

## «ДОСТИЖЕНИЯ - ОЧЕВИДНЫ»

22 апреля в ПАО «Газпром» состоялось совещание по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Саратов» за 2015 год, на котором генеральный директор общества Л.Чернощев выступил с отчетным докладом.

На совещании было отмечено, что коллектив общества обеспечивает системную стабильную работу практически по всем направлениям, не допустив за прошлый год несчастных случаев, аварий и инцидентов. Показатели надежности газоперекачивающих агрегатов несколько выше, чем в среднем по предприятиям Группы Газпром.

Также была положительно отмечена работа по внедрению инновационных технологий на объектах нашего предприятия, практическая помощь по разработке методологии и организации внедрения Системы управления техническим состоянием и целостностью объектов газотранспортной системы (СУТСЦ) и был сделан акцент на задачах, стоящих перед обществом в 2016 году. Так, особое внимание необходимо будет уделить вопросам оптимизации затрат и внедрения энергосберегающих технологий.

По итогам совещания комиссия ПАО «Газпром» приняла решение признать работу общества удовлетворительной.

25 апреля на еженедельном постоянно действующем совещании Леонид Николаевич проинформировал руководителей отделов и служб общества об итогах состоявшегося совещания в ПАО «Газпром», подчеркнув, что за лаконичными пунктами принятого руководством «Газпрома» документа - огромный труд, итоги которого - конкретный показатель мощного производственного потенциала коллектива предприятия, реального воплощения большого опыта работы по реализации стоящих задач. «Весь год мы упорно трудились, - сказал Леонид Николаевич, - а потому и наши достижения в производстве, в социальной сфере - очевидны. А значит, у нас есть все основания назвать 2015 год, что и было отмечено руководством ПАО «Газпром», успеш-

ным для нашего коллектива».

Леонид Николаевич поблагодарил коллектив общества за эффективную работу, за достойный вклад в реализацию планов и программ «Газпрома» и выразил уверенность, что и в 2016 году будет обеспечено безусловное выполнение всех задач, поставленных руководством ПАО «Газпром», главными из которых являются надежная транспортировка газа и бесперебойное газоснабжение потребителей Саратовской, Тамбовской и Пензенской областей.

«Безусловно, мы должны помнить о том, что у нас впереди много повседневной, скрупулезной работы, нацеленной на обеспечение надежности поставок газа, стабильности финансово-экономического состояния нашего предприятия, - подчеркнул генеральный директор. - И выполнить ее под силу только всем вместе, нашей сплоченной команде, которая обладает высокими профессиональными качествами, славными трудовыми традициями, творческим потенциалом и корпоративным духом».

Служба по связям с общественностью и СМИ



Более тысячи работников нашего предприятия приняли участие в общероссийском экологическом субботнике. Мероприятия прошли во всех филиалах общества в Саратовской, Пензенской, Тамбовской областях. Сотрудники предприятия высаживали деревья и кустарники, убирали и благоустроивали улицы, парки, территории образовательных учреждений, лесных массивов, берега водоемов.

Всего в ходе субботника работниками ООО «Газпром трансгаз Саратов» вывезено 50 тонн мусора, очищено более 20 гектаров земли, благоустроено 7 родников.

Продолжение темы - на стр.2

ОФИЦИАЛЬНО

С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

21 апреля состоялся семинар-совещание ПАО «Газпром» «Основные направления повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016-2020 годов».

В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления Сергей Хомяков, начальник Департамента Елена Касьян, более 150 руководителей профильных подразделений из 70 дочерних обществ и организаций.

«Сегодня «Газпром» предоставляет большому количеству профессионалов возможность реализовать их знания и опыт в работе, имеющей государственное значение, и в проектах мирового уровня. Благодаря им решаются текущие и перспективные задачи, реализуются стратегические проекты», — сказал Сергей Хомяков.

Он также отметил, что в 2016 году перед компанией стоит задача дальнейшего повышения эффективности деятельности в области управления персоналом.

В рамках мероприятия были подведены итоги выполнения «Комплексной программы реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» на период 2011-2015 годов» и рассмотрены перспективы работы в этом направлении.

«Утверждена новая комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами — на период до 2021 года. Наша с вами задача выстроить работу таким образом, чтобы все бизнес-процессы, которые находятся в нашей компетенции, были максимально эффективными», — сказала Елена Касьян.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель генерального директора общества В. Бекленищев, начальник отдела кадров и трудовых отношений Д. Садовсков и начальник отдела организации труда и заработной платы А. Родченко.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ  
ПАО «ГАЗПРОМ»

## СОТРУДНИЧЕСТВО

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ НА ПЕРВОМ ФЕСТИВАЛЕ ТЮЛЬПАНОВ



23 апреля в Новоузенском районе Саратовской области впервые прошел природоохранный и этнокультурный Фестиваль тюльпанов. На один день территория «Урочища Куриловской тюльпанной степи» превратилась в экскурсионную и интерактивно-познавательную площадку. Гостям фестиваля показали занесенные в Красную книгу уникальные тюльпаны Геснера, распутившиеся почти на 300 гектарах земли.

Подробно узнать о происхождении степного цветка и необходимости бережного отношения к нему все желающие могли на экологической станции ООО «Газпром трансгаз Саратов». Импровизированный лекционный зал расположился прямо у поля с тюльпанами.

Также посетители станции узнали, как зарождалась газовая отрасль страны, о пуске в эксплуатацию в 1946 году первого маги-

стрального газопровода «Саратов-Москва», о вкладе общества в охрану окружающей среды региона. Послушать лекции приходили не только дети, но и взрослые.

Глава администрации Новоузенского района, на территории которого расположена тюльпанная степь, Михаил Андреев отметил существенный вклад ООО «Газпром трансгаз Саратов» в организацию первого в Саратовской области Фестиваля тюльпанов. «На

протяжении многих лет газотранспортное предприятие проводит большую экологическую работу в Саратовской области. Помимо выполнения стандартов в производственной деятельности, ООО «Газпром трансгаз Саратов» ведет экологическое образование и воспитание, способствующее повышению экокультуры, в том числе подрастающего поколения, активно участвует в совместных с региональными природоохранными структурами работах по экологическому мониторингу и контролю состояния окружающей среды», - подчеркнул Михаил Андреев.

