

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ В ЕКАТЕРИНОВКЕ

11 марта в Екатериновском ЛПУМГ под руководством Генерального директора Общества **Л.Чернощекова** прошло рабочее совещание по вопросам реконструкции компрессорного цеха номер 2, которая ведется в рамках проекта «Южный поток». В работе совещания участвовали главный инженер **С.Пахтусов**, заместитель Генерального директора по ремонту и капитальному строительству **С.Грачев**, руководители и специалисты Екатериновского ЛПУМГ, представители заказчика и подрядчика.

Л.Чернощеков обозначил цель совещания так: «Мы должны оценить ход строительства, совместно с партнерами обсудить имеющиеся проблемы и найти наиболее оптимальные способы их решения».

Напомним, реализация в границах нашего Общества проекта «Южный поток», являющегося крупнейшим инвестиционным проектом ОАО «Газпром», - одна из важнейших наших задач на ближайшие годы. А реконструкция компрессорного цеха в Екатериновке - одна из важнейших задач этого года.

И вполне понятно, что руководители предприятия, в том числе лично Генеральный директор, уделяют данному объекту самое серьезное и пристальное внимание.

Сроки строительства сжатые: объект планируется ввести в эксплуатацию в конце года.

Поэтому все, кто участвует в реализации проекта, - заказчик, подрядчик, эксплуатационники - прилагают максимум усилий для того, чтобы обеспечить высокие темпы работ.

Л.Чернощеков посетил строительную площадку, на которой в настоящее время ведется подготовка фундаментов под будущее оборудование и технологические коммуникации компрессорного цеха, монтаж оборудования. Осмотрев объекты, он задал представителям заказчика (ООО «Газцентрремонт») и подрядчика (ООО «Стройгазмонтаж») возникшие у него вопросы и внимательно выслушал ответы.

На совещании начальник строительства доложил о ходе дел на стройке; о том, в какой степени готовности находятся отдельные объекты. На большинстве объектов рабо-

ты выполняются по намеченным графикам, а на некоторых идут даже опережающими темпами. В общей сложности на стройке задействовано почти 500 человек и 77 единиц техники. Работы организованы в две смены.

Л.Чернощеков, выслушав эту информацию, отметил, что у него в целом сложилась благоприятная картина происходящего на строительной площадке. И заказчик, и подрядчик, в том числе их руководители, имеют достаточно большой опыт в сооружении подобных объектов, им удалось на высоком уровне организовать строительный процесс. Все это дает уверенность в том, что таким же образом он будет протекать и в дальнейшем. «Задача важная, и ее надо решить не только в установленный срок, но и с хорошим качеством. Этому должен способствовать и эксплуатационный персонал Общества, осуществляя тщательный контроль хода работ», - подчеркнул **Л.Чернощеков**. Он также добавил, что уже сейчас активно ведется подготовка специалистов для эксплуатации и обслуживания нового цеха, которые тоже должны активно участвовать в техническом контроле.

Владимир ПОСПЕЛОВ



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ ВЫСОКОГО УРОВНЯ

14 марта в санатории-профилактории «Нива» состоялись конференция работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» и профсоюзная конференция Объединенной профсоюзной организации Общества.

Основные вопросы повестки дня конференций: «О выполнении условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2013-2015 годы за 2013 год». Докладчик - Генеральный директор **Л.Чернощеков**; «Об итогах работы Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов» за 2013 год по обязательствам Коллективного договора на 2013-2015 годы». Докладчик - сопредседатель комиссии по регулирова-

нию социально-трудовых отношений, председатель ОПО **В.Кусков**; «Об утверждении акта проверки выполнения условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Саратов» за 2013 год. О предложениях по внесению изменений в Коллективный договор на 2013-2015 годы. Об утверждении Дополнительного соглашения к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2013-2015 годы». Докладчик - начальник отдела организации труда и заработной платы, зампредела комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **А.Родченко**. С отчетом о работе контрольно-ревизионной комиссии за 2013 год выступила ее председатель **О.Смирнова**. Также были утверждены отчет контрольно-ревизионной комиссии ООО «Газпром трансгаз Саратов», смета доходов и расходов профбюджета ОПО на 2014 год и проведены до-

выборы в профсоюзный комитет ОПО.

