

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

17 октября Правление ОАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в период пиковых нагрузок осенью-зимой 2013-2014 годов и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения потребителей в зимний период.



Газопровод «Уренгой - Новопсков»: ремонтные работы

На заседании было отмечено, что ЕСГ в основном готова к работе в предстоящий осенне-зимний период. В ходе подготовки к зиме 2013-2014 годов на объектах ЕСГ проведены все 17 комплексов планово-профилактических и ремонтных работ. За девять месяцев текущего года выполнены капитальный ремонт 1497 км газопроводов, внутритрубная диагностика 17,3 тыс. км газопроводов и электрометрическое обследование 14,8 тыс. км газопроводов. Отремонтирован 41 и проведено обследование 807 подводных переходов. Выполнено 464 ремонта газоперекачивающих агрегатов.

«Газпром» продолжил активное развитие системы подземных хранилищ газа (ПХГ). В частности, в сентябре было введено в эксплуатацию Калининградское ПХГ, кото-

рое стало двадцать вторым в России. Суммарная потенциальная производительность ПХГ «Газпрома» на территории России увеличена до рекордного уровня: максимальная суточная производительность на начало сезона отбора — до 727,8 млн куб. м газа, среднесуточная производительность в декабре — феврале — до 579,6 млн куб. м газа, что, соответственно, на 56,7 и 43,7 млн куб. м выше аналогичных прошлогодних показателей. Рост среднесуточной производительности сопоставим со среднесуточным потреблением газа в зимний период отдельными субъектами РФ, например, Краснодарским краем или Нижегородской областью.

Практически завершены работы по восполнению в ПХГ объема газа, отобранного в прошлом осенне-зимнем сезоне, и созда-

нию оперативного резерва газа в российских ПХГ в объеме 69,02 млрд куб. м, что на 2,7 млрд куб. м больше, чем в 2012 году. Этот показатель станет максимальным в истории отечественной газовой отрасли.

С учетом ПХГ, расположенных на территории Беларуси, оперативный резерв газа «Газпрома» достигнет 69,94 млрд куб. м, потенциальная производительность ПХГ составит: максимальная суточная на начало сезона отбора — 745,8 млн куб. м газа, среднесуточная в декабре-феврале — 585,8 млн куб. м газа.

Для обеспечения надежной работы газодобывающих предприятий, в частности, в полном объеме проведены ремонты на 85 установках комплексной подготовки газа, введены в эксплуатацию новые скважины на Бованенковском месторождении. По состоянию на 1 октября 2013 года на месторождениях выполнен капитальный ремонт 385 скважин. Также в текущем году будет введено в эксплуатацию Кириновское месторождение на шельфе Сахалина.

Вместе с тем, успешное прохождение периода пиковых нагрузок будет напрямую зависеть от создания потребителями запасов резервного топлива (мазута, угля и других), соблюдения в регионах дисциплины газопотребления и исполнения Графика №1.

Руководителям дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» поручено своевременно завершить подготовку объектов ЕСГ к эксплуатации в осенне-зимний период 2013-2014 годов и обеспечить надежную и бесперебойную работу производственных мощностей.

Справка

График номер 1 вводится в соответствии с п.19 Правил поставки газа в РФ, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 5 февраля 1998 года номер162.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»

«ГАЗПРОМ» И СЛОВЕНИЯ

25 октября в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления **Алексея Миллера** и министра инфраструктуры и энергетики Республики Словения **Само Омерзелы**.

Особое внимание было уделено ходу реализации проекта «Южный поток» на территории Республики. В настоящее время на этапе завершения находятся процедуры территориального планирования и оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) участка газопровода от границ с Венгрией и Италией, в соответствии с национальным законодательством Словении.

На встрече принято решение ускорить работы совместной компании South Stream Slovenia LLC по проектированию словенского участка газопровода.

НА ПОСТ ПРЕЗИДЕНТА МГС

Заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром экспорт», член Совета Международного газового союза (МГС) **Александр Медведев** выступил на заседании руководящего Совета МГС в Пекине. Заседание прошло в рамках осенней сессии МГС.

Александр Медведев заявил, что «Газпром» предлагает провести XXVIII Мировой газовый конгресс (МГК) и Мировую газовую выставку (МГВ) в 2021 году в Санкт-Петербурге.

Кандидатура **Александра Медведева** выдвинута от России на участие в выборах на пост президента МГС на период 2018-2021 гг. Соответствующие официальные заявки направлены в Секретариат МГС.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»

ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ КС «КУБАНСКАЯ»

18 октября в Усть-Лабинском районе Краснодарского края состоялись торжественные мероприятия, посвященные вводу в эксплуатацию компрессорной станции (КС) «Кубанская», которая входит в состав газотранспортной системы «Южный коридор».



КС «Кубанская»

В мероприятиях приняли участие заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» **Виталий Маркелов**, заместитель Главы Администрации Краснодарского края, Министр природных ресурсов и лесного хозяйства Краснодарского края **Вадим Лукоянов**.

«Кубанская» стала важным звеном газотранспортной системы «Газпрома» на Юге России. Ее работа повысит надежность газоснабжения Черноморского побережья Краснодарского края и олимпийских объектов. В перспективе эта компрессорная станция будет участвовать в подаче газа по «Южному коридору» в экспортный газопровод «Южный поток». Поэтому своевременный ввод в строй «Кубанской» — это еще и убедительное свидетельство того, что все планы «Газпрома» по сооружению «Южного коридора» реализуются в срок, — сказал **Виталий Маркелов**.

Справка

При строительстве КС «Кубанская» применялись современное оборудование и передовые технологии. Суммарная мощность станции составляет 48 МВт. В настоящее время на КС установлены четыре га-

зоперекачивающих агрегата (ГПА), производительностью 12 МВт каждый. Все ГПА укомплектованы системами автоматического управления и безопасности.

Проект строительства газотранспортной системы (ГТС) «Южный коридор» реализуется Группой «Газпром» в целях обеспечения ряда регионов центральной и южной России дополнительными объемами природного газа для развития промышленности, коммунального хозяйства, расширения газификации, а также в целях обеспечения подачи газа в «Южный поток».

Проект реализуется на территории восьми субъектов РФ, включая Краснодарский край.

Общая протяженность газотранспортной системы составит 2506,2 км. В рамках реализации проекта предполагается строительство 10 КС общей мощностью 1516 МВт. Пропускная способность системы газопроводов «Южный коридор» составит 63 млрд куб. м газа в год. Проект планируется реализовать до конца 2017 года.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»

АВТОМОБИЛИ И АВТОМОБИЛИСТЫ

Сегодня мы уже не можем представить свою жизнь без автомобильного транспорта. Но мы и не задумываемся о том, насколько нелегко труд водителей профессионалов, тех, кто доставляет грузы, кто обеспечивает бесперебойную работу предприятий, кто трудится на пассажирском транспорте.

Профессиональный праздник работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства отмечается в нашей стране с 1996 г. на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.11.96 «Об установлении Дня работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства». В 2000 г. было решено отмечать отдельно профессиональный праздник работников дорожного хозяйства – ежегодно в третье воскресенье октября, а День работников автомобильного транспорта – каждый год в последнее воскресенье октября.