Подробности с Фестиваля тюльпанов - в следующем номере.

Служба по связям с общественностью и СМИ

## ТАК ДЕРЖАТЬ



С 18 по 20 апреля в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина проходила юбилейная – 70-я Международная молодежная научная конференция «Нефть и газ – 2016», приуроченная к III Национальному нефтегазовому форуму.



Во время работы научной конференции «Нефть и газ - 2016»

Конференция - одно из самых масштабных мероприятий в сфере нефтегазового образования - проводится с целью выявления и поддержки перспективных молодежных научно-исследовательских работ и ежегодно становится эффективной международной площадкой для взаимодействия академических и производственных научных сообществ. Участие в конференции дает возможность молодым специалистам вместе с ведущими учеными и руководителями отрасли обсудить перспективные научно-технические разработки, внедрение которых направлено на дальнейшее развитие нефтя-

ной и газовой промышленности.

Из года в год число участников конференции растет и расширяется ее география. В 2015 году в мероприятии приняло участие более 1000 студентов, аспирантов и молодых специалистов из 143 российских и зарубежных вузов и организаций отрасли. В этом году в работе конференции приняли участие уже более 1500 человек.

Наше предприятие на научном форуме

достойно представил ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Максим Аврамов. Его доклад «Установка комбинированной ультразвуковой очистки горелочных устройств газоперекачивающих агрегатов» был отмечен Дипломом III степени. Поздравляем нашего молодого ученого.

Соб. информ.

## 70 ЛЕТ ГАЗОПРОВОДУ «САРАТОВ - МОСКВА»

# ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР СТРОИТЕЛЬСТВА

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение задания правительства по сооружению газопровода «Саратов – Москва» награжден орденом Ленина, удостоен звания лауреата Сталинской премии главный инженер строительства Александр Иванович Платонов.

«На газопроводе «Саратов – Москва» Александр Иванович с первых дней строительства. Как известно, сооружение газовой магистрали началось еще тогда, когда не все рабочие чертежи были закончены, детали проекта были окончательно ясны. В этих условиях требовался особенно зоркий и опытный инженерный глаз.

Платонов выехал на трассу с первой партией строителей и монтажников. Его юркий, подвижный «виллис» видели на всех участках почти тысячекилометровой трассы. Вот Александр Иванович в пятом районе строительства. Здесь медленно шли работы на переходах, недостаточно быстрыми темпами рыли траншею. Нужно было разработать эффективный метод удаления мерзлого грунта, обеспечить гнуге колен.

Вместе со строителями и монтажниками главный инженер находит правильное и быстрое решение поставленных задач. Вместе со строителями и монтажниками он преодолевает все трудности зимнего периода. Нередко можно было видеть, как Александр Иванович помогал сварщикам и мотористам практическими советами.

Технически грамотное, смелое решение отдельных переходов сэкономило строительству немало рабочих часов и дорого-

стоящих материалов. Работа на различного вида сооружениях помогала Платонову накопить колоссальный практический опыт. Недаром о Платонове говорят, что достаточно ему взглянуть на чертеж, чтобы он ожил, чтобы прояснились все непонятные детали. Это определение как нельзя лучше характеризует главного инженера.

В какое время года или суток Александр Иванович ни приезжал бы на строительную площадку, он, прежде всего, отправлялся к рабочим местам. И все, кто ждет Платонова, знают, что нужно искать его не в конторе, не в уютных кабинетах руководства, а там, где решается судьба задания, - на траншеях, у сварщиков, на строительных лесах. Здесь Платонов в своей стихии. Он легко разберется в самой сложной, запутанной обстановке, подскажет правильное решение, поможет найти выход. Так было в Кирсанове в период продувки газом, так было в Саратове и Моршанске на промышленных площадках компрессорных.

Трудно подсчитать, сколько полезных и своевременных изменений внесено по предложению Александра Ивановича Платонова в проект первой дальней газовой магистрали страны. Он «приложил свою руку» на трассе, в цехах компрессорных станций, в домах

жилых поселков, в сооружениях связи и промышленном хозяйстве. Все новое и интересное встречает всемерную поддержку у главного инженера.

Главный инженер строительства приложил много усилий к тому, чтобы всемерно оснастить механизмами наиболее трудоемкие процессы. Автоматическая сварка под давлением при помощи газопрессовых установок, механизированная засыпка траншей бульдозерами, малая механизация отдельных звеньев производства – во всем бесспорна роль Александра Ивановича Платонова.

Закончив сооружение газопровода «Саратов - Москва», Александр Иванович ни на минуту не забывал о дальнейшей жизни своего замечательного дитя. Его интересуют вопросы эксплуатации, освоения всего комплекса сооружения магистрали на полную проектную мощность. Главный инженер принимает активное участие в разработке проектов по устранению вибрации на компрессорных станциях. Его дельные, смелые предложения во многом помогали нормальной работе газопровода».

«Боевая стройка», 4 сентября 1947 года



Засыпка траншеи газопровода бульдозером



Продувка скважины



Открытие задвижки при пуске газа в трубопровод

## ЭКОЛОГИЯ

### САДУ ЦВЕСТЬ!

20 апреля на территории Ртищевской промплощадки Сторожевского ЛПУМГ был высажен яблоневый сад в честь 70-летия газопровода «Саратов – Москва»

Своими впечатлениями делится инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Максим Кузнецов: «Когда на второй день плановой проверки природоохранной деятельности начальник Ртищевской промплощадки А. Порохов вместе со своим коллективом предложил нам поучаствовать в высадке сада, меня охватило радостное возбуждение.

Во-первых, высадка саженцев – это само по себе доброе дело, а во-вторых, поневоле чувствуешь сопричастность к историческому событию.