В работе конференции приняли участие 59 делегатов и приглашенные - представители всех филиалов Общества. Также на конференции присутствовали **К. Жмуренко**, главный специалист Управления социального развития Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром», **К. Богуш**, заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», **А. Киселев**, председатель Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В прениях по выполнению условий Коллективного договора выступили представители филиалов **О.Гузанов** (Екатериновское ЛПУМГ), **В. Калмыков** (ИТЦ), **А. Азаркин** (УМТС и К), **А.Коблов** (Алгайское ЛПУМГ), **А. Михеев**

ДОГОВОР НА СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАКЛЮЧЕН

В Амстердаме (Нидерланды) Главный исполнительный директор South Stream Transport B.V. **Олег Аксютин** и старший вице-президент Saipem S.p.A. **Стефано Бьянки** заключили договоры на строительство первой из четырех ниток морского участка газопровода «Южный поток».

В соответствии с подписанными договорами стоимостью порядка 2 млрд евро компания Saipem разработает рабочую документацию и построит первую нитку морского участка газопровода проекта «Южный поток», а также возведет технологические объекты на участках берегового примыкания и обустроит участки пересечения береговой линии.

На борту специального судна-трубоукладчика будет проходить сварка труб, после чего они с борта судна будут уложены в проектное положение на дно моря. При этом максимальные глубины расположения газопровода будут достигать 2200 м. Укладку газопровода «Южный поток» в море будут осуществлять два судна-трубоукладчика компании Saipem: Castoro Sei, предназначенное для S-образной укладки газопровода на мелководных и глубоководных участках и Saipem 7000, осуществляющее J-образную укладку газопровода. В начале 2000-х Saipem 7000 принимало участие в строительстве в Черном море газопровода «Голубой поток».

Для пересечения береговой линии на участках берегового примыкания в России и Болгарии будут построены по четыре микротоннеля. Применение технологии микротоннелирования позволит сохранить природный ландшафт российского и болгарского побережья. Подготовка к строительству микротоннелей начнется в июне 2014 года.

Укладка морского газопровода начнется осенью 2014 года. Строительство первой нитки морского газопровода будет продолжаться до третьего квартала 2015 года. В конце того же года первая нитка будет сдана в эксплуатацию.

С ТРУБАМИ ПРОБЛЕМ НЕ БУДЕТ

В офисе компании South Stream Transport B.V. состоялось заключение договоров на поставку труб для второй нитки морского газопровода «Южный поток».

Осуществлять производство и поставки труб будут ряд мировых производителей: японский консорциум Marubeni-Itochu и Sumitomo, ЗАО «Объединенная металлургическая компания» и ОАО «Северсталь». Общая сумма договоров составляет порядка 800 млн евро.

ВЕРДИКТ ВЫНЕСЕН

Комиссия по государственной экспертизе вынесла положительное заключение по проектной документации для российского участка морского газопровода «Южный поток».

Это завершило заключительный этап процесса рассмотрения проектной документации, которая также включает оценку воздействия на окружающую среду для проекта в России. Эксперты провели ряд исследований животного и растительного мира акватории Черного моря и участка берегового примыкания газопровода в районе Анапы, оценили воздействие на окружающую среду от строительства и эксплуатации газопровода и предложили ряд мер для предотвращения или минимизации любого негативного воздействия.

Ожидается, что после применения этих мер существенное воздействие на окружающую среду оказываться не будет. Основное влияние на окружающую среду будет связано с этапом строительства и будет носить кратковременный характер.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ ВЫСОКОГО УРОВНЯ

(Петровское ЛПУМГ)

Заслушав и обсудив выступления представителей Работников и Работодателя, ознакомившись с итогами выполнения условий Коллективного договора за 2013 год, предложениями, поступившими в ходе собраний и конференций трудовых коллективов от филиалов Общества, конференция Работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» отмечает, что Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2013-2015 годы является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования интересов Сторон, добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Коллективные переговоры по внесению изменений в Коллективный договор на 2013-2015 годы велись Сторонами и их представителями с соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании вышеизложенного конферен-

