

## ОПЫТ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, РАЗВИТИЕ



21 марта Учебный центр отметил свое 40-летие. В этот день в конференц-зале филиала состоялось торжественное собрание. На нем присутствовали Генеральный директор Общества **Л.Чернощев**, его заместитель **В.Бекленищев**,

председатель ОПО **В.Кусков**, начальник отдела кадров и трудовых отношений **Д.Садковск**. Но главными действующими лицами, самыми почетными и уважаемыми гостями на этом празднике были ветераны Учебного Центра.

>>> стр.2

### В НАШИХ ФИЛИАЛАХ

## КАК АВТОГАЗОЗАПРАВЩИКИ ПТИЦ ОБОГРЕЛИ

Передвижные автомобильные газовые заправщики (ПАГЗ), имеющиеся в нашем Обществе, предназначены для заправки автомобилей, газоснабжения технологических линий, отдельных поселков и строений в местах, где нет газопроводных сетей, а также в аварийных, экстренных и нестандартных ситуациях. Недавно заправщики помогли спасти жизнь нескольким сотням... индеек.

В Мещерском ЛПУМГ на водном переходе через реку Колышлейка производилось подключение газопровода-отвода на ГРС «Березовский» после капитального ремонта. Работы проходили в сложных условиях: подтопление почвы в русле, сжатые сроки выполнения. Но такие трудности для специалистов УАВР и линейно-эксплуатационной службы ЛПУМГ, занятых в работе, - явление вполне обычное. Неординарным было то, что на данном газопроводе расположен крупный птицекомбинат по выращиванию индеек. Выращивание этих птиц - дело тонкое; в помещениях, где они содержатся, необходимо постоянно поддерживать строго определенную температуру. Ее снижение даже на короткий период может оказаться губительной для индеек. Однако для подключения отремонтированного газопровода необходимо было остановить ГРС «Березовский» и ГРС «Колышлей», а значит, и газоснабжение - при минусовой температуре на улице.

Вот здесь и пришли на помощь два мобильных заправщика, которые были подготовлены и предоставлены филиалом ООО «Газпром трансгаз Саратов» «Саратовгаз». В течение 4 часов продолжались на трассе работы, и все это время ПАГЗы бесперебойно обеспечивали газом котельную птичьих инкубаторов. В общей сложности было подано 1600 кубов газа.

Все, вроде бы, просто: приехали машины, дали газ и согрели птиц. В действительности все куда сложнее. Заправщики необходимо подключить к сетям низкого давления, а это целый комплекс мероприятий, которые были выполнены грамотно и быстро. Но самое главное - давление газа в заправщиках со-

ставляет 250 кг/см<sup>2</sup>, а для его подачи в сеть давление необходимо снизить до 3 кг, причем без подогрева газа (как это делается по технологии на ГРС). Для выполнения этого процесса была разработана система подключения с применением устройства понижения давления, которая позволяет обеспечить подачу газа в сеть в заданных параметрах.

Снижение давления с 250 кг на 3 кг - это огромный перепад, чреватый обмерзанием редуктора и линии подачи газа. Поэтому процесс требует особого внимания, осторожности и точности действий со стороны персонала. И специалисты службы ГРС Мещерского ЛПУМГ (начальник **А.Сезин**) успешно справились со своими обязанностями. Инженер службы **М.Сивунов**, слеса-

ри **Ю.Поляев** и **Н.Евстифеев** настроили и запустили ПАГЗы, и в процессе работы ни на минуту не ослабляли контроль за их работой. Достоинно справились со своими обязанностями мастер и машинист АГНКС «Саратовгаз» **О.Потапов** и **В.Киселев**, которые отвечали за бесперебойную подачу газа для обогрева помещений птицекомбината.

Вот так передвижные газозаправщики пригодились и в «птичьем» деле. Стоимость содержащихся на птицекомбинате индеек (импортных, между прочим) оценивается примерно в 8 млн рублей. Такой убыток могли нанести газовики птичьему хозяйству, если бы не обеспечили его теплом с помощью передвижных автогазоаправщиков.

В итоге довольными и при своих интересах остались все: хозяева птицекомбината, наше предприятие, газовая компания (она давала разрешение на остановку газоснабжения). Ну и, конечно же, птицы. Этот случай еще раз доказал: ПАГЗ - очень хорошая и полезная техника.

