

## ПРАЗДНИК ЮМОРА



29 ноября в СОК «Родничок» состоялась игра КВН среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов», посвященная году охраны труда и промышленной безопасности. Организатором игры выступила объединенная первичная профсоюзная организация и молодежное объединение «Наше дело» при поддержке администрации общества.

### ПОДГОТОВКА И ОРГАНИЗАЦИЯ

Два часа действия - и зрители получили мощный заряд положительной энергии. Игру обсуждали тут же в холле, делились впечатлениями, вспоминали лучшие шутки команд. Два часа смеха и веселья, а ведь немногие знают, сколько всего было сделано ради этого небольшого отрезка времени.

Команды готовились к игре очень тщательно. Путь к игре был у всех примерно один - в течение всего года прикидывался примерный сценарий игры, состав команды, распределение типажей и ролей. Чем ближе к игре, тем интенсивней становилась подготовка. масте-

рился и подбирался реквизит, закупались и шились костюмы. Примерно за месяц у многих определился контур будущей программы, и начались репетиции. Сначала раз-два в неделю после работы, потом - все чаще и чаще. Последние неделю-две участники и вовсе жили предстоящей игрой.

Готовились команды, готовились организаторы. Предварительная работа проделана была колоссальная. Все, включая очередность выхода команд, было продумано до мелочей и выстроено в приятный глазу ряд. Так, чтобы всем запомнились с самой лучшей стороны мгновения этой игры.

### ИГРА

И игра получилась. Она была цельной, динамичной и интересной. Антуража добавил забитый болельщиками до отказа зал «Родничка», который с первой шутки и до последнего выступления был гармоничным участником процесса. Открыло программу приветствие от «Угарного газа» (УАВР), задав прекрасный темп бодрими шутками и непосредственностью на сцене.

Дальше - больше. Прошлогодние чемпионы из «Четких кадров» (Администрация) уверенно и методично смешили зрителя в своем интеллигентном стиле, новички из «УСа» (Управление связи) на сцене были как рыба в воде, выдав серию ярких миниатюр.

Корифей местного КВНа, участник всех прошлых игр - «Голливуд» (ИТЦ) высокий темп поддержал, показав эмоциональную

>>> стр.3

### ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

#### АКТУАЛЬНО. ЭФФЕКТИВНО. ИНТЕРЕСНО

С 1 по 3 декабря на базе СП «Нива» проходил семинар для правовых инспекторов труда, ответственных за правозащитную работу и казначеев первичных и цеховых профсоюзных организаций ООО «Газпром трансгаз Саратов». «Так интересно, продуктивно и эффективно мы еще никогда не обучались!» - таков был единодушный вердикт профсоюзных активистов.

Семинар был организован с помощью АНО «Агентство социальных коммуникаций и МПО ПАО «Газпром», которые подобрали опытных и авторитетных лекторов. Под руководством Виктора Буртного прошел тре-

>>> стр.2

### ОФИЦИАЛЬНО

## НАЗНАЧЕНИЕ



С 25 ноября на должность начальника службы организации реконструкции и строительства основных фондов назначен Олег Константинович Жильцов.

Олег Константинович родился в 1982 году в г.Джамбуле, Казахстан.

Образование высшее. Окончил в 2004 году Поволжскую академию государственной службы им.П. Столыпина, в 2012 году - Саратовский государственный технический университет им. Ю. Гагарина. Повышение

квалификации проходил в Саратовском областном учебном центре и Российском государственном университете нефти и газа им. И.Губкина.

В газовой промышленности работает с 2007 года: инженер отдела проектно-исследовательских работ, инженер отдела по обеспечению разработки и экспертизе проектов и смет Управления капитального строительства ООО «Югтрансгаз», инженер 2 категории, инженер 1 категории отдела по обеспечению разработки и экспертизе проектов и смет, начальник производственного отдела по строительству, главный инженер Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Отдел кадров и трудовых отношений

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОБЕДИЛИ СМЕХ И ШУТКИ  
стр.1-3

ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ 40 ЛЕТ  
стр.1-2

УЧЕБА ИНТЕРЕСНАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ  
стр.2

ЛУЧШИЙ ПРАВООЩИТНИК  
стр.4

### РАЗВИТИЕ

#### ИУС - ОТ ИСТОРИИ В БУДУЩЕЕ

С 25 по 27 ноября на базе Учебного центра проходила научно-практическая конференция «Информационные технологии в деятельности ООО «Газпром трансгаз Саратов» - перспективы развития», посвященная 40-летию начала внедрения на предприятии информационных технологий.

