

СТРЕМИТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

На вопросы журнала «Газпром» отвечает заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов.

- Виталий Анатольевич, сколько газа и жидких углеводородов было добыто ПАО «Газпром» в 2015 году?

- План добычи газа по ПАО «Газпром» на 2015 год был утвержден в объеме 485,36 млрд куб. м, но из-за снижения спроса был скорректирован до 414,1 млрд куб. м. Фактический объем добычи составил 418,5 млрд куб. м, в том числе 8,4 млрд куб. м попутного нефтяного газа. Максимальный уровень суточной добычи газа — 1 млрд 555 млн куб. м — был достигнут 22 октября минувшего года при потенциально возможном 1 млрд 615 млн куб. м.

План добычи газового конденсата на 2015 год был утвержден в объеме 15 млн т, а фактически добыто 15,3 млн т, что на 0,9 млн т больше показателя 2014 года. Добыча нефти по итогам прошлого года по Группе «Газпром» достигла рекордного показателя — 36 млн т, что на 0,7 млн т выше уровня 2014 года. А если добавить доли в зависимых обществах, то добыча нефти составила 53,5 млн т.

РОСТ ЗАПАСОВ

- Каковы результаты геологоразведки в 2015 году? Какие залежи и месторождения были обнаружены?

- В 2015 году геологоразведочные работы проводились в основных нефтегазоперспективных регионах РФ (европейская часть, Восточная и Западная Сибирь, шельфы арктических и дальневосточных морей), в ближнем и дальнем зарубежье (Социалистическая Республи-

ка Вьетнам, Алжир, Таджикистан, Киргизия). Всего было выполнено 0,4 тыс. пог. км сейсмо-разведочных работ 2D, 18,86 тыс. кв. км — 3D, закончены строительством 34 скважины, проходка в поисково-разведочном бурении составила 124,3 тыс. пог. м.

По итогам 2015 года на территории РФ прирост запасов — 582 млн т условного топлива, в том числе 510,8 млрд куб. м газа, 68,4 млн т конденсата и 2,8 млн т нефти. Основной прирост запасов газа в прошлом году получен на Южно-Кириновском (213,2 млрд куб. м) и на Чайндинском (205 млрд куб. м) НГКМ. За рубежом прирост запасов был получен на лицензионном участке Эль-Ассель в Алжире (месторождение RSHN) и составил 2,5 млн т у.т., в том числе 1,96 млрд куб. м газа и 0,63 млн т конденсата.

В результате выполненных геологоразведочных работ было открыто восемь новых залежей (в Красноярском крае на Имбинском месторождении, в ЯНАО на Западно-Таркосалинском, Южно-Русском месторождениях) и два новых месторождения (Падинское в ЯНАО в зоне деятельности ООО «Газпром добыча Надым» и Нарыкско-Осташкинское в Кемеровской области в зоне деятельности ООО «Газпром добыча Кузнецк»). Коэффициент восполнения запасов составил 1,26.

- Каковы планы на 2016 год?

- Утвержденный на 2016 год план по добыче: 452,45 млрд куб. м газа, 15,6 млн т газового конденсата и 38,9 млн т нефти. Ожидаемый прирост запасов в 2016 году на территории Российской Федерации — 511,4 млн т у.т., в том числе 478,2 млрд куб. м газа. Основной прирост запасов планируется на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока (Чайндинское, Ковытинское, Южно-Кириновское месторождения). Также ожидается получение прироста запасов



на территории ЯНАО и шельфе Карского моря.

ЯМАЛ

- Расскажите о текущих результатах и планах по добыче на месторождениях полуострова Ямал.

- Ямал является одним из важнейших стратегических нефтегазоносных регионов России. К 2030 году здесь ежегодно может добываться до 360 млрд куб. м газа. Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение — самое крупное по запасам и наиболее изученное. В настоящее время «Газпром» наращивает добычные

>>> стр.2

НАЗНАЧЕНИЕ

С 18 июля на должность начальника хозяйственной службы назначена Валентина Петровна Орусь



Валентина Петровна родилась в 1958 году в г. Донецке.

Образование высшее. Окончила Российский государственный социальный университет. В структуре ООО «Газпром трансгаз Саратов» работает с 2004 года. С 2004 по 2013 г. — начальником СОК «Родничок», а с марта 2016 года — заместителем начальника хозяйственной службы.

НАГРАЖДЕНИЕ

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

18 июля в нашем обществе состоялось торжественное награждение участников внутрикорпоративного конкурса на лучший агитационный видеоролик, пропагандирующий соблюдение правил и требований охраны труда. Мероприятие проводилось в рамках Года охраны труда, объявленного ПАО «Газпром» в 2016 году.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

К ВАМ ЕДУТ РЕВИЗОРЫ!

С апреля этого года в филиалах нашего общества ведутся плановые проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности в рамках осуществления четвертого уровня административно-производственного контроля. На сегодняшний день постоянно-действующая комиссия уже посетила 17 филиалов предприятия. Что собой представляют данные проверки, как они проходят, и кто их проводит, рассказал начальник отдела охраны труда Андрей Россосанский.

Административно-производственный контроль на четвертом уровне в нашем обществе имеет 30-летнюю историю - со времен выхода в свет первой редакции ЕСУОТ в газовой промышленности. И каждый год в поле зрения проверяющих попадают абсолютно все филиалы предприятия.

«Проверки проводятся для того, чтобы выявить полноту соблюдения в филиалах требований охраны труда и промышленной безопасности, проанализировать уровень организации профилактической работы по предупреждению нарушений действующих правил, а в ракурсе последних двух лет — выявить ход процесса «оживания» в рамках новых Стандартов ЕСУОТ и ПБ в ПАО «Газпром». Программа проверок охватывает все сферы организации и проведения трудового процесса: от контроля наличия и правильности оформления удостоверений о проверке знаний охраны труда до исследования технического состояния основного и вспомогательного оборудования», — поясняет Андрей Владимирович.

