

# РОМ РОВ И В ГОВ И В ГАЗ И В ГАЗ В ГОВ И В ГАЗ В ГОВ И В ГАЗ В ГОВ И В

**20** (1714). **28 мая 2021 г.** 

Корпоративная газета 000 «Газпром трансгаз Саратов»

# БРАТСТВО ОГНЯ

**Ежегодно в последнюю пятницу мая отмечается День сварщика. Праздник этот неофициальный, но он является отличным поводом отметить значимость профессии для нашего предприятия.** 



Электрогазосварщики УАВР (слева направо): Дмитрий Ильгов, Владимир Палагин, Игорь Дараев

#### ГОВОРЯЩИЕ ЦИФРЫ

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» работает 130 сварщиков – 112 из них аттестованные специалисты сварочного производства, то есть имеют допуск к сварке газовых труб. Учитывая протяженность газопроводов нашего предприятия и интенсивность ремонтных работ, это не так уж много. Только за 2020 год сварщиками Общества сварено 3935 стыков различного диаметра. Каждый из них - серьезный труд, почти ювелирная работа. С небольшой поправкой – ювелиры трудятся в чистом, теплом помещении, а наши герои – в суровых условиях трассы. Всякий раз, когда зажигается электрод и сварщики приступают к работе, начинается настоящая магия, волшебство соединения металла. Кстати, об электродах, главном расходном материале профессии. В минувшем году для проведения огневых работ на объектах Общества УМТСиК закупил почти 13 тонн электродов. Даже по этой цифре можно оценить тяжесть труда сварщиков, большая часть которых работает в УАВР.

#### ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

У каждого из них своя история трудоустройства. Электрогазосварщик 6 разряда УАВР Дмитрий Ильгов, как и многие, начинал трудовой путь монтажником технологических тру-

бопроводов. Много и упорно учился, быстро освоил профессию. Пусть его стаж как сварщика пока невелик, но он уже считается одним из лучших и перспективных в своем деле. По словам руководства, проявляет исключительную ответственность и интерес к работе.

Старший коллега Дмитрия, Игорь Дараев, напротив имеет тридцатилетний опыт в газовой промышленности. Настоящий профессионал, для которого в этом ремесле давно нет секретов. В начале 90-х он пришел на предприятие. Проработав год изолировщиком, решил, что сварка — это то, чему он посвятит жизнь. Старожилы помнят, как молодой Игорь буквально отбирал «держаки» у товарищей и осваивал искусство владения инструментом.

Владимир Палагин один из немногих, кто пришел в УАВР «со стороны» уже заматеревшим сварщиком – и в строительной сфере поработал, и в подрядной организации на песчано-уметской подземке. Но и он, как говорится, «прикипел» к коллективу, стал в нем своим.

### СПЕЦИФИКА

Профессия сварщика очень требовательная. Из беседы с Дмитрием, Игорем и Владимиром мы понимаем, что далеко не каждый может стать хорошим «сварным», как их называют

в народе. Обязательные качества — трудолюбие, ответственность, внимательность, терпеливость, аккуратность, старательность. Сварщик должен иметь крепкое здоровье, физическую силу и выносливость. В командировках они проводят рядом друг с другом львиную

ми, ловил себя на мысли, насколько крепкая и дружная команда работает в УАВР. В голове мелькали образы и один из них мы отразили в заглавном фото. Сварщики — наши мушкетеры. Знакомый с детства девиз подходит к ним идеально — «Один за всех и все за одного».

# В 000 «Газпром трансгаз Саратов» работает 130 сварщиков

долю времени, поэтому важен и психологический аспект. Мы беседовали с коллегами около часа, но даже за это время стало понятно, что это люди разного темперамента и характера. В УАВР стараются учитывать и этот фактор при составлении бригад.

Как это ни удивительно, при всей сложности работы в полевых условиях, среди сварщиков УАВР минимальная текучесть кадров. Отсюда уходят либо на заслуженный отдых, либо по исключительным семейным обстоятельствам. Как говорят спортсмены: «Стабильность — признак мастерства». Эта фраза как о коллективе в целом, так и о каждом сварщике в отдельности.

# ТОВАРИЩЕСТВО

Готовя материал, общаясь со специалиста-

Да, эта профессия индивидуальна. Каждый из них имеет свое клеймо и стиль, несет личную ответственность за любой стык, который сварил. Но даже при этом взаимоуважению, взаимовыручке и взаимозаменяемости сварщиков УАВР остается только завидовать. Придут на помощь друг другу, если нужно дадут совет, поддержат в трудную минуту. Великий русский писатель Николай Гоголь устами Тараса Бульбы восклицал: «Нет уз святее товарищества!». Соглашаясь с Николаем Васильевичем, заметим, что не может предприятие работать эффективно и развиваться без профессионалов, объединенной одной идеей. Пример наших сварщиков это только подтверждает.

Александр АЗАРКИН

# УВЕРЕНЫ В ПРОВЕРЕННОМ

В рамках функционирования системы менеджмента качества (СМК) ПАО «Газпром» осуществляется контроль качества продукции и услуг, закупаемых для нужд госкорпорации и ее дочерних обществ. Для этого ведется Единый реестр материально-технических ресурсов (МТР), в него включаются только те контрагенты, которые были допущены Системой добровольной сертификации (СДС) ИНТЕРГАЗСЕРТ. Именно ей посвящен наш очередной материал рубрики «Знак качества».



Система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ создана ПАО «Газпром» в 2016 г. для добровольной сертификации продукции, работ (услуг) и систем менеджмента

Подать заявку на сертификацию >

СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ создана ПАО «Газпром» в 2016 году. Система имеет свой собственный сайт www.intergazcert.ru, на котором размещены документы СДС и реестры производителей, сертификатов, групп МТР, органов по сертификации, испытательных лабораторий и центров. Иными словами, здесь собрана вся необходимая документация для участников закупок для нужд энергетической компании.

Согласно структуре СДС, ее основными участниками являются:

Координационный орган системы (КОС) — структурное подразделение ПАО «Газпром», ответственное за управление качеством (Департамент 335, в данный момент происходит передача полномочий в Департамент 644);

Центральные органы системы (ЦОСы), ответственные за тот или иной тип продукции. ЦОСы координируют работу органов по сертификации, испытательных центров и организаций — изготовителей, и поставщиков продукции и услуг по своему направлению.

Здесь надо отметить, что вся продукция для предприятий госкорпорации делится на основании общности функционального назначения, идентичности по Общероссийскому классификатору продукции ОК (он присваивает сходным группам единый код), по способу производства и другим параметрам на группы однородной продукции.

В свою очередь, СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ оформляет на каждую из них Паспорта допуска МТР и документы, устанавливающие требования к продукции и его последующей приемке, перечень стандартов, которым МТР должно соответствовать.

Система направлена на повышение качества продукции и услуг, на их жесткое соответствие нормам, а также на повышение конкурентоспособности и стимулирование технического и экономического прогресса, и конечно, СДС защищает потребителей, в нашем случае дочерние общества, от недобросовестного контрагента.

Главные принципы добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ – это единые правила подтверждения компетентности для всех участников – заказчиков, исполнителей и органов, осуществляющих сертификацию.

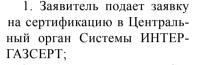
За функционирование системы ИНТЕР-ГАЗСЕРТ и за ее информационное сопровождение отвечает ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ».

Добровольная сертификация в СДС проводится согласно утвержденным правилам. На данный момент в системе действу-

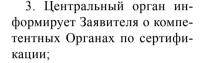
ют свыше 30 локальных документов, которые содержат подробную инструкцию к процедурам СДС. Помимо этого, в ИН-ТЕРГАЗСЕРТ имеются реестры производителей, которые уже получили сертификаты, перечни системы менеджмента и органов по сертификации и испытательных лабораторий, уже подтвердивших свою компетентность внутри СДС.

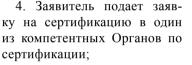
Сертификация продукции осуществляется по инициативе заявителя, между ним и органом по сертификации заключается договор. Проводят данную процедуру только испытательные лаборатории, имеющие соответствующие свидетельства и признание их компетентности Системой.

Порядок сертификации в СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ включает следующие этапы:



2. Центральный орган Системы принимает решение о возможности проведения сертификации в рамках Системы;





5. В зависимости от типа оборудования выбирается схема сертификации и заключается договор между Органом по сертификации и Заявителем;

6. Орган по сертификации проводит выездные проверки производств и испытание продукции в соответствии с выбранной схемой;

7. В случае принятия положительного решения Орган по сертификации выдает сертификат соответствия Заявителю;

8. Проведение инспекционного контроля с установленной периодичностью за выданным серти-

фикатом соответствия.

Таким образом, условием попадания организации в единый реестр МТР ПАО «Газпром» является набор действий: сертификация продукции, сертификация системы менеджмента качества, проведение оценки деловой репутации изготовителя/поставщика.

Проведением оценки деловой репутации (ОДР) занимаются органы по сертификации систем менеджмента качества СДС, которые были признаны компетентными в области деятельности «Оценка деловой репутации».

Процесс оценки деловой репутации предусматривает:

- двухэтапную оценку деловой репутации (документарную и выезд на место осуществления основной деятельности);
- принятие решения по результатам оценки;
- мониторинг индекса деловой репутации по критичным субфакторам (включая результаты финансовой деятельности предприятия, текучесть кадров и т.д.);
- инспекционный контроль в течение срока действия свидетельства об оценке деловой репутации.

Сертификация систем менеджмента организаций осуществляется аккредитованными органами на соответствие требованиям корпоративного стандарта СТО ГАЗПРОМ 9001-2018.

На основании процедур допуска продукции, предусмотренными СДС ИНТЕР-ГАЗСЕРТ, соответствующие структурные подразделения ПАО «Газпром» осуществляют допуск МТР и включают его в единый реестр МТР ПАО «Газпром». Закупка продукции/работ и услуг внутри ПАО «Газпром» ведется также согласно этому реестру.

Организации, прошедшие положительно процедуру испытаний и сертификации процесса производства, оценку деловой репутации, сертификацию системы менеджмента качества, получают на свой тип продукции наивысший по рейтингу класс сертификата 1а.

Классность сертификатов и наличие свидетельств ОДР и сертификата СМК играют ключевую роль при конкурентном отборе поставщиков в процессе закупки.

Деловая репутация— совокупность характеристик, которая определяет уровень доверия и мотивации для обращения к услугам или приобретения товаров оцениваемого субъекта предпринимательской деятельности

# ООО «Газпром ВНИИГАЗ» отвечает за функционирование СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ и ее информационное сопровождение



сбор, обобщение и анализ информации о результатах деятельности в Системе ИНТЕРГАЗСЕРТ и предложений по совершенствованию деятельности



ведение реестров Системы ИНТЕРГАЗСЕРТ



ведение официального сайта Системы ИНТЕРГАЗСЕРТ в сети Интернет



опубликование информации о структуре, основных принципах и правилах функционирования, знаке соответствия, участниках Системы ИНТЕРГАЗСЕРТ



разработка, поддержание в рабочем состоянии и проведение экспертизы документов Системы ИНТЕРГАЗСЕРТ и изменений к ним



оказание методической помощи методическим центрам и другим участникам в рамках деятельности Системы ИНТЕРГАЗСЕРТ



разработка предложений по уточнению номенклатуры объектов сертификации

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

# ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОБ ЭКСКУРСИИ – В МУЛЬТФИЛЬМЕ «БЕЗОПАСНЫЙ ГАЗ»

18 мая, в Международный день музеев в корпоративном музее трудовой славы 000 «Газпром трансгаз Саратов» прошла ознакомительная экскурсия «Это мы не проходили, это нам не задавали» для воспитанников социально-реабилитационного центра «Возвращение».

б истории зарождения газовой отрасли и развитии Общества «Газпром трансгаз Саратов», свойствах природного топлива и мерах предосторожности в работе с ним ребятам рассказала старший специалист службы по связям с общественностью и СМИ Екатерина Грачева.

В ходе знакомства с экспозициями музейного комплекса маленькие гости примерили очки сварщика, нажимали кнопки коммутатора, представляя себя телефонистом трансконтинентальной системы магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр», разглядывали стенд с аппаратами и устройствами, ранее использованными газовиками в работе, познакомились с историями трудовых династий саратовского трансгаза, работающих в газовой промышленности еще со времен строительства первого в стране магистрального газопровода Саратов-Москва.

Сами ребята с большим удовольствием рассказывали экскурсоводу, что они знают о природном топливе. Рассматривая карту газопроводов, находящихся в зоне эксплуатационной ответственности Общества, ребята перечисляли города Саратовской области, в которых им довелось побывать.

Также юные посетители музея отгадывали загадки о «голубом топливе», быте первопроходцев газовой промышленности, порядке действий в случае обнаружения утеч-

Полученные в ходе экскурсии и викторин знания ребята продемонстрировали при создании мультфильма «Безопасный газ», который рисовали и монтировали под руководством специалистов творческого объединения «Студия детской мультипликации «Лаврушка». В основе главной идеи творческого проекта – правила обращения с газом в быту.

Распределив обязанности по подготовке материалов, с помощью художественных наборов дети рисовали главных героев мультфильма, газовую трубу и предметы быта, которые связаны с природным топливом и окружают их в повседневной жизни. Кто-то писал предупреждающие таблички, кто-то вырезал из гофрированной бумаги пламя, кто-то рисовал, а затем вырезал машину газовой службы, спешащую на вызов жителей.

Затем ребята познакомились с процессом



Правила поручили написать маленьким каллиграфам



Обсуждение творческих вопросов

видеосъемки мультфильма. Под бдительным взглядом мультипликаторов ребята двигали картинки и фотографировали их, чтобы в процессе монтажа в каждую секунду на экране демонстрировались 24 кадра, и герои мультфильма оживали.



Мало нарисовать, надо ведь еще и вырезать



Труд и старание

Конечный результат ребята смогли увидеть только спустя два дня, но сколько радости было, когда на экране двигались их рисунки, а в титрах были указаны их имена.

#### Вера ЕРОФЕЕВА



Процесс создания мультфильма увлек ребят



Юные гости не только внимательно слушали экскурсовода, но и делились своими знаниями о природном газе

#### КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

# СИМВОЛ СООТВЕТСТВИЯ

Согласно исследованиям психологов, первое впечатление о человеке складывается всего за несколько секунд, достаточно только взглянуть на него. Поэтому выглядеть привлекательно и подобающе месту и ситуации - очень важно.

компании предъявляют строгие требования к облику своих сотрудников. Чем больше компания заботится о своем процветании и имидже, тем строже в ней правила дресскода.

Так, например, в соответствии с Кодексами корпоративной этики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Саратов», наряду с профессионализмом, инициативностью и открытостью к диалогу, имидж является одной из главных корпоративных ценностей.

Каждый работник нашего Общества участвует в создании положительного имиджа предприятия и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний вид работника и стиль его делового общения.

Деловой стиль одежды имеет свои каноны и строгие правила. Мы не будем повторять их все, но напомним основные. Напри-

Внешний вид работника играет значимую мер, деловой стиль не терпит ничего спорроль в формировании имиджа организации. тивного. Нет футболкам и майкам с корот-Поэтому многие зарубежные и российские кими рукавами, спортивным штанам и шортам на работе. То же касается и платьев или блузок с открытой спиной или вовсе сшитых из полупрозрачных тканей - это настоящий моветон. Если не хотите выглядеть как белая ворона в деловой среде, откажитесь от очень ярких, аляпистых вещей, даже если их фасон, на ваш взгляд, соответствуют деловому. Придерживайтесь спокойных тонов.

Соответствие деловому стилю – это не только правильный выбор наряда. Не стоит упускать из внимания такие его важные составляющие, как обувь, прическа, макияж, аксессуары и украшения. А также необходимо соблюдать опрятный вид и элегантную привлекательность. Деловой стиль никогда не теряет своей актуальности и не выходит из моды, но постоянно модернизируется.

Коллеги, призываем вас придерживатьсяделового стиля и тем самым вносят весомый вклад в поддержание положительного имиджа Общества.



**Д** СПОРТ БЛАГОУСТРОЙСТВО

# ПОИГРАЛИ МУСКУЛАМИ

20 мая в СОК «Родничок» состоялись соревнования по гиревому спорту в рамках Спартакиады среди работников ООО «Газпром трансгаз Саратов».

В командном зачете лучшую сумму набрали силачи Башмаковского ЛПУМГ, второе место у спортсменов Администрации, бронзу завоевали атлеты Петровского ЛПУМГ.

Результаты личного зачета:

#### Весовая категория до 70 кг (гиря 24 кг).

1.Владимир Артюхов (Администрация). 2.Наиль Кадеров (Петровское ЛПУМГ). 3.Сергей Охотников (Башмаковское ЛПУМГ)

#### Весовая категория до 80 кг (гиря 24 кг).

1. Петр Пыхонин (ИТЦ). 2.Иван Артюхов (Администрация). 3.Евгений Умников (Башмаковское ЛПУМГ)

#### Весовая категория до 90 кг (гиря 32 кг).

1. Владимир Суздальцев (Башмаковское ЛПУМГ). 2.Сергей Васильев (Сторожевское ЛПУМГ). 3.Василий Авдеев (Балашовское ЛПУМГ)

#### Весовая категория свыше 90 кг (гиря 32 кг).

1. Вячеслав Суздальцев (Башмаковское ЛПУМГ). 2.Дмитрий Полосухин (Петровское ЛПУМГ). 3.Дмитрий Морковкин (Администрация)



# ТОЧНО В ЦЕЛЬ

20 мая на базе тира лицея N 36 г. Саратова прошли соревнования по пулевой стрельбе в рамках Спартакиады среди работников ООО «Газпром трансгаз Саратов».