Автомобильный транспорт сегодня является связующим звеном между многими отраслями промышленности и регионами, от

его состояния зависит экономический потенциал всей страны. Поэтому вопросы развития сети автодорог и обеспечения безопасности движения приобретают особую актуальность и требуют скоординированной работы всех уровней власти.

День работников автомобильного транспорта – это праздник водителей, рабочих, инженерно-технических работников и служащих, руководителей автотранспортных и пассажирских автопредприятий, ученых отраслевой науки и преподавателей учебных заведений. В решении всех задач, стоящих перед отраслью, неocenим опыт ветеранов автомобильного и пассажирского транспорта, отдавших любимой профессии лучшие годы жизни.

Хорошо отлаженная работа автотранспорта – одна из составляющих бесперебойного функционирования всего народного хозяйства страны. Сегодня без автотранспорта немислимы не только стабильное функционирование национальной экономики, но и повседневная жизнь миллионов россиян.

На долю автомобилистов приходится более половины грузовых перевозок, только пассажирскими автопредприятиями ежедневно перевозится 75% населения страны. Значительно возросла роль автотранспорта в обеспечении внешнеэкономических связей России. Несмотря на жесткую конкуренцию, отечественные перевозчики усиливают свои позиции на международном рынке автотранспортных услуг, автомобили с российским флагом осваивают новые дороги и страны.

С каждым годом в России увеличивается количество автомобилей и качественно меняется состав автопарка. Рост числа личных машин наглядно показывает улучшение благосостояния населения, а значительное увеличение грузопотока на дорогах страны говорит о росте экономики.

Огромное значение имеет добросовестный труд и профессиональное мастерство работников автотранспортных предприятий, обеспечивающих обслуживание населения, промышленности и сельского хозяйства России.

Автомобиль превращается в основное средство передвижения населения. Массовая автомобилизация уже оказывает заметное влияние на развитие территорий и населенных пунктов, на процессы торговли и потребления, на становление предпринимательства, на весь образ жизни многих россиян.

В целом ряде секторов автомобильному транспорту нет альтернативы. Это обеспечение розничной торговли, перевозки дорогостоящих и срочных грузов на малые и средние расстояния, транспортное обеспечение производственной логистики, малого бизнеса.

Автомобильный транспорт представляет собой наиболее гибкий и массовый вид транспорта. У него ряд важных отличий от других транспортных отраслей. Основная часть автомобильного парка страны эксплуатируется в нетранспортных организациях. При этом сеть автомобильных дорог наряду с парком коммерческих автомобилей используется также автомобилями, находящи-

>>> стр.3

КИЛОМЕТРЫ НАДЕЖНОСТИ

Управление технологического транспорта и спецтехники Общества «Газпром трансгаз Саратов» – это 800 единиц различной техники, надежная команда водителей из 400 человек, отличная ремонтная база с высококвалифицированным персоналом, крепкий

состав руководящих и инженерно-технических работников. Дружный коллектив автотранспортников успешно решает поставленные перед ним задачи.



Рабочий день начинается с планерки. Начальник отдела эксплуатации Андрей Мурашов и инженер Федор Бабенко обсуждают рабочие вопросы.



В ремонтно-механической мастерской созданы все условия для обслуживания автотехники



Водитель Валерий Мартынов, слесарь Александр Атюков и мастер участка Вадим Жеуров проводят техническое обслуживание автомобиля



Владимир Стариков отвечает за технический контроль аккумуляторов



Водитель бензовоза Валерий Ганин топливо для машин доставит вовремя



Водитель фронтального погрузчика Иван Жидков



Водитель Сергей Торганец со своим КАМАЗом...



водитель Эдуард Линьков на МАЗе...



водитель автобуса Михаил Шандренков. Они готовы выехать в рейс

АВТОМОБИЛИ И АВТОМОБИЛИСТЫ

мися в личном пользовании граждан.

Сфера применения автотранспорта широка. Он выполняет большую часть коротких внутрирайонных перевозок, доставляет грузы к станциям железных дорог и речным пристаням и развозит их к потребителям.

В автомобильном транспорте сконцентрировано свыше 97% от всех лицензируемых субъектов транспортной деятельности. В сфере коммерческих и некоммерческих авто-

мобильных перевозок сейчас занято порядка полумиллиона хозяйствующих субъектов. Их деятельность проходит в условиях достаточно высокой внутриотраслевой и межвидовой конкуренции.

В последние годы общая численность парков автобусов и грузовых автомобилей изменялась практически незначительно. Тем временем интенсивно растет количество легковых автомобилей в собственности

граждан. Автомобилизация страны стимулируется инвестициями населения и бизнеса, которые ежегодно вкладывают только в новые автомобили до 4 миллиардов долларов. По сути дела, конечными потребителями автомобилизации становятся все отрасли экономики, а также социально-культурная сфера, пассажиры и владельцы личных автомобилей и другие виды транспорта, являющиеся смежными звеньями в системе товарод-

вижения.

Среди проблем автотранспорта, нужно назвать интенсивное увеличение числа легковых автомобилей (на 8-10% ежегодно). Особенно в крупных городах. При этом усиливается вредное воздействие автомобилей на окружающую среду, усложняются вопросы безопасности дорожного движения, снижается пропускная способность многих дорог. В первую очередь - городских.

ПРОШЛОЕ И БУДУЩЕЕ МЕТАНОВОГО ДВИГАТЕЛЯ

71 год назад, в сентябре 1942 года саратовским природным газом был заправлен первый в стране автомобиль. По предложению заведующего кафедрой Саратовского автодорожного института **Георгия Бутовского**, на выводящей трубе скважины Елшанского месторождения был установлен штуцер отбора газа. Баллоны, смонтированные на ЗИС-5, были заправлены газом непосредственно из скважины под естественным давлением 36 атмосфер. Первый рейс автомобиль сделал от Елшанки до Саратова. 24 ноября 1942 года Бюро Саратовского обкома ВКП(б) принимает решение за два месяца перевести с бензина на газ 160 автомобилей и до конца года построить АГНКС.



На АГНКС-1 ООО «Газпром трансгаз Саратов»

А первые опыты применения газа на транспорте начались в СССР еще в 30-е годы прошлого века, в 70-е газобаллонное оборудование стало обыденным а в конце 80-х Советский Союз уже считался одним из мировых лидеров по числу двухтопливных автомобилей, работающих как на бензине, так и на газе.

В Саратове в 80-е годы было несколько предприятий, автопарк которых полностью был переведен на природный газ. В области с 1984 по 1996 годы «Саратовтрансгаз» строит 6 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС). 31 декабря 1984 года на АГНКС-1 Сокурский тракт водитель «Саратовтрансгаза» **Сергей Варакин** заправляет первую машину. Это был ЗИЛ-131. А к концу восьмидесятых загрузка АГНКС в Саратове доходит до 100 %.

