



УПЦ – 16436 ДНЕЙ!

21 марта Учебно-производственному центру исполнилось 45 лет. Материал об истории и сегодняшнем дне филиала.

стр.2



55 ШАГОВ К ЗДОРОВЬЮ – СДЕЛАНО!

Подведены итоги внутрикорпоративного проекта «55 шагов к здоровью», приуроченного к 55-летию предприятия.

стр.3



ЗАДАЛИ ХОРОШИЙ ТЕМП

Состоялись соревнования по лыжным гонкам в зачет Спартакиады среди работников и детей работников общества.

стр.4



НОВОСТИ «РОДНИЧКА»

Материалы о жизни филиала: для работников организовано питание и проведен праздник.

стр.4

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА

12 марта состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Глава «Газпрома» Алексей Миллер проинформировал Владимира Путина об основных результатах работы компании в 2018 году и пла-

нах на 2019 год. В частности, он отметил, что предприятие установило очередной рекорд поставок газа на экспорт — 201,8 млрд куб. м,



Владимир Путин и Алексей Миллер во время рабочей встречи. Фото kremlin.ru

на 3,8% или на 7,4 млрд куб. м больше, чем в 2017 году. В первую очередь из-за увеличения спроса на российский газ у основного партнера – Германии. Рост составил 9,5%, в прошлом году, в Германию было поставлено 58,5 млрд куб. м газа. Это больше, чем мощности одного «Северного потока». По итогам 2018 года доля российского трубопроводного газа «Газпрома» на европейском рынке составила 36,7%.

«Без сомнения, здесь надо отметить, что тенденция роста спроса на российский газ продолжается, поэтому в среднесрочной перспективе мы рассчитываем, что объемы потребления, поставок газа на европейский рынок еще больше возрастут», - подчеркнул Алексей Миллер.

По «Силе Сибири» работа идет с опережением графика. 1 декабря этого года газопровод планируется ввести в эксплуатацию, следовательно, начнутся поставки газа на экспорт в Китай с Чаюдинского месторождения. «Мы видим большие перспективы для поставок российского газа», - рассказал Председатель Правления ПАО «Газпром».

Также Алексей Миллер и Владимир Путин обсудили ход работ по реализации Программы газификации регионов России.

ОФИЦИАЛЬНО

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



С 18 марта на должность начальника Екатеринбургского ЛПУМГ назначен Денис Бабуков.

Денис Борисович родился в 1970 году в г. Грозный. Окончил Грозненский нефтяной институт им. академика М.Д. Миллионщикова. Трудовую деятельность начал в 1991 году слесарем-ремонтником нефтепромышленного оборудования Нефтегазодобывающего управления «Старогрознефть» г.Ставрополь. До 2001 года работал на предприятиях нефтегазовой отрасли Чеченской республики, Ставропольского Края и Астраханской области. В ООО «Газпром трансгаз Саратов» работает с ноября 2001 года. С 2001 по 2004г., в должности начальника линейно-эксплуатационной службы, с 2004 по март 2019г. – в должности главного инженера Екатеринбургского ЛПУМГ.

■ Отдел кадров и трудовых отношений ■

ПРОИЗВОДСТВО

В РЕЖИМЕ ПОСТОЯННОЙ ГОТОВНОСТИ

В филиалах ООО «Газпром трансгаз Саратов» продолжается реализация плана подготовки объектов транспортировки газа к эксплуатации в условиях весеннего паводка.

Аномальные погодные условия этой зимы, с мощными снегопадами, подобных которым не было несколько десятков лет, заставляют с особым вниманием относиться к наступлению климатической весны. С целью недопущения негативных последствий от прихода большой воды, на объектах общества проводится комплекс противопаводковых мероприятий.

Безусловно, в фокусе внимания - магистральные газопроводы. Работники линейно-эксплуатационных служб филиалов проводят постоянный мониторинг МГ (в особенности подводных и воздушных переходов через реки), в том числе, организуя посты наблюдения на сложных участках. В местах возможного скопления талых вод, для предотвращения размыва газопроводов устраиваются дренажные каналы. Очищаются от снега крановые площадки, подготавливаются водотливные установки, аварийная и вездеходная техника, плавсредства. Производится тестовая перестановка запорной арматуры, охранных кранов средствами телемеханики. Кроме «ЛЭСовцев» на трассе в подготовительных работах

участвуют и представители других служб - связи, электрохимзащиты, автоматизации и метрологического обеспечения, энерговодоснабжения, автотранспортных участков.