В работе конференции приняли участие сотрудники службы информационно-управляющих систем, специалисты филиалов, основных отделов и служб нашего общества, представители ООО «Информтрансгаз», ПАО «Газпром автоматизация», ООО «Газпром информ», ООО «АНТ-Информ», ЗАО «Ланит».

Участников конференции приветствовал главный инженер - первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» С.Пахтусов. Сергей Викторович отметил актуальность темы конференции и практическую важность ее проведения, пожелал успешной работы и интересных решений всем присутствующим в зале.

С программным докладом, в котором в исторической хронологии был представлен 40-летний путь, пройденный коллективом службы информационно-управляющих систем по внедрению автоматизированных технологий в нашем обществе, выступил начальник службы ИУС В.Батурин.

Вся трудовая жизнь Валерия Константиновича связана с автоматизированными системами и технологиями, большинство успешных проектов внедрения автоматизированных систем управления на нашем предприятии были выполнены непосредственно под его руководством. «Технический прогресс и напряженная, самоотвер-

>>> стр.2

Высочайшая важность внедрения информационных технологий (ИТ) подтверждена созданием в 2008 году основополагающего для всех современных информационно-управляющих систем документа - Стратегии информатизации ОАО «Газпром».

Все современные инвестиционные ИТ-проекты: информационно-управляющая система предприятия, отраслевая система оперативного диспетчерского управления, интегрированная информационно-технологическая инфраструктура, модернизированная автоматизированная система диспетчерского управления ЕСГ - являются реализацией этой стратегии.

стр.1&lt;&lt;&lt;

## ИУС - ОТ ИСТОРИИ В БУДУЩЕЕ

женная работа специалистов на протяжении всей истории нашего предприятия создали исправно работающую, хорошо отлаженную информационную систему, – сказал Валерий Константинович. – И теперь мы испытываем чувство глубокого удовлетворения, когда пользователи успешно работают на оборудовании и в программах, установленных и настроенных нашими специалистами».

Задав общий тон конференции: «от истории – в будущее», Валерий Константинович передал слово главному инженеру ООО «Информтрансгаз», доценту, кандидату технических наук, академику Международной Академии информатизации В.Панкратову, который продолжил и развил темы, затронутые в докладе В.Батурина, – создание и перспективы развития систем управления, в частности, отраслевой системы оперативно-диспетчерского управления режимами транспорта газа.

Актуальной и острой теме были посвящены выступления директора филиала ООО «Газпром информ» в Саратове Д.Буца и его заместителя Н.Дубчак, касающиеся внедрения и эксплуатации информационно-управляющих систем (ИУС) в ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Собственно, практически все доклады, с которыми выступили на конференции представители основных подрядных организаций, начальники отделов службы ИУС, специалисты филиалов общества, службы корпоративной защиты, заместитель главного бухгалтера Л. Евсеева, так или иначе касались заявленных тем: задачи и проблемы, с которыми приходится сталкиваться при внедрении, сопровождении и эксплуатации ин-



Вниманию аудитории - актуальные доклады



И в перерывах не прекращалось обсуждение выступлений. Справа Н.Дубчак

формационных технологий в обществе.

И это не случайно, поскольку в ближайшие три года коллективу службы ИУС предстоит решать задачи по внедрению в восьми линейно-производственных управлениях автоматизированных систем управления второго этапа отраслевой интегрированной системы оперативно-диспетчерского управления (РСОДУ); общество ждет модернизация региональной системы передачи данных (РСПД)



Выступает главный инженер ООО «Информтрансгаз» В.Панкратов

и единого информационно-технологического пространства (ЕИТП), а также внедрение второго этапа информационно-управляющих систем предприятия (ИУС П) в составе четырех подсистем, который, кстати, уже стартовал с 10 ноября этого года.

Завершилась конференция работой «круглых столов» на темы: сопровождение информационно-управляющих систем (ИУС), модератор А. Абаньшин, и сопровождение и эксплуатация системно-технологической инфраструктуры (СТИ), модератор И.Гроссман.

Все участники конференции говорили о достойном уровне ее организации и подго-

товленных выступлений, актуальности тем, которые были предметом обсуждения на самой конференции, на «круглых столах» и в кулуарах.