На сегодня парк газобаллонных транспортных средств в Саратовской области составляет около 1100 единиц, из них транспорт ООО «Газпром трансгаз Саратов» насчитывает 300 единиц. При этом АГНКС загружена всего на 14 процентов.

Уже почти тридцать лет усилиями газотранспортников в регионе создается газомоторная инфраструктура. В настоящее время действуют шесть АГНКС, три передвижных автозаправщика (ПАГЗ), которые могут доставить компримированный газ в любую точку области, региональный центр по переоборудованию автотранспорта на природный газ и техническому обслуживанию газобаллонных автомашин. Ежегодно предприятие «Газпром трансгаз Саратов» увеличивает количество собственной техники, использующей в качестве топлива природный газ.

Накопленный ООО «Газпром трансгаз Саратов» опыт в использовании комприми-

рованного природного газа (КПГ), как моторного топлива, позволил сформулировать концепцию и создать в Саратовском регионе систему газомоторной инфраструктуры. Концепция получила общественное признание специалистов и комиссий, а разработки сотрудников предприятия по данной теме удостоены многочисленных дипломов и призов различных региональных и международных выставок.

Осенью 2011 года по итогам круглого стола с участниками автопробега «Голубой коридор», организованного ОАО «Газпром», было сделано заявление: «Правительство области чрезвычайно заинтересовано в развитии рынка газомоторного топлива, поскольку это ведет к более рациональному и квалифицированному использованию ресурсов, улучшению экологической обстановки и, как следствие, к улучшению качества жизни и здоровья населения».

В том же, 2011 году губернатором Саратовской области и Генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Леонидом Чернощевым** был подписан План мероприятий по переводу техники региона на природный газ. План рассчитан на 2011-2015 годы и предусматривает перевод на альтернативный вид топлива не только автомобильной, но и сельскохозяйственной техники.

—Продвинуться в решении этих задач, - было подчеркнуто тогда со стороны областного правительства, - возможно только в тесном взаимодействии власти, «Газпрома», предприятий и организаций всех отраслей экономики.

Ну, что касается «Газпрома» - за ним дело не станет. Работа по расширению рынка газомоторного топлива в России для «Газпрома» является профильной. В программах компа-



Г.Бутовский (слева) рядом с первым газомоторным автомобилем

нии — увеличение парка техники, работающей на природном газе, строительство автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, многопливных заправочных станций (МТЗС), пунктов переоборудования и технического обслуживания автомобилей и других объектов газомоторной инфраструктуры, а также подготовка соответствующего инженерно-технического персонала.

Но как преодолеть инерцию областного бизнеса и чиновников, - одну из причин, тормозящих развитие газомоторного транспорта в Саратове?

Возможно, ситуацию изменит утвержденное в мае этого года Правительством РФ распоряжение № 767, в котором впервые прописаны конкретные поручения с конкретными сроками и объемами по переводу техники на газомоторное топливо.

Согласно данному документу к 2020 году использование природного газа в качестве моторного топлива на общественном транспорте и транспорте дорожно-коммунальных служб в городах с численностью населения от 300 тыс. чел. до 1 млн необходимо довести до 30% от общего количества единиц техники. Если говорить о Саратове, то это около одной тысячи единиц дополнительно к имеющейся технике, то есть должно произойти увеличение парка муниципальной техники в десять раз. Задача трудоемкая, но не такая уж неразрешимая.

Кстати, уже есть хорошие примеры действительно практического взаимодействия местных властей, бизнеса и «Газпрома» в обоюдновыгодном решении данной задачи. Так, Акционерное общество подписало соглашения с Москвой, Московской областью, Санкт-Петербургом, Краснодарским краем, Республикой Татарстан, Нижним Новгородом, Екатеринбург, Томском, Волгоградом, Ростовом-на-Дону, Ленинградской, Оренбургской, Владимирской областями о развитии на их территориях рынка газомоторного топлива на условиях, что местной

властью будет решен ряд вопросов. В частности, обеспечена подготовка соответствующей законодательной базы и нормативно-правовых актов, оказано содействие в решении вопросов согласования строительства объектов газомоторной инфраструктуры. Уже определены 10 пилотных проектов по России.

Параллельно «Газпром» будет увеличивать долю собственного транспорта, работающего на природном газе.

И еще информация к размышлению. На 2013-2014 годы инвестиционная программа данного направления составляет 13,8 млрд рублей. Ее основной приоритет - строительство объектов газомоторной инфраструктуры в более чем 30 субъектах Российской Федерации, в том числе и в Саратовской области.

А пока мы напомним: до сорока процентов выбросов в атмосферу вредоносных твердых веществ - это «заслуга» автомобильного транспорта. Особенно опасны такие канцерогены, как формальдегид и бензоперин, которые, по мнению ученых-медиков, являются возбудителями онкологических заболеваний. Ну, а поскольку в последнее десятилетие количество авто на российских дорогах растет чуть ли не в геометрической прогрессии, то это благо цивилизации уже стало дамочным мечом над нашими головами.

Единственное спасение - в постепенном переводе машин с нефтяных видов топлива на альтернативные, в частности на природный газ, применение которого наряду с экономическим эффектом (при затратах в 500 руб. пробег легкового автомобиля на бензине составит 160 км, на пропане 310 км, а на природном газе уже 550 км), дает и экологический - выбросы сокращаются более чем в 3 раза. И тогда воздух наших городов ничем не будет отличаться от дачного. Ну, разве что доносил бы иногда ветерок с оживленной улицы своеобразный запах. Так это все равно лучше, чем постоянные вонь, чад и копать от автомагистралей.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ»

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Саратов» (далее – «Общество») закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения.

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Кодекс распространяется на работников Общества. Положения Кодекса являются базовыми для подконтрольных Обществу юридических лиц, под которыми по тексту настоящего Кодекса понимаются юридические лица, в отношении которых Общество (прямо или косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами) может определять их действия (решения), в том числе в силу преобладающего участия в уставном капитале или иным образом.

На основе положений Кодекса, не изменяя, но имея возможность дополнить данные положения, подконтрольные Обществу юридические лица разрабатывают и утверждают собственные Кодексы корпоративной этики, распространяющиеся на работников этих юридических лиц. До разработки и утверждения такими юридическими лицами собственных Кодексов корпоративной этики на их работников распространяются положения настоящего Кодекса. В этом случае под «Обществом» по тексту настоящего Кодекса понимаются также соответствующие юридические лица.

Общество рекомендует руководству юридических лиц с долей участия Общества, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, принимать положения, аналогичные установленным в Кодексе.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый работник Общества:

- руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;

- при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике;

- своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса;

- соблюдает иные правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.

Руководители Общества:

- подписывают письменное обязательство о соблюдении положений Кодекса (приложение к настоящему Кодексу), а также ежегодно подтверждают указанное обязательство в установленном порядке;

- выступают личным примером этичного поведения;

- проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;

- учитывают приверженность работников

правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.

1. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Основные цели и виды деятельности Общества определены Уставом Общества.

Основные (приоритетные) направления деятельности Общества определяются Общим собранием участников (единственным участником) Общества в соответствии с его Уставом.