Владимир ПОСПЕЛОВ



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ ИСПОЛНИЛОСЬ 40 ЛЕТ. КАК БЫЛО. КАК СТАЛО  
стр.1-2

ЕСТЬ ЖЕНЩИНЫ В НАШИХ ФИЛИАЛАХ: КРАСИВЫЕ, ТАЛАНТЛИВЫЕ, ВЕСЕЛЫЕ  
стр.3

СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ В СОК «РОДНИЧОК»  
стр.4

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

#### НАЗНАЧЕНИЯ

Отдел кадров и трудовых отношений информирует о следующих кадровых изменениях:

19 марта 2014 года на должность заместителя Генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом назначен **Валерий Иванович Бекленищев**.

20 марта 2014 года на должность начальника административно-хозяйственного отдела назначен **Юрий Григорьевич Сененко**.

24 марта 2014 года на должность начальника Санатория-профилактория «Нива» назначен **Игорь Анатольевич Буравлин**.

### НОВОСТИ ТРАССЫ

#### ПРИМЕР ЧЕТКОЙ И СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ

3-5 марта в нашем Обществе был выполнен первый в этом году общесистемный комплекс планово-предупредительных работ ОАО «Газпром».

На газопроводе «Петровск - Новопсков», который входит в зону обслуживания Балашовского ЛПУМГ, по результатам внутритрубной дефектоскопии была произведена замена дефектного участка. Сложные погодные условия не помешали специалистам Управления аварийно-восстановительных работ и линейно-эксплуатационной службы ЛПУМГ совместными усилиями в отведенный срок и с хорошим качеством решить поставленную задачу. Свою лепту в успех общего дела внесло и УТТиСТ, которое предоставило технику и обеспечило доставку необходимых материалов. Работы выполнялись в 80 км от компрессорной станции, питание людей было организовано прямо в поле силами «Саратовгазторга».

В зоне производственной ответственности Екатеринбургского линейно-производственного управления МГ были проведены работы по отключению технологических перемычек между газопроводами «Петровск - Новопсков» и «Уренгой - Новопсков» для вывода последнего в капитальный ремонт.

Ремонтная бригада УАВР, специалисты линейно-эксплуатационной службы ЛПУМГ, водители УТТиСТ показали пример четкой и слаженной работы, успешно выполнив поставленную задачу.

Наш корр.



## ОПЫТ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, РАЗВИТИЕ

**Л.Чернощек** обращаясь к собравшимся, подчеркнул важность образовательной деятельности филиала, одного из лучших учебных учреждений Группы «Газпром», отметил нарастающее стремление его коллектива к всестороннему и полному использованию современных учебно-методических материалов и новых наработок в образовательном процессе, и одновременно – верность традициям, которые закладывались создателями «центра знаний».

**Л.Чернощек** выразил благодарность ветеранам и вручил им награды.

С теплыми словами к ветеранам и сотрудникам Центра обратился председатель ОПО **В. Кусков**. Директор Центра **А.Кандалов** рассказал о прошлом и настоящем учебного заведения. Охотно, не скрывая эмоций, поделились своими воспоминаниями и ветераны.

### ПРОШЛОЕ: ЭНТУЗИАЗМ КАК ДВИЖУЩАЯ СИЛА

1974 год. Саратов становится крупным газораспределительным центром. Но возникает «кадровый голод»: газовой трассе требуются высококвалифицированные специалисты, а их не хватает. Для подготовки кадров в системе нефтегазовой промышленности начинают создаваться учебные заведения. Создается

учебно-курсовой комбинат и в составе нашего предприятия.

Из воспоминаний одной из первых работниц УКК **А. Ивлевой**: «Первоначально комбинат планировалось организовать в Саратове. Но подходящего здания найти не удалось. Администрация города выделила нам отслужившую свой срок баржу, в помещениях которой предполагалось разместить учебные классы, а также комнаты для жилья. На баржу уже было завезено некоторое оборудование, мебель, канцелярские принадлежности. Но в последний момент от этой идеи решили отказаться. Стали создавать УКК на базе Сторожевского ЛПУМГ, а затем его перевели в Петровск, в малоприспособленный для этих целей барак. В таких условиях организовать полноценный процесс обучения было невозможно, но подготовку специалистов для газовой отрасли надо было начинать срочно. Поэтому было принято решение: в бараче обустроить общежитие, а обучение проводить на базе Петровского ЛПУМГ.