Так как все предварительные работы уже были сделаны работниками промплощадки, нам оставалось только поучаствовать непосредственно в высадке молодых яблонь.

Спустя полчаса все работы были завершены, и мы с воодушевлением и надеждой смотрели на маленькие саженцы. Совершенно точно теперь у нас будет дополнительный объект «контроля», который мы будем с радостью осматривать при следующих посещениях гостеприимной Ртищевской промплощадки».

А.КОЧЕГАРОВ



### ПАРКУ БЫТЬ ЧИСТЫМ!

15 апреля несколько десятков работников Мещерского ЛПУМГ приняли участие в субботнике по благоустройству и очистке парка «Березовая роща», расположенного на территории муниципального образования Мещерского сельсовета.



Субботник организовали, при поддержке главного инженера филиала Дмитрия Ладыгина, коренного жителя села Мещерское, вновь избранный председатель профсоюзной организации Татьяна Захаркина и председатель отделения молодежного объединения «Наше дело» Елена Сезина.

Без дела не остался никто. Участники мероприятия получили рабочий инвентарь и дружно взялись за уборку территории. Всем запомнился этот день ясной солнечной погодой, веселым настроением и хорошим трудом.

Члены профсоюза, принявшие участие в наведении порядка, уверены, что их помощь будет являться стимулом для молодого поколения в свершении благих дел и приучит к труду и любви к своей малой родине.

Татьяна ВОРОНКИНА

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром» (ЕСУОТ и ПБ) устанавливает единый порядок организации и проведения работ по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), которые рассматриваются как обязательные для исполнения всеми работниками Компании (ПАО «Газпром», его дочерние общества и организаций). ЕСУОТ и ПБ включает в себя пять СТО Газпром серии 18000 и ВРД 39–1.14–021–2001.

ЕСУОТ и ПБ разрабатывается, внедряется и поддерживается в рабочем состоянии в целях: управления рисками в области ОТ и ПБ, достижения целей и принятых обязательств Политики; обеспечения пользователей последовательным описанием ЕСУОТ и ПБ, всех ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установления порядка взаимодействия между структурными подразделениями, работниками Компании в рамках ЕСУОТ и ПБ; обеспечения целостности, прозрачности и непрерывности действия требований к ЕСУОТ и ПБ при возможных изменениях внутренних и внешних обстоятельств и условий функционирования Компании; обеспечения функционирования и постоянного совершенствования ЕСУОТ и ПБ.

Основные принципы построения ЕСУОТ и ПБ: лидерство руководителей Компании в управлении вопросами ОТ и ПБ; вовлеченность работников всех уровней в процесс снижения рисков; персональная ответственность каждого работника Компании за соблюдение требований по минимизации рисков, способных принести ущерб здоровью, жизни работников Компании; приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами; постоянное совершенствование ЕСУОТ и ПБ.

Управляющим органом ЕСУОТ и ПБ является назначаемая приказом ПАО «Газпром» Комиссия по ОТ и ПБ ПАО «Газпром». Комиссию по ОТ и ПБ возглавляет Представитель высшего руководства (заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Анатольевич Маркелов). Представителем ООО «Газпром трансгаз Саратов» по ЕСУОТ и ПБ является главный инженер - первый заместитель генерального директора С.В. Пахтусов.

«Политика ПАО «Газпром» в области ОТ и ПБ» отражает стратегические цели и обязательства Компании в области ОТ и ПБ. Последняя редакция Политики действует с 23.07.2014. Политику утверждает высшее руководство. Политика распространяется на все подразделения Компании.

Политика доводится до сведения всех лиц, работающих в Компании, а также подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Компании.

Основными целями Компании являются:

1. Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Компании.

2. Обеспечение надежности работы опасных производственных объектов.

3. Снижение рисков аварий на опасных производственных объектах.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

Целью управления рисками является предотвращение или уменьшение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (в том числе от аварий на опасных производственных объектах) на работников Компании, подрядчиков, посетителей и других заинтересованных лиц.

Цели в области ОТ и ПБ устанавливаются на трех уровнях: - на уровне ПАО «Газпром»; - ДО; - филиалов ДО.

Выполнение установленных целей в области ОТ и ПБ направлено: на приведение системы управления промышленной безопасностью в соответствие с современными требованиями российского законодательства в области ОТ и ПБ, новых российских и международных стандартов по системам каче-

ства и управления охраной труда; обеспечение привлекательности организации (ПАО «Газпром») для инвесторов (лица или организации (в том числе организации, государство и т.д.), совершающие связанные с риском вложения капитала, направленные на последующее получение прибыли) за счет эффективной системы управления безопасностью, соответствующей мировым стандартам; снижение внеплановых экономических потерь организации, возникающих в результате аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний; повышение уровня социального партнерства и создание здорового социального капитала в организации и ее подразделениях.

Обязанности, ответственность и полномочия всех работников Компании в области ОТ

Все работники Компании обязаны: соблюдать требования ОТ; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ; незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами; ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации; оказывать первую помощь пострадавшему от несчастного случая.

Работники, эксплуатирующие опасные производственные объекты Компании, обязаны: соблюдать требования ОТ и ПБ, устанавливающие правила ведения работ на опасном производственном объекте и порядок действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте; проходить подготовку и аттестацию в области ПБ; незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте; в установленном порядке участвовать в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте.

Обязанности, ответственность и полномочия рабочего: несет ответственность за выполнение требований инструкций по ОТ по видам работ и по профессиям; осуществляет контроль за соблюдением требований ОТ и ПБ при проведении 1-го уровня административно-производственного контроля, перед началом смены проводит осмотр своего рабочего места, о выявленных нарушениях докладывает мастеру; следит за исправностью оборудования, приспособлений, инструмента и приборов; проверяет наличие и исправность ограждений, предохранитель-



тельных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности.