Корпоративными ценностями Общества являются:

профессионализм - глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

инициативность - активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;

бережливость - ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

взаимное уважение - командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

открытость к диалогу - открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение; преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;

имидж - использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ, ОХРАНА ТРУДА

Отношения между работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов Общества.

Общество реализует в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы в Обществе и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда.

Общество предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

Общество создает резерв кадров - специально сформированную и подготовленную группу работников, сочетающих в себе высокий уровень развития управленческих профессиональных компетенций и профессиональных навыков, соответствующих корпоративным требованиям и предназначенных для выдвижения на руководящие



должности более высокого уровня.

Общество стремится к обеспечению безопасности условий труда на основе соблюдения действующего законодательства и технических стандартов. Общество разрабатывает и вводит в действие собственные стандарты в области охраны труда, которые содержат высокие требования к безопасности.

Каждый из работников Общества несет ответственность за соблюдение условий безопасности и технических стандартов.

Общество гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Работник Общества, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике.

Общество ценит в своих работниках:

- компетентность - глубокие и всесторонние знания по специальности; высокий профессионализм;

- умение строить отношения с партнерами и коллегами; владение смежными специальностями и наличие знаний в смежных областях;

- инициативность - способность предлагать новые подходы и идеи;

- стремление к самосовершенствованию;

- способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации;

- творческий подход к работе;

- активность и самостоятельность мышления;

- готовность и способность брать на себя ответственность;

- личностные качества - честность, порядочность, искренность; доброжелательность в отношениях с коллегами; высокая внутренняя культура и самодисциплина;

- понимание специфики работы в Обществе и умение сохранять конфиденциальность информации;

- корпоративное поведение - преданность и лояльность Обществу; содействие формированию духа сплоченной команды; готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

3. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Общество осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает деятельность Общества и подконтрольных ему юридических лиц на окружающую среду.

В своей деятельности Общество придерживается принципа динамичного экономическо-

го роста при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Общество соблюдает национальные и международные законы, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и производственной продукции. Политика Общества направлена также на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Общество стремится:

- гарантировать соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;

- обеспечивать бережное использование природных ресурсов;

- принимать все возможные меры по сохранению климата, биоразнообразия и предотвращению возможного ущерба окружающей среде;

- обеспечивать энергосбережение, уменьшать негативное воздействие на природную среду;

- учитывать интересы и права коренных малочисленных народов на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания;

- непрерывно углублять профессиональные и экологические знания работников Общества;

- обеспечивать широкую доступность экологической информации о деятельности Общества.

4. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации Общества в глазах работников Общества и иных лиц (в т.ч. участников Общества, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг).

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ»

Работники Общества должны избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов.

В случае возникновения конфликта интересов работники должны информировать об этом своего непосредственного руководителя, а в случаях, указанных в ст. 14 настоящего Кодекса, орган, уполномоченный рассматривать вопросы этики поведения - Комиссию по корпоративной этике Общества.

Не порождает конфликта интересов сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в том случае, если она была надлежащим образом одобрена уполномоченными органами управления Общества как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ситуации конфликта интересов работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

Ниже, в статьях 5-8, 10 Кодекса приведены примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов. Приведенные ситуации не являются исчерпывающими: работники должны оценивать наличие конфликта интересов и в других ситуациях.

5. СОВМЕСТНАЯ РАБОТА РОДСТВЕННИКОВ

Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает следующие проблемы.

Решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные остальными работниками Общества и/или третьими лицами, в т.ч. участниками Общества, контрагентами, государством и государственными органами, профсоюзами и профессиональными объединениями, участниками рынка ценных бумаг. Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника-родственника оказывает влияние на выполнение должностных обязанностей другого работника - родственника.

Наличие родственных связей между руководителями Общества создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Обществе.

Общество ограничивает случаи совместной работы родственников.

В Обществе приветствуются трудовые династии, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности.

Под трудовой рабочей династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников рабочих специальностей (где ни один работник Общества не является руководителем, специалистом или служащим), характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

Протеccionизм на основе семейственности запрещен.

В Обществе не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным руководителем родственника-подчиненного.

Совместная работа родственников в Обществе допускается по решению органа, уполномоченного рассматривать вопросы этики поведения - Комиссии по корпоративной этике (ст. 15).

Указанные требования не распространяются на трудовые рабочие династии. Нарушение данных требований рассматривается как нарушение, допущенное каждым из вышеуказанных работников-родственников.

6. ПОДАРКИ

Подарком признается любая ценность в

материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в т.ч. деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), полученная в связи с работой в Обществе.

Получение работником подарка может быть негативно оценено со стороны других работников или иных лиц (в т.ч. участников Общества, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг) далее при отсутствии недобросовестности или неразумности в намерениях работника и дарителя.

Подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам работника для целей настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

Общество ограничивает возможность приема подарков.

Работникам Общества не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки:

-за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в Обществе;

-стоимостью свыше 3 000 рублей;

-в виде денег или денежных эквивалентов;

-в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

Ограничения на прием подарков, установленных настоящим Кодексом, не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов) или иных близких отношений личного свойства, имеющих место вне зависимости от работы в Обществе, а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и пр.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться. В случае если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей вопроса о его дальнейшей судьбе на решение Комиссии по корпоративной этике.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник должен обратиться за разъяснениями в порядке, определенном ст. 15 настоящего Кодекса.

7. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ И РЕСУРСОВ ОБЩЕСТВА. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ

Активы и ресурсы Общества в контексте настоящего Кодекса включают в себя:

-движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги;

-объекты интеллектуальной собственности;

-рабочее время работников (трудовые ресурсы).

Активы и ресурсы Общества являются его собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Общества максимально эффективно и исключительно в рабочих целях. Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении ресурсам.

Использование активов Общества работниками в личных целях не допускается, за исключением случаев ограниченного использования:

-сети Интернет, средств связи, оргтехни-

ки и вычислительной техники при условии, что суммарное использование данных активов не превышает одного часа в течение суток и осуществляется не за счет сокращения рабочего времени;

-иных активов Общества в случаях, прямо предусмотренных внутренними документами Общества.

Работникам запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами), ставшей доступной с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества.

Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом работнику в установленном порядке, т.е. осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей работника в Обществе.

Для обеспечения максимальной вовлеченности в производственный процесс работникам Общества запрещается пользоваться мобильными телефонами, персональными компьютерами и другими мобильными средствами связи и вычислительной техники на заседаниях, совещаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Общества, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от своего непосредственного руководителя.

Работники Общества соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну, с информацией, содержащей персональные данные.

Работники Общества не используют информацию, полученную в процессе работы в Обществе, в целях совершения сделок с ценными бумагами Общества, его контрагентов, а также подконтрольных Обществу юридических лиц. Раскрытие Обществом информации осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8. ОТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничивая) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.

Под близкими родственниками работника по тексту настоящего Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника по тексту настоящего Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

Работникам запрещается без письменного согласия руководителя Общества участие в уставном капитале, а также работа или занятие должностей в органах управления компаний-конкурентов.