Учебно-методических пособий практически не было – их разыскивали где только могли. С учащимися тоже была проблема: желающих приобрести «газовую» профессию находилось не так уж и много. Пришлось развернуть широкую агитационную и разъяснитель-

ную работу. И постепенно народ потянулся.

Первым директором УКК был **В. Кочугов**, его сменил на этом посту **В. Каверзин**. Оба были энтузиастами своего дела, отличными организаторами, крепкими хозяйственниками. Преподавательский коллектив УКК на первых порах составляли в основном лучшие специалисты Петровского ЛПУМГ: **А.Котенджи, И.Шпитко, В.Кочнев**. Приезжали для проведения занятий и специалисты из объединения «Саратовтрансгаз». И делали они это не за деньги (оплата была чисто символической), не ради каких-то льгот, а по зову долга и совести. И благодаря этому Учебный комбинат в Петровске стал со временем настоящей кузницей рабочих кадров».

Вспоминает ветеран Учебного центра **Б. Аблязов**: «Я пришел в УКК в 1985 году. Директором в то время был **В.Самсонов**. В 1989 году УКК возглавил **П. Швецов**. Оба они были энергичными людьми и мудрыми руководителями. Решая производственные задачи, не забывали и о нуждах своих подчиненных. Да, проблем было много, но не меньше было и хорошего. Особенно большие перемены произошли при **Шцевове**: организация учебного процесса вышла на принципиально новый качественный уровень, много было сделано по улучшению социально-бытовых условий.

Что касается нынешнего Учебного центра – то это просто фантастика, мы о таком, конечно, мечтать даже не могли. Радуюсь всей душой!»

### НАСТОЯЩЕЕ: КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ

Новым и значимым этапом в развитии образовательного дела в Обществе стало открытие в 2012 году нового Учебного центра в Саратове, который позволяет в комплексе решать многогранные задачи по организации корпоративного обучения: от проведения теоретических и производственных занятий до организации питания, проживания и досуга учащихся.

Центр располагает 12 специализированными учебными аудиториями на 198 мест, учебно-производственными мастерскими и лабораториями, участком производственного тренинга, гостиницей, спортивным ком-

плексом, столовой, конференц-залом.

Созданная материально-техническая база дает возможность обучать более 5000 человек в год по 58 программам, в том числе по 37 программам подготовки рабочих двадцати трех профессий для основных служб газотранспортных предприятий.

В образовательном процессе используются ИТ-разработки и такие активные методы обучения, как деловые игры, тренинги, семинары и т.д. Для повышения эффективности и оптимизации бизнес-процессов сформирована единая информационная среда на базе платформы Mirapolis. Это позволило не только автоматизировать деятельность УЦ, но и создать образовательный портал, организовать дистанционное обучение и тестирование, обеспечить функционирование системы оценки и развития персонала, проводить видеоконференции и вебинары.

Для повышения эффективности теоретического обучения в каждой учебной аудитории установлены интерактивные доски, документ-камеры, жидкокристаллические панели; применяется более 170 компьютерных обучающих программ.

Имеются все условия и для проведения практических занятий: учащиеся отрабатывают профессиональные навыки на полномасштабных тренажерах.

Но какой бы совершенной ни была материально-техническая база, она ничего не значит без сильного руководящего, преподавательского и технического состава. В Учебном центре удалось решить и этот вопрос. Часть опытных педагогов приехала из Петровска (**А.Кандалов, Д.Репкин, С.Федоров, О.Колядин, Д.Давыдов, А.Самгин, Е.Белик**), другую часть составили новые, подготовленные специалисты. В коллективе много молодежи – грамотной, активной, перспективной. Как говорит директор УЦ **А.Кандалов**, ведомая им команда обладает опытом, высоким профессионализмом и неисчерпаемым потенциалом. А если так – значит, у филиала есть будущее.