Был отмечен высокий профессиональный уровень специалистов службы ИУС нашего общества, дана «отличная» оценка их работе, в том числе, плодотворному сотрудничеству с подрядными организациями, отмечен заслуживающий большого внимания опыт развития в обществе автоматизированных систем управления – как один из первых в системе «Газпрома».

Майя БЛАГУШИНА

### НАШ ЮБИЛЯР

#### ДВЕ ПЯТЕРКИ ЗА ЖИЗНЬ



8 декабря 55-летний юбилей отметил ведущий инженер-программист службы ИУС Александр Силка.

Более 20 лет работает Александр Владимирович на нашем предприятии и за это время зарекомендовал себя грамотным, ответственным специалистом высочайшей квалификации, настоящим трудягой. Его по праву можно назвать ходячей энциклопедией программирования. Программы, созданные им, с удовольствием используют работники многих отделов общества.

Среди коллег он пользуется заслуженным авторитетом и уважением, причем не только благодаря своим деловым, но и человеческим качествам. Александр Владимирович порядочен и доброжелателен, всегда ответит на любой вопрос, выслушает и подскажет. Он из тех, кого называют душой компании – чудесно поет любимые украинские песни, умеет поддержать беседу на любую тему. Любит путешествовать, причем предпочитает активный, динамичный отдых. Кроме того, наш юбиляр прекрасный семьянин – пример многим и во многом.

Поздравляем Александра Владимировича с юбилеем и желаем ему с большой любовью успехов в жизни, радости, тепла, желаем сил побольше и здоровья, чтобы жизнь счастливою была!

Коллектив службы ИУС

### ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

стр.1&lt;&lt;&lt;

## АКТУАЛЬНО. ЭФФЕКТИВНО. ИНТЕРЕСНО

нинг «Человеческий потенциал как ресурс развития профсоюзной организации». Этот молодой человек имеет солидный послужной список: депутат, председатель комиссии по международным делам Палаты молодых законодателей при Совете Федерации Федерального Собрания РФ, руководитель проекта «Гражданский университет». Свой высокий профессионализм он продемонстрировал и на семинаре. Скучать никому не пришлось, все были вовлечены в дело, одновременно получая теоретические знания и выполняя практические задания.

Такая же обстановка всеобщей увлеченности и активности царил на лекции психолога-консультанта, участника международных программ, автора статей и методических пособий по деловому общению, переговорам и конфликтологии Натальи Курбатовой. Свою работу она делала не только на высоком профессиональном уровне, но и вдохновенно. Участвуя в деловых играх, профсоюзные активисты учились предотвращать и сглаживать конфликты, эффективно вести переговоры с работодателем, осваивали психологические тонкости общения. Все эти науки непосредственно касаются деятельности профсоюзов, поэтому интерес к обсуждаемым темам был велик. Уверена, что каждый участник вынес с семинара то, что поможет ему в его практической работе».

Елена Дьякова: «С казначеями работала научный сотрудник кафедры «Управление» ИПК Госслужбы, директор департамента учета и налогообложения некоммерческих организаций АБФ «Ренессанс», член экспертного совета Клуба бухгалтеров, экспертного совета по методологии учета некоммерческих организаций при институте профессиональных бухгалтеров России,

практикующий аудитор Екатерина Баханькова, которую многие казначеи уже знают по предыдущему семинару как профессионала высокого класса. Она обсуждала с нами актуальные для бухгалтеров темы: подготовка к сдаче отчетности, новое в налоговом законодательстве, применение спецрежима и др. Е.Баханькова понятно и грамотно ответила на все самые острые вопросы, которые задавали слушатели.

Каждый год происходят изменения в законодательстве, поэтому бухгалтерам надо постоянно «перестраиваться», все время повышать свой профессиональный уровень, быть в курсе всех новшеств в налоговом и бухгалтерском законодательстве, уметь в предельно сжатые сроки освоить новый материал. И такие семинары хорошо им помогают в решении этих вопросов».

Светлана Бурцева: «Тема конфликтов очень актуальна для нашего времени, в том числе и для профсоюзной работы. Поэтому мы с большим интересом внимали буквально каждому слову наших модераторов, которые делились с нами «секретами» развития человеческого потенциала в профсоюзной организации, делового общения, решения конфликтных ситуаций».

Важно и то, что мы встретились, поговорили, обсудили проблемы, поделились опытом. В повседневной рабочей текучке у нас для этого просто нет времени.

Семинар прошел на высоком деловом и эмоциональном уровне, получился насыщенным и полезным».