О фактах собственного участия или участия близких родственников в уставных капиталах и (или) органах управления компаний - конкурентов Общества, а также о поступлении предложений о таком уча-

стии работники Общества сообщают в орган, уполномоченный рассматривать вопросы этики поведения - Комиссию по корпоративной этике (см. ст. 15).

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

Общество нацелено на поддержание с потребителями долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в т.ч. фактов недобросовестной конкуренции.

9. ОТНОШЕНИЯ С ИНВЕТОРАМИ

Общество проводит единую и последовательную политику по взаимоотношениям с инвесторами, базирующуюся на общепринятых принципах корпоративного управления.

Общество стремится к обеспечению долгосрочного благосостояния участников путем повышения капитализации, реализации сбалансированных стратегических задач и снижения рисков в своей деятельности.

Общество осуществляет раскрытие информации в соответствии с требованиями действующего законодательства и политики Общества по раскрытию информации.

10. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВОМ И ОБЩЕСТВОМ

Общество осуществляет взаимодействие с государством и обществом.

Общество уделяет внимание не только экономической, но и социальной составляющей своей деятельности.

Спонсорская и благотворительная деятельность Общества осуществляется в соответствии с решениями уполномоченных органов управления Общества.

Во взаимодействии с территориальными органами власти и управления, а также в процессе своей деятельности на соответствующих территориях Общество соблюдает местное законодательство, а также интересы населения указанных территорий.

Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации. Поддержка различных общественных организаций осуществляется в рамках утвержденных органами управления Общества спонсорских и благотворительных программ.

Работники Общества вправе осуществлять общественную или религиозную, а также политическую деятельность. Однако в случае, если такая деятельность осуществляется или будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов Общества, а также в случае участия в выборных органах государственной власти, на соответствующую деятельность необходимо получить письменное согласие руководителя Общества.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ»

Общество осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации и строит его на принципах открытости и прозрачности. Взаимодействие со СМИ Общество ведет через подразделение, ответственное за проведение информационной политики Общества.

Публично выступать в средствах массовой информации, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только руководители Общества либо уполномоченные ими представители. Не имея таких полномочий, работники Общества должны избегать каких-либо заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция Общества. Передача в СМИ информации и документов неуполномоченными лицами является нарушением корпоративной этики.

11. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Под коррупцией по тексту настоящего Кодекса понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению.

Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, работники Общества соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взятничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано Общество) государственных органов.

Об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работники должны уведомлять своего непосредственного руководителя, Комиссию по корпоративной этике, службу Общества, в компетенцию которой входят вопросы корпоративной защиты.

12. ОТНОШЕНИЯ С ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

Приоритетными целями взаимодействия Общества с подконтрольными юридическими лицами являются обеспечение целей деятельности, определенных Уставом Общества, а также эффективное использование их потенциала и активов в общекорпоративных интересах.

Свои отношения с подконтрольными юридическими лицами Общество строит на основе общепринятых принципов корпоративного управления.

Отношения Общества с подконтрольными юридическими лицами основываются на принципах:

- эффективности структуры управления;
- оптимизации финансовых потоков и соблюдения действующего налогового законодательства;
- обеспечения эффективного использования активов и распоряжения ими;

- предотвращения действий и решений, которые могут повлечь утрату контроля над активами, отчуждение производственных и других рентабельных активов, а также прекращение прав недропользования и иных прав.

Взаимодействие с подконтрольными юридическими лицами осуществляется в формах:

- участия представителей Общества в работе высших органов управления, коллегиальных органов управления и органах контроля подконтрольных юридических лиц;
- реализации в соответствии с законодательством права давать подконтрольным юридическим лицам обязательные для исполнения указания;
- иного взаимодействия, определенного внутренними документами Общества и (или) не запрещенного действующим законодательством.

13. КОРПОРАТИВНЫЙ ИМИДЖ И СТИЛЬ

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов, как деловое поведение работников и единый фирменный стиль.

Каждый работник Общества участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Существенной частью имиджа Общества является его фирменный стиль. Корпоративными цветами Общества являются белый и синий. Их использование регламентируется Типовой книгой фирменного стиля Дочерних обществ ОАО «Газпром», разработанной в соответствии с Книгой фирменного стиля ОАО «Газпром».

14. ТРЕБОВАНИЯ К ЛИЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Работники Общества не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами;
- употребления наркотиков;
- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий с ограничением нормами делового этикета;
- курения вне специально отведенных мест;
- агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;
- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков.

Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

15. МЕХАНИЗМ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по корпоративной этике (далее - Комиссия).

Комиссия состоит из пяти человек. Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Общества.

Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на:

- разъяснение работнику положений настоящего Кодекса и порядка его применения;
- принятие мер по предотвращению или

устранению конфликта интересов. При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в т.ч. на обеспечение соблюдения интересов Общества в ситуации такого конфликта.

Обращение в Комиссию осуществляется посредством сообщений по электронной почте Suprun-VV@utg.gazprom.ru или по телефону «горячей линии» (8452) 30-67-70, газ. связь (750) 3-37-70.

Решения Комиссии принимаются на заседаниях, которые проводятся в очной или заочной формах. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, принимавших участие в заседании. Решения оформляются письменно и приводятся в тексте протоколов заседаний Комиссии.

При наличии у любого из членов Комиссии существенных разногласий, не устранимых при принятии решения, вопрос может быть передан на решение руководителя Общества.

По вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения (в том числе с информацией о нарушении положений Кодекса) работникам следует обращаться:

- к своему непосредственному руководителю;
- в Комиссию.

В случаях возникновения конфликта интересов работники должны обращаться к своему непосредственному руководителю, если иное прямо не установлено настоящим Кодексом (ст. 5-8, 10 Кодекса).

В случае, если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов, либо принятые меры не повлекли устранения конфликта интересов, работник Общества информирует об этом Комиссию.

Общество гарантирует, что предоставление работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководитель Общества по собственной инициативе, по предложению Комиссии по корпоративной этике или по инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принимает решение о применении соответствующих санкций, в том числе общественного порицания, публичного осуждения путем публикаций в средствах информации Общества (на внутреннем информационном портале Общества, в корпоративной газете Общества, на информационных досках или др.), лишения частично или полностью премий в соответствии с внутренними документами Общества, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка – также и мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Информация о соблюдении настоящего Кодекса учитывается при оценке и продвижении персонала.

17. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества.

Кодексом заложены механизмы поддержания и развития корпоративной культуры в духе преемственности, обеспечивающей связь между поколениями работников газовой промышленности с 1989 года до наших дней.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЗАВОДА

«Газпром» приступил к подготовительным работам на площадке будущего завода СПГ в Приморье.

В презентации приняли участие зампреда правления «Газпрома» **Виталий Маркелов**, первый вице-губернатор Приморского края Сергей Сидоров, руководители профильных подразделений и дочерних обществ «Газпрома».

«Проект завода «Владивосток СПГ» отвечает всем международным требованиям по качеству и экологическим требованиям. Мы гарантируем соблюдение всех стандартов экологической безопасности», - подчеркнули в ходе презентации представители «Газпрома».