Важным пунктом программы противопаводковых мероприятий является контроль состояния объектов газотранспортной системы, к которым нет постоянного доступа обслуживающего персонала или которые расположены на удаленных расстояниях – НУПы (необслуживаемые усилительные пункты), станции катодной защиты, газоизмерительные станции.

Стратегическое значение в паводковый период имеет эксплуатация газораспределительных станций. Заблаговременно выполняется осмотр и при необходимости ремонт оборудования ГРС. Проверяются подогреватели газа, системы отопления и вентиляции, ревизию проходят сальниковые уплотнения и фланцевые соединения, трубопроводная арматура соединительных линий. Пополняется запас одоранта, дозаправляются его расходные емкости.

На компрессорных станциях общества производится своевременный вывоз снега, при-



Воздушный переход магистрального газопровода Сторожевка-Петровск через пруд

нимаются меры по недопущению затопления коммуникаций цехов, скопления талых вод около фундаментов зданий и сооружений. Очищаются от мусора, снега и льда все колодцы и ливневая канализация. Проверяется и при необходимости пополняется запас материалов

и оборудования служб, горюче-смазочных материалов, метанола, реагентов.

Ответственная задача в условиях паводка стоит перед транспортом и спецтехникой

>>> Окончание темы на стр.2

Начало на стр.1<<<

В РЕЖИМЕ ПОСТОЯННОЙ ГОТОВНОСТИ

общества. Для проезда тяжелой аварийной техники оформляются необходимые разрешения, производится ее перемещение в районы с потенциально опасной паводковой ситуацией.

С персоналом всех служб филиалов проводятся инструктажи и противоаварийные тренировки, отрабатываются взаимодействия, моделируются возможные нештатные

ситуации. Ответственность и профессионализм, с которым работники общества подходят к выполнению комплекса противопоаводковых мероприятий позволяют быть уверенным в том, что этот непростой период пройдет для нашего предприятия без негативных последствий.

Александр АЗАРКИН



Инженер по ЭОГО Приволжского ЛПУМГ Альберт Немченко производит опробование кранов линейной телемеханики совместно с линейно-эксплуатационной службой



Машинисты газокомпрессорной службы Приволжского ЛПУМГ Вячеслав Сафронов и Сергей Кузьмин готовятся к выполнению противопоаводковых мероприятий



Мастер службы связи Приволжского ЛПУМГ Владимир Борисов производит ревизию и подготовку мотопомпы для откачки воды из колодцев кабельной канализации



Монтер службы защиты от коррозии Сторожевского ЛПУМГ Леонид Хабаров выполняет регулировку режима защитного потенциала магистрального газопровода Сторожевск-Петровск в связи с изменением влажности грунта

ДАТА

УПЦ - 16436 ДНЕЙ!

21 марта Учебно-производственному центру исполнилось 45 лет. Именно в этот день в 1974 году был подписан приказ Министерства газовой промышленности СССР от 21 марта 1974 года номер 105-орг о его создании.

Мало кто помнит или знает, что изначально Учебно-курсовой комбинат (такое название раньше носил Учебно-производственный центр) планировалось разместить на отслужившей свой срок барже в Саратове. Администрация города даже выделила это судно, где были определены помещения для учебных классов и жилых комнат. На баржу уже завезли некоторое оборудование, мебель, канцелярские принадлежности. Но в последний момент это решение изменили и создали УКК на базе Сторожевского ЛПУМГ.

«Учебно-методических пособий, средств наглядной агитации практически не было – их разыскивали где только могли», – из воспоминаний одного из первых работников УКК Алевтины Ивлевой.