В течение смены (вахты) обращает внимание на состояние рабочего места, коммуникаций, ограждений, оборудования, приспособлений, приборов и т.п. О выявленных недостатках докладывает мастеру (бригадиру) и по его указанию участвует в их устранении. Содержит в чистоте свое рабочее место, правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда. Применяет спецодежду и другие средства защиты, использует безопасные приемы труда, соблюдает при этом все требования безопасности и охраны труда. Обращает внимание на поведение других работников, выполнение ими личных мер безопасности, напоминает им о необходимости использования безопасных приемов труда и выполнении требований охраны труда, промышленной безопасности и производственной санитарии. Проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по безопасности и охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний по безопасности и охране труда. Проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования). Немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), об аварии или инциденте на опасном производственном объекте. Согласно возникших ситуаций по плану ликвидации аварий принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварийной ситуации и ее ликвидации. Соблюдает дисциплину труда, а также применяет безопасные приемы и методы труда в соответствии с ИОТ. Оказывает первую помощь пострадавшему, одновременно принимает меры по вызову скорой помощи, газоспасательной службы или пожарной охраны.

Интересы работников в ЕСУОТ и ПБ представляют уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций.

Работники структурных подразделений через своих уполномоченных имеют возможность давать предложения о безопасных методах работы и необходимых мерах по улучшению условий труда.

Работники получают необходимую информацию о возможностях их участия в ЕСУОТ и ПБ, включая информацию о том,

кто является их уполномоченными в вопросах охраны труда, от руководителей подразделений и профсоюзных организаций.

Действующая в ПАО «Газпром» ЕСУОТ и ПБ систематически подвергается внешним проверкам независимыми организациями (внешний аудит) и аудиторами Компании (внутренний аудит).

Внешние аудиты ЕСУОТ и ПБ проводятся с целью независимой оценки соответствия действующей в ПАО «Газпром» ЕСУОТ и ПБ требованиям ОHSAS 18001:2007.

Внутренние аудиты ЕСУОТ и ПБ в Компании проводятся с целью: определения того, что ЕСУОТ и ПБ внедрена, результативна и поддерживается в рабочем состоянии, соответствует целям и обязательствам Политики, запланированным мероприятиям, требованиям ОТ и ПБ и требованиям настоящего стандарта; оценки результативности функционирования ЕСУОТ и ПБ, разработки и реализации КиПД по ее совершенствованию; подтверждения выполнения КиПД по устранению несоответствий, выявленных при проведении предыдущих аудитов; предоставления результатов внутренних аудитов высшему руководству для последующего анализа и улучшения ЕСУОТ и ПБ.

Плановая идентификация опасностей и оценки рисков в Компании осуществляется раз в 5 лет. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков, проводится Рабочей группой в случае: модернизации, реконструкции, замены оборудования; изменения в производственных процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ; изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и рисков и/или соответствующих мер управления; изменения условий труда и/или порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, авариях и инцидентах произошедших в структурном подразделении ДО (филиала).

Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится до внедрения соответствующих изменений и по процессу, по которому эти изменения происходят.

Руководители структурных подразделений ДО (филиала) осуществляют информирование работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядчиков, выполняющих работы на объектах ДО (филиала).

Информирование работников о рисках, а также о фактических и возможных последствиях и для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется при обучении работников по ОТ различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей и определения уровня рисков и карт оценки рисков; проведении всех видов инструктажей по ОТ; информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах. ■

## ПОСТОЯННЫЙ ПРОЦЕСС

В Пугачевском ЛПУМГ процессу обучения работников в области охраны труда и промышленной безопасности уделяется большое внимание. С начала Года охраны труда в ПАО «Газпром» с коллективом управления уже проведены беседы и практические занятия по оказанию первой помощи пострадавшим с демонстрацией видеороликов, по страхованию работников и пенсионеров от несчастных случаев и болезней, другие. В январе – феврале во всех службах проведено обучение работников безопасным методам и приемам труда, проверены знания требований охраны труда. В начале марта проведена комплексная противоаварийная тренировка. И это только начало.

Своевременное обучение и повышение квалификации в области охраны труда - это получение и закрепление работниками знаний по наиболее актуальным темам и самой свежей документации, повышение их компетентности.

Образовательный процесс начинается с вводного инструктажа и продолжается ежедневно: проводятся соответствующие инструктажи, основные положения которых закрепляются практической работой.

Нередко работники задают вопросы: «а зачем нам это надо?», «почему так часто проводится обучение?» На эти вопросы есть логичный и вполне разумный ответ: это нужно, потому что мы работаем на серьезных производственных объектах, которые требуют повышенных мер безопасности.

В связи с тем, что в настоящее время в

«Газпроме» идет процесс совершенствования системы обучения, наша задача на ме-



Работники управления проходят инструктаж по охране труда

стах - добиться усиления личной ответственности каждого работника за свое здоровье и безопасность, за безопасность коллективного труда.

Все это в сочетании с совершенствованием управления охраной труда, обновлением производственных процессов, технологий и оборудования приведет к снижению и недопущению несчастных случаев и происшествий на наших опасных производственных объектах.

**Сергей ЖУКОВ,**  
инженер по охране труда

## ОДИН ДЕНЬ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2003-м году Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда. В Год охраны труда в ПАО «Газпром» мы задались вопросом: какой же он, типичный день инженера по охране труда, в наших филиалах?

В канун праздника наш корреспондент отправился в Воскресенский район, чтобы воочию понаблюдать за выполнением Сергеем Иконниковым и Елизаветой Кожевниковой - инженерами по охране труда Приволжского ЛПУМГ - своей ответственной миссии, а затем рассказать об этом читателям.

Предварительно изучив необходимые инструкции и облачившись в соответствующие средства индивидуальной защиты, мы начинаем наш путь прямо от проходной, где меня встречает Сергей Иконников в белой каске. Выписываем разовый пропуск и направляемся в административное здание. «Похожих друг на друга дней у нас практически нет, такова специфика работы, - рассказывает по дороге мой собеседник. - Но, конечно, есть задачи, которые мы выполняем систематически изо дня в день».

Мы заходим в кабинет, здороваемся с Елизаветой Александровной. «Вот, например, моя коллега сейчас выполняет одну из таких задач, - продолжает Сергей Петрович. - Она согласовывает сформированную потребность в спецодежде и обуви, других средствах индивидуальной защиты на 2017 год».

Вообще же, по словам инженера по охране труда, работа с документацией занимает значительную часть рабочего времени, но главное - это, конечно, работа с людьми. Например, проведение вводного инструктажа. Новые сотрудники и представители подрядных организаций - частые гости его кабинета. Сегодня допуск к работе получают работники ООО «Тайзер-СЗМИ», которые занимаются капитальным ремонтом служебно-эксплуатационного блока и банно-прачечного здания. Во время инструктажа Сергей Петрович акцентирует внимание на возможных опасностях и рисках, существующих непосредственно на объектах филиала, рассказывает об обстоятельствах несчастных случаев, которые произошли в одной из дочек «Газпрома» именно с представителями подрядной организации по причине нарушения последними норм и требований охра-



А. Федянин и С. Иконников (справа) обсуждают вопросы подготовки рабочего места по наряду-допуску

ны труда. Инструктаж вовсе не выглядит формальностью, все его участники понимают серьезность проблемы, внимательны и по завершении вводной части готовы ответить на итоговые вопросы.

В заключение инструктажа представители подрядчика получают специальную памятку и ставят подписи в журнале об ответственности за несоблюдение норм и требований охраны труда на объектах филиала.

До обеденного перерыва совсем немного времени, и Сергей Петрович, по моей просьбе, рассказал о памятке: «Такие памятки существуют во многих филиалах общества. В ней кратко, но емко отражено все самое необходимое и важное с точки зрения охраны труда для человека, который впервые попадает на объекты Приволжского ЛПУМГ».

После обеда Сергей Петрович систематизирует недавно полученные из различных инстанций, в том числе из отдела охраны труда, инструкции и документы. Затем идет в студию селекторных совещаний - каждый первый и третий понедельник месяца заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Д. Ломакин проводит селекторные совещания с филиалами общества.

Далее - обход территории. Заходим в кабинет инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов Александра Федянина - он проводит целевой инструктаж работников, которые включены в наряд-допуск на прове-

дение газоопасных работ на одном из объектов филиала. Кстати, совсем недавно на основании локальных актов общества в филиале введены требования, согласно которым к наряду-допуску обязательно прикрепляются «корешки» медицинского осмотра, который должен пройти перед сменой и после смены работник, указанный в наряде и выполняющий работы повышенной опасности.

Идем к месту подготовки к работам по ревизии запорной арматуры на емкости сбора конденсата. Здесь аккуратно выставляются предупреждающие знаки, Александр Федянин замечает уровень загазованности и записывает данные в наряд-допуск. За всем процессом внимательно наблюдает инженер по охране труда: «Все необходимые действия при подготовке рабочего места для производства работ должны быть выполнены в соответствии с записями в наряде-допуске без каких-либо отклонений».

Дожидаемся окончания подготовительных работ и идем дальше. «Часто удается выезжать на трассу, на огневые?», - спрашиваю я. «На сложные комплексные огневые работы выезжаем в обязательном порядке», - отвечает Сергей Иконников.

До конца рабочего дня еще больше часа, но мы оставляем Сергея Петровича - ему нужно сосредоточиться на работе с документами, завтра филиал ожидает очередная проверка, к которой надо подойти во всеоружии, как всегда.

**Александр АЗАРКИН**

### В СОТНЕ ЛУЧШИХ

12 апреля подведены итоги первого Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда России - 2016» который был приурочен к Всемирному дню охраны труда.

В конкурсе приняли участие более 640 специалистов из разных уголков страны и сфер производственной деятельности. Представители нашего предприятия смогли достойно продемонстрировать свой высокий профессиональный уровень, эрудированность, осведомленность и компетентность в вопросах охраны труда, войдя по итогам конкурса в официальный рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда России - 2016» и заняв в нем, соответственно:

- В. Гришунин, инженер по охране труда Мокроусского ЛПУМГ, 10 место; Д. Солдатов, инженер по охране труда Петровского ЛПУМГ, 25 место; П. Подлунный, заместитель главного инженера по охране труда Сторожевского ЛПУМГ, 100 место.

### ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

В Год охраны труда в музее нашего общества активно проходят образовательные мероприятия для жителей области, в том числе подрастающего поколения, главная тема которых: «Жизнь и здоровье работников - основная ценность общества «Газпром трансгаз Саратов».

Особое внимание организаторы мероприятий уделяют работе с детьми. В игровой форме с помощью наглядной информации ребята узнают, что такое газ, его свойства и правила обращения с ним. Юные посетители разыгрывают сценки «Нужно правила учить, чтобы очень долго жить», в которых учатся, как вести себя, если вдруг в помещении произошла утечка газа; узнают, как устроены газовые баллоны и газовые плиты, как правильно пользоваться газовыми приборами. В амфитеатре музея детям показывают мультфильмы «Веселая ОБЖейка», которые учат правилам безопасности в той или иной жизненной ситуации.

Для старшеклассников и студентов в музее проводятся интерактивные экскурсии «О серьезном в шутку». Во время экскурсии каждая группа экскурсантов делится на две команды, которым выдаются творческие задания на тему охраны труда и здоровья. Победители получают памятные призы.

А еще с помощью архивных фото- и видеоисточников посетители узнают о том, какие правила безопасности существовали на Елшанском газопромысле в 40-х-50-х годах прошлого века, какие изменения произошли в области охраны труда за эти годы и как обстоят дела в настоящее время.

Для молодых специалистов общества в ближайших планах музея - встречи-беседы с ветеранами-газовиками, которые расскажут о том, как в «Газпроме» началось развитие охраны труда и организация безопасной работы.

**Екатерина ГРАЧЕВА**



## КАЛЕЙДОСКОП ТАЛАНТОВ

Яркий, динамичный, разнообразный – таким останется фестиваль в памяти участников и зрителей. Программа «Факела», как и год назад, была разделена на два дня – «детский» и «взрослый». Всего на суд жюри было представлено более 80 конкурсных номеров разных жанров и направлений.

Огромное количество пестрых, сверкающих под софитами костюмов, сменяющие друг друга номинации, которые, порой, чередовали диаметрально непохожие друг на друга номера и композиции, а также абсолютная искренность чувств и эмоций выступающих образовали цельную творческую мозаику.

На этом пиршестве художественной самодельности было место как традиционно популярным фольклорным ансамблям, эстрадным номерам и соло вокалу, так и выделяющимся из общей массы хореографическим этюдам и даже совсем уж необычному битбоксингу. И все это быстро, четко, без задержек.

Калейдоскоп талантов ООО «Газпром трансгаз Саратов» как всегда вызвал после себя множество разговоров, обсуждений и мнений. Представляем несколько из них.

Влада Кошелева, Пугачевское ЛПУМГ (1-е место в номинации «Вокал фольклор (соло)»): «Я второй раз участвую в «Факеле». В прошлом году он, помимо всего прочего, остался в памяти прекрасными волжскими пейзажами «Нивы», а в этом – моей победой!» (на прошлом «Факеле» Влада стала обладателем диплома 2-й степени).

Станислава Лебедева, ИТЦ (1-е место в номинации «Хореография эстрадная (соло)»): «Несмотря на то, что я не первый год зани-

маюсь танцами и регулярно выступаю во всевозможных конкурсах, в «Факеле» в этом году я принимала участие впервые. Конечно, каждый выход на сцену сопровождается волнением, но я всегда уверена в себе и своих силах. Очень рада победе и благодарна членам жюри за высокие оценки».

Анжелика Агаджанян, СОК «Родничок» (1-е место в номинации «Вокал эстрадный (соло)», «ГРАН-ПРИ» фестиваля в дуэте с Александром Черниковым): «В свое время я входила в организационный комитет «Факела», хорошо знаю всю его «кухню изнутри» и я рада, что уровень фестиваля с каждым годом растет. Сюда приезжают действительно лучшие, очень много талантливых детишек. По-хорошему удивила делегация Пугачевского ЛПУМГ, заметно, что творческая работа там ведется серьезная».

Валерий Бекленищев, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов», председатель организационного комитета фестиваля:

«Спасибо всем участникам за прекрасные два дня. Мы увидели множество великолепных номеров, порадовало их разнообразие и качество. Впереди у нас трудный выбор по отбору лучших из лучших, которые поедут в качестве наших представителей на зональный этап «Факела» в Уфу».

Александр АЗАРКИН



Участники и победители фестиваля в детской программе



## ПОБЕДИТЕЛИ (ОБЛАДАТЕЛИ ДИПЛОМОВ I СТЕПЕНИ)

### ВЗРОСЛЫЕ (ОТ 17 ЛЕТ)

**Номинация «Вокально-инструментальный ансамбль»:** ансамбль Саратовских гармоник (Балашовское ЛПУМГ), «Весной Волга разольется».

**Номинация «Оригинальный жанр»:** Николай Кривоногов (УМТСиК), «Битбокс»; Марина Шейн (УТТиСТ), «XXI век».

**Номинация «Инструментальный жанр»:** дуэт «Грациозо» (СП «Нива»), «Чардаш» В.Монти.

**Номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)»:** танцевальная группа «Загадочный мир» (Пугачевское ЛПУМГ), «Факел».

**Номинация «Хореография народная (ансамбль)»:** образцовый хореографический коллектив «Сюрприз» (Мещерское ЛПУМГ), «Плясовая с ложками».

**Номинация «Вокал фольклорный (соло)»:** Ольга Сагалаева (Учебный центр), «Из-под свет заря».

**Номинация «Вокал фольклорный (ансамбль)»:** ансамбль «Капель» (СОК «Родничок»), «Я на печке молотила».

**Номинация «Вокал эстрадный (ансамбль)»:** ансамбль «Бис» (Сторожевское ЛПУМГ), «Моя душа».

**Номинация «Вокал эстрадный (соло)»:** Анжелика Агаджанян (СОК «Родничок»), «Ого»; Татьяна Герасимова (Мокроусское ЛПУМГ), «It's my time»; Илья Гридасов (Мокроусское ЛПУМГ), «Я не влюблен!..»; Артем Кабанов (Администрация), «Cuban Pete».

**Специальный приз Оргкомитета фестиваля:** ансамбль Саратовских гармоник (Балашовское ЛПУМГ), «Весной Волга разольется».

**ГРАН-ПРИ фестиваля:** дуэт Анжелика Агаджанян, Александр Черников (СОК «Родничок»), «Выйду утром в поле с конем».

### ДЕТИ (5-10 ЛЕТ)

**Номинация «Эстрадный вокал (соло)»:** Александр Черников (Управление связи), «The Show must go On».

**Номинация «Фольклорный Ансамбль»:** ансамбль «Калинушка» (Башмаковское ЛПУМГ), «Жил я у пана».

**Номинация «Эстрадный ансамбль»:** Андрей и Вероника Еремины, (Сторожевское ЛПУМГ), «Иван да Марья».

### Номинация «Инструментальный жанр»:

Максим Сейтхожин (Балашовское ЛПУМГ), «Веселье наигрыши».

**Номинация «Хореография эстрадная»:** Дарья Провоторова (Кирсановское ЛПУМГ), «Кукла».

**Номинация «Хореография народная (ансамбль)»:** образцовый хореографический ансамбль «Сюрприз» (Мещерское ЛПУМГ), «Порушка – Поранья»; ансамбль «Улыбка» (Александровогайское ЛПУМГ), «Балалайка».

**ГРАН-ПРИ фестиваля**  
Арина Арасланова, аккомпаниатор – Максим Сейтхожин (Балашовское ЛПУМГ), «Ванечка мой».

### ДЕТИ (11-16 ЛЕТ)

**Номинация инструментальный жанр (ансамбль):** ансамбль народных инструментов «Русские узоры» (Екатериновское ЛПУМГ), «Фантазии на тему военных лет».

**Номинация «Инструментальный жанр (соло)»:** Андрей Блогов (Сторожевское ЛПУМГ), «Цыганский».

**Номинация «Вокал фольклор (соло)»:** Влада Кошелева (Пугачевское ЛПУМГ), «Ай, чу-чу».

**Номинация «Вокал фольклор» (ансамбль):** ансамбль «Пташечка» (УМТСиК), «Кисет».

**Номинация «Эстрадный вокал» (соло):** Асият Сайгидова (Приволжское ЛПУМГ), «Мама».

**Номинация «Хореография классическая (соло):** Анастасия Вьюнова (Администрация), танец из балета «Лебединое озеро».

**Номинация «Хореография эстрадная (ансамбль):** студия танца «Фортуна» (Екатериновское ЛПУМГ), озорное кантри.

**Номинация «Хореография эстрадная (соло):** Станислава Лебедева (ИТЦ), «Там нет тебя».

**Номинация «Хореография бальная (ансамбль):** Александр Субботкин, Валерия Леонова (Сторожевское ЛПУМГ), «Джайв».

**Номинация «Хореография народная (ансамбль):** народный самодеятельный коллектив «Фаина» (Сторожевское ЛПУМГ), «Плясовая».

**Специальный приз Оргкомитета фестиваля:** народный самодеятельный коллектив «Фаина» (Сторожевское ЛПУМГ), «Плясовая».

## ВАЖНО

# КОНТРОЛИРУЙ СВОИ ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА ИЗ ЛЮБОЙ ТОЧКИ МИРА

«Письма счастья» от Пенсионного фонда, в которых гражданам сообщали о пенсионных накоплениях, уже отошли в прошлое. В век информационных технологий на смену почтовым извещениям пришли электронные сервисы. Теперь контролировать свои пенсионные накопления можно, не выходя из дома. Воспользовавшись ресурсом «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте Пенсионного фонда [www.pf.ru](http://www.pf.ru), каждый гражданин, в том числе пенсионер, может узнать о сформированных пенсионных правах.

С 1 января 2015 года в порядок расчёта пенсии и систему формирования пенсионных прав введена новая величина: пенсионный балл. В «Личном кабинете» гражданин может узнать о количестве заработанных пенсионных баллов, о суммах страховых взносов, которые уплачивал и уплачивает за него

в ПФР работодатель. Это ключевые параметры, влияющие на размер страховой пенсии.

Можно рассчитать условный размер будущей пенсии. Для этого нужно воспользоваться «Пенсионным калькулятором».

В «Личном кабинете» для удобства пользователей предусмотрена функция мгновен-

ного формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета «письма счастья». Получать такую выписку рекомендуется хотя бы раз в год для контроля своей будущей пенсии.

Кроме информации о сформированных пенсионных правах можно записаться на личный приём в территориальные органы ПФР, направить обращения специалистам Пенсионного фонда РФ, (включая и консультации в режиме online), дистанционно заказать документы, указанные на сайте. Кроме того, через «Личный кабинет» можно подать заявление о назначении пенсии, способе ее доставки.

В скором времени с помощью сервиса можно будет отправить в Пенсионный фонд

и заявления о получении и распоряжении средствами материнского капитала.

Для входа в личный кабинет необходимо пройти регистрацию на Едином портале государственных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)). Для этого понадобятся паспорт, СНИЛС, мобильный телефон или электронная почта. Потребуется пройти несколько этапов: 1. Предварительная регистрация. 2. Заполнение личных данных. 4. Проверка введенных данных. 5. Подтверждение личности.

Получить дополнительную информацию можно на сайте [www.pf.ru](http://www.pf.ru) и по телефону горячей линии Отделения ПФР по Саратовской области: 8(8452) 52-21-92.



## ЗАВОЛЖСКИЙ ФУТБОЛ

16 апреля в спортзале Степновской ДЮСШ состоялся межрайонный турнир по мини-футболу среди ветеранов в честь 55-летия со дня первого полета человека в космос и 80-летия со дня образования Саратовской области.

На протяжении многих лет турнир проводится при поддержке генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов», депутата Саратовской областной Думы Л. Чернощекова. В этот раз в гости к степновским ветеранам, кроме команд г. Ершов, п. Питерка, с. Подлесное Марковского района, с. Александров Гай, приехали футболисты ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Перед началом турнира спортсменов приветствовали глава Советского муниципального района С. Пименов и председатель комитета по социальным вопросам администрации Советского муниципального района Г. Дябин, пожелав командам честной и увлекательной игры.

Жеребьевкой были определены две подгруппы: Степное, Ал.Гай и Подлесное вошли в I подгруппу; «Газпром трансгаз Саратов», Питерка и Ершов – во II подгруппу.

В первой подгруппе матчи носили упорный, принципиальный характер. Во второй подгруппе существенное преимущество было на стороне команды «Газпром трансгаз Саратов», игроки которой заинтересовали зрителей своими отлаженными, согласованными, техничными действиями.

В стыковых играх в матче за 5-6 места победу одержала команда с.Питерка, обыграв команду с. Александров Гай. В матче за 3-4 места встречались команды г. Ершова и с. Подлесное Марковского района. Игра была интересной, боевой. В результате победу одержали ветераны Марковского района.

Матч за 1-2 места в турнире свел давних знакомых – команды «Газпром трансгаз Сара-

тов» и «Монолит» п. Степное. В составе обеих команд - высококлассные, опытные игроки.

Борьба за победу была очень упорной, скоростной и зрелищной. Первый тайм не выявил победителя, и команды ушли на перерыв при счете 0-0. Во втором тайме игроки газотранспортного общества вышли вперед, забив в течение нескольких минут два мяча. Степновцы не сдались и, организовав несколько атак, усилиями Андрея Афанасьева сократили разрыв. Сил уже оставалось очень мало, да и времени тоже. Матч закончился со счетом 2-1 в пользу саратовских ветеранов.