Материал подготовил  
Владимир ПОСПЕЛОВ



Л. Чернощек поздравил коллектив Учебного центра со знаменательной датой



Генеральный директор вручает Почетную грамоту П. Кузьмину



Так рождается преемственность поколений (ветеран Б. Аблязов и Я. Сененко)



А. Кандалов с ветеранами филиала



О. Колядин и А. Кузнецов внесли весомый вклад в образовательное дело



Творческие таланты Учебного центра (А. Мешков и Е. Пелипенко)



Они были первыми



# ВЕСЕННИЕ МЕТАМОРФОЗЫ

16 марта в СОК «Родничок» состоялась экспериментальная конкурсная программа в стиле ретро под названием «А ну-ка, девушки!», организованная специалистами комплекса.

Как в добрые восьмидесятые, но с учетом современных тенденций, на сцену конференц-зала вышли 4 команды, представлявшие прекрасную половину Петровского ЛПУМГ, Учебного центра, УМТСиК, УОРРиСОФ, чтобы проявить свое обаяние и красоту, мудрость и сообразительность, неординарные творческие и интеллектуальные способности.

Под звуки знаменитой песни «А ну-ка, девушки! А ну, красавицы!..» ведущая **Ангела Агаджанян** приветствовала участниц конкурсной программы, гостей в зале, напомнив всем, что славить и преклоняться перед женщинами нужно не только в день 8 Марта, а ежеминутно, ежечасно.

В жюри оценивать достоинства участниц

были приглашены мужчины – работники Администрации и филиалов Общества, ибо кому как не сильной половине человечества сам Бог велел восхищаться женской красотой.

Первым конкурсным заданием для девушек стала «Визитная карточка», в которой каждая команда представила себя в каком-то образе. Команда УМТСиК предстала перед зрителями и жюри греческими богинями, петровские девчата выступили командой симпатичных газовичек, а девушки УОРРиСОФ в роли изящных черных пум.

После проведения жеребьевки команды отправились готовиться к домашнему заданию – кулинарному конкурсу. Представительницы команд вынесли на суд жюри приготовленные и красиво оформленные два блюда. Без преувеличения, это были истинные шедевры кулинарного искусства – затейливые фруктовые фантазии, салатные композиции, необычные кондитерские изделия и блюда национальной кухни, презентация которых сопровождалась красивыми легендами их происхождения.

Жюри пришлось нелегко – ведь все, что

было подано к столу, заслуживало самых высших похвал. А впереди уже новые испытания – конкурс на самую креативную прическу. Пока девушки, получив задание, устремились за кулисы, чтобы за считанные минуты создать выразительный стильный образ, зрители наслаждались прекрасными номерами наших самодельных артистов, участников корпоративного фестиваля творчества «Факел».

Вновь, как и в первом конкурсе, девушки сразили жюри наповал – сколько изящества, чувства юмора и стиля было вложено в создание причесок! Каждый образ был неповторим и интересен.

От создания креативных причесок команды плавно перешли к исполнению роли стилистов-модельеров. Следующий конкурс на самый оригинальный наряд предлагал девушкам создать из подручных материалов – целлофановых пакетов, степлеров, ножниц, булавок, париков и прочих аксессуаров – заданный образ: «Мисс Гламур», «Девушка с Севера», «Звезда Востока» и «Роковая женщина». Это было настоящее шоу, что называется, «цыганочка с выходом»...

Представление каждого наряда выглядело как мини-спектакль с хореографическим и музыкальным сопровождением.

И заключительным номером праздничной программы стал поэтический конкурс-экспромт, который продемонстрировал незаурядные способности конкурсанток в сиюминутном создании оригинальных стихотворных строк на заданную тему.

После символического подведения итогов, состоялось торжественное награждение всех участниц этого необычного конкурса.

В завершение праздника участники и гости поделились впечатлениями о выступлениях, наиболее ярких номерах программы, высказали свои пожелания по организации интересного, разнообразного досуга работников Общества и их семей, благодарили организаторов конкурса, а также руководителей и профсоюзных лидеров филиалов за поддержку, активность, равнодушное отношение к жизни.

**Наталья АЛЕКСЕЕВА**



Три грации УМТСиК



На сцене команда девушек Учебного центра



«Кошечки» УОРРиСОФ



Самая «стильная» газовичка из Петровска



Жюри оценивает конкурсные блюда



Группа поддержки у «Пум» была активной



## ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ



16 марта в СОК «Родничок» состоялись соревнования по волейболу среди КФК филиалов Общества первой группы, в которую вошли: Александровгайское, Мокроусское, Пугачевское, Приволжское, Сторожевское ЛПУМГ, Инженерно-технический центр.