А происходило все в 1974 году – во время бурного развития нефтегазовой отрасли, когда Саратов становится крупным газораспределительным центром. Но эта быстроразвивающаяся сфера начинает испытывать «кадровый голод»: газовой трассе требуются высококвалифицированные специалисты. Для подготовки кадров в составе нашего предприя-

тия и был создан учебно-курсовой комбинат, базировавшийся на территории Сторожевского ЛПУ в соответствии с приказами Министерства газовой промышленности СССР от 21 марта 1974 года № 105-орг и Производственного объединения по транспортировке и поставкам газа «Центртрансгаз» от 24 сентября 1974 года № 335.

Спустя 10 лет, в начале 1984 года, Учебно-курсовой комбинат был перенесен в Петровское ЛПУ. Преподавательский коллектив УКК на первых порах составляли в основном лучшие специалисты Петровского ЛПУМГ:

Анатолий Котенджи, Иван Шпитко, Владимир Кочнев. Приезжали для проведения занятий и специалисты из объединения «Саратовтрансгаз». Благодаря этому Учебно-курсовой комбинат в Петровске стал со временем настоящей кузницей рабочих кадров для нашего предприятия.

В 1990 году УКК получил статус самостоя-



Сейчас обучение в Учебно-производственном центре ведется с использованием современного оборудования

тельной структурной единицы. В 2010 году по инициативе Генерального директора Леонида Николаевича Чернощекова с целью расширения учебно-материальной базы общества началась реконструкция зданий профессионального училища в г. Саратове. А уже 10 июля 2012 года состоялось торжественное открытие центра. Эта дата стала новой вехой в истории его развития.

Сегодня Учебно-производственный центр (УПЦ) ООО «Газпром трансгаз Саратов» является примером комплексного решения многогранных задач, связанных с организацией корпоративного образования – от проведения теоретического и производственного обучения до организации проживания, питания и досуга обучаемых.

«В начале 90-х организация учебного процесса вышла на новый уровень, много было сделано по улучшению социально-бытовых условий. Что касается нынешнего Учебного центра – то это просто фантастика, мы о таком, конечно, мечтать даже не могли», – из воспоминаний ветерана Учебного центра Бориса Александровича Абрязова.

В УПЦ проводится обучение по 29 рабочим профессиям. Подготовка проходит в условиях, максимально адаптированных к реалиям производственной деятельности. Центр оборудован современными тренажерами, достоинством которых является возможность имитации различных внештатных и аварийных ситуаций и отработки обучающимися навыков действий в этих ситуациях без риска поломки оборудования и по-

лучения травм. В 2018 году на базе Учебно-производственного центра прошли обучение и приняли участие в мероприятиях 5885 человек, из них обучено 4506 человек.

Важнейшей составляющей успешной организации любого обучения являются профессиональные педагогические кадры. В УПЦ работают 12 штатных преподавателей, 6 мастеров производственного обучения, 2 методиста.

Кроме этого, учебно-материальная база УПЦ используется для организации и проведения занятий не только силами работников УПЦ, но и для обучения работников общества сторонними организациями.

Безусловно, за годы работы Учебно-производственным центром накоплен огромный опыт в области подготовки и повышения

квалификации работников газовой промышленности, который позволяет УПЦ являться одним из ведущих образовательных подразделений дочерних обществ в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Поздравляем коллектив Учебно-производственного центра с 45-летней датой и желаем успехов и воплощения в жизнь намеченных планов!



Учебно-производственный центр в 1999 году

55 ШАГОВ К ЗДОРОВЬЮ – СДЕЛАНО!

15 марта 2019 г. были подведены итоги внутрикорпоративного проекта «55 шагов к здоровью», приуроченного к 55-летию предприятия.



Собравшиеся на торжественную церемонию подведения итогов внутрикорпоративного проекта «55 шагов к здоровью» с нетерпением ждали оглашения итогов, хотя соревновательная часть проекта не была основной. Его главной целью было оздоровление работников предприятия путем их приобщения к принципам здорового питания и активного образа жизни.

По словам самих участников, в начале проекта им казалось, что 55 дней – это очень долго, но время пролетело незаметно. Кстати, проект вызвал большой интерес даже у тех, кто не стал его участником. Например, ни одна команда КВН на внутрикорпоративной игре не обошла стороной эту тематику. И вот он – волнительный момент подведения итогов!