ция постановляет: работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению условий Коллективного договора за 2013 год признать удовлетворительной; акт проверки выполнения условий Коллективного договора за 2013 год утвердить; представленный Сторонами проект Дополнительного соглашения к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2013-2015 годы с дополнениями и изменениями, внесенными в ходе совместного заседания, принять; просить Генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Л. Чернощкова** подписать Дополнительное соглашение к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Саратов» на 2013-2015 годы от имени Работодателя и поручить подписать его от имени Работников председателю Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов» **В. Кускову**; всем руководителям филиалов Общества, председателям первичных профсоюзных организаций обеспечить безусловное выполнение условий и положений Коллективно-

го договора в течение года; обеспечить выполнение правил и норм по охране труда, пожарной безопасности, а также создание здоровых и безопасных условий труда на производстве; принять необходимые меры по безусловному выполнению Соглашения по охране труда, как одного из важнейших направлений деятельности ООО «Газпром трансгаз Саратов»; продолжить планомерную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины в коллективах филиалов ООО «Газпром трансгаз Саратов».

В заключение конференции слово было предоставлено **К.Богущу** и **А.Киселеву**. «На вашей конференции я увидел социальный диалог, социальную ответственность высокого уровня, - сказал **К.Богущ**. - В зале собрались люди неравнодушные, искренне переживающие за дело. Были дискуссии по ряду вопросов, в таких дискуссиях и достигается баланс интересов сторон. Спасибо вам за работу, за активную позицию». «Ваша профсоюзная организация – самая сильная в области, - до-

бавил **А.Киселев**. – Прошедшая конференция еще раз это подтвердила. Особенно радует то, что у вас есть немало лидеров из числа молодежи. Желаю вам в таком же духе работать и дальше».

По традиции на конференции была проведена церемония награждения победителей и призеров производственно-экономического соревнования, Спартакиады, конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой и оздоровительной работы среди филиалов по итогам 2013 года.

Первичная профсоюзная организация УАВР (председатель **С.Бурцева**) была награждена Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, активную работу по защите социально-экономических интересов трудящихся. Награду вручил Генеральный директор **Л.Чернощков**, лауреат премии Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» «За социальную защиту».

МАСШТАБНО И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО



Выступление на конференции Генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Л. Чернощкова**.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ, ПРИГЛАШЕННЫЕ И ГОСТИ!

Чуть более года прошло с момента подписания нами Коллективного договора на 2013-2015 годы, и сегодня мы собрались, чтобы подвести итоги выполнения условий действующего коллективного договора, дать оценку деятельности Администрации и Объединенной профсоюзной организации.

Подводя итоги прошедшего года, следует отметить, что все установленные Газпромом планово-контрольные показатели Обществом полностью соблюдены.

Поступление газа в газотранспортную систему Общества по отношению к 2012 году практически не изменилось и составило 103 млрд. куб. м газа. План товаротранспортной

работы выполнен на 102%.

Газотранспортное оборудование и технологические системы Общества подготовлены к работе в период пиковых нагрузок и обеспечили бесперебойный транспорт и поставку газа потребителям в заданном режиме.

За отчетный период аварий на линейной части газопроводов не допущено.

Наработка газоперекачивающих агрегатов на отказ, по сравнению с 2012 годом, возросла на треть и превысила 20 тысяч часов.

Годовая программа диагностического обследования объектов транспорта газа полностью выполнена.

В течение прошедшего года при выполнении комплексов работ, в том числе 6-ти общесистемных, на линейной части, компрессорных станциях и ГРС проведены более двухсот огневых работ, в результате которых заменено более 300 единиц дефектной и неравнопроходной запорной арматуры.

Выделенный лимит затрат на капитальный ремонт позволил за прошедший год отремон-

тировать около 80-ти км газопроводов, в том числе, в рамках Программы подготовки газотранспортной системы к подаче газа в газопровод «Южный поток» переизолировано 61,3 км газопровода «Уренгой-Новопсков». В результате ремонта линейной части магистральных газопроводов Общества устранено 16,5 тысяч дефектов трубы, ранее обнаруженных при проведении ВТД, основная часть которых ликвидирована на газопроводе «Уренгой-Новопсков».