Интерфакс

«ГАЗПРОМ» ПРИВЯЗАЛСЯ К СИНГАПУРУ

«Газпром» и CNPC договорились о формуле цены на поставки российского газа в Китай, сообщил журналистам глава Минэнерго РФ **Александр Новак**.

Вопрос цены на газ являлся главным камнем преткновения, не позволявшим в течение нескольких лет договориться о поставках российского природного газа в Китай.

«Газпром» и CNPC договорились о формуле цены, идет обсуждение технических условий поставок», - сказал **Новак**, подтвердив, что стороны намерены выйти на подписание контракта до конца этого года.

Коммерсантъ

«ГАЗПРОМ» ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

«Газпром» готовится к предстоящему осенне-зимнему сезону с учетом понижения климатической нормы на 0,6 градуса, сообщил Агентству газовой информации официальный представитель компании **Сергей Куприянов**.

«План строим, учитывая снижение Гидрометцентром климатической нормы на 0,6 градуса», - сказал он.

По оценке экспертов, понижение температуры на 1 градус Цельсия ведет к увеличению потребления природного газа в РФ примерно на 35 млн кубометров газа в сутки.

Vedomosti.ru

СЛОЖНАЯ, НО РЕШАЕМАЯ ЗАДАЧА

Россия и Индия договорились об образовании совместной исследовательской группы для изучения возможности прямой наземной транспортировки углеводородов из России в Индию. Об этом говорится в совместном заявлении по итогам переговоров президента России **Владимира Путина** с премьер-министром Индии **Манмоханом Сингхом**.

Также стороны отметили значимость сотрудничества в организации поставок российского сжиженного природного газа в Индию, которые способствовали бы укреплению индийской энергетической безопасности и диверсификации экспорта энергии из России за счет поставки в Индию сжиженного природного газа. Участники переговоров выразили удовлетворение динамичным развитием сотрудничества между ОАО «Газпром» и индийскими компаниями по налаживанию поставок СПГ в Индию.

РБК

ПОСТАВКИ В БЕЛОРУССИЮ

«Газпром» поставил в Белоруссию за девять месяцев текущего года 14,5 миллиарда кубометров газа, говорится в пресс-релизе «Газпром трансгаз Беларусь».

«По заявкам потребителей поставлено в Белоруссию 14,5 миллиарда кубометров российского газа. Таким образом, все белорусские потребители белорусского газа были обеспечены «голубым топливом», - говорится в пресс-релизе.

При этом отмечается, что за девять месяцев текущего года было транспортировано через территорию Белоруссии 35,8 миллиарда кубических метров газа, из которых 25,9 миллиарда кубометров - по газопроводу «Ямал-Европа» и 9,9 миллиарда - по системе «Газпром трансгаз Беларусь».

РИА Новости

«ЕСТЬ В ОБЛИКЕ ТВОЕМ ПРЕКРАСНЫЕ ЧЕРТЫ»



28 октября ведущий бухгалтер группы налогового учета **Тамара Романова** отметила юбилей. Коллеги от всей души поздравляют ее с Днем рождения! Желают ей здоровья, бодрости, силы, надежды, благополучия, семейного счастья и улыбок. А еще крутых подъемов, яркой жизни, силы духа.

Когда хороший человек рождается на свет,

На нем отметки «хорошо» нигде, конечно, нет.

Но он живет, растет, творит, он делает добро.

И каждый, встретившийся с ним, сказал: «Мне крупно повезло!»

Мне повстречался человек отзывчивый такой,

С большой и светлую душой и умной головой».

И если б каждый был таким, жилось бы так светло!

Сама земля сказала б им: «Мне крупно повезло».

Тамара Николаевна родом из села с добрым и таким «говорящим» названием - На-

деждино. Вот так и в жизни: надежда никогда не оставляет **Тамару Николаевну**, а она сама никогда не обманывает надежд и чаяний своих родных и коллег.

Есть в облике нашей юбиляриши невыразимо приятные черты, она скромна, улыбчива, незлобива, трудолюбива и очень ответственна. **Тамара Николаевна** обладает великолепными человеческими качествами: умением любить, терпеть, благодарить и прощать. А еще, как говорят коллеги, она всегда придет на помощь и всегда постарается без лишних слов понять другого. Свою работу **Тамара Николаевна** делает красиво и никогда никого не подводит.

С завидным упорством постигала азы и секреты профессии бухгалтера **Тамара Николаевна**. 36 лет она работает с цифрами, 16 из них – на нашем предприятии.

Сколько за это время подготовлено отчетов? Сколько ведомостей проверено? Учтено активов и пассивов, сделано балансов? Для кого-то волокита с бумагами может показаться нудной и жутко скучной, а для **Тамары Николаевны** – это интересный процесс. И если сложить все документы, которые за время работы были исполнены **Романовой**, получится далеко не маленькая горка. И все это - в общую копилку слаженной работы бухгалтерии в целом. **Тамара Николаевна** умеет работать в команде, получая радость от успеха общего дела, от того, что снова и снова профессионально выполнено задание, что снова и снова цифры выстроились в стройные столбики, и очень убедительно выглядит графа «итога».

Сложные расчеты, сводные таблицы, графики, контроль, учет – конечно, составные части работы бухгалтера трудно назвать поэтичными, устремленными в будущее... Но без них вся огромная структура, называемая экономикой, а значит, по сути, жизнью любого государства, города, предприятия – будет просто неммыслима.

С юбилеем Вас, уважаемый, милый наш бухгалтер.

СПОРТ

МАСТЕРА РАКЕТКИ И ШАРИКА

19–20 октября в СОК «Родничок» проходило лично-командное первенство по настольному теннису среди КФК филиалов в зачет Спартакиады «Газпром трансгаз Саратов».



В соревнованиях приняли участие 18 коллективов Общества. На протяжении все-

го первенства команды показывали достойное сопротивление, красивую игру, спортивную злость и характер. А теннисисты соревновались между собой в уверенности, хладнокровии и мастерстве.

По итогам соревнований, в упорной и увлекательной борьбе, определились сильнейшие коллективы Общества в командном первенстве:

- 1 место – команда УТТиСТ;
- 2 место – команда Администрации Общества;
- 3 место – команда УМТСиК.

В личном первенстве призовые места заняли:

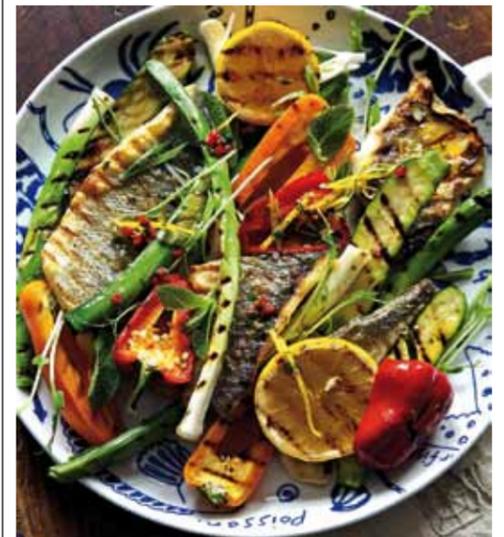
- 1 место – **Сергей Олларь** (УМТСиК);
- 2 место – **Сергей Цыплаков** (Администрация);
- 3 место – **Андрей Апарин** (Саратовавтогаз).