Александр Носенко: «Понравилась деловые игры, в которых каждый из нас мог проявить свои лидерские качества, организаторские способности, умение договариваться с оппонентом, отстаивать свою точку зрения».

Наблюдая своих коллег в действии, я убедился: у нас есть настоящие профсоюзные лидеры, которые способны бороться за права и интересы своих членов».

Александр Сафонов: «Семинар оставил самые хорошие впечатления, дал много новых знаний и принес массу положительных эмоций. Под руководством прекрасных специалистов мы учились навыкам делового общения, постигали азы такой интересной науки, как конфликтология. Для меня как юриста и профсоюзного правозащитника и то, и другое имеет большое значение. Не менее важно и то, что мы имели возможность пообщаться друг с другом, высказаться, поделиться своими проблемами и опытом».

Виталий Дворянкин: «Все обучение было построено на активном участии в процессе всех присутствующих, рассматривались различные нестандартные ситуации, которые случаются на производстве, и способы их разрешения. Я получил новые знания, которые, безусловно, можно будет использовать в дальнейшей профсоюзной и производственной деятельности».

Лилия Эменджи: «Специалист, которая работала с казначеями, прекрасно знает свое дело и умеет все объяснить простым, доступным языком».

Интересными были тренинги под руководством опытного специалиста-психолога. Знания и навыки, которые мы получили во время этих тренингов, применимы не только в профсоюзной деятельности, но и на производстве и в жизни. Так что от имени участников семинара хочу выразить огромную благодарность всем, кто участвовал в его организации и проведении».

Владимир ПОСПЕЛОВ

стр.1&lt;&lt;&lt;

## ПРАЗДНИК ЮМОРА

актерскую игру, а завершили «Приветствие» «Сторожилы». Завершили так, что четко показали, кто в этот день фаворит.

Далее был самый сложный и одновременно самый интересный конкурс – «Разминка». Находчивей других «размялись» «Сторожилы», создав себе прочный запас перед «Музыкальным домашним заданием».

Последний конкурс получился чуть менее ярким, чем «Приветствие», но общего впечатления от игры не испортил. Это была, по мнению большинства из тех, с кем удалось пообщаться, лучшая игра за всю, пока еще недолгую историю КВН в обществе.

А итоги игры получились таковыми: третье место разделили сразу три команды – «Голливуд», «Угарный газ» и «УС», второе место заняли «Четкие кадры», а чемпионом стали «Сторожилы». Самым веселым и находчивым был признан член команды победителей Дмитрий Лепехин.

Сразу после игры он поделился впечатлениями: «КВН прочно вошел в нашу жизнь, с каждым годом смешить людей все сложнее, но мы стараемся. Личная награда очень неожиданная и приятная, но самое главное, что победила моя команда».

### ШУТКИ И КОММЕНТАРИИ С ДРУГОЙ СТОРОНЫ СЦЕНЫ

«Когда меня пригласили в жюри, предупредили о своеобразии корпоративного КВНа, но то, что я увидел, меня приятно удивило. Ко-

нечно, были свои внутренние нюансы, но в целом уровень юмора и актерской игры был очень высок», - высказался член жюри, чемпион Саратовской региональной лиги КВН Алексей Кошелев.

Самое приятное, что подобные комментарии звучали не только официально, в зале, но и в разговорах «в курилках». Было смешно, шутки «заходили».

«Трудно шутить на тему охраны труда, но команды справились и тонкую грань не перешли», - сказал член жюри, начальник отдела охраны труда Андрей Россошанский, а затем вспомнил старый афоризм: «Охрана труда как религия – ты можешь не верить, но обряды соблюдать обязан».

Тема охраны труда, безусловно, была главной в шутках команд. Но далеко не единственной. «Досталось» и ИУСу, и «Саратовгазторгу», и профкому, проходным, охране и т.д. Традиционно «прошлись» участники и по родному «Нашему делу» и его председателю Олегу Паршикову. Не забывала молодежь шутить и на общие темы.

Доброй традицией становятся совместные номера «Сторожил» с председателем профсоюзной организации Владимиром Кусковым, который на этот раз стал участником популярной передачи «Давай повысимся».

Бессменный редактор игры КВН среди работников ООО «Газпром трансгаз Саратов», полуфиналист Высшей лиги 2014 и 2015 гг. в составе команды «Саратов» Александр Ба-



Чемпионская команда «Сторожилы»

бин: «Ваш корпоративный КВН развивается год от года – все больше смешных шуток, все больше понимания, как и что нужно делать, чтобы команды и зрители ушли с игры с улыбками на лицах».