Выполнен ремонт 24-х газораспределительных станций. Восстановлены технические характеристики 23-х газоперекачивающих агрегатов, отремонтировано около километра межцеховых коммуникаций.

В результате проводимых мероприятий с руководителями автотранспортных предприятий, в последние годы стал динамично развиваться парк сторонних автомобилей, работающих на КПГ. Сегодня на АГНКС Общества заправляются около 1200 единиц автотранспорта, из которых 867 единиц – автотранспорт частных лиц и сторонних организаций.

Вследствие проводимой Обществом работы, объем реализации КПГ ежегодно увеличивается почти на 1 млн куб. м и по итогам 2013 года практически достиг уровня в 6 млн куб. м, тем самым обеспечив рост загрузки АГНКС с 9 до 15%.

В капитальном строительстве освоено 432 млн руб., в том числе: по инвестиционному договору - 15 млн руб., за счет собственных средств - 417 млн руб.

При этом план ввода основных фондов перевыполнен более чем в 10 раз, ввод основных фондов в отчетном году составил около 200 млн руб.

За счет собственных средств Общества планировался ввод 2-х объектов, фактически введено в эксплуатацию 12 объектов основных средств.

В рамках реализации целевой програм-

мы «Газпром-детям» начато строительство спортивно-оздоровительного комплекса в Саратове.

Совместно с Обществом «Газпром межрегионгаз» введен в эксплуатацию проект «Единого информационно-технологического пространства», необходимый для сбора и формирования информации о расходе и качестве газа, поставляемого потребителям через ГРС.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы с вами работаем в Обществе, входящем в Группу Газпром, которая сегодня занимает прочное место в авангарде мировой и российской газовой промышленности, общепризнано является глобальной мировой энергетической компанией, эксплуатирующей и эффективно развивающей единую систему газоснабжения России, имеющей значимые составляющие нефтяного и энергетического бизнеса.

В прошлом году предприятиями Группы Газпром была обеспечена добыча газа в объеме около 500 млрд куб. м газа, при этом в дальнее зарубежье было поставлено более 150-ти млрд куб. м газа или на 16% больше, чем в 2012 году. Рост потребности в российском газе в Европе наблюдается и в начале текущего года.

Поэтому столь важны для деятельности «Газпрома» проекты, реализуемые в зоне эксплуатационной ответственности нашего Общества, а это «Южный поток» и реконструкция системы «Средняя Азия – Центр» для обеспечения отбора газа саратовских подземных хранилищ.

Для обеспечения подачи газа в морскую часть газотранспортной системы «Южный поток» на первом этапе до 2016 года на газопроводе «Уренгой - Новопсков» должны быть реконструированы три компрессорных станции - Екатериновская, Балашовская

>>> стр.3-4



МАСШТАБНО И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО



и Петровская, где вместо электроприводных газоперекачивающих агрегатов будут установлены более мощные модульные ГПА с газотурбинным приводом. Это позволит значительно повысить надежность и эффективность транспорта газа и обеспечит к 2016 году подачу газа в систему «Южный поток» в объеме более 30-ти млрд куб. м в год.

Реализация этого проекта началась в прошлом году с реконструкции компрессорной станции Екатериновка, где сегодня полным ходом идет монтаж газоперекачивающих агрегатов и вспомогательного технологического оборудования. Учитывая значимость проекта, ему уделяется пристальное внимание. Создан оперативный штаб, который осуществляет технический контроль хода работ, ведет вопросы взаимодействия с заказчиком, с подрядчиками, решает организационные вопросы. На объекте сегодня работают около 500 человек, стройка укомплектована необходимой техникой, материально-техническими ресурсами.

Синхронно с реконструкцией компрессорных станций выполняется ремонт линейной части газопровода «Уренгой-Новопсков».

В рамках второго этапа проекта будет построено около 200 км магистрального газопровода «Починки-Анапа» и компрессорная станция в Петровске. В настоящее время завершается экспертиза проектной документации, и в этом году должно начаться строительство линейной части газопровода.