Как мы знаем, турнир стрелков это не только состязание в остроте зрения, технике стрельбы и опыте. Это во многом внутренняя борьба с самим собой и чемпионат крепости нервов.

Лучше всех с эмоциями справилась команда Администрации, второе место завоевали стрелки Балашовского ЛПУМГ, третью строчку итогового протокола заняли спортсмены УАВР.

В личном зачете Сергей Гудков (УМТ-СиК) и Алексей Малышев (Балашовское ЛПУМГ) выбили по 93 очка из 100 возможных. Победу определил дополнительный показатель — количество десяток, которых было на одну больше у представителя УМТСиК. Третье место с 89 очками занял Александр Слугин (УАВР).

#### Вера ЕРОФЕЕВА





# ФУТБОЛУ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

23 мая в СОК «Родничок» состоялись соревнования по мини-футболу среди ветеранов.

В них приняли участие команды УМТСиК, Администрации, УТТиСТ и Мокроусского ЛПУМГ. Кроме того, в качестве приглашенных «легионеров» за разные команды выступили работники ИТЦ, Петровского и Сторожевского ЛПУМГ.

Игры турнира прошли в теплой, дружественной обстановке, в атмосфере настоящего футбольного братства. И хотя спортивный принцип никто не отменял, проигравших в этот день не было.

По результатам сыгранных матчей победу одержали футболисты УМТСиК, второе место у Администрации, третью строчку заняли спортсмены УТТиСТ.



# СВОБОДНУЮ МИНУТКУ - СПОРТУ!

В Администрации Общества прошли соревнования по дартсу



В череде решений производственных задач порой необходимо отвлечься и сменить вид деятельности. С прекрасной инициативой выступила первичная профсоюзная организация Администрации, проведя турнир по дартсу в новом специально оборудованном спортивном зале. В обеденный перерыв, в течение недели, любой желающий мог принять участие в соревнованиях, проверить меткость и отдохнуть. Многие признавались, что ранее никогда не пробовали играть в эту британскую игру с многовековой историей. Однако даже среди новичков были те, кто показывали очень достойные результаты. Всего попытать счастье в дартсе решили 43 работника. В командном зачете победу одержала ко-

манда производственного отдела защиты от коррозии, второе место у отдела главного энергетика, третье - у службы корпоратив-

ной защиты.

В личном первенстве у мужчин места на пьедестале распределились следующим образом:

- 1. Олег Бахтин (Отдел главного энергетика);
- 2. Игорь Бец (Производственный отдел защиты от коррозии);
- 3. Александр Азаркин (Служба по связям с общественностью и СМИ).

Призовая тройка у представительниц прекрасной половины человечества:

- 1. Юлия Тихонова (Производственный отдел защиты от коррозии);
- 2. Ирина Юрьева (ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз);
- 3. Ольга Лагутенкова (Отдел социального развития).

Александр АЗАРКИН

# РАДУГА КРАСОТЫ

Во всех филиалах Общества круглый год ведется работа по благоустройству прилегающих территорий, но в весеннюю и летнюю поры филиалы по-настоящему «расцветают»: работники, отвечающие за порядок, высаживают цветы, создавая уют на рабочем месте и позитивный настрой у газовиков.



Так, в Петровском ЛПУМГ по инициативе работников и руководства филиала, местные клумбы украсили разноцветные ирисы и петунии, выращенные в теплицах филиала Дмитрием Юфиным, Мениром Амировым и Алексеем Назаровым. Украшением территории под руководством заведующей хозяйством Ларисы Минеевой занимались Валентина Баукова, Людмила Киселева, Любовь Лаврентьева, Ольга Нурмамятова, Ольга Плеханова, Елена Мирошниченко, Игорь Синельников, Ирина Слугина, Наталья Соболева, Татьяна Тишина, Елена Чекашева, Татьяна Шерстобитова, Наталья Якушевич.

Ирисы названы в честь древнегреческой богини Ириды, которая на землю сходила по радуге, и дословно с греческого «Ирис» обозначает радугу. Теперь петровские цветы радуют своей красотой работников и гостей филиала.

«Уютная обстановка способствует и хорошему настроению, и заряду бодрости, тем самым работники хозяйственного участка вносят личный вклад в решение коллективом филиала производственных задач», — отмечает председатель комиссии по культурно-массовой работе ППО Петровского ЛПУМГ Людмила Матросова.