Члены комиссии — руководители всех без ис-

ключения производственных отделов общества, под руководством председателя — главного инженера — первого заместителя генерального директора Сергея Пахтусова, видят в проводимых проверках своей главной задачей своевременное выявление отклонений в организации работ по охране труда и промышленной безопасности.

«По своей сути проверки на четвертом уровне административно-производственного контроля — это предупредительный мониторинг, но есть его качественное отличие от проведения внешних проверок: в роли проверяющих выступают главные специалисты общества, которые знают эксплуатируемое оборудование и производственный процесс в совершенстве», — резюмирует А.В. Россосанский.

Проверки филиалов проходят по графику, утвержденному генеральным директором Леонидом Чернощевым. За четыре месяца этого года они уже прошли в Балашовском, Кирсановском, Екатериновском, Стржежевском, Петровском, Александровогайском, Приволж-

ском, Пугачевском, Мокроусском, Башмаковском ЛПУМГ, а также в УМТСиК, УОВОФ, ИТЦ и СП «Нива».

«На вводных совещаниях перед началом проверок комиссией и руководителями филиалов проводится анализ предписаний ранее проведенных проверок различными надзорными и проверяющими органами, выявляются устраненные и не устраненные несоответствия», — продолжает Андрей Россосанский.

По результатам «ревизии» председатель комиссии проводит итоговые оперативные совещания с участием руководителей и ведущих специалистов филиала. «Каждое выявленное нарушение рассматривается, буквально, под микроскопом: выявляются его причины, принимаются решения об устранении и планируются мероприятия о недопущении повторения в дальнейшей производственной деятельности. По итогам проверок руководитель филиала получает соответствующее предписание, в котором указаны замечания и рекомендации по устранению недостатков», — отмечает А. Россосанский.

В ближайшее время комиссия проверит Мещерское ЛПУМГ, УАВР, УТТиСТ, Управление связи, Учебный центр, хозяйственную службу администрации, Саратовавтогаз, МСЧ и спортивно-оздоровительный комплекс «Родничок».

Садет ГАШУМОВА

Всего на конкурс было представлено 15 видео-работ из 14 наших филиалов. Право на победу получили лишь те создатели роликов, кто сумел разъяснить все аспекты деятельности предприятия в области охраны труда, а именно: соблюдение требований техники безопасности на рабочих местах, правильное применение средств индивидуальной защиты, а также формирование корпоративной культуры в области охраны труда.

Кроме того, особое внимание конкурсной комиссии заслужили видеоролики о профилактике профессиональных заболеваний и производственного травматизма на предприятии.

«Несмотря на большой объем основной работы, ребята успевают заниматься и творчеством. А способность творчески мыслить приносит, в свою очередь, свои плоды в труде, ответственном, производительном, а главное — безопасном», — заключил председатель конкурсной комиссии, главный инженер — первый заместитель генерального директора Сергей Пахтусов.

В итоге первое место в конкурсе занял коллектив Инженерно-технического центра за видеоролик «Один за всех», второе место присудили работникам УМТСиК за сюжет с названием «Кошмар инженера», третье место по праву заслужили сотрудники Мещерского ЛПУМГ с несколькими агитационным названием видеоролика — «Каску надень».

Всем призерам конкурса были вручены дипломы участников и денежные призы.

стр.1 <<<

СТРЕМИТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

мощности на Бованенковском НГКМ. По состоянию на 1 января 2016 года на этом месторождении эксплуатируются: УКПП общей производительностью 90 млрд куб. м газа в год, ДКС мощностью 375 МВт и 303 скважины. Всего на сеноман-аптских залежах месторождения будет работать три газовых промысла, суммарная годовая проектная производительность которых составит 115 млрд куб. м газа, 1460 МВт дожимных мощностей и 775 скважин.

При создании газовых промыслов применены инновационные технологии и технические решения. В частности, используется единая производственная инфраструктура для добычи газа из продуктивных залежей, расположенных на разной глубине: сеноманских (520–700 м) и апт-альбских (1,2–2 тыс. м). Это позволяет экономить средства на обустройство и повышает эффективность эксплуатации месторождения.

- Расскажите о реализации проекта «Ухта-Торжок-2».

- Проект «Система магистральных газопроводов Ухта — Торжок. II нитка (Ямал)» включает в себя линейную часть газопровода протяженностью 970 км, а также расширение семи действующих компрессорных станций: «Сосногорская», «Новосиндорская», «Новомикуньская», «Новоурдомская», «Новоприводинская», «Новоноксеницкая», «Новоюбилейная» (общей мощностью 625 МВт).

Рабочая документация по всем участкам линейной части уже готова, по компрессорным станциям - в стадии разработки.

Комплексным графиком реализации данного инвестиционного проекта предусмотрен поэтапный ввод мощностей:

- пять участков линейной части общей протяженностью 500,4 км — ввод в 2017 году;

- пять участков линейной части общей протяженностью 469,6 км и три КС («Сосногорская», «Новомикуньская», «Новоприводинская») суммарной мощностью 250 МВт — ввод в 2018 году;

- четыре КС («Новосиндорская», «Новоурдомская», «Новоноксеницкая», «Новоюбилейная») суммарной мощностью 375 МВт — ввод в 2019 году.

В настоящее время идут строительно-монтажные работы на пяти первоочередных участках линейной части общей протяженностью 500,4 км. На остальных участках ведутся подготовительные работы. Основные строительно-монтажные работы планируется начать в третьем квартале 2016 года, завершение строительства - в 2018 году. Кроме того, в этом году запланировано начало строительства трех компрессорных станций.

ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ

- В какие сроки предполагается построить газопровод «Сила Сибири»?

- Строительство магистрального газопровода «Сила Сибири» планируется завершить одновременно с вводом в эксплуатацию Чаинского месторождения в четвертом квартале 2018 года. В дальнейшем в соответствии с условиями контракта будет осуществляться наращивание объемов поставок газа с одновремен-

ным вводом соответствующих газотранспортных мощностей, предусмотренных проектом.