По результатам игр в финальную часть соревнований вышли команды Мокроусского и Сторожевского ЛПУМГ.

## ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

14 марта в районе Кумысной поляны прошли лыжные гонки среди детей работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» в зачет Спартакиады-2014, в которых приняли участие команды 13 филиалов.

Среди девушек в гонке на дистанции 1,5 км в тройку лидеров вошли: **Любовь Калинина** - УТТСТ (1 место), **Екатерина Жулябина** - УТС (2 место), **Татьяна Солдатова** - Мещерское ЛПУМГ (3 место). Юноши бежали дистанцию 3 км. Первым к финишу пришел **Михаил Девяткин** – Петровское ЛПУМГ, следом за ним **Максим Кондратьев** – Мещерское ЛПУМГ (2 место). Бронзовым призером стал **Сергей Баскаков** (Ме-

щерское ЛПУМГ).

По результатам индивидуальных гонок девушек и юношей, с учетом итогов смешанной эстафеты, было определено первенство в лыжных гонках среди детей. Первыми оказались юные лыжники **Мещерского ЛПУМГ**, на втором месте – **УТТСТ**, на третьем – команда **Петровского ЛПУМГ**.

В этот же день состоялись соревнования по лыжам среди ветеранов филиалов Общества в зачет Спартакиады-2014. Призерами среди женщин на дистанции 1,5 км стали **Наталья Трушина**, Пугачевское ЛПУМГ (1 место), **Татьяна Буханец**, Башмаковское ЛПУМГ (2 место), **Ирина Ерофеева**, Петровское ЛПУМГ (3 место).

В тройку лидеров у мужчин, бежавших дистанцию 3 км, вошли **Андрей Боборыко**, Екатеринбургское ЛПУМГ (1 место), **Вадим Щербаков**, Кирсановское ЛПУМГ (2 место), **Максим Козин**, Администрация (3 место).

В общем зачете по результатам индивидуальных гонок 1 место в соревнованиях ветеранов заняла команда **Башмаковского ЛПУМГ**, 2 место – команда **Кирсановского ЛПУМГ**, «бронзу» взяли **петровские спортсмены**.



## «ВОДНЫЙ МИР» СВЯЗИСТОВ



23 марта в плавательном бассейне СОК «Родничок» собрались самые активные семьи первичной профсоюзной организации Управления технологической связи на веселые старты «Водный мир».

В азартных эстафетах были проверены сила, ловкость, «плаучесть» и «маневренность» всех членов команд с яркими названиями: «Дельфины» и «Торпеды». То они, как буксиры, бережно, но быстро переправляли «судно» с самым маленьким игроком к противоположному «берегу», то на крейсерских скоростях проплыли бассейн, то буксировали грузеную с горкой «баржу», то торпедой под водой плыли на дальность. И очень понравилась всем новинка сезона - дружеский матч по водному поло.

Получив заряд бодрости и положительных эмоций на водных дорожках, обменявшись впечатлениями за чаепитием, участники разъехались по своим домам, чтобы снова окунуться в череду повседневной жизни.

Наш корр.

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

## НЕ ОБЯЗАННОСТЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ

Саратовский отряд охраны и библиотека номер 7 (пос. Елшанка) ведут совместную работу по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Недавно они провели очередное мероприятие для учащихся школ пос. Елшанка «Один день в армии».



Р.Сейдгазов с группой «десантников»

В нем участвовали три работника отряда охраны, которые прошли суровую школу армейской службы в «горячих» точках.

**Николай Миняк**, рассказав о своей службе, которую он проходил в отряде специального назначения на территории Афганистана, пожелал ребятам вырасти крепкими и здоровыми мужчинами, уметь распознавать врагов и друзей, уважительно относиться к другим, в первую очередь, к женщинам – матерям, женам, сестрам.

**Дмитрий Беспалов** поделился воспоминаниями о своей службе, которую он проходил не так давно. «Конечно, было трудно, - сказал он. – Но служба в армии стала для меня хорошей школой жизни, многому научила, закалила характер. Мужчина должен быть сильным, уметь в любой ситуации защитить себя, родных, близких, слабых, поэтому советую вам заниматься спортом, закалять тело и дух – это всегда пригодится».