Вначале все участники поблагодарили организаторов проекта, в частности, Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», Саратовское управление по организации общественного питания ООО «Газпром питание», Медико-санитарную часть – без них реализация проекта была бы невозможной.

Всего во внутрикорпоративном проекте «55 шагов к здоровью» приняли участие 85 человек.

В свою очередь, организаторы отметили, что для них проведение проекта «55 шагов к здоровью» – это колоссальный опыт, позволивший привнести что-то новое в свою деятельность.

«Некоторые блюда из рациона «55-ти шагов» на нашем производстве готовились впервые, – рассказывает начальник Саратовского управления ООО «Газпром питание» Анастасия Чернощекова. – Мы убедились, что даже простое меню может быть

вкусным, полезным, разнообразным». Также Анастасия отметила, что планируется включить некоторые пп-блюда в стандартное меню столовых. «Чтобы вам было проще и дальше придерживаться здорового питания», – пояснила она.

Можно с уверенностью говорить, что главная цель этого проекта – оздоровление работников нашего предприятия – достигнута! Это подтвердил и начальник медицинской службы Александр Васьковцов, ведь Медико-санитарная часть проводила обследования участников в начале, середине и конце проекта. «Итоги медицинских обследований выявили улучшение состояния здоровья участников, – отметил Александр Александрович. – Были случаи нормализации холестерина в крови. Это еще раз подтверждает тот факт, что достаточно только нормально, сбалансированно питаться, не избегать любой физической активности, даже ходьбы, и состояние здоровья сразу улучшится».

Кстати, результаты участников восхищают – это отметили все, в том числе и диетолог, которая поддерживала участников на протяжении всех 55 дней. Она подчеркнула, что в дальнейшем участников ждет непростая работа – сохранить, а для кого-то – и приумножить результат. Также она пообещала помогать участникам и в дальнейшем.

Говоря о результатах, одна из участниц проекта, экономист 1 категории финансового отдела АУП Ирина Россосанская в шуточной форме рассказала об «отрицательной» стороне проекта: «Семейный бюджет пострадал – нужно все вещи ушивать и, вообще, менять весь гардероб. Но это все-таки – положительные эмоции».

Еще одна участница проекта – ведущий инженер отдела планирования затрат УОВОФ Елена Виноградова отметила, что благодаря этому проекту участники не только изменили пищевые привычки, но и улучшили свое здоровье. «Ну, и самый приятный бонус для многих – это снижение веса. Побольше бы таких интересных, полезных, познавательных проектов – мы обязательно будем в них участвовать!», – подчеркнула участница «55 шагов к здоровью».

Перед началом церемонии награждения, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Владимир Кусков отметил, что наше предприятие – первое среди дочерних организаций ПАО «Газпром», где проведен подобный проект. «Хотелось бы выразить благодарность генеральному директору нашего предприятия Леониду Николаевичу Чернощекову, который поддержал нашу инициативу.

А участникам – не сходить с уже начатого пути и продолжать свой путь к здоровью», – пожелал Владимир Маркович. За-

тем он объявил победителей и вручил ценные подарки. Остальные участники получили небольшие поощрительные призы и дипломы.

Собравшиеся не скрывали, что им немного грустно расставаться с проектом, но еще раз поблагодарили его организаторов и выразили надежду, что подобные корпоративные мероприятия, направленные на приобщение работников к здоровому образу жизни, на предприятии будут проводиться постоянно.

Ксения СИНЕЛЬНИК

ПО ИТОГАМ ПРОЕКТА ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

В номинации «Самый лучший результат» – Надежда Страхова (Учебно-производственный центр).

В номинации «За силу воли» – Андрей Россосанский (начальник отдела охраны труда) и Людмила Векессер (экономист отдела планирования затрат УОВОФ).

В номинации «В здоровом теле – здоровый дух» – Ольга Косова (инженер технического отдела) и Елена Виноградова (ведущий инженер отдела планирования затрат УОВОФ).

В номинации «Лучший фуд-блогер» – Оксана Егорова (инженер отдела управления имуществом) и Ирина Россосанская (экономист 1 категории финансового отдела).