Спортивно-методическая служба
СОК «Родничок»

АЗБУКА ВКУСА

ИМПРОВИЗИРУЕМ КАНИКУЛЫ У МОРЯ

Перламутровая рыбка жарится на раскаленном гриле, лук-порей шкворчит на огне, дымит пахнущий югом цукини... О том, как получить максимум курортных удовольствий при минимуме моря, расскажет ООО «Саратовгазторг» и рецепт «Рыба и овощи на гриле».



Ингредиенты:

4 филе судака, 2 небольших цукини, 2 сладких перца, 1-2 стебля лука-порея, 1 лимон, 1 перчик чили, 2-3 веточки мяты, пучок петрушки, 10 ст. л. оливкового масла, соль, перец.

Технология приготовления:

срезать с лимона цедру и нарезать ее тонкой соломкой. У перца чили удалить семена и нарезать мелкими кубиками. Петрушку и мяту мелко порубить. Все перемешать. Влить половину оливкового масла и сок половины лимона, посолить, отставить все в сторону. Все овощи крупно нарезать и вместе с рыбой полить оставшимся лимонным соком. Посолить, поперчить и полить оставшимся оливковым маслом.

Обжарить овощи и рыбу на хорошо разогретом гриле (мангале) до готовности примерно 5-6 минут с каждой стороны. Обжаренные овощи и рыбу выложить на большую тарелку для подачи, полить цитрусовым соусом.

Кушайте на здоровье!

ООО «Саратовгазторг»

УСПЕХ ЮНОЙ ФУТБОЛИСТКИ



Диана Кузьмина справа

25 сентября – 2 октября в г. Крымск Краснодарского края прошло первенство России по футболу среди девушек до 15 лет (1999–2000 гр.). В первенстве приняли участие лучшие команды России. За сборную команду Москвы выступала **Диана Кузьмина** – дочь работников Мокроусского ЛПУМГ.

стана и вышла в финальную стадию соревнований. Одержав победу в матчах с командами Московской и Свердловской областей в финальной четверке, а затем сыграв вничью с командой хозяев соревнований, сборная команда Москвы стала лидером в первенстве России по футболу среди девушек.

На счету **Дианы** четыре забитых мяча в ворота команд соперниц. Она признана лучшим игроком первенства и награждена специальным призом.

В 2012 году **Кузьмина** в составе сборной команды девушек г. Москвы стала чемпионкой России по футболу, получив звание кандидата в мастера спорта по футболу, а также серебряным призером Всероссийской летней Спартакиады спортивных школ в составе команды девушек ФК «Чертаново» и победителем представителем международного турнира среди команд девушек U-14 (до 14

лет), прошедшем в Абу-даби (Объединенные Арабские Эмираты).

Успехи нашей землячки стали возможными благодаря её большой и искренней увлеченности футболом, огромному вкладу родителей - **Игоря** и **Ольги Кузьминых** в воспитание дочери. Немаловажное значение имеет и целенаправленная политика руководства Общества - поддержка и развитие детско-юношеского спорта, проведение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы на базе СОК «Родничок» и в филиалах Общества. Все это определило увлечение девочки спортом и, в частности, повлияло на ее выбор - футбол.

Желаем **Диане** новых успехов в ее спортивной карьере, красивых, ярких побед!

А. ЧЕРНОБУК,
техник Мокроусского ЛПУМГ

С 2011 года **Диана** проходит обучение в Московском спортивном футбольном интернате ФК «Чертаново».

Команда г. Москвы с участием **Дианы Кузьминой** одержала уверенные победы в групповых соревнованиях над командами Свердловской и Воронежской областей, Татар-

«БЕЛЫЕ ЖУРАВЛИ»

В 1965 году лирик XX века Расул Гамзатов написал стихотворение «Журавли», позже переложённое на песню, а спустя два десятка лет копилка памятных дат пополнилась литературным праздником «Белые журавли». Его традиционно отмечают каждый год 22 октября.

На страницах нашей газеты сегодня мы публикуем подборку стихов и прозы сотрудников Общества, которые стали победителями литературного конкурса «Факел» и чьи произведения опубликованы в юбилейном альманахе «Факел» (кроме повести Сергея Власова «Пропал без вести» по причине ее большого объема).

АЛЕКСАНДР АНДРЕЕВ, ВЦ



КАК В СТАРЫХ СКАЗКАХ

Та же самая картина: Государь, при нем три сына, чудесами мир набитый и разбитое корыто.

Время шло, его не гнали, ребятишки подрастали. Для царя пришла пора разгонять их со двора.

Хмурит лоб, сидит на троне, кружку рома сжал в ладони. Размышляет, для чего сыновья годны его.

Кто для подвигов сгодится? Кто уже готов жениться? Кто в науке будет славен? И какие ждуют печали?

Хоть подумать и пришлось, всё ж решение нашлось.

Старший пусть невесту ищет, побогаче, попримичней. Средний должен стать героем.

Младшему же быть изгоем, в старой башне восседать, всю науку разгадать.

Так на том и порешили. Братья дело получили. Разошлись в три стороны, исполнять

отца мечты.

Старший долго не возился, взял он лук, вина напился, запустил стрелу подальше и побрел на поиск счастья.

Долго шел, иль может мало, от вина тоска вся спала, а тропинка завела к замку старого купца.

У купца была дочурка, ох, дивна ж ее фигурка. Бог чем мог - всем наградил, словно ангел во плоти.

Только тихо во дворце, слуги плачут во дворе. Видно траур.

“Что стряслось” – старший сын задал вопрос. “Умерла купцова дочь, может, в день, а, может, в ночь. Лишь известно, что стрела, деву к смерти привела”.

Стало ясно, чья вина. Чья была это стрела. Не вернется сын к отцу. Не простят ему вину.

Славный рыцарь на коне с боевым мечем в руке скачет в поисках злодея, проучить чтоб лиходея, чтобы славу получить, на весь мир героем быть.

У «Кошечей горы», мимо «Ведьменской тропы», возле «Лешего леса» есть «Река с хвостатым бесом».

Так назвали почему, не известно никому, но понятно лишь одно: обитает в речке зло.

И по сказочной судьбе наш герой, что на коне, прям из самой той реки захотел испить воды. На колени опустился и в мгновение влюбился.

Самой нежной красоты, самой божьей чистоты к нему девушка плывет и в объятия зовет.

Как известно на Руси, скажут хором мужики, не позволит ведь душа молвить даме

«никогда».

И она его взяла, очень нежно обняла, в миг на дно его украла, лишь хвостом в воде мелькала.

За лесами, за полями, за широкими реками, среди снежных белых гор стоит башня «Мухомор». Младший сын в ней обитает. О науке размышляет.