Объем инвестиций «Газпрома» в реконструкцию и строительство газотранспортных объектов, предназначенных для подачи газа в систему «Южный поток» в зоне ответственности Общества, составит почти 90 миллиардов рублей. На новых производственных объектах планируется создание более 100 новых рабочих мест. Ввод в эксплуатацию данной системы позволит Обществу увеличить транспортировку газа почти на треть, а объем товаротранспортной работы – более чем на 20%. Отчисления в бюджет всех уровней после ввода объектов в эксплуатацию составят почти 2,5 миллиарда рублей в год.

Завершается разработка проектной документации и по объектам реконструкции системы «Средняя Азия-Центр», в результате которой в ближайшие годы будет: реконструировано 7 компрессорных цехов: два в Мокроусском, два в Петровском, один в Мещерском и два в Башмаковском ЛПУМГ, построен новый цех в Приволжском ЛПУМГ; между компрессорными станциями Приволжская и Петровская построен лупинг газопровода «САЦ» протяженностью почти 90 км.

Из значимых мероприятий прошлого года хочу отметить участие Общества в подготовке олимпийских объектов, строительство которых вело Акционерное общество «Газпром», где приняли участие более 200 работников Общества. Приятно осознавать, что в медалях, завоеванных российскими спортсменами на прошедших Олимпийских и Паралимпийских играх, есть часть труда наших работников.

В соответствии с планом «Газпрома» в прошлом году наше Общество приняло участие в программе Года экологии и перевыполнило

взятые обязательства. При запланированных 36-ти мероприятиях Общество реализовало 50!

В рамках Года экологии в Обществе был реализован социальный проект «Зеленая Планета - детям». Работники Общества приняли участие в областной экологической акции «Сохраним природный парк «Кумысная поляна» совместно с Саратовским государственным университетом им. Н.Г. Чернышевского, в ходе которой была проведена очистка прудов и прилегающих территорий. Ко Всемирному Дню охраны окружающей среды проведена очистка еще 4-х родников.

За мероприятия, проведенные в природном парке «Кумысная поляна», Общество получило благодарственное письмо, подписанное министром области – Председателем комитета охраны окружающей среды и природопользования.

Администрации Александрово-Гайского муниципального района, находящегося в засушливой климатической зоне Саратовской области, оказана благотворительная помощь на озеленение парков и скверов.

Для информационно-просветительской деятельности изготовлены и установлены билборды на экологическую тематику; проведены открытые занятия по экологическому просвещению учащихся школ Саратова.

Проведены Дни открытых дверей в лаборатории охраны окружающей среды Инженерно-технического центра для учащихся школ г. Саратова и для журналистов Саратовских областных СМИ. Такое мероприятие позволило журналистам дать объективную оценку экологической деятельности Общества. По результатам этого мероприятия положительные отзывы о природоохранной деятельности были напечатаны в 5-ти изданиях областного масштаба.

В спортивно-оздоровительном комплексе «Родничок» был проведен детский экологический конкурс «У природы есть друзья», посвященный Году экологии, в котором участвовало более 120 детей.

Общество приняло участие в акции «Все-российский экологический субботник «Зеленая Россия». На субботник вышли более тысячи работников Общества с детьми. В итоге вывезено более 70 тонн мусора, очищено 40 гектаров земли, благоустроено 8 родников. За участие в субботнике Общество было отмечено дипломом III Международной конференции «Экологическая безопасность в газовой промышленности», где подводились итоги Года экологии в «Газпроме».

Проведен сезон игр КВН, который состоял из двух полуфиналов и финальной игры и был посвящен Году экологии. В играх приняли участие и поддерживали выступающих более 300 человек.

Всего же в Год экологии было проведено более 160 различных лекций, бесед, викторин, тренингов, выставок, посвященных бережному отношению к природе, в которых приняло участие 3500 ребят.

Выполнение Программы по проведению Года экологии позволило снизить выбросы в атмосферный воздух на 16 тыс. тонн, перевы-

полнить программу энергосбережения в 1,5 раза и получить экономию более 200 млн руб.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Общество «Газпром трансгаз Саратов» в качестве одной из важнейших своих задач видит обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни работников. Это закреплено положениями Коллективного договора, являющегося реальным инструментом обеспечения социально-трудовых прав и экономических интересов работников Общества.