Итог всему сказанному подвел председатель жюри, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Валерий Бекленищев: «Огромное спасибо всем, кто подарил нам этот праздник. Спасибо администрации СОК «Родничок», организаторам, командам и зрителям. Здорово, что на нашем предприятии работает столько талантливой, веселой

и находчивой молодежи!»

В течение всей игры КВН и после нее в холле «Родничка» проходила благотворительная акция «Помочь так просто». Веселые и отзывчивые игроки и болельщики с удовольствием покупали вкусную выпечку кондитеров ООО «Саратовгазторг». Все собранные на акции средства пойдут на приобретение необходимых вещей для пациентов Саратовского детского противотуберкулезного санатория, передав им таким образом частичку того позитива, что царил в тот день в «Родничке».

Александр АЗАРКИН



«Четкие кадры»: молитва «ЕСУОТче наш»



Посмеялись, оценили



«Танец на проходной» в исполнении «Угарного газа»



Зрители были полноправными участниками игры



Команда «УС» экспериментировала с саундтреками известных фильмов



Акция «Помочь так просто»



В.Кусков успевал не только оценивать игру команд, но и помогать им на сцене



«Голливуд» наглядно показал всем, что пренебрегать охраной труда не стоит



Д.Лепехин получает заслуженную награду из рук начальника отдела соизразития С.Садчикова

## ПРАВО НА ЗАЩИТУ

6 октября в Геленджике прошел семинар для правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы. В его рамках состоялось подведение итогов первого смотра-конкурса «Лучший по правозащитной работе в межрегиональной профсоюзной организации (МПО) ПАО «Газпром». Его победителем стал председатель комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов», ведущий инженер пожарной охраны УМТСиК Юрий Бекоев.

- Юрий Сардионович, позвольте вас поздравить с победой и попросить подробнее рассказать о семинаре и конкурсе

- Подобные семинары проводятся каждый год. Для участников (ответственных за правозащитную работу в дочерних обществах) устраиваются тренинги, мы обмениваемся опытом работы на местах, поднимаем важные вопросы и обсуждаем их. Новшество этого года – подведение итогов первого смотра-конкурса. Спасибо за поздравления, но сразу оговорюсь, - это победа общая, победа ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов». Была проведена колоссальная совместная работа. Приятно, что она была оценена столь высоко.

- Вы сказали, что победа общая...

- Да. Эта победа стала результатом усилий всей нашей большой команды - администрации общества, руководства филиалов, в тесном контакте с которыми мы работали; председателей и ответственных за правозащитную работу в «первичках» филиалов. Отдельно хочется сказать о роли председателя ОППО Владимира Кускова. Он создал систему правозащитной работы, которая принесла свои плоды.

- Расскажите об этой работе в ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов»

- Защита прав и интересов членов – одна из главных целей профсоюзов, согласно Конституции России. Первичное звено нашей работы - это ответственные за правозащитную работу ППО каждого филиала. Они избира-

ются на заседании профкома и набирают себе команду. Таким образом, образуются комиссии по правозащитной работе. Деятельность комиссий осуществляется в соответствии с «Положением по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе». Они ведут работу, предусмотренную ежегодным планом. Как минимум дважды в год комиссии принимают участие в проверке выполнения условий коллективного договора. Четырехжды в год проходит проверка соблюдения работодателем трудового законодательства. После выявления нарушений составляется план мероприятий по их устранению с конкретными сроками, который согласовывается с председателем ОППО В.Кусковым.

В свою очередь, каждый филиал раз в три года проверяется комиссией профкома ОППО. Однако работа этой комиссии – не только проверки. В целях оказания практической помощи общественным инспекторам комиссий по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе на протяжении ряда лет ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» организует обучение своего персонала и территориальный орган «Нафтогазстройпрофсоюза России».

С этой же целью профсоюз предприятия регулярно издает методички, в которых содержатся теоретические основы правоза-



щитной профсоюзной работы, образцы документов, пошаговые инструкции и др. По многочисленным положительным отзывам можно судить, что эти пособия действительно используются на местах.

- Какие филиалы и каких конкретно председателей комиссий можете отметить?