**Руслан Сейдгазов**, ветеран боевых дей-

ствий в Афганистане и Чечне, обращаясь к молодому поколению, подчеркнул, что ситуация в мире сейчас сложная, беспокойная. Поэтому служба в армии – это уже не обязанность, а необходимость. «Защита Родины всегда была святым долгом мужчин – и сто, и двести, и триста лет назад, - добавил **Р.Сейдгазов**. - Я считаю, что каждый молодой человек должен понюхать пороха, оторвавшись от заботливых рук мам и пап. Служба в армии помогает стать самостоятельным, приобрести жизненный опыт».

Получив от старших товарищей такие искренние напутствия, «новобранцы» приступили к воинским обязанностям: занимались строевой и физической подготовкой, повышали уровень знаний на политзанятиях, постигали науку обращения с противогазом и бронежилетом, учились разбирать и собирать оружие, участвовали в интеллектуальном конкурсе «Воинские звания».

Все ребят и девчата (среди желающих приобщиться к военному делу были и представительницы прекрасного пола) в один голос говорили о том, что день, «проведенный в армии», был для них интересным и полезным.

«Организации мероприятий, направленных на воспитание молодежи, мы уделяем особое внимание, - говорят сотрудники библиотеки, - поскольку этот вопрос во все времена актуален».

«Всегда охотно откликаемся на предложение работников библиотеки №7 участвовать в мероприятиях, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, - добавляет начальник Саратовского отряда охраны **В.Беспалов**. – Эта задача, действительно, важна во все времена».

В.ПОСПЕЛОВ

## НАШ ЮБИЛЯР

## КРАСИВАЯ И СМЕЛАЯ

5 апреля за магазином номер 20 (здание Администрации Общества) **Ольга Сарбасова** отметит свой юбилейный день рождения.



23 года изо дня в день **Ольга Нурумовна** встречает за прилавком магазина своих покупателей – работников Администрации, Вычислительного центра, поликлиники, всех тех, кто по делам приезжает в Саратов из многочисленных филиалов. С улыбкой, в хорошем настроении и расположении духа. Она всегда готова помочь советом в выборе покупки, показать товар, рассказать о нем, причем не только с точки зрения товароведца, но и просто ориентируясь на свой вкус и опыт.

23 года **Ольга Нурумовна**, как рачительная хозяйка, управляет магазином уверенно и профессионально. 31 год она работает в системе ООО «Саратовгазторг», придя в магазин поселка Сторожевка Управления рабочего снабжения в 1983 году ученицей продавца. 40 лет – таков трудовой стаж **Ольги Сарбасовой**.

Но, пожалуй, не только и не столько эти цифры и даты являются главными в жизни **Сарбасовой**. Главное – это ее доброта, искренность, врожденное стремление помогать ближнему и дальнему, совершенно потрясающее умение быть рядом и в горе, и в радости.

В жизни **Ольги** много было горя, хватало с избытком трудностей, которые она училась преодолевать не нахрапом, не за счет других, а упорной работой, отзывчивым сердцем и верностью своим идеалам. Дружить – так от всего сердца, всей душой, любить – так навсегда, быть честной, никогда и никого не предавать, не подличать.

**Ольга Нурумовна** никогда не искала награды, не пыталась жизнь с настоящими чувствами и переживаниями подменить пустой суетой в погоне за призрачным блеском. Ответный дар судьбы был поистине бесценным: ей было предопределено стать счастливой – женой, матерью, бабушкой. У нее все получается, а главное - получается жить в гармонии самой с собой, с родными и близкими ей людьми.

Она яркая, сильная, смелая. Уверенность в работе, мягкость в отношении к людям; редкое умение радоваться чужим успехам, уметь от души веселиться и никогда не путать дело и «потеху» – это все качества бесценной заведующей небольшим магазином в офисном здании нашего предприятия. **Ольга** считает, что ей по жизни везет на хороших людей. Но, наверное, не будет большим преувеличением утверждение, что и нам всем повезло с **Ольгой** - такой энергичной работницей и прекрасной души человеком.

Мы с удовольствием и искренне желаем **Ольге Нурумовне** всего самого доброго, крепкого здоровья и долгих лет счастья.