Одним из важных факторов закрепления работников в коллективе Общества является создание социально-бытовых ценностей для каждого работника и его семьи – а это значит, что люди должны быть обеспечены жильем, иметь достойный уровень жизни, чувствовать заботу о своем здоровье и отдыхе, быть уверенными в завтрашнем дне.

Решению этих вопросов постоянно и целенаправленно уделяется внимание, что положительно сказывается на морально-психологическом состоянии коллектива.

Что касается нашей деятельности в социальной сфере, то паритетная комиссия подвела итоги выполнения Коллективного договора за прошедший год и подготовила соответствующий документ, в котором детально сделаны выводы по всем направлениям этой работы.

За 2013 год Администрация нашего Общества выполнила все свои основные обязательства перед трудовым коллективом.

Мы сохранили и по мере экономических возможностей финансируем буквально все направления наших обязательств по обеспечению социальной сферы жизни работников и членов их семей.

По результатам 2013 года среднемесячная заработная плата в Обществе приблизилась к 40 тыс. рублей, что выше уровня 2012 года на 12,3 %. Это является результатом индексации уровня зарплаты с 1 января на 7,1 % и роста единовременных поощрительных выплат. Для сравнения – среднемесячная заработная плата в области составляет чуть более 20 тыс. рублей.

Социальный пакет наших работников – это решение жилищной проблемы нуждающихся в улучшении жилищных условий, медицинское обслуживание, поддержка детства и молодежи, а также обеспечение достойного отдыха.

В прошлом году в целом выплаты социального характера работникам Общества составили свыше 300 млн рублей, а на каждого работника среднемесячные выплаты составили более 4 тыс. рублей и по сравнению с 2012 годом выросли почти на 30 процентов.

Поэтому, если говорить в целом с учетом социальных выплат, то реальная заработная плата в среднем на каждого работника составляет более 43 тыс. рублей.

Одним из самых актуальных направлений социальной политики является обеспечение работников жильем.

Согласно Положению о жилищном обеспечении работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Саратов», 129 работни-

ков включены в корпоративную программу жилищного обеспечения ОАО «Газпром» с применением механизма ипотечного кредитования с предоставлением дотаций за счет средств Общества, 103 работника, оформивших кредитные договоры с «Газпромбанком», получают дотации при ипотечном кредитовании, что практически в два раза больше, чем в 2012 году. Затраты на эти цели в 2013 году составили более 12,6 млн. руб.

Качественное медицинское обеспечение работников и прикрепленного контингента обусловлено наличием собственных медицинских структур: медико-санитарной части, здравпунктов, санатория-профилактория «Нива» и реализации программ добровольного медицинского страхования.

В 2013 году в медико-санитарной части пролечено в амбулаторных условиях более 3,5 тыс. человек. Была продолжена работа по проведению углубленных медицинских осмотров работающих во вредных и опасных производственных условиях, за 2013 год их количество составило более 4,5 тысяч человек.

В рамках Программы добровольного медицинского страхования оказаны медицинские услуги по 7051 обращениям, в том числе более тысячи – по стоматологии и 700 - по стационарному лечению. По 72 обращениям организована высокотехнологическая медицинская помощь в центральных российских и зарубежных клиниках.

Страховой взнос по добровольному медицинскому страхованию за оказанные медицинские услуги нашим работникам и членам их семей превысил 130 млн руб.

В соответствии с решением «Газпрома» санаторно-курортное лечение работников осуществлялось в основном в санатории-профилактории «Нива». В 2013 году в «Ниве» поправили здоровье 750 работников, пенсионеров и членов их семей, что в 5 раз больше, чем в позапрошлом году, свыше двух тысяч человек побывали на «базе выходного дня».

Таким образом, в соответствии с поручением руководства «Газпрома» нам удалось: добиться безубыточности деятельности медико-санитарной части; доход от деятельности санатория-профилактория «Нива» увеличить почти в пять раз, а затраты по филиалу снизить на 15%, или почти на 30 млн руб.

В 2013 году в «Родничке» был осуществлен капитальный ремонт двух спальных корпусов, что позволило сделать пребывание детей еще более комфортным. В период летних каникул здесь побывали около 500 детей работников Общества, еще 100 детей были направлены в туристическую поездку в Москву, по приглашению компании ЭОН «РУР ГАЗ» группа детей побывала на отдыхе в Германии.