Кучу книг перечитал. Много тайн он разгадал. Лишь всего одна загадка не дает ему ответ: как из руги сделать золото и прожить две сотни лет.

Долго думал и трудился. Всё возился и возился. Пока в книжечке одной не нашел рецепт чудной, а в рецепте говорится, что создать можно вещицу, а вещица без труда сотворяет чудеса.

Быстро он нашел что надо для волшебного обряда, и веселье началось, заклинанье понеслось. Черный дым над ним скопился, закружился, заискрился.

Младший сын не прекращал, все заклятие читал. Тут ударил гром ужасный, затряслися стены в башне. В голове вдруг пронеслось: “Заклинанье удалось”.

Может быть, не тот рецепт или слов не тот концерт, младший сын на пол упал, золотой статуей стал...

Хмурит лоб, сидит на троне, кружку рома сжал в ладони Царь.

Отец в тоске витайет, по детям своим скачает. Долго не было вестей, ни малейших новостей. Как они? Где поживают? Не дай Бог, они страдают.

Он решил собрать гонцов, всюду разослать послов, сыновей чтоб отыскать, или новость хоть узнать.

То ли год прошел, то ль месяц, как принес посланник вести. И стоит возле Царя, осторожно говоря: “Мы искали, где могли, спросили полстраны, но, увы, вестей хороших мы Вам так и не нашли.”

Старший без вести пропал. Средний сын на дно упал. Его хитрые русалки разорвали пополам. Младший сын во всей красе в Вашем, Батюшка, дворе. Он достиг больших успехов в золотодельном ремесле”.

Грусть и горе накатило, сердце сразу заломило, силы словно испарились, слёзы на глазах скопились.

“Вы не лейте слёз, Отец, – подскочил к Царю гонец. - Есть у нас отличный план, как вернуть детишек Вам.”

Мы поймали осетра из волшебного пруда, ну и кто его съедает, в дар желанье получает”.

Тут же Царь серьезен стал, на весь замок прокричал: “Приготовить осетра и подать ко мне, сюда”.

Не прошло и двух минут, вся прислуга тут как тут. К Государеву столу подает чудо еду. Царь из зала всех прогнал. Двери все позапирал.

Рыбку кушает, сидит и тихонько говорит: “Очень сильно я хочу и нисколько не вру, чтобы сыновья мои были живы и бодры”.

Всё бы было хорошо, если б он доел её, но тут Княже захрипел, посинел, похолодел.

Не подумайте, друзья, не отравлена еда, не играла в ком-то злость, просто встала в горле кость.

Я на этом завершу. Тут я, больше ни к чему. А мораль у нас в одном: «Не болтай с набитым ртом».

АЛЕКСАНДР ПЕРФИЛОВ (САША АУТ), ПЕТРОВСКОЕ ЛПУМГ

С УЛИЦЫ ДВЕРИ РАСПАХНУТЫ В СЕНИ...

С улицы двери распахнуты в сени,
Всё что оставила ты уходя...
Незабываемый запах сирени
В городе душном после дождя.

Вечер лиловый звёзды разбудит,
Воздух пьянящий, лишь где-то вдали
Свадьбу играют счастливые люди,
Их обвенчали, а нас не смогли.

Слышно, как пьяная плачет гармошка,
Хором ей вторят в ответ голоса,
Мухи назойливо бьются в окошко,
В небе заката видна полоса.

Веет прохладой и длинные тени,
Да комары монотонно гудят...
Незабываемый запах сирени
В городе душном после дождя.

ГЛЯЖУ, НА НЕБЕ ОБЛАКА...

Гляжу, на небе облака,
Заволокло, и нет просвета.
И только дождик свысока
Смывает пыль, а с ней и лето.

В небытие уходят дни.
Промозглый ветер, непогода,
Сегодня к нам пришли они
И будут здесь ещё полгода.

Зима завоет, заметёт,
Укроет снегом всё что было.
Да кто там после разберёт,



Кого ты и зачем любила?

Под эти чувства хорошо
Послушать старую пластинку.
И чтобы дождик шёл и шёл,
А ты - с подушкой в обнимку.

Как в старом ветхом корабле
Спешешь за улетевшим летом,
Зачем-то жалуясь судьбе
И путая закат с рассветом.

Пускай в душе тоскливо грусть
Шепнёт, как древний теоретик:
«Не повезло, да ну и пусть,
Счастливый вытянуть билетик».

Там за окошком мелкий дождь,
Пришла старуха – непогода.
А ты грустишь и тихо ждешь,
И будет так ещё полгода.

АЛЕКСАНДР ЖУРАВЛЕВ, АЛЕКСАНДРОВО- ГАЙСКОЕ ЛПУМГ



ЖУРАВЛИ

По небу птицы клином пролетают,
И раздаётся крик среди небес.
То журавли сегодня улетают
Еще с весны насиженных тут мест.

И каждый год сюда они летают,
Продельвая трудный путь.
Хоть многие в полете погибают -
Инстинкт их не дает им повернуть.

Среди степей, полей и перелеска
Здесь журавли по виду, словно знать,
Разгуливают важно возле места,
Где будут это лето проживать.

Здесь выводок впервые свет увидит,
В местах он этих встанет на крыло,
И до конца он жизни не забудет
То место, где родимое гнездо.

И перед тем, как улететь отсюда,
Они кружат, прощаясь до весны,
От нас им далеко лететь до юга,
Где будут зимовать теперь они.

По небу птицы клином пролетают,
И раздаётся крик среди небес.
То журавли сегодня улетают
Еще с весны насиженных тут мест.

ВЛАДИМИР БОРОДИН, УМТСИК



Больно ли Темноте,
когда в неё проникает Свет и зарождаются оттенки? Больно ли краскам, когда они смешиваются и наносятся на холст, на котором проявляются разнообразные картины? Больно ли отдельным звукам, которые сливаются в созвучия и рожают музыку? Больно ли отдельным запахам, когда они, взаимодействуя меж собой, формируют эфиры? Больно ли словам, которые объединяются в предложения и рожают смысл? Больно ли мыслям, когда они зарождают замыслы, идеи, воплощаемые в делах?

Такие вопросы можно продолжать и продолжать. Я думаю, что подобного рода взаимодействия, с преобразованием исходных качеств в нечто другое, есть не что иное, как чудесная Игра Жизни, проявляющаяся в непрестанном и чудесном перемешивании исходных начал. Поэтому взаимодействие Света и Тьмы, Добра и Зла, Яви и Нави, Сущего и НЕ Сущего - есть Великая трансформация, формирующая Жизнь во всём её нескончаемом и бесконечном многообразии в процессе увлекательной игры, взаимодействия различных Энергий.

Так стоит ли всем нам чересчур БОЛЕЗНЕННО воспринимать печальную действительность? Не лучше ли делать всё возможное, чтобы изменить её, а если это невозможно - изменить хотя бы отношение к ней! И тогда меньше будет конфликтов, страданий и войн. Мы слишком серьёзно относимся к Жизни, которая по своей сути - Игра! Дети же в неё играют и поэтому большую часть времени пребывают в радости!