В номинации «Самый спортивный участник» – Михаил Утяганов (начальник Саратовского цеха связи Управления Связи) и Наталья Кривоногова (Учебно-производственный центр).

В номинации «Самый любознательный» – Сергей Власов (руководитель группы Саратовского цеха связи Управления связи).



Организаторы проекта и победители с заслуженными наградами

55 ДОБРЫХ ДЕЛ

СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРЫЕ ДЕЛА!

Благотворительную акцию с таким названием провели работники нашего предприятия в День добрых дел 15 марта.



Малышам были подарены обучающие игры и развивающие игрушки

Неравнодушные работники нашего предприятия уже не первый год с радостью помога-

ют воспитанникам ГУЗ «Специализированный дом ребенка» г. Саратова. Так было и в

этот раз. Акция стала частичкой масштабного корпоративного проекта «55 Добрых дел», который посвящен юбилею ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Дому ребенка были переданы средства для гигиены и ухода за детьми – памперсы, влажные салфетки, детские шампуни, мыло и другие предметы первой необходимости. Все то, благодаря чему жизнь детей станет комфортней. Кроме того, детишкам были подарены игрушки и развивающие игры.

Всего в учреждении проживают около 40 малышей в возрасте от рождения до 4 лет с поражениями центральной нервной системы. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, поступают из детских больниц и приютов и получают здесь уход, лечение, проходят реабилитацию.

«Неравнодушие и отзывчивость работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» вызывают искреннее уважение», – подчеркнула главный врач учреждения Марина Банникова. Также от лица всех маленьких воспитанников Дома ребенка она поблагодарила работников общества за оказанную помощь.

Отделы и службы – участники акции: бухгалтерия, служба промышленной и по-



жарной безопасности, производственный отдел защиты от коррозии, нормативно-исследовательская лаборатория, отдел социального развития, производственный отдел автоматизации, служба по связям с общественностью и СМИ, отдел управления имуществом, отдел главного энергетика, служба информационно-управляющих систем, служба организации реконструкции и строительства основных фондов, производственный отдел метрологического обеспечения, планово-экономический отдел, производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций, производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов, служба по эксплуатации зданий и сооружений, отдел организации труда и заработной платы, служба корпоративной защиты.

Филиалы – участники акции: Инженерно-технический центр, УАВР, Медико-санитарная часть.

ЗАДАЛИ ХОРОШИЙ ТЕМП

14-15 марта на территории природного парка «Кумысная Поляна» прошли соревнования по лыжным гонкам в зачет Спартакиады среди работников и среди детей работников ООО «Газпром трансгаз Саратов».

По традиции последних лет именно лыжникам выпадает честь открывать очередную Спартакиаду общества. Впереди длинный спортивный сезон, но гонка за итоговый пьедестал уже началась. На финише важен каждый набранный балл, а значит, далеко отпускать соперников со старта нельзя. Поэтому команды-лидеры последних лет выступили, в целом, стабильно. Стоит отметить победу Пугачевского ЛПУМГ, команда давно была в корте сильнейших, постепенно улучшала результаты и вот, долгожданный триумф.

В личном зачете, в целом картина такая же. Фавориты – недавние участники Спар-

такиады «Газпрома» подтвердили свой статус. Однако одна сенсация со знаком «плюс» все же случилась. Дебютантка соревнований Ольга Щеглова из Мещерского ЛПУМГ неожиданно для многих выиграла гонку на 3 км у женщин. Что ж, конкуренция в спорте – явление сугубо положительное и появление сильных спортсменов в филиалах можно только приветствовать.

Что касается соревнований среди детей работников, здесь есть три явных лидера – команды ИТЦ, УТТиСТ и Мещерского ЛПУМГ. Существенного прогресса в этом году добились юноши и девушки из Мокроусского ЛПУМГ (4-е место).

Отдыхать от соревнований мальчишкам и девчонкам долго не придется. Уже через несколько дней их ждет настоящий спортивный марафон. С 25 по 29 марта в СОК «Родничок» пройдут соревнования по дартсу, шашкам, стритболу, плаванию и настольному теннису. Настоящий весен-

ний праздник детского спорта! У взрослых спортсменов следующий вид программы – волейбол, отборочные и финальные матчи в котором пройдут, во второй половине апреля.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ (ВЗРОСЛЫЕ).

Командный зачет.

I. Пугачевское ЛПУМГ; II. УМТСиК; III. Балашовское ЛПУМГ.

Личный зачет.

Женщины, дистанция 3км.

I. Ольга Щеглова (Мещерское ЛПУМГ); II. Наталья Трушина (Пугачевское ЛПУМГ); III. Марина Радзюкевич (Администрация).

Личный зачет.

Мужчины, дистанция 5км.

I. Павел Ильин (УМТСиК); II. Сергей Ка-

лашников (УАВР); III. Сергей Ананьев (Пугачевское ЛПУМГ).

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ (ДЕТИ).

Командный зачет.

I. ИТЦ; II. УТТиСТ; III. Мещерское ЛПУМГ.

Личный зачет.

Девушки, дистанция 1км.

I. Юлия Ильина (УТТиСТ); II. Варвара Калашникова (УАВР); III. Кира Лыкова (УТТиСТ).

Личный зачет,

Юноши, дистанция 2км.

I. Иван Горшков (ИТЦ); II. Иван Кисельников (ИТЦ); III. Алексей Анохин (Мещерское ЛПУМГ).

Александр АЗАРКИН



Тезки-победители из ИТЦ – Иван Горшков (№48) и Иван Кисельников (№49)



По традиции очередная Спартакиада общества началась с соревнований по лыжным гонкам



Чемпион - Ольга Щеглова (Мещерское ЛПУМГ) за несколько секунд до победы

НОВОСТИ РОДНИЧКА

ПИТАНИЮ – БЫТЬ!

Для работников Спортивно-оздоровительного комплекса «Родничок» и Управления связи организовано питание.

Как известно, обеспечение работников питанием – один из важных показателей социальной ответственности предприятия и прекрасное дополнение в деле сохранения здоровья сотрудников. Ведь при отсутствии возможности нормально питаться, людям приходится отдавать предпочтение не вполне полезным блюдам, употребляя в пищу продукты быстрого приготовления и бутерброды.

Зная о подобной проблеме в СОК «Родничок», было решено организовать питание работников Спортивно-оздоровительного комплекса и Управления связи. Для этого орга-

низована доставка горячих обедов из столовой № 25 Саратовского управления по организации общественного питания ООО «Газпром питание», располагающейся в Учебно-производственном центре.

Безусловно, эту новость все сотрудники встретили с большой радостью и благодарностью. «Мы очень довольны, – рассказывает заведующий спортивного сооружения СОК «Родничок» Светлана Алексеева. – Сейчас нам не приходится куда-то ездить или привозить еду с собой, можно комплексно пообедать прямо здесь. Очень радует, что нам предлагается горячее. Это очень удобно, ведь наш филиал территориально удален от города, и нет возможности сходить, к примеру, в магазин. Ну, а уж выпечка как всегда выше всех похвал!».



ПРОВОДИЛИ ЗИМУ

В СОК «Родничок» по сложившейся традиции состоялось праздничное мероприятие, посвященное проводам зимы. На праздник собралось более 300 работников нашего предприятия вместе с семьями.

В спортивно-оздоровительном комплексе традиционно проводятся культурно-спортивные мероприятия, приуроченные к различным календарным праздникам. Проводы зимы или Масленица не стали исключением. Отведать вкусных блинов и свежей выпечки, которую приготовили работники Саратовского управления общественного питания ООО «Газпром питание», приехали более 300 наших коллег с семьями.

Работники СОК «Родничок» и приглашенный фольклорный ансамбль «Забава»

провели настоящий праздник: в этот день по старой русской традиции водили хоро- воды, пели песни, танцевали и участвовали в конкурсах.

К слову сказать, каждые выходные посетители могут поплавать в бассейне, позаниматься аквааэробикой или в тренажерном зале, познакомиться с йогой точного выравнивания, посетить краеведческий музей «Не за тридевять земель».

Спортивно-оздоровительный комплекс «Родничок» всегда рад гостям!