В «Родничке» созданы все необходимые условия для занятий спортом. В спартакиадах, проводимых Обществом, приняли участие свыше 2 тыс. человек, еще 1,5 тысяч чел. на постоянной основе посещают спортивные секции, плавательный бассейн «Родничка». Хочу отметить достойное

МАСШТАБНО И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО

выступление команды Общества на 10-й летней Спартакиаде «Газпрома» в Казани, которая заняла 8 место среди 25 команд-участников, а в зимней Спартакиаде наша команда заняла 7 место.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Естественно, мы не можем сегодня говорить о решении всех наших социальных проблем на том уровне, на котором нам хотелось бы их видеть. Проблем еще достаточно, но самым главным можно отметить за прошедший период тот факт, что мы их решаем более масштабно и целенаправленно.

Социально-экономические и трудовые права работников Общества были, есть и будут одним из важнейших направлений деятельности нашего Общества, а Коллективный договор – гарантом соблюдения данных прав. Поэтому я уверен, что и впредь наша совместная работа позволит продолжить процесс формирования корпоративной культуры Общества, а наш коллектив будет сплоченным и единым.

Благодарю за внимание!

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

1 группа:

- 1.Петровское ЛПУМГ
- 2.Башмаковское ЛПУМГ
- 3.Александровогайское ЛПУМГ

2 группа:

- 1.ИТЦ
- 2.УОРРиСОФ

ПОБЕДИТЕЛИ СРЕДИ СЛУЖБ

Газокомпрессорная служба Балашовского ЛПУМГ, линейно-эксплуатационная служба Петровского ЛПУМГ, служба ЭТВС Екатеринбургского ЛПУМГ, служба КИПиА Башмаковского ЛПУМГ, служба ГРС Башмаковского ЛПУМГ, служба защиты от коррозии Мещерского ЛПУМГ, служба связи Башмаковского ЛПУМГ, автотранспортное хозяйство УАВР.

ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ (КФК)

- 1.Балашовское ЛПУМГ
2. Петровское ЛПУМГ
- 3.Башмаковское ЛПУМГ

ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ (ВETERАНЫ)

- 1.Башмаковское ЛПУМГ
2. УМТС и К
- 3.УТТиСТ

ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ (ДЕТИ)

- 1.Башмаковское ЛПУМГ
- 2.УТТиСТ
- 3.Мещерское ЛПУМГ

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ СПОРТИВНО-МАССОВОЙ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

- 1.Башмаковское ЛПУМГ
- 2.УТТиСТ
- 3.УМТСиК



Почетный диплом ФНИР вручен председателю профкома УАВР С.Бурцевой



Награды победителей в своих группах вручены начальнику Петровского ЛПУМГ и начальнику ИТЦ



СПОРТ

ОЛИМПИАДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Накануне церемонии закрытия XXII Зимних Олимпийских игр, в поддержку российских спортсменов, успешно представлявших свою страну на олимпийской арене в Сочи, работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» в СОК «Родничок» провели очередную командную встречу.



В культурно-спортивном мероприятии, разработанном и проведенном специалистами спортивно-оздоровительного комплекса, приняли участие команды Мокроусского ЛПУМГ, Вычислительного Центра, СОК «Родничок» и Учебного центра, который выставил на соревнования две команды – «Ястребы» и «Олимпийские игры».

Программа соревнований включала в себя спортивную и интеллектуально-развлекательную часть. Задания эстафеты и вопросы викторины были посвящены спортивно-олимпийской тематике с театральными и игровыми моментами, неожиданными перевоплощениями ведущих, с добрым юмором и музыкальным сопровождением.

Сами участники игр отмечают, что мероприятие получилось увлекательным, динамичным, стремительным и неординарным.

Л. Гурьянова, Мокроусское ЛПУМГ: «Команду нашего ЛПУМГ представляли семья **Кирьяковых**, **Масленниковых** и **Ларцовых**.

Участники освежили в памяти историю возникновения Олимпиады, узнали различные интересные спортивные факты. Наряду со спортивными, требующими физической подготовки, конкурсами, нам предложили и другие соревнования, которые, как оказалось, потребовали не меньше сноровки, мастерства и подвижности.