После окончания матча состоялось награждение. Лучшим вратарем турнира был признан Алексей Станько из команды «Мо-

нолит» Степное. Лучшим защитником турнира стал Сергей Шерчков из команды п. Питерка, лучшими нападающим и бомбардиром были признаны Андрей Кудряшов и Сергей Дружаев из команды «Газпром трансгаз Саратов». Самым опытным игроком турнира стал 65-летний Сергей Мектепов из команды «Ягода» с. Подлесное Марковского района.

Победителю турнира - команде «Газпром трансгаз Саратов» был вручен Кубок, комплект золотых медалей, вымпел и грамота.

По общему мнению участников и болельщиков, турнир получился прекрасным. Мы говорим огромное спасибо генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Саратов», депутату областной Думы Л. Чернощекову и администрации Советского муниципального района за полученные на этом турнире эмоции.

**А. ЗАЙЦЕВ,**  
тренер футбольной команды ветеранов «Монолит» Степное



Призеры турнира. Фотография на память

## СТОРОЖЕВКА, «РОДНИЧОК», СПАРТАКИАДА

У Сергея Оларя и Кирилла Козлова много общего. Когда-то, еще совсем юными, они отдыхали и занимались в спортивных секциях СОК «Родничок». А спустя годы, стали лидерами своих команд на Спартакиаде ПАО «Газпром». Кирилл вместе с партнерами по футбольной сборной стал чемпионом Спартакиады, а Сергей занял 5-е место в личном зачете турнира в настольном теннисе.



Сергей Оларь

«Я был во втором или третьем классе, когда первый раз отдыхал в «Родничке», - рассказывает Кирилл. - Играл с мальчишками из отряда в футбол, ко мне подошел тренер детской команды Виталий Ахтанов и предложил прийти на тренировку. Поначалу многое не получалось, тренер буквально водил меня за ручку, объяснял, что и как нужно делать. Со временем стало получаться. Частые тренировки после школы, долгая дорога из



Кирилл Козлов

Сторожевки в «Родничок» и обратно – временами было непросто.

Но теперь я понимаю, какую возможность нам мальчишкам давало предприятие. Мне посчастливилось съездить на две детские спартакиады «Газпрома», воспоминания о которых, конечно, останутся на всю жизнь.

В какой-то момент у меня была возможность заняться мини-футболом профессио-

нально: были предложения от известных команд. Не сложилось. Но я не расстраиваюсь, ведь благодаря родному «трансгазу», сегодня я могу играть в любимый футбол параллельно с работой. Очень горд тем, что удалось частично «отдать долг» предприятию нашей победой на Спартакиаде!

Сергей также с удовольствием вспоминает свои первые шаги в спорте: «Даже не представляю своего детства без «Родничка». Отдыхал на каникулах, потом стал ездить в спортзал на секцию настольного тенниса. А заниматься им стал из-за... молока.

Как-то раз шел по Сторожевке из магазина с пакетом молока и увидел, как одноклассники бегают по стадиону. От них узнал, что в «Родничке» открываются секции настольного тенниса и футбола. Сначала хотел пойти на футбол, но команды моего года рождения не было, тогда мама предложила заняться настольным теннисом.

До этого я даже не подозревал о существовании такого вида спорта, но тренер Сергей Цыплаков быстро познакомил с его азами.

С тех пор я отыграл сотни турниров, десятки тысяч партий, добился неплохих успехов в спорте. Спартакиада-2016 стала прекрасной возможностью проверить, есть ли еще «порох в пороховницах». Кстати, встретил в Уфе много знакомых еще по юношеским турнирам ребят, еще раз окупился в соревновательную атмосферу, да и выступил, считаю, неплохо. Есть стимул для тренировок, и если держать себя в форме - на следующей Спартакиаде можно замахнуться на медали!»

**Александр АЗАРКИН**

### СВЕТЛАЯ И ЛАСКОВАЯ

17 апреля отпраздновала свой юбилей электромеханик службы связи Приволжского ЛПУМГ Светлана Ласкина.



Светлана Ивановна трудится в службе связи с ноября 1999 года. На работе она – опытный ответственный специалист, прекрасный организатор, активист профкома. Выполняя свою работу по-женски аккуратно, она заботится и о безопасности труда других, являясь профсоюзным уполномоченным по охране труда. Ну а дома? Дома она – прекрасная заботливая жена, хозяйка, мама и любимая бабушка.

Поздравляем с юбилеем и желаем Вам, Светлана Ивановна, крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия. Желаем быть любимой и необходимой!

Коллектив службы связи  
Приволжского ЛПУМГ

### СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

**Уважаемый Леонид Николаевич!**

Сердечно благодарю Вас за помощь, оказанную Вами строящемуся храму во имя Святых первоверховных апостолов Петра и Павла в г. Саратове. Этот храм необходим множеству людей, которые в настоящее время лишены духовного окормления, возможности участвовать в Таинствах Церкви.

Мы надеемся, что он станет настоящим домом для жителей района, для всех тех, кто ищет Бога, стремится жить по заповедям, желает воспитывать детей в духовных традициях Православия.

По древнему обычаю, здесь каждый день будут возноситься молитвы за всех жертвователей, попечителей, благоустроителей, понесших свой труд во славу Божию и на благо своих ближних.

**Нектарий Морозов,**  
игумен

Выражаю огромную благодарность всем, кто разделил с нашей семьей потерю моей мамы Марины Владиславовны Кучерявой.

Неоценимую помощь нам оказал генеральный директор общества Л. Чернощеков. Спасибо Вам огромное, Леонид Николаевич!

В трудную минуту поддержали нас и мамины бывшие коллеги: руководство ИТЦ в лице В. Калмыкова и А. Пантина, а также другие работники филиала. Всем им большое спасибо за поддержку.

С уважением,  
**Дмитрий КУЧЕРЯВЫЙ**