Кроме того, у нас прекрасный дружный коллектив, на который всегда можно положиться, который тебя всегда поддержит в любой ситуации». Три высших образования, полученных Светланой Галкиной, говорят не только о желании учиться, но и о несгибаемой воле, твердости характера, железной дисциплине этой хрупкой, молодой женщины. Светлана Игоревна уверена: процесс самосовершенствования не заканчивается, всегда есть к чему стремиться.

«СПЕЦИАЛИСТЫ У НАС КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ»



Точность и дисциплинированность, внутренняя собранность и строгое внимание к деталям – эти почти армейские качества чаще всего отличают метролога-профессионала. Ведь в его работе нет места даже малейшей ошибке. Главный метролог ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Галина СОРОКИНА** очень гармонично сочетает в себе все перечисленные достоинства наряду с уникальной природной женственностью и внутренней душевной теплотой.

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» Галина Викторовна работает уже почти 10 лет. И эта работа, по ее признанию, серьезно отличается от предыдущей - в Саратовском Центре стандартизации, метрологии и сертификации им. Б.А.Дубовикова. Раньше основ-

ной задачей Галины Сорокиной были надзор и контроль за метрологической деятельностью организаций и предприятий области, теперь же она оказалась внутри самого производственного процесса. Парк средств измерений насчитывает более 60 тысяч единиц, 31 лаборатория в филиалах и ИТЦ общества и достаточно солидная доля приборов, требующих поверки в аккредитованных государственных учреждениях. Область задач – большая, но тем интереснее их решать. «Бывают трудности, с которыми невозможно справиться одной, - признает Галина Викторовна. - Тогда мы нашей дружной командой метрологов преодолеваем их вместе. Благо, специалисты у нас на предприятии квалифицированные, ответственные и отзывчивые».

«ОТ КАЧЕСТВА НАШЕЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ НАСТРОЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ»



Более 14 лет насчитывает стаж работы **Валентины ОРУСЬ** в нашем обществе. Она до сих пор точно помнит дату назначения ее начальником спортивно-оздоровительного комплекса «Родничок» - 27 января 2004 года. Все беспокойное хозяйство, сотни детей, тысячи мероприятий – ответственность за все это тогда легла на хрупкие плечи этой женщины. И она не подвела – справлялась со всеми задачами просто блестяще!

Впрочем, столь же успешно решает поставленные перед ней задачи Валентина Петровна и сегодня, возглавляя одну из самых многочисленных служб администрации – службу по эксплуатации зданий и сооружений. Более 50 человек различных специальностей находятся в подчинении Валентины Орус, каждый из них отвечает за свой «участок», и все они единой командой работают на результат. Чистота и порядок, комфорт и уют – то, что мы порой замечаем как само собой разумеющееся, является результатом кропотливого ежедневного труда «команды чистоты». А еще в зоне ответственности службы – бесперебойная работа всех инфраструктурных систем зданий администрации.

«От качества нашей работы зависит настроение в коллективе, - уверена Валентина Петровна, - поэтому добросовестность и скрупулезность давно стали основными обязательными качествами работников службы. Многие из них трудятся здесь не один десяток лет, но, независимо от стажа, я знаю, что могу положиться на каждого из них».

«МЫ ОБЯЗАНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА»

На нашем предприятии **Александра АГАФОНОВА** работает с 2011 года. Первая должность специалиста - заведующий методическим кабинетом Учебно-курсового комбината ООО «Газпром трансгаз Саратов». А уже в мае 2012 года Александра Валерьевна назначается заместителем директора Учебного центра. С декабря 2016-го временно исполняет обязанности директора.

2017 год для учебно-производственного цен-



тра был непростым: пройден ресертификационный аудит СМК (получен новый сертификат на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2012), прошла выездная проверка Министерства образования Саратовской области.

На базе Учебно-производственного центра проведены такие значимые мероприятия как: Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший рабочий (по профессии) ООО «Газпром трансгаз Саратов» - 2017» (123 человека соревновались в 11 номинациях); V Международный научно-практический семинар «Эффективное управление комплексными нефтегазовыми проектами ЕМРП-2017» ПАО «Газпром». А также мероприятия областного значения: Дни экологии в Саратовской области, собрание Совета старейшин при Союзе «Торгово-промышленная палата Саратовской области», заседание Совета директоров предприятий и организаций г. Саратова. Преподаватель Денис Давыдов занял 1-е место на впервые проводимом в ПАО «Газпром» Смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» - 2017».

«Все мы знаем, какое внимание уделяется на нашем предприятии подготовке квалифицированных кадров, профессиональному обучению работников, - рассказывает Александра Агафонова, - и учебно-производственному центру в этой работе отводится ключевая роль. И мы просто обязаны соответствовать высоким стандартам качества, предъявляемым обществом, буквально во всем: как в обучении, так и в проведении мероприятий».

«МОГУ НАЗВАТЬ СЕБЯ СЧАСТЛИВЫМ ЧЕЛОВЕКОМ»



Работа на предприятии для **Людмилы Аленичевой** началась в мае 2003 года, с должно-

сти ведущего специалиста по кадрам. Затем Людмила Федоровна работала главным специалистом, заместителем начальника Управления по строительству магистральных газопроводов Юга России (как раз в этот период были построены КС «Жирновская», КС «Новопетровская», ЦДП, линейная часть «Починки - Изобильное»).

В 2009 году заместителю директора Учебно-курсового комбината Людмиле Аленичевой было поручено руководство реконструкцией зданий, в которых впоследствии был размещен комбинат (ныне – Учебно-производственный центр). В конце 2012 года она назначается на должность заместителя начальника спортивно-оздоровительного комплекса «Родничок», а затем становится его начальником.

«Никогда не расценивала это как успех, - улыбается Людмила Аленичева. - Всегда старалась выполнять свою работу честно, правильно, достойно. И еще: невозможно чего-то добиться самостоятельно, это всегда командная работа, плечом к плечу с надежными людьми. Могу назвать себя не успешным, а счастливым человеком, потому что действительно счастье работать с людьми с большой буквы, ответственными, квалифицированными специалистами. Не стал исключением и коллектив «Родничка», работники которого, не считаясь с личным временем, не ожидая награды и привилегий, стараются делать свою работу честно и с полной отдачей. И конечно дети! Дети нового поколения, умные, талантливые, не равнодушные к судьбе страны и своему будущему».

ПОМОГАЕТ СЛОВОМ И ДЕЛОМ



Трудовой стаж на нашем предприятии **Тамары Морозовой** начал отсчет в 1982 году с должности старшего инженера отдела труда, кадров и заработной платы. Затем были назначения старшим инженером по подготовке кадров, заместителем начальника отдела кадров, ведущим специалистом... Но несомненно, прежде всего все работники общества знают Тамару Ивановну как председателя Совета ветеранов. Бессменно, на протяжении многих лет она работает с людьми: выслушивает, успокаивает, помогает словом и делом.

По-матерински заботлива даже к тем, кто намного старше ее, на протяжении многих лет Тамара Ивановна пропускает через свое сердце заботу и печали всех, кто обращается к ней за помощью. А сколько радости светится в ее глазах, когда для ее дорогих ветеранов готовится очередной праздник!

«Все эти люди много лет жизни отдали родному предприятию, и сегодня, когда они ушли на заслуженный отдых, очень важно дать понять, что предприятие заботится о них, что они по-прежнему важны и интересны, - поясняет Тамара Морозова. – Конечно, в одиночку наш Совет ветеранов смог бы сделать намного меньше, и мы очень благодарны всему коллективу и руководству нашего общества за поддержку наших инициатив, за теплое отношение к людям, которые так много сделали для становления и развития предприятия».

ТАК ДЕРЖАТЬ!

На торжественной церемонии награждения победителей Пятого ежегодного областного конкурса «УСПЕХ ГОДА – 2017», состоявшейся в конце зимы в Саратовской государственной консерватории им. Л.В. Собинова, наши коллеги из Саратовского филиала ООО «Газпром питание» стали обладателями Диплома победителя как лучшее предприятие общественного питания. О профессиональных секретах, вдохновляющих коллектив, и личном отношении к своему делу мы спросили у Начальника Управления филиала «Саратовское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром питание» Анастасии Леонидовны Чернощевой.

- Анастасия Леонидовна, с какими эмоциями коллектив встретил награду?

- Эмоции, конечно же, только положительные, очень приятно оказаться не только в числе участников, но и среди призеров конкурса. Это результат работы всего коллектива. Главной задачей филиала по-прежнему остается организация здорового питания для работников ООО «Газпром трансгаз Саратов», но в 2017 году мы стали чуть более открыты для других категорий гостей, предприняли несколько удачных попыток публичных выступлений, активно общаемся с поклонниками нашей кухни в социальных сетях, наращиваем объемы кейтерингового обслуживания. К числу наших последних достижений, предопределивших получение награды по итогам года, я отношу и победу в кулинарной битве между ведущими предприятиями общественного питания в сентябре, где, по мнению жюри и зрителей, мы стали лучшими в номинации «Концептуальный подход». («Голубая магистраль» от 28.09.2017 №32).

- Ваша команда впервые приняла участие в этом конкурсе?

- Да, это был удачный дебют. В этом году конкурс прошел в пятый раз, каждый год он отмечает компании, общественные организации и проекты, показавшие наилучшие результаты в различных сферах деятельности. Мероприятие проводится при поддержке Торгово-промышленной палаты Саратовской области и администрации города, поэтому требования к участникам были объективно строгими как с профессиональной точки зрения, так и с точки зрения социальной востребованности и творческого подхода к организации работы. Кстати, предметом оценки на конкурсе стало не только наше гастрономическое искусство, но также артистизм и остроумие нашей сборной команды КВН «ГП», выступление которой было отмечено благодарственным письмом организаторов конкурса.

- То есть Ваш коллектив постепенно расширяет сферу применения своих талантов?

- Можно сказать и так. Все-таки процесс приготовления еды – это тема творческая. Поэтому мастера своего дела с легкостью находят самовыражение и в других областях.

- Какие победы коллектива филиала для Вас столь же дороги?

- Среди особых случаев – олимпийская история, когда нашим сотрудникам выпала честь внести свой вклад в организацию Олим-

пиады в Сочи в 2014 году. Это была очень ответственная миссия, с которой мы успешно справились и получили благодарность за поддержку знакового для России спортивного события.

Еще запомнился День города в 2015 году, когда наши повара смогли удивить саратовцев традиционной «Сельдью под шубой» весом более 630 кг. Этот рекорд занесен в Книгу рекордов России.

- Анастасия Леонидовна, а в чем, на Ваш взгляд, секреты успеха Вашей команды?

- Я считаю, что коллектив – основа любой компании, у нас слаженная и творческая команда. А секрет успеха: четко поставленные задачи и работа на позитиве. Последнее время очень привыкли к идее проведения «мозговых штурмов», раньше такого в компании не было.

- Если говорить об основной деятельности филиала, где еще Вы черпаете идеи?

- Я убеждена, что нет предела совершенству. Есть примеры лучше нас, на них нужно равняться. Бывает, что видишь где-то интересную идею, дорабатываешь, и получается



Много новых и красивых блюд – для банкетов, фуршетов, свадеб и других торжественных мероприятий

что-то свое, оригинальное и зачастую даже лучше, чем первоисточник.

Очень люблю кулинарные книги и журналы. Для меня хорошим примером простой, лаконичной и в то же время оригинальной кулинарии является Джейми Оливер – английский повар. Он ведет свою кулинарную рубрику на телевидении, именно она меня и привлекла 12 лет назад, когда в России о Джейми Оливере еще никто не знал.

Вообще во всех поездках я люблю подмечать



интересные детали в подаче блюд, сервировке стола. Долгое время возила с собой большой профессиональный фотоаппарат. К счастью, сейчас всегда под рукой есть телефон с камерой – фотографирую, понимаю, что можно применить, взять за основу. Это не только к еде относится, но и к интерьеру, архитектуре, природе.

- Немалую долю в Вашей работе составляют текущие дела – закупка, логистика, отчетность, контроль...

- Работа по организации здорового питания – это трудоемкий процесс, длинная цепочка от поставщика к покупателю. В первую очередь руководствуемся российским законо-

- Как не бояться экспериментировать? Невозможно заранее предугадать реакцию людей на новое блюдо...

- В кулинарии, как и в моде, есть свои модные, сезонные тенденции... и не только в приготовлении, но и в подаче блюд. Чаще всего новые блюда мы предлагаем в Дни национальной кухни, которые проходят каждый месяц. Многие из них получают положительные отзывы покупателей. Люди хотят видеть понравившиеся новинки чаще, и мы включаем их в постоянное меню. Сегодня половина блюд из праздничного и ежедневного ассортимента готовится по нашим технологическим картам, то есть, другими словами, по рецептам, изобретенным сотрудниками филиала.

Мы являемся первыми дегустаторами, критиками, кстати, самыми строгими. Бывает так, что посмотрим, пробуем и отправляем на доработку.

Много новых и красивых блюд предлагаем для банкетов, фуршетов, свадеб и других торжественных мероприятий.

- У Вашего коллектива насыщенная жизнь, чем еще порадуете в этом году?

- Надеюсь, за таким активным началом последует столь же активное продолжение, – смеется Анастасия Леонидовна, – тем более, все предпосылки к этому есть. В первую очередь, конечно, будем повышать уровень своего мастерства, внедрять новые идеи и услуги, продолжать радовать наших посетителей новинками меню. Все секреты раскрывать не буду, но планируем участвовать в городских и областных кулинарных проектах. Одним словом, будем стараться развивать личные и профессиональные качества, не забывая о нашей главной и любимой категории гостей. Работникам ООО «Газпром трансгаз Саратов» будет, как и прежде, обеспечен полноценный и сбалансированный рацион, высокий уровень сервиса, а значит, хорошее самочувствие и высокая работоспособность. И пусть у каждого будет свой успех в этом году, ведь, как известно, успеха добивается тот, кто к нему стремится. ■