Выражаем благодарность организаторам праздника за теплую, дружескую атмосферу и отличное настроение. Все участники «олимпийских игр в «Родничке» получили не только медали и грамоты за участие, но и мощный заряд бодрости, позитива, а самое главное – желание участвовать и побеждать в следующих соревнованиях!»

Л. Сагалаева, Учебный центр: «Каждый из участников мог проявить себя в скорост-

ной эстафете, беге с мячом, перетягивании каната, составлении пазлов. Победили самые дружные и быстрые. Команды Учебного центра оказались в лидерах, заняв 1-ое и 2-ое места.

По завершении соревнований участников ждал сладкий стол, дружеское чаепитие. Два часа пролетели на одном дыхании: жаркие, веселые, наши!

Огромную благодарность хочется выразить всем тем, кто придумал и воплотил в реальность идею «олимпийских игр в «Родничке», всем первичным профсоюзным организациям администрации и филиалов-участников за поддержку и совместное решение организационных вопросов».

Наш корр.

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

РАВНЕНИЕ НА ЖЕНЩИН

Заканчивается первый весенний месяц, но многие работники нашего Общества до сих пор сохранили то ощущение праздника, сильный заряд которого они получили на стыке зимы и весны.

В УОРРиСОФ, например, запоминающимся получилось поздравление с 23 февраля, которое для своих коллег-мужчин подготовили сотрудницы управления, появившись в военной форме. «Товарищи мужчины! Равнение на женщин. Для получения подарка сделать шаг вперед!» – с такими словами девушки заходили в каждый отдел к ничего не подозревающим коллегам.

Поздравление прошло на «ура!», вызвав не только радостные улыбки, положительные эмоции, теплоту в душе, но и замешательство мужчин: «Какой же сделать «ответный шаг» на 8-е Марта?»

В подготовке праздника 8 Марта пожелали принять участие почти все сотрудники Управления. **Н. Ковалева** и **Е. Мотова** «помогли» разноцветным бабочкам разлететься по всему залу столовой. Яркие бумажные хризантемы и спускающиеся дождем ленты создали ощущение сказки. Волшебные звуки золотого саксофона **Александра Симоненко** собрали всех на мероприятие «Джаз и бабочки».

Своих замечательных сотрудниц поздравил весь мужской коллектив во главе с начальником Управления **С. Поляниным**, главным инженером **Г. Галимовым**, замначальника **А. Мордвинкиным**. Много шуточных стихов и пожеланий развеселили всех участников мероприятия. А в завершение первые после зимы букетики цветов и скромные подарки были получены из сильных мужских рук.

Душевное общение, хорошее настроение – разве не это самый лучший подарок? Праздники закончились, но оставили самые приятные воспоминания.

Наталья Ковалева, Елена Мотова
Светлана Вьюнова

АЗБУКА ВКУСА

ВЕЛИКИЙ ПОСТ ИДЕТ

Поститься или нет – каждый решает для себя сам. Во время Великого поста православные верующие отказываются от употребления в пищу мяса, рыбы, яиц и молочных продуктов. Однако организм необходимо снабдить дополнительной энергией, обогащая строгий постный рацион вкусными и питательными блюдами. ООО «Саратовгазторг» представляет в своих столовых широкий ассортимент постных блюд. А в газете – рецепт солянки – пикантного супа, который подойдет и для повседневного, и для праздничного стола.

Состав: 1/2 стакана красной фасоли, 3 средних соленых огурца, по 150 гр. зеленых и черных оливок, 100 мл растительного масла, соль, 1 ст. ложка томатной пасты, 2-3 лавровых листика, 1 луковица, 2 литра воды.

Технология приготовления: фасоль необходимо замочить за сутки до приготовления, периодически меняя воду. Набухшую фасоль отварить в течение 1,5-2 часов в 2 литрах воды с добавлением 1 ч. ложки соли. Лук порезать полукольцами, пассеровать на растительном масле и положить в бульон. Порезать соленые огурцы кубиками и слегка припустить на растительном масле с томатной пастой, затем добавить в бульон пассерованные овощи, оливки и лавровый лист. Через 2-3 минуты снять с огня.