Магистральный газопровод «Сила Сибири» станет основной артерией газотранспортной системы Якутского и Иркутского центров газодобычи для транспортировки газа на экспорт в КНР. Общая протяженность газопровода превысит 4,5 тыс. км, а мощность девяти компрессорных станций — 1286 МВт.

На первом этапе будет построен участок магистрального газопровода «Сила Сибири» от Чаинского НГКМ до границы с КНР в районе Благовещенска. На втором — Якутский центр газодобычи будет соединен с Иркутским центром. А на третьем этапе будут расширены газотранспортные мощности на участке от Чаинского НГКМ до Благовещенска. С учетом поэтапного наращивания вводимых добычных и транспортных мощностей планируется обеспечить контрактную производительность 38 млрд куб. м газа в год.

- Планирует ли «Газпром» транспортировать по газопроводу «Сила Сибири» газ независимых производителей?

- Как известно, ПАО «Газпром» заключило договор купли-продажи природного газа с Китайской национальной нефтегазовой компанией (КННК), предполагающий поставки газа в объеме 38 млрд куб. м в течение 30 лет по Восточному маршруту. В случае заинтересованности китайской стороны мы способны увеличить объем поставок газа по этому маршруту. Однако китайская сторона признает, что текущий контрактный объем достаточен для удовлетворения существующей и прогнозной потребности в импорте российского газа в данном направлении.

САХАЛИН

- Каковы планы по добыче газа и жидких углеводородов на шельфе острова Сахалин?

- В рамках реализации Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона наша компания сформировала Сахалинский центр газодобычи.

Основа Сахалинского центра газодобычи — Кириновское и Южно-Кириновское месторождения, разрабатываемые в рамках проекта «Сахалин-3». В 2015 году на Кириновском месторождении было добыто около 600 млн куб. м газа и 100 тыс. т газового конденсата. В этом году планируется добыть около 1,12 млрд куб. м газа и 182 тыс. т газового конденсата.

В настоящее время на Кириновском месторождении продолжается строительство эксплуатационных скважин. Для бурения используются собственные плавучие буровые установки «Газпрома»: «Полярная звезда» и «Северное сияние».

На Южно-Кириновском месторождении пробурено восемь поисково-разведочных скважин. Здесь предполагается добывать 21 млрд куб. м газа. Достижение проектной мощности предусматривается на 11-й год разработки месторождения.



- Будет ли построена третья очередь завода СПГ в рамках проекта «Сахалин-2»?

- Возможность создания третьей технологической линии была предусмотрена еще на стадии проектирования и строительства двух первых линий завода СПГ в поселке Пригородное.

В феврале 2014 года «Газпром» и Royal Dutch Shell подписали меморандум, который предполагает разработку проектной документации третьей технологической линии завода СПГ проекта «Сахалин-2».

Разработана интегрированная концепция проекта по строительству технологической линии завода СПГ производительностью до 5,4 млн т в год, дополнительного хранилища СПГ и портовых сооружений, а также по наращиванию транспортных мощностей от берегового

Промышленная добыча углеводородов здесь началась в 2013 году.

В 2016 году ожидается выход на проектный уровень добычи газа — 2 млрд куб. м в год. Эксплуатационное бурение планируется завершить в первой половине 2017 года.

Вместе с тем ПАО «Газпром» ведет активную деятельность по поиску и разведке углеводородов на территории Вьетнама. По результатам анализа геолого-геофизических материалов выявлены 22 перспективные структуры, из них семь подготовлены к поисковому бурению. Уже закончены строительством две глубоководные поисковые скважины на структуре Тхан Биен, открыто месторождение метанового газа (содержание метана до 98%).

В настоящее время ведутся работы по пере-



технологического комплекса в северной части острова Сахалин до завода СПГ.

В июне 2015 года «Газпром» и Royal Dutch Shell подписали меморандум по реализации проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ проекта «Сахалин-2». Документ определяет целевые сроки выполнения стадии проектирования и реализации проекта в целом, а также дальнейшие шаги и основные принципы взаимодействия сторон при подготовке проекта к окончательному инвестиционному решению. В декабре минувшего года компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» — оператор проекта «Сахалин-2» — приступила к разработке проектной документации.

ВЬЕТНАМ И КИРГИЗИЯ

- Расскажите о перспективах добычи газа во Вьетнаме.

- На основании Соглашений о разделе продукции по блокам № 05–2 и № 05–3 от 1992 года, к которым Группа «Газпром» присоединилась в 2013 году, ведется освоение месторождений Мок Тинь и Хай Тхат. Проект находится в стадии добычи. В соответствии с планом разработки построены две добывающие платформы, комплексная технологическая платформа подготовки газа, плавучий наливной терминал для временного хранения жидких углеводородов, система подводных трубопроводов и кабельных линий. Продолжается строительство эксплуатационных скважин.

интерпретации сейсмических материалов, идет оперативная оценка запасов газа, на основе которой будет проведена технико-экономическая оценка разведочных работ на открытом месторождении.

- Каковы планы «Газпрома» в отношении Киргизии?

- ПАО «Газпром» реализует здесь Инвестиционную программу ОсОО «Газпром Кыргызстан» на 2015–2017 годы. Программой предусмотрено строительство и реконструкция свыше 400 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, реконструкция компрессорной станции «Сокулук», а также десяти газораспределительных станций и четырех АГНКС, строительство двух станций приема, хранения и регазификации сжиженного природного газа, распределительных сетей. Реализация Инвестиционной программы также позволит обеспечить транзит природного газа в Республику Казахстан в объеме до 450 тыс. куб. м в час.

В соответствии с Генеральной схемой газоснабжения и газификации Киргизской Республики до 2030 года предусмотрено поэтапное увеличение степени газификации республики с существующих 26% до 60%. Газификация будет выполняться во всех областях республики.

Беседу вел
Сергей ПРАВОСУДОВ,
журнал «Газпром» №4



4 ВОПРОСА СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В официальный рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда России – 2016» вошли сразу три инженера по охране труда ООО «Газпром трансгаз Саратов». Напомним, что в конкурсе участвовало 642 специалиста из разных уголков страны и сфер производственной деятельности. Редакция «Голубой магистрали» пообщалась с финалистами и задала им 4 одинаковых вопроса. Сегодня мы публикуем ответы Дмитрия Солдатова, инженера по охране труда Петровского ЛПУМГ.

- Расскажите как Вы стали инженером по охране труда (ОТ)?

- В 2006 году я окончил энергетический факультет Саратовского государственного технического университета. Сразу после этого устроился на работу в Петровское ЛПУМГ слесарем по ремонту технологических установок 5 разряда. Спустя год перевелся на должность машиниста технологических компрессоров 6 разряда, исполнял обязанности сменного инженера. В 2010 году меня вызвало руководство филиала и предложило стать инженером по охране труда. К тому времени я уже накопил определенный производственный опыт, умел работать с документацией, поэтому над предложением долго не раздумывал.

- Что значит охрана труда для Вас? Какой Вы видите роль инженера по ОТ на предприятии? Почему охрана труда так важна?

В первую очередь потому, что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

Во-вторых, правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и

иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

В-третьих, охрана труда подразумевает не только обеспечение безопасности работников во время исполнения ими служебных обязанностей. На самом деле сюда также относятся, например, профилактика профессиональных заболеваний, организация полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, обеспечение их необходимой спецодеждой и гигиеническими средствами и даже выполнение социальных льгот и гарантий. Правильный подход к организации охраны труда на предприятии, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования работников дают последним необходимое чувство надежности, стабильности и заинтересованности руководства в своих сотрудниках.

Существуют и другие, менее заметные формы влияния охраны труда на эффективность работы предприятия. Однако даже названных трех причин достаточно для понимания особой важности поддержания охраны труда на должном уровне.

- Расскажите о Вашем участии в конкурсе «Лучший специалист по охране труда России-2016». Насколько неожиданным стал итоговый успех?

- О проведении конкурса «Лучший специалист по ОТ России-2016» я узнал от начальника отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Саратов» Андрея Россошанского, который



и предложил всем желающим инженерам по охране труда принять участие в конкурсе и продемонстрировать свои профессиональные знания на деле. Так как конкурс проводился впервые, то были некоторые опасения как все пройдет, смогу ли я оправдать возложенные на меня надежды и показать уровень моих знаний в профильной области. Огромное спасибо хочу сказать всему коллективу Петровского ЛПУМГ, а особенно начальнику управления Александру Михееву, за моральную поддержку при прохождении всех этапов конкурса. В конечном итоге мне удалось сосредоточиться и показать достойный результат.

- Как Вы считаете, полезны ли конкурсы и другие мероприятия (проведенные или планирующиеся) Года охраны труда в ПАО «Газпром», и почему?

- Конкурсы и другие мероприятия по охра-

не труда – это «формальности, которые спасают жизнь». Участие в конкурсе, на мой взгляд, улучшает имидж специалиста, подтверждает его профессионализм и компетенцию в глазах сотрудников, коллег и руководства.

Мероприятия по охране труда – это заранее намеченный порядок с заложенной в нем последовательностью действий по охране труда на предприятии. Они нужны для того, чтобы обеспечить своевременное соблюдение законодательных требований, сохранить жизни и здоровье работников, непрерывно совершенствовать систему управления охраной труда на предприятии и для непосредственного воспитания чувства ответственности у работников, ведь в этом и заключается первостепенная задача для инженера по охране труда.

Александр КОЧЕГАРОВ

СПЕЦПОДГОТОВКА

КВАЛИФИКАЦИЯ СПАСАТЕЛЕЙ ПОДТВЕРЖДЕНА

С 21 по 24 июня на территории УМТСиК прошли выездные занятия с работниками ООО «Газпром трансгаз Саратов», которые проводили преподаватели частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр ПАО «Газпром». Целью их визита было повышение квалификации (переподготовка) членов «Нештатного аварийно-спасательного формирования» (НАСФ) ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Это формирование на нашем предприятии было создано в 2011 году, в соответствии с законодательством РФ и нормативной документацией ПАО «Газпром» в области промышленной эксплуатации опасных производственных объектов и согласно приказу генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» Леонида Чернощекова.

Целью учреждения НАСФ была подготовка спасателей для возможного проведения поисково-спасательных и аварийно-спасательных работ, связанных с тушением по-

жаров. Его основу составили работники пожарных служб общества. Всего в это специальное подразделение входят 30 сотрудников УМТСиК, УТТиСТ и Сторожевского ЛПУМГ. Каждый из них должен один раз в три года пройти первоначальное обучение или переподготовку, а затем уже в составе формирования пройти аттестацию и получить свидетельство на право проведения аварийно-спасательных работ. Следующая такая аттестация ожидает НАСФ осенью 2017 года, а целью обучения этого года была как раз переподготовка наших спасателей.

Первый день комиссии был полностью посвящен теории и практике оказания первой помощи пострадавшим и их реанимации. Во второй и третий - члены НАСФ занимались оттачиванием навыков применения гидравлического аварийно-спасательного инструмента для разбора завалов, резки поврежденных трубопроводов, извлечением пострадавших из колодца с помощью спецоборудования, практикой применения пожарно-технического вооружения на базе городской пожарной спасательной части №5, моделируя ситуацию спасения пострадавших с 3-го этажа жилого здания. И заключительной частью обучения стало комплексное учение в составе формирования. По итогам обучения преподаватели сошлись во мнении, что полностью удовлетворены уровнем подготовки НАСФ ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Руководитель группы преподавателей, заместитель начальника отдела подготовки спасателей Учебного центра ПАО «Газпром» Виктор

Василенко:

«От визита в ООО «Газпром трансгаз Саратов» осталось положительное впечатление. Все необходимое для внимательного изучения и оценки уровня подготовки членов аварийно-спасательного формирования нам было предоставлено, в рабочем порядке были обсуждены все актуальные вопросы, касающиеся технического оснащения и обеспечения звеньев формирования спецсредствами. Особо отмечу идеальное оформление документации, в чем огромная заслуга начальника специального отдела Юрия Тихонова и ведущего инженера пожарной охраны УМТСиК Юрия Бекова. Как в теории, так и на практике саратовские спасатели проявили себя как хорошие специалисты, был очевиден их опыт. Заметно, что руководство общества и ответственные лица уделяют должное внимание НАСФ, уверен, что так будет и в будущем».

Александр АЗАРКИН



Извлечение пострадавшего из колодца с помощью специального оборудования



Тушение пожара - сложная задача пожарных и спасателей



Коллектив НАСФ ООО «Газпром трансгаз Саратов»

60 ЛЕТ — ЭТО СУММА ДОБРЫХ ДЕЛ

21 июля свой 60-летний юбилей отметил заместитель начальника Управления аварийно-восстановительных работ Николай Алексеевич Гордиенко.



Трудовую деятельность в газовой промышленности Николай Алексеевич начал в 1982 году помощником бурильщика 4 разряда Елшанской СПХГ ПО «Саратовтрансгаз», а затем связал свою жизнь со строительством

и ремонтом магистральных газопроводов, газопроводов-отводов к районным центрам и населенным пунктам Саратовской и Пензенской областей. При его участии велось строительство магистральных газопроводов «САЦ-II», «Петровск – Елец», «Уренгой – Новопсков», на высоком профессиональном уровне проведены ремонтные газоопасные и огневые работы на трассах газопровода.

С 2005 года Николай Алексеевич работает заместителем начальника Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Саратов». Принимает активное участие в рационализаторской деятельности, проводил внедрение новых технологий, таких как врезка под давлением, ремонт дефектных стыков при помощи плазменной резки. Под его руководством внедрен метод наращивания защитного кожуха без остановки работы газопровода с большим экономическим эффектом.

Н.А. Гордиенко – грамотный руководитель. Умение четко ставить задачи, управлять процессами производства, побуждать подчиненных трудиться с полной отдачей позволяют Ни-

колаю Алексеевичу решать сложные производственные задачи. Он активно передает накопленный опыт и знания молодым работникам.

Николай Алексеевич известен в коллективе как прямолинейный, отзывчивый, коммуникабельный человек, оптимист по жизни, всегда приветливый, благожелательно относящийся к коллегам по работе.

Коллектив УАВР сердечно поздравляет Николая Алексеевича с 60-летием! Года — это богатство, а возраст — пьедестал. Лишь победители стоят на нём. Всем нам всегда 18. А 60 лет — это сумма добрых дел, ума, порядочности, совести, рассудка, веселых дней, друзей, родных, приключений и творческих удач. С юбилеем! Почет и уважение! Желаем достойно наслаждаться каждой минутой своей жизни, на славу отдыхать, передавать свою мудрость и знания последующим поколениям, верить в свои силы, не переставать мечтать, удивляться. Благих вестей и крепкого здоровья!

**Коллектив Управления
аварийно-восстановительных работ**

«ВСЕГДА ПРИДЕТ НА ПОМОЩЬ»

20 июля
55-летний
юбилей отметила
специалист по
кадрам
Управления
технологического
транспорта и
специальной
техники Валентина Петровна Дацко.



Свою трудовую деятельность в газовой промышленности Валентина Петровна начала в 1982 году молодым специалистом Сторожевского ЛПУМГ ПО «Саратовтрансгаз». Через десять лет продолжила работу делопроизводителем Автотранспортного отделения «Символ» Предприятия «Югтрансгаз». Спустя еще шесть лет, в 1998 году, для Валентины Петровны начался новый этап работы в газовой промышленности в должности инспектора по кадрам Ремонтно-восстановительного управления № 4 ООО «Югтрансгаз», а в 2007 году она была переведена в Управление технологического транспорта и специальной техники, где продолжает трудиться и по сей день.

Валентина Петровна с интересом вникала в специфику кадрового работника, занималась самообразованием, повышала свою квалификацию, с успехом осваивала новые программы. Она относится к числу тех необыкновенных женщин, которые пользуются заслуженным уважением коллектива, которых ценят, любят и уважают. По характеру она скромна, терпелива и очень ответственна, всегда придет на помощь, не бросит в трудную минуту, найдет нужные слова.

Мы от всей души поздравляем Вас, Валентина Петровна, с юбилеем! Хотим пожелать в столь знаменательный день семейного счастья, улыбок и благополучия, молодости и здоровья на долгие годы! Пусть эта дата принесет Вам радость, надежду на лучшее, мир и покой в Вашу семью, и пусть женское очарование никогда не покидает Вас! Безграничных успехов во всем!

**Работники Управления
технологического транспорта и
специальной техники**

ОБЕСПЕЧИЛ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ОБЩЕСТВА

17 июля исполнилось 75 лет ветерану нашего общества Павлу Николаевичу Арефьеву, возглавлявшему отдел кадров с 1988 по 2003 год.

В общей сложности Павел Николаевич посвятил газовой промышленности 28 лет жизни. Его долгий и плодотворный путь увенчался большими трудовыми успехами. Он подготовил немало специалистов с высшим и средним образованием, обеспечив кадровый резерв во всех отраслях газовой промышленности. Сейчас все эти специалисты успешно трудятся на благо предприятия. Так что его дело живет, и еще долго будет приносить пользу обществу.

Павел Николаевич всегда отличался отзывчивостью и великодушием.

Уважаемый Павел Николаевич, желаем Вам скорейшего выздоровления, семейного благополучия, любви и заботы близких.

С НЕЕ НАЧИНАЛСЯ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЙ ОТДЕЛ

90-летний юбилей 19 июля отметила ветеран нашего общества Антонина Алексеевна Митрофанова.

Антонина Алексеевна работала в проектно-конструкторском отделе ПО «Саратовтрансгаз» с первых дней его образования. Занимая должность старшего инженера в группе комплектационного выпуска продукции, ей пришлось самостоятельно осваивать всю новую технику. С чем она быстро и успешно справлялась. Антонина Алексеевна всегда ответственно, качественно и быстро выполняла свою работу. Этому же она научила и молодых специалистов, которые в то время только устраивались в отдел. Антонина Алексеевна более 10 лет проработала в газовой промышленности. Коллеги и ее ученики-специалисты вспоминают о ней только добрым словом.

От всего сердца желаем Вам, Антонина Алексеевна, крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия и заботы родных.

БОЛЬШЕ ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

19 июля супруги Барсуковы отпраздновали 55-летие совместной жизни.

Глава семьи Владимир Игнатьевич проработал 42 года в газовой отрасли и ушел на заслуженный отдых с должности заместителя генерального директора по линейной части газопроводов. Его жена — Тамара Федоровна 14 лет трудилась в отделе кадров ОАО «ВНИПИгаздобыча».

Супруги воспитали двух сыновей и растят семерых внуков. Любовь и поддержка на протяжении всех лет являлись для них оплотом семейной жизни. Как и 55 лет назад Владимир Игнатьевич и Тамара Федоровна все также с трепетом и заботой относятся друг к другу, а их любовь с годами стала лишь сильнее.

От всей души желаем вам, Владимир Игнатьевич и Тамара Федоровна, крепкого здоровья, благополучия, мира и добра вашей семье.

Совет ветеранов

50 ЛЕТ МОКРОССКОМУ ЛПУМГ

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

Когда по территории Федоровского района протянули газопровод, и началось поистине грандиозное строительство компрессорной станции (КС), Николай Иосифович Скрипаль еще учился в школе. Будучи ребенком, он был слышан о работе КС. Поэтому в выборе профессии и места работы сомнений не было. Сейчас Николай Иосифович является ветераном Мокроусского ЛПУМГ, проработав всю жизнь в газоконпрессорной службе.



Н.Скрипаль на компрессорной станции

После окончания школы в 1969 году я трудоустроился слесарем в газоконпрессорную службу (ГКС). Почему спросите вы? Потому, что при виде турбин и масштабов цеха, я влюбился в это дело. От меня не скрывали, что работа не из легких. ГКС в те годы возглавлял Н.Н. Прокопенко, а службу ремонта в цеху — А.М. Насачёв - настоящие профессионалы.

Особое уважение было и к слесарям (машинистам) 6-го разряда. Нашими наставниками являлись Владимир Иванов, Юрий Андриянов, Владимир Никонорович Тихий. Благодаря старшим товарищам, не имея специального образования, совмещая теорию с практикой, я только перед службой в армии, подал несколько рационализаторских предложений. Сколько всего их было подано за всю мою трудовую деятельность сосчитать трудно. В 1985 году я был избран делегатом от нашего объединения

на конференцию по рационализаторской деятельности, которая проходила в Вильнюсе.

Годы летели, наши ветераны уходили на заслуженный отдых, а мы - продолжатели традиций по обмену опытом, передавали его молодым работникам. Сколько было пропущено праздников и выходных дней ради устранения неполадок! Но никогда, ни от кого не было слышно отказа или слов недовольства.

Наш начальник цеха ГКС И.П. Шумаков, замечательный производственник, впоследствии главный инженер компрессорной станции, всегда давал нам негласное указание в выходные дни на рыбалку дальше Ирригации (это наш пруд, расположенный недалеко от КС) не уезжать. «Чтобы было слышно, если, не дай Бог, на турбоагрегате произойдет авария, сматывайте удочки и быстро на КС оказывать помощь», - давал поручение начальник цеха. И мы гордились этим.

У нас был очень сплоченный коллектив и работал как сжатый кулак. Вот один пример из трудовых будней ГКС. Мы, машинисты службы — Николай Скрипаль, Анатолий Клименко, Михаил Никитин и Виктор Лифанов были направлены в Александров-Гай для оказания помощи. Выполнив задание, мы уже собира-

лись домой, когда нас попросили помочь собрать нагнетатель на турбоагрегате в рабочем цеху. На корпусе нагнетателя образовалась трещина, устранить которую по объективным причинам не успели. И вот мы, где-то с 21.00 и до 5.00 следующего дня справлялись с этим заданием. На следующий день, уже перед отправкой на вокзал, приехало руководство ГКС, нас поблагодарили за проделанную работу. Не скрою, было приятно слышать слова благодарности и то, что мы — работники Мокроусской КС оправдали оказанное нам доверие.

Сейчас, вспоминая трудовые годы, я горжусь тем, что работа прошла в Газпроме в таком дружном коллективе. Мои дети пошли по моим стопам. Старший сын трудится в Сургуте на заводе по стабилизации конденсата. Младший работает в нашем обществе ведущим инженером производственного отдела защиты от коррозии. 14 мая 1980 года за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие газовой промышленности я был награжден орденом «Трудовой славы» III степени. На заслуженный отдых ушел в июле 2007 года.

**Николай СКРИПАЛЬ, ветеран
Мокроусского ЛПУМГ**

РАДОСТЬ ПОБЕДЫ И ГОРЕЧЬ РАССТАВАНИЯ

Когда был пущен первый магистральный газопровод «Саратов–Москва», как велось строительство, и кто стоял у его истоков, в своих рисунках рассказали дети сотрудников нашего общества. С 23 июня по 13 июля в спортивно-оздоровительном комплексе «Родничок» прошел творческий конкурс «Листая страницы газовой отрасли», посвященный 70-летию первого магистрального газопровода «Саратов–Москва».

На протяжении трех недель все желающие могли при помощи цветных карандашей и красок изобразить на бумаге то, как, на их взгляд, проходила самая масштабная стройка в Советском Союзе.

В своих работах большинство детей акцентировали внимание как на сам газопровод, так и на простых жителях, которые, несмотря на знойное лето и суровую зиму не переставали рыть траншеи. За работой изображены не только мужчины, но и женщины. Все они, используя подручные средства - лопаты, ведра, мотыги, создавали историю

большой отрасли. На некоторых рисунках можно было увидеть и более современный подход к исторической стройке послевоенного времени: рабочие нарисованы в индивидуальных средствах защиты, без которых сейчас ни один человек не допускается к производству.

Все рисунки, представленные перед жюри, были по-своему интересны и многогранны. Однако, комиссии, состоящей из руководителей отделов общества, предстояло выбрать три лучшие работы. В ходе отбора оценивалось не только качество ри-

сунка и его соответствие тематике, но и оригинальность авторской идеи, и ее художественное воплощение. Таким образом, комиссия присудила первое место Полине Кутуковой, второе – Софье Трушиной, третьим призером конкурса стала Наташа Григорьева, а приз зрительских симпатий получила Маргарита Романова. В торжественной обстановке, 13 июля, девочкам были вручены дипломы и подарки. Также в этот день состоялось закрытие второй смены лагеря. Как бы парадоксально это не звучало, но праздник ребята встретили со слезами на глазах. Так тяжело им было расставаться с друзьями, полюбившимися воспитателями и вожатыми. Утешило их лишь то, что на следующий год они снова увидятся и также прекрасно проведут лето.

Садет ГАШУМОВА



В конкурсе оценивалось качество рисунка и оригинальность его идеи



Победительницы: П. Кутукова, С. Трушина, М. Романова, Н. Григорьева (слева направо)



По случаю закрытия смены в «Родничке» прошел праздничный концерт



Ребята дружно выпустили в небо три десятка воздушных шаров



Пока одни веселились, не сдерживая эмоций...



... другие не могли сдержать слез из-за расставания с друзьями



В торжественной обстановке прошло последнее построение для второй смены



За три недели ребята успели привязаться к своим вожатым и воспитателям

ЛИЧНЫЙ БАГАЖ

В новой рубрике мы хотим рассказать о наших с вами коллегах, с кем мы работаем бок о бок, часто решаем серьезные производственные вопросы и принимаем немаловажные решения. Ведь мы, по сути, совсем не знаем их по «ту сторону предприятия»: как они любят проводить свободное время, какие у них любимые места в городе и о чем они мечтали в детстве. В этом номере мы побеседовали с инженером производственного отдела автоматизации Светланой Икрянниковой. Как оказалось, Светлана любит петь, гулять по набережной и сожалеет, что в городе мало парков.



-Как Вы любите проводить свободное время?

- Если в компании, то - с близкими людьми и друзьями (посещение театров, кафе, отдых на даче), а если в одиночестве, то с упоением читаю книги, рисую, развожу цветы дома и на даче.

-Какое самое любимое место в Саратове?

- Вообще люблю любой вид на Волгу, и Набережная Космонавтов – лучшее для меня в городе место для созерцания. Жаль, что в нашем городе мало парков и садов, которые тоже очень люблю.

-Как Вы думаете, какое у Вас второе призвание?

- Я с детства обожала петь, рисовать, общаться с животными и растениями. Все эти занятия делали и делают меня счастливой.

-Ваша заветная мечта детства.

- Быть полезной людям и самой получать от этого удовольствие.

- А о чем мечтаете сейчас?

- Чтобы люди больше слушали свою душу, чем разум, и больше ею занимались.

-Самое необычное блюдо, которое вы когда-либо готовили?

- Это все праздничные блюда, которые готовятся мной впервые, потому что они «сложносочиненные». А вообще заметила, что самые вкусные – как раз те, которые несложные. Главное на кухне – это спокойно-гармоничный душевный настрой повара.

- Какие качества цените в людях?

- Я всегда в первую очередь смотрю на душу человека. Считаю, что добродушие – добрая душа – это основа человека, а уже потом его ум и воля позволяют ему развить остальные качества характера.

-Самый лучший совет, который Вам давали.

- Не давать советов, если их не просят.

-Книга и фильм, на Ваш взгляд, с которыми должен быть знаком каждый.

- Это должны быть книга и фильм, которые переворачивают душу... Книга – это «Несвятые святые» архимандрита Тихона Шевкунова, а фильмов гораздо больше и все они зарубежные. Два особенно выделю: «Форрест Гамп» и «Зеленая миля». И здесь уже можно сделать вывод, что Том Хэнкс – мой любимый актер.

-Что для Вас настоящее счастье?

- Как сказал кто-то из мудрых: «Счастье – это когда получается».

-Почему Вы никогда бы не покинули Саратов?

- А вдруг придется его покинуть?.. «Никогда не говори «никогда»: мы ведь не знаем своего будущего».

Садет ГАШУМОВА

ЛОВИЛАСЬ РЫБКА БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ

На часах 3.50 утра, или скорее еще ночи. 8 человек с рыболовными снастями тревожат покой сотрудников рыболовного клуба «Лесная сказка». Те с недоумением смотрят на рыбаков, ведь начало соревнований на призы первичной профсоюзной организации администрации ООО «Газпром трансгаз Саратов» намечено на 5.00.



К половине пятого все 35 участников были на месте – неподалеку от села Корсаковка, где их ждала жеребьевка и распределение по местам. Рыбакам объяснили правила: каждый имеет право ловить на две удочки (поплавковую или донку), на каждой из

них не более 2-х крючков, можно использовать кормушку или прикормку на выбор. После этого рыбаки разошлись по позициям и «шоу» началось. Первые поклевки, первые пойманные рыбешки и сорвавшиеся с крючка счастливицы.

На первый взгляд может показаться, что рыбалка для стороннего наблюдателя – дело скучное. Человек может часами сидеть и ждать клева, интересного мало. Но когда речь идет о соревнованиях, то тут к традиционному внутреннему напряжению рыбака, его концентрации и терпению прибавляется азарт борьбы с коллегами. Каждая пойманная рыба, как гол в ворота соперника для футболиста.

Итак, описывать сам процесс бессмысленно – это нужно видеть, видеть искренние эмоции, радость, блеск в глазах, когда садок полон и наоборот грусть и досаду тех, на чей крючок так и не клонула обитательница пруда. Таких рыбаков на этот раз было немало, причем, что еще более удивительно, среди них было много наших корифеев рыбной ловли. Более трети собравшихся – 14 человек так и не вытащили из пруда ни одной рыбки за 5 часов соревнований. Зато на этот раз везло «новичкам». Первое место «наловил» начальник отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Андрей Виноградов (13 рыб с общим весом 4.435 кг). Вторым призером дня стал заместитель начальника отдела службы ИУС, Александр Галушкин, его результат (6 рыб, потянувших на 3.110 кг). Третье место занял начальник отдела службы ИУС Сергей Титаренко (10

рыб, 1.901 кг). В остальных номинациях финальная отмашка судьи зафиксировала следующие результаты: приз «за самую маленькую рыбу» достался заместителю начальника отдела управления имуществом Алексею Ктиторову, поймавшему окунька весом всего в 0.5 гр. Самую большую рыбу – карпа весом 865 гр. выудил инспектор по защите имущества СКЗ Андрей Марковец. Награда за «наибольшее количество рыб» (14 штук) досталась заведующей хозяйством УОВОФ Ольге Ляпиной.

Нужно отметить, что, несмотря на массовую «засуху» даже те участники, которым фортуна не улыбнулась на этот раз, пребывали в отличном настроении и искренне радовались хорошей погоде и соревновательному процессу. После награждения всех отличившихся рыбаков дипломами, медалями и сертификатами в профильный магазин, по традиции всех ждала душистая уха. За столом звучали тосты о единстве, доверительном отношении друг другу, о том, что общее хобби сближает коллег, что положительным образом влияет и на производство. Ведь недаром говорят «рыбак рыбака видит издалека».

Александр АЗАРКИН

ВАКАНСИИ

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

ООО «Газпром трансгаз Саратов» объявляет набор специалистов на вакантные должности:

Хозяйственная служба (администрация), г. Саратов:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Медико – санитарная часть (МСЧ), г. Саратов:

- Врач - стоматолог;
- Врач – отоларинголог;
- Врач ультразвуковой диагностики.

Управление связи, г. Саратов:

- Кабельщик - спайщик;
- Подсобный рабочий.

Учебный центр, г. Саратов:

- Преподаватель;
- Мастер производственного обучения;
- Подсобный рабочий.

Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ), г. Саратов:

- Инженер по организации и нормированию труда;
- Экономист;

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

- Жестянщик.

Управление аварийно-восстановительных работ (УАВР), г. Саратов:

- Водитель автомобиля;
- Газорезчик;
- Электрогазосварщик.

Инженерно – технический центр, с. Сторожевка Татищевского района Саратовской области:

- Инженер по метрологии 1 категории группы метрологии;
- Инженер-технолог 1 категории группы автоматизации службы проектно-конструкторских работ;

- Инженер по проектно-сметной работе 1 категории сметной группы службы проектно-конструкторских работ;

- Инженер по надзору за строительством (место работы – Приволжское ЛПУМГ, с. Елшанка Воскресенского района Саратовской области).

Управление материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК), с. Сторожевка Татищевского района Саратовской области:

- Плотник;

- Каменщик.

Сторожевское ЛПУМГ, с. Сторожевка Татищевского района Саратовской области:

- Врач - терапевт участковый;
- Медицинская сестра автотранспортного хозяйства.

Ртищевская промплощадка Сторожевского ЛПУМГ, Ртищевский район Саратовской области:

- Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов;

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

- Электромеханик связи.

Урицкая промплощадка Сторожевского ЛПУМГ, пос. Урицкое Лысогорского района Саратовской области:

- Приборист.

Приволжское ЛПУМГ, с. Елшанка Воскресенского района Саратовской области:

- Лаборант химического анализа;

- Оператор котельной.

Балашовское ЛПУМГ, Балашовский район Саратовской области:

- Оператор ГРС.

Екатериновское ЛПУМГ, Екатериновский район Саратовской области:

- Приборист;

- Регенераторщик масла.

Кирсановское ЛПУМГ, Кирсановский район Тамбовской области:

- Трубопроводчик линейный.

Мещерское ЛПУМГ, Сердобский район Пензенской области:

- Инженер по контрольно - измерительным приборам и автоматике.

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел кадров и трудовых отношений к специалисту по кадрам Красниковой Антонине Викторовне, тел. 306-587, тел.газ. 33-587;

в филиалах – к работникам кадровых служб.

Отдел кадров
и трудовых отношений

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

16 июля трагически оборвалась жизнь Леонида Ивановича Морозова, ветерана труда, Почетного работника газовой промышленности, проработавшего 36 лет на нашем предприятии.



За 78 лет Леонид Иванович прожил жизнь достойного семьянина, добросовестного работника и уважаемого гражданина своей страны. Родился он 28 марта 1938 года в городе Слуцке БССР. Когда ему исполнилось 9 лет, семья переехала в Красноармейский район Саратовской области.

Окончив в 1958 году Саратовский нефтегазопромышленный техникум, Леонид Иванович был направлен сначала на работу в Дубовскую автобазу Карагандинского облавтогостреста республики Казахстан, а затем в Душанбе на должность начальника автомастерских военной части.

В 22 года он снова вернулся в Саратовскую область. Получив образование инженера-механика, работал в Петровском районном управлении Мингазпрома.

Позже Леонид Иванович стал главным инженером, а потом уже и начальником Индерборгского ЛПУМГ, был и и.о. начальника Екатериновского ЛПУМГ «Саратовтрансгаз». На заслуженный отдых ушел с должности главного механика управления «Главюгтрансгаз» - начальника транспортного отдела ПО «Югтрансгаз» ОАО «Газпром».

Леонида Ивановича всегда отличала высокая степень ответственности, грамотность и инициативность. По характеру он был доброжелательным и заслужил в коллективе высокое чувство уважения.

Выражаем глубочайшие соболезнования родным и близким. Память о Леониде Ивановиче навсегда сохранится в наших сердцах.

Трудовой коллектив
ООО «Газпром трансгаз Саратов» и
Совет ветеранов