- Если смотр-конкурс МПО «Газпром» проходил впервые, то у нас эта практика существует уже несколько лет. Например, в 2013-м лучшим филиалом по правозащитной работе было Мещерское ЛПУМГ, в 2014-м - Башмаковское ЛПУМГ. Отмечу также работу в Мокроусском ЛПУМГ. Во всех филиалах, как я уже говорил, «лямку тянут» в основном тандемы: в Башмаково - председатель ППО Ю.Горячев и председатель комиссии В. Герасин, в Мещерском - председатель ППО Л. Сафронова и председатель комиссии Н. Синникова, в Мокроусе - председатель ППО В. Григорчук и председатель комиссии О. Ткаченко. В том числе благодаря их ответственному труду мы и получили награду.

Александр АЗАРКИН

## АКЦИЯ

## ЯБЛОКИ, ФИЛЬМЫ, ДВА СТВОЛА

Международный день отказа от курения отмечается ежегодно в третий четверг ноября. Сразу в нескольких филиалах ООО «Газпром трансгаз Саратов» прошли антитабачные акции, посвященные этому дню.



Пугачевское ЛПУМГ: яблоки вместо сигарет

В ПУГАЧЕВСКОМ ЛПУМГ активистами МО «Наше дело» при поддержке первичной профсоюзной организации был подготовлен и показан фильм «Правда табакокурения». Затем к собравшимся в зале обратились председатель профкома А. Кириленко и инженер по охране труда С. Жуков, призывая работников отказаться от вредной привычки.

Всего в зале присутствовало более трех десятков работников. Приверженцам «пагубной» привычки было предложено обменять сигареты на яблоки, что вызвало бурю шуток и положительных эмоций. И оказалось, что без сигарет жизнь намного слаще и приятнее!

В БАЛАШОВСКОМ ЛПУМГ в акции по борьбе с курением участвовал психиатр-

нарколог Андрей Матяшев. Он прочел убедительную лекцию о негативных последствиях курения для организма, ответил на интересующие вопросы. В рамках акции был показан документальный фильм «Курение: вред и последствия. Вся правда, которую от нас скрывают». Равнодушных к проблеме в этот день не было, а значит, акция прошла не зря.

В УАВР состоялась акция «Бросай курить». Лозунг акции: «Сигареты убивают нас, но мы отказываемся и убиваем их». Акция прошла в специально оборудованном месте, где сотрудники-курильщики из двух пневматических пистолетов расстреливали свои пачки с сигаретами. Креативный подход собрал несколько десятков сотрудников, каждый из которых, стреляя по пачкам с сигаретами, делал первый шаг к отказу от курения. По крайней мере, традиционной толкучки около «курилки» в перерывах в этот день не было.

В МОКРОУССКОМ ЛПУМГ был проведен семинар о возможных негативных последствиях табакокурения. Активисты управления также выехали в школу №2 поселка Мокроус с разъяснительными беседами с учениками 8 и 10 классов. Школьникам подарили волейбольные мячи с напутственными словами: «Занимайся волейболом, сигареты выбрось прочь, лучше быть всегда здоровым, чем прокуреным насквозь».

А.Тихонов (Пугачев), И.Авдеев (Балашов), С.Талайков (УАВР), А.Иванов (Мокроус)

## ДОБРЫЙ ПРАЗДНИК

### СПАСИБО ВАМ, МАМЫ!

Праздники, посвященные Дню матери, проводятся по инициативе ООО «Газпром трансгаз Саратов» уже четвертый год.

В районах присутствия компании при участии местных детских самостоятельных коллективов были организованы концертные программы, круглые столы и чаепития. А главными гостями на этих праздниках стали более 300 многодетных матерей, женщин, воспитывающих детей-сирот и детей с ограниченными возможностями, представительниц заслуженных семейных династий.

На встрече, состоявшейся в районном отделе ЗАГС Советского района Саратовской области, слова поздравления прозвучали в адрес женщин, которые воспитывают своих детей в духе прочных семейных традиций. Все семейные династии на этом торжестве присутствовали в полном составе. Представители старшего поколения рассказали истории своих семей, а дети читали стихи, пели, танцевали.

В центре социальной защиты населения Александровогоайского района Саратовской области поздравления принимали мамы, взявшие под опеку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

По сложившейся традиции все приглашенные на праздник женщины получили от общества памятные подарки.

«Искренняя материнская любовь укрепляет семейные устои, и День матери, который празднует наша страна в последнее воскресенье ноября, – это особый повод для нас еще раз отметить роль главного в нашей жизни человека и поддержать традиции бережного отношения к женщине», - считает генеральный директор Леонид Чернощевков.

### Наш